

秦 耕一 様

ウイングアーク 1 s t 株式会社
代表取締役社長 田中 潤

採用決定通知書

当社は、貴殿を正社員として採用することに決定いたしましたので、ここにご通知申し上げます。
ご承諾いただける場合には、ご署名、ご捺印の上、一部をご返送いただけますようお願いいたします。

記

- | | |
|-----------|---------------------------------------|
| 1. 内定有効期間 | 2024年1月1日付入社まで有効（入社日は別途相談の上、決定） |
| 2. 配属 | Data Empowerment事業部 DEプリセールス部 |
| 3. 所属オフィス | 札幌オフィス（北海道札幌市北区北8条西3-32 8・3スクエア北ビル8F） |
| 4. 人事グレード | SR（一般職） |

5. 給与条件

- | | | |
|---------------|-------------|-----------------------------|
| ①基準年俸 | 5,800,000 円 | （②×12+③） |
| 固定給(a) | