



Centre de Techniques de Planification et  
d'Economie Appliquée

**Travail de recherche sur le marché de l'emploi de mars 2021 à  
mai 2021**

**Préparé par :** Manoah Stavens Pierre

**Professeur :** Amisial Ledix

19 juin, 2021

## **Plan du travail**

### **Introduction**

- Thème
- Sujet
- Justification du choix du sujet
- Problématique
- Hypothèse de recherche
- Objectifs

### **Développement**

- Matériels et Méthodes
- Résultats
- Discussion

### **Conclusion**

- Bref rappel de l'objectif de l'étude
- Résumé de l'approche méthodologique utilisée
- Exposé des principales trouvailles de l'étude
- Limite de l'étude s'il n'y a pas une partie du développement réservée à cela
- Ouverture éventuellement sur une autre recherche pouvant approfondir ou compléter l'étude

## Introduction

Ces derniers temps les données deviennent de plus en plus importantes dans le processus de l'évolution du monde dans la mesure où elles sont fondamentales dans la prise de décisions. C'est pourquoi la production, le traitement, l'analyse et la bonne gestion des données sont au cœur de l'évolution de presque toutes les institutions. Les données n'intéressent pas que les institutions, mais intéressent aussi les particuliers qui veulent mieux s'orienter dans leurs prises de décisions. C'est ainsi que dans le cadre du cours intitulé Atelier Statistique, il nous a été demandé de travailler sur le thème **Offre d'emplois**. Le travail consiste à analyser au moins 30 offres d'emplois publiés durant les 3 derniers mois allant de Mars 2021 à Mai 2021. Au départ, ce sujet se justifie par le fait qu'il permet de mieux comprendre l'évolution du taux chômage actuel, en effet plus le nombre d'offre d'emplois est grand, on s'attend à ce que le taux de chômage soit moins élevé. Par la suite, il se justifie par le fait que les autorités publiques peuvent utiliser ces données afin de mieux orienter leurs politiques publiques visant à favoriser l'investissement, de là augmenter la quantité d'offre d'emplois. En définitive, il peut se justifier par le fait que les particuliers peuvent mieux orienter leur choix d'étude (quelle discipline la plus concernée par les offres d'emplois), et le niveau à atteindre (Licence, maîtrise, doctorat, etc..).

Il est clair qu'il n'y a pas assez d'étude sur les offres d'emplois. De ce fait, notre étude veut montrer l'utilité de ces données dans le mode de choix d'étude des particuliers et aussi dans la façon dont l'Etat pourrait favoriser un climat propice à l'investissement privé, générateur d'emplois. Somme toute, quel est le niveau de concurrence entre les postulants sur le marché du travail par rapport à l'ensemble des exigences faites par les entreprises ? Le niveau de concurrence est déterminé par l'ensemble des postulants à un même poste et peut être expliqué par la compétitivité des candidats. C'est ainsi que nous considérerons les compétences académiques, linguistiques et techniques des candidats pour expliquer le niveau de concurrence sur le marché du travail.

Notre travail a pour objectif de rechercher les données sur les offres d'emplois, les traiter et les analyser afin de voir quelles entreprises et quel secteur qui offrent le plus d'emplois et regarder aussi le profil des candidats le plus recherché.

## **Matériel et Méthodologie**

L'étude portée sur l'offre d'emploi dans les régions du pays requiert l'utilisation de données sur le marché du travail. Pour cela, il est question de retrouver des sources de données fiables et utiles pour ce travail. Dans ce cas, on se dirige vers des plateformes comme job509.com et jobpaw.com qui sont des sites d'offre d'emploi pour retrouver des informations. Il revient donc d'y collecter un échantillon aléatoire pour des offres mises à jour durant la période récente allant du mois de mars au mois de mai 2021. Le site visé en premier a été job509.com. On y a collecté un total de cinq offres. Et, n'étant pas assez abondant, on s'est dirigé sur le deuxième site. En tout, un échantillon de taille 30 a été collecté pour l'étude.

Pour procéder à l'analyse des données recueillies, on les a d'abord traitées puis les classer dans l'ordre voulu. La quantité et la qualité de l'information que l'on veut tirer des données sur les diverses offres obligent à utiliser des logiciels statistiques adaptés comme SPSS et Excel. Cela permet la création de tableaux de fréquences, des tableaux de contingences, des graphes (histogrammes, diagrammes circulaires) qui permettent d'avoir une idée sur le profil des personnes les plus recherchés et le secteur le plus pourvoyeur d'emplois. Et aussi, le calcul de certaines mesures de tendances centrales qui visent à rendre compte de manière synthétique un aspect important dans la distribution.

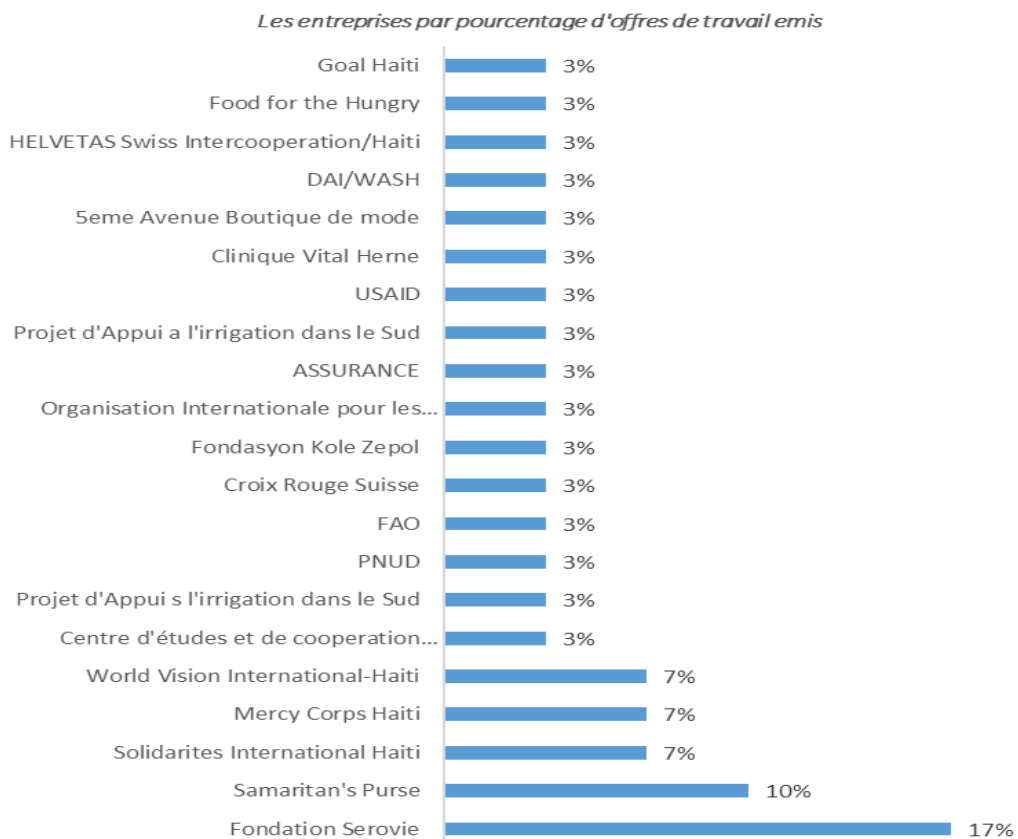
Les statistiques prises en compte sont utiles dans la mesure où ils reflètent les différentes modalités concernant les variables définies pour l'étude : les types d'emploi, les secteurs d'activités, la façon dont les données sont distribuées dans les zones du pays, les profils recherchés et renseignent sur d'autres aspects importants sur les offres.

## Analyse de l'offre d'emploi

Le graphe 1 présente le pourcentage d'offre d'emplois de chaque entreprise sur le total de trente offres observées. En ce sens, il permet de comparer les entreprises sur la base d'offres d'emplois proposées. Et, c'est ainsi que l'on arrive à classer les cinq premières entreprises :

- 1) Fondation Serovie (17%)
- 2) Samaritan's Purse (10%)
- 3) Solidarites International Haiti (7%)
- 4) Mercy Corps Haiti (7%)
- 5) World Vision International-Haiti (7%)

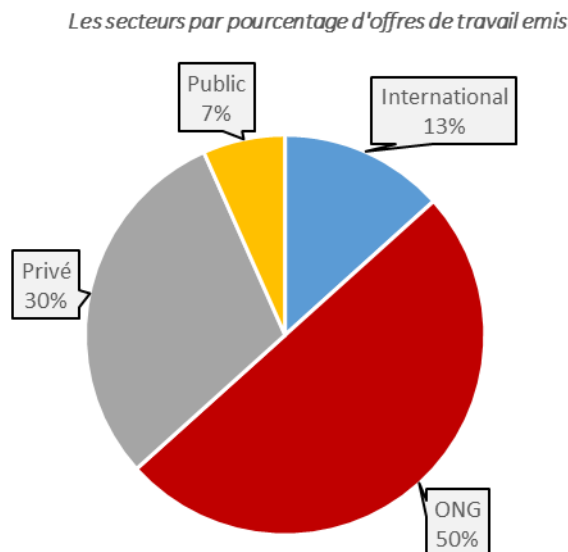
*Graphe 1 :*



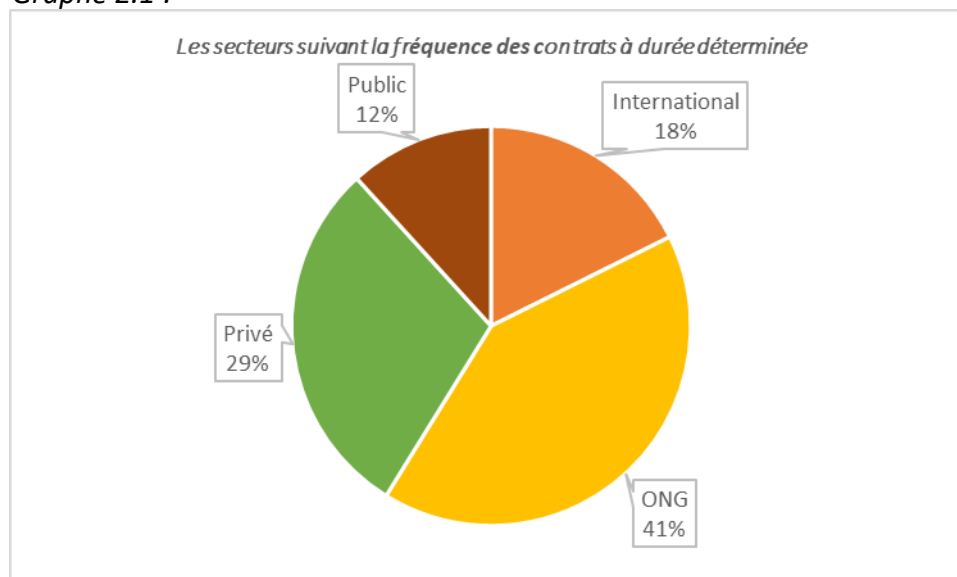
Le graphe 2 renseigne sur le nombre d'offres d'emploi proposé par secteur. Ainsi, parmi les quatre secteurs considérés : le secteur privé, le secteur public, le secteur des ONG, l'International, l'étude a prouvé que le secteur des ONG offre beaucoup plus d'emplois, soit la moitié des offres. Étant un pays pauvre, le plus pauvre de l'Amérique, il est évident que le pays attire un grand nombre d'ONG. Et, comme ces organisations pullulent dans le pays, l'intensité de leurs activités a tendance à générer beaucoup d'emploi sur le territoire national. De ce fait, l'on comprend bien le niveau des offres d'emplois, plus élevé par rapport aux autres secteurs. (Voir graphe 2)

De plus, l'on peut penser que le nombre élevé d'offre d'emplois des ONG peut s'expliquer par la mobilité du grand nombre d'employés qui évoluent avec des contrats à durée déterminée. En effet, on remarque que 23% des offres d'emplois observées sont à durée déterminée et proviennent des ONG, soit plus de 41% de tous les emplois à durée déterminée viennent des ONG, presque la moitié. (Voir graphe 2.1)

Graphe 2 :

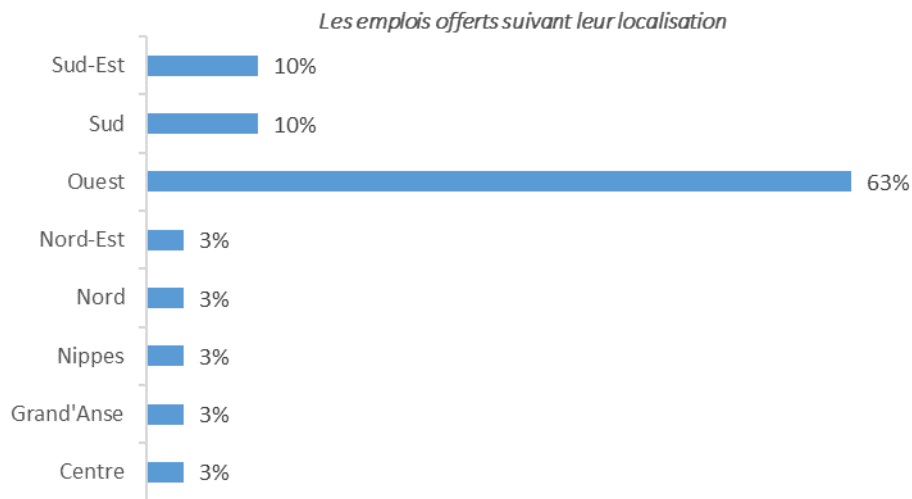


Graphe 2.1 :



On observe que la plupart des offres d'emplois sont proposées dans le département de l'ouest, soit 63% du total des offres dans le graphe 3. Sachant que le dit département constitue le centre des activités économiques du pays, il est normal que ces offres s'y dirigent. Le fait qu'il y a plus d'accès aux services indispensables au déroulement des activités dans ce département par rapport aux autres (Internet, route...), celui-ci est plus attirant. Le cas des autres départements étant différent de celui de l'ouest, ils ne reçoivent que peu d'offres, sur la base de la rationalité des employeurs et investisseurs. (Voir graphe 3)

*Graphe 3 :*



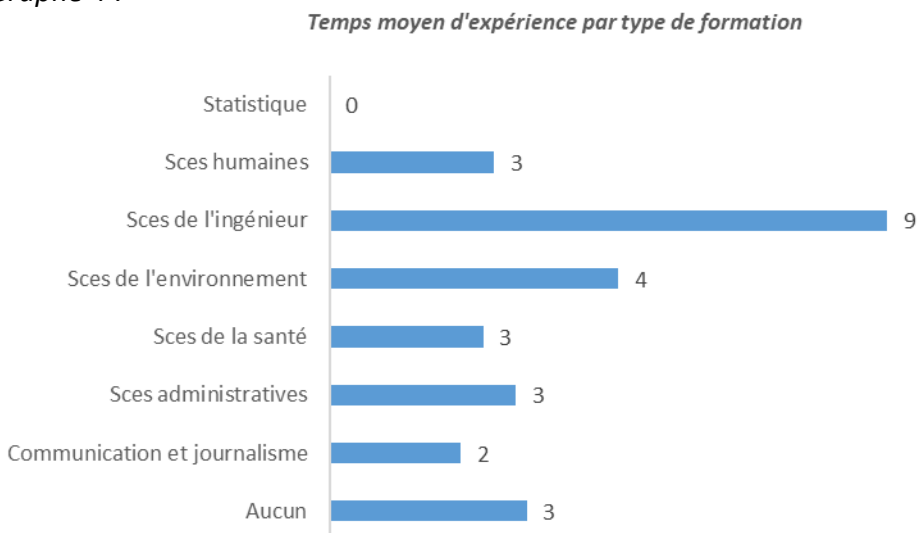
En général, les entreprises présentent un ensemble d'exigences aux demandeurs d'emplois. Dépendamment du secteur d'activité, il existe des acquis exigés par les employeurs aux candidats (profil le plus recherché). Ces exigences sont le plus souvent : le type de formation, le niveau de diplôme, le nombre d'années d'expérience et la maîtrise des logiciels spécialisés.

- Les entreprises offrent la plupart du temps des emplois dans le domaine des sciences administratives, soit 40% des observations. Etant donné que les entreprises sont toujours dotées d'une structure administrative quel que soit le domaine dans lequel elles évoluent, elles nécessitent des compétences en administration, gestion et autres, sans parler des entreprises qui évoluent dans ce dit domaine. C'est ce qui explique le fait que ce type de formation est très demandé, d'où l'abondance de ce type d'offres d'emplois.

- Le niveau de diplôme demandé par les entreprises est le plus souvent la Licence, soit 73% des observations. Les entreprises, majoritairement, ne vont pas plus bas que la licence et l'on comprend bien que la qualification des employés est en relation à la qualité du travail recherchée. Cependant, à mesure que le niveau de formation augmente, le cout du travail qui sera exigé aux employeurs s'accroît. Ainsi, il est préférable pour les entreprises de se situer au niveau de la licence.

- En moyenne le nombre d'années d'expériences exigé est de 3,2. De plus, les entreprises offrant des emplois dans le domaine de la science de l'ingénieur exigent 9 ans d'expérience tandis que celles qui offrant des emplois dans le domaine des statistique n'exigent aucune année d'expérience. Par conséquent, on sait pertinemment que le nombre d'ingénieurs est hautement supérieur par rapport à celui des statisticiens dans le pays. Ainsi, l'exigence fait pour trouver un statisticien par les employeurs est inexistante sur le plan d'expérience de travail. D'où, tant que le nombre de qualifiés demandés est rare, on peut le retrouver normal d'exiger un nombre d'année d'expérience bas. (Voir graphe 4)

*Graphe 4 :*



- Les logiciels exigés à maitriser sont le plus souvent les logiciels de la suite bureautique de Microsoft, soit 53% des observations. La plupart des travaux que réalisent les entreprises sont possibles grâce aux logiciels de la suite bureautique de Microsoft. En outre, l'investissement dans les outils beaucoup plus sophistiqués sera couteux pour les entreprises ordinaires. De ce fait, raisonnablement, les employeurs préfèrent utiliser cette suite bureautique et recruter des employés qui les maitrisent.



- L'ensemble des langues demandé par les entreprises est le Français et le Créole, soit 47% des observations pour cet ensemble. Toutes les entreprises du secteur privées n'exigent que le Français et le Créole tandis que les entreprises internationales exigent l'ensemble des langues telles le Français, le Créole puis l'Anglais, soit la moitié des offres de ce secteur, ainsi que l'ensemble des langues telles le Français, le Créole, l'Anglais et l'Espagnol. Tout cela peut s'expliquer par le fait que les entreprises de l'Etat ne peuvent pas dans tous les cas, comme les autres entreprises, exiger une langue qui n'est pas l'une des langues nationales. Dans l'autre cas, les entreprises nationales ont elles-mêmes des besoins souvent de travailleurs au moins bilingues pour faciliter leurs échanges.

### **Autres aspects**

Dans le cadre du travail, nous avons jugé utile de créer un indice qui met en lumière le niveau d'attractivité des offres d'emplois émis par les entreprises. Nous avons dénommé cet indice sous les termes d'*Indice d'attractivité* (IA). Il permet d'anticiper, sur un intervalle allant de 0 à 1, sur la quantité de candidatures potentielles qu'une entreprise peut enregistrer dans le cadre d'un recrutement pour un poste donné.

Pour ce faire, nous avons retenu quatre variables pertinentes qui peuvent d'une façon ou d'une autre influencer le flux de candidatures pour le poste considéré. Ces variables sont, bien sûr, le niveau du diplôme requis, le temps d'expérience, la zone de travail et les connaissances linguistiques exigées. Après avoir standardisé ces variables, nous avons décidé de pondérer ces dernières comme suit : 40% pour le niveau de diplôme, 30 % pour le temps d'expérience, 20% pour la zone de travail et enfin 10% pour les connaissances linguistiques.

Nous avons approché chacune de ces variables suivant une méthode bien spécifique. Pour la variable du niveau de diplôme, nous avons considéré l'inverse de la durée nécessaire à l'obtention de ce diplôme. Nous avons procédé de cette manière dans le but de maintenir effective une relation positive entre les composantes de l'indice et l'indice lui-même. Cependant, dans les données observées, on a pu constater une observation dont la valeur du diplôme était « aucun ». Pour pallier à cette difficulté nous avons décidé d'attribuer une valeur de 1/12 (12 années d'études qui équivalent au diplôme de fin d'études de 3<sup>e</sup> cycle fondamentale, soit la 9<sup>e</sup>A.F). Ensuite nous avons procédé aux calculs amenant à la standardisation de la variable.

Pour la variable « temps d'expérience », nous avons rencontré les mêmes problèmes précités, cependant l'approche de résolution a été légèrement différente. Nous avons toujours considéré l'inverse, mais pour les observations dont la valeur était « 0 », nous avons remplacé l'inverse par 2. Ensuite, nous avons procédé aux mêmes calculs de standardisation.

La variable zone travail étant une variable qualitative, nous étions obligés de trouver un moyen de la transformer en une variable quantitative. Pour cela, nous avons pris en compte, la proportion représentative de la population active ayant bouclé des études supérieures par

département. Ces données ont été recueillies dans la dernière EMMUS connu sous le nom d'EMMUS VI. Ensuite, nous avons procédé aux mêmes calculs de standardisation.

Pour la variable des connaissances linguistiques, nous avons attribué des points à chaque langue composante de cette variable dont un point pour les langues officielles (le créole et le français) et deux points pour les langues étrangères (l'anglais et l'espagnol). Nous avons procédé au calcul de l'inverse de la somme de ces points, puis à ceux de standardisation.

Finalement, pour vérifier l'indice, nous l'avons appliqué à toutes nos observations et nous avons constaté les valeurs extrêmes de l'indice.

En nous référant au tableau mettant en valeurs les différents libellés des postes publiés et l'indice d'attractivité pour chacun de ces postes que nous trouvons à l'annexe de notre travail, nous pouvons voir qu'il existe deux valeurs extrêmes pour l'indice d'attractivité à savoir 0,2105 et 0,0092. 0,2105 nous indique le poste pour lequel une plus grande partie de la population active est qualifiée et pourrait donc poser leur candidature. En effet, cette offre est un poste de vendeuse qui ne nécessite aucun diplôme, pas plus d'une année d'expérience, pas plus que la capacité à s'exprimer dans les langues officielles du pays et qui se trouve dans le département de l'Ouest. Tandis que 0,0092 représente l'offre la moins attractive. C'est-à-dire l'offre pour laquelle les gens de la population active auront la plus faible tendance à postuler. En effet, vu le niveau de restriction lié à ce poste comme un diplôme de Maîtrise, 3 ans d'expériences (qui se trouve au voisinage de la moyenne de cette variable en l'occurrence 3,2 ans), la capacité à pouvoir s'exprimer dans les quatre langues, on trouvera moins de gens de la population active qui soient intéressés à postuler.

## **Conclusion**

Notre travail consistait à tirer des informations à propos des offres d'emploi des entreprises par secteur et concernant les profils des candidats recherchés. De ce fait, nous sommes parvenus à puiser un nombre fini de données dans des sources déjà établies et les traiter, les classer puis les analyser grâce à des outils fournis par logiciels performants tels que SPSS et Excel. Les variables étant alors mises en relation, on est arrivés à faire ressortir les informations pertinentes utiles à l'aboutissement de nos conclusions.

Les analyses des données ont montré que le secteur offrant plus d'emplois est le secteur des ONG, cas qui s'explique avec les types de contrats à durée déterminée qu'ils concluent avec les employés. Ajoutées à celles-là, les offres d'emploi de tous les autres secteurs se répartissent en majeure partie dans le département de l'Ouest. Ainsi, en plus de confronter la concentration des offres dans cet unique département, les demandeurs d'emplois doivent avoir un profil

professionnel attrayant. Il y a tout d'abord les sciences administratives qui sont les plus demandées parmi les autres types de formation pour bénéficier un emploi, puis le niveau de licence est un atout. Ensuite, en moyenne dans quel que soit le domaine dans lequel on évolue, il est recommandé d'avoir au moins trois années d'expériences. Cette suite d'exigence s'enchaîne avec la connaissance des logiciels de la suite bureautique de Microsoft. Finalement, les analyses ont rapporté qu'au moins un niveau dans les langues Française et Créole peut permettre à un employeur d'engager un travailleur.

Toutefois, le travail d'étude en question a des limites. Il est en fait réalisé sur une quantité de données non considérables, un échantillon peu représentatif de l'ensemble des offres d'emplois proposées sur le marché du travail. Cela peut donc nous conduire à des conclusions peu fiables, qui ne reflètent pas tout à fait la réalité ou parfois même erronées. De plus, il est entrepris sur une unique période, la période de mars à mai 2021, dont les données ne suivent pas nécessairement la même tendance. Il peut y avoir une certaine fluctuation que l'on ne prend plus en compte et qui influencerait les conclusions. D'où, il devient difficile de résumer le comportement du phénomène étudié et de donner un résultat pour le cas d'ordre général.

Suite à ces analyses, il devient intéressant de se demander si une étude des offres d'emplois sur les dix dernières années ne favoriserait une meilleure orientation des formations offertes par les institutions d'enseignement supérieur de manière à satisfaire les attentes des pourvoyeurs d'emplois ?

## Annexe

**Tableau mettant en valeurs les différents libellés des postes publiés et l'indice d'attractivité pour chacun de ces postes**

nom entreprise	titre poste	zone travail	type formation	niveau diplôme	temps expérience	logiciel	conn linguistiques	secteur	durée contrat	Zonestand	Dipstand	expstand	lingstand	Indice d'attractivité (IA)
Clinique Vital Herne	Technicien de la	Ouest	Sces de la santé	Licence		2 Logiciel de gestion	Français, Créole, Anglais	Privé	Indéterminé	1	0,12	0,21	0,25	0,084039474
ASSURANCE	Gestionnaire de	Ouest	Sces administratives	Licence		5 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	Privé	Indéterminé	1	0,12	0,05	0,25	0,072197368
Seme Avenue Boutique	Vendeuse	Ouest	Aucun	Aucun		1 Aucun	Français, Créole	Privé	Indéterminé	1	1	0,47	1	<b>0,210526316</b>
World Vision International	P&C officer	Ouest	Sces administratives	Licence		2 Suite bureautique	Français, Créole	ONG	Indéterminé	1	0,12	0,21	1	0,102789474
World Vision International	P&C Coordinato	Ouest	Sces administratives	Licence		4 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	ONG	Indéterminé	1	0,12	0,08	0,25	0,074171053
Solidarites International	Responsable Pri	Ouest	Sces de l'environnement	Licence		2 Suite bureautique	Français, Créole	ONG	Indéterminé	1	0,12	0,21	1	0,102789474
Fondation Serovie	Officer de plaidi	Ouest	Sces de la santé	Licence		5 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	Privé	Déterminée	1	0,12	0,05	0,25	0,072197368
Fondation Serovie	Psychologue	Sud-Est	Sces humaines	Licence		2 Suite bureautique	Français, Créole	Privé	Déterminée	0,04	0,12	0,21	1	0,054789474
Fondation Serovie	Travailleur socia	Nippes	Sces humaines	Licence		3 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	Privé	Déterminée	0	0,12	0,12	0,25	0,027460526
Fondation Serovie	Data Reporting (	Sud	Statistique	Licence		0 Logiciel de traitem	Français, Créole	Privé	Déterminée	0,07	0,12	1,00	1	0,1155
Fondation Serovie	Data Reporting (	Sud-Est	Statistique	Licence		0 Logiciel de traitem	Français, Créole	Privé	Déterminée	0,04	0,12	1,00	1	0,114
Samaritan's Purse	HR/Admin Man	Ouest	Sces administratives	Maitrise		3 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	ONG	Indéterminé	1	0	0,12	0,25	0,065460526
Samaritan's Purse	Operations Man	Ouest	Sces administratives	Licence		3 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	ONG	Indéterminé	1	0,12	0,12	0,25	0,077460526
PNUD	Coordonateur d	Nord-Est	Sces de l'environnement	Licence		7 Logiciel de gestion	Français, Créole, Anglais	Internatio	Déterminée	0,06	0,12	0,02	0,25	0,022941729
Organisation Internation	Senior Fleet Ass	Ouest	Sces administratives	Licence		4 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais, Espagn	Internatio	Déterminée	1	0,12	0,08	0	0,067921053
HELVETAS Swiss Intercoc	ingénieur(e) EP	Sud-Est	Sces de l'ingénieur	Licence		10 Aucun	Français, Créole, Anglais, Espagn	ONG	Déterminée	0,04	0,12	0,00	0	0,014
Projet d'Appui a l'irrigati	Responsable de	Sud	Sces de l'environnement	Maitrise		5 Logiciel de traitem	Français, Créole	Public	Déterminée	0,07	0	0,05	1	0,032447368
Projet d'Appui s l'irrigati	Responsable de	Sud	Sces de l'environnement	Maitrise		5 Logiciel de traitem	Français, Créole	Public	Déterminée	0,07	0	0,05	1	0,032447368
DAI/WASH	Expert chargé d	Ouest	Sces administratives	Licence		2 Logiciel de gestion	Français, Créole	ONG	Déterminée	1	0,12	0,21	1	0,102789474
Mercy Corps Haiti	Finance Assistar	Nord	Sces administratives	Bac +2		0 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	ONG	Indéterminé	0,14	0,27	1,00	0,25	0,11525
Food for the Hungry	Cluster Manage	Centre	Sces de l'environnement	Maitrise		3 Aucun	Français, Créole, Anglais, Espagn	ONG	Déterminée	0	0	0,12	0	<b>0,009210526</b>
Centre d'études et de co	Comptable de p	Grand'Anse	Sces administratives	Licence		3 Logiciel de gestion	Français, Créole	ONG	Déterminée	0,04	0,12	0,12	1	0,048210526
USAID	USAID Program	Ouest	Sces de l'ingénieur	Licence		7 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais, Espagn	Internatio	Indéterminé	1	0,12	0,02	0	0,063691729
FAO	Office Assistant	Ouest	Aucun	Bac		4 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	Internatio	Déterminée	1	0,45	0,08	0,25	0,107171053
Solidarites International	Gestionnaire RH	Ouest	Sces administratives	Licence		2 Suite bureautique	Français, Créole	ONG	Déterminée	1	0,12	0,21	1	0,102789474
Mercy Corps Haiti	Officier de Com	Ouest	Communication et journalis	Licence		2 Logiciel de modél	Français, Créole, Anglais	ONG	Indéterminé	1	0,12	0,21	0,25	0,084039474
Samaritan's Purse	Chauffeur	Ouest	Aucun	Bac		4 Aucun	Français, Créole	ONG	Indéterminé	1	0,45	0,08	1	0,125921053
Fondasyon Kole Zepol	Infirmière de te	Ouest	Sces de la santé	Licence		0 Suite bureautique	Français, Créole	Privé	Indéterminé	1	0,12	1,00	1	0,162
Goal Haiti	Compliance Mai	Ouest	Sces administratives	Licence		3 Suite bureautique	Français, Créole, Anglais	ONG	Déterminée	1	0,12	0,12	0,25	0,077460526
Croix Rouge Suisse	Comptable	Ouest	Sces administratives	Licence		3 Logiciel de gestion	Français, Créole	ONG	Déterminée	1	0,12	0,12	1	0,096210526

## **Bibliographies**

- EMMUS VI
- Jobpaw.com
- Job509.com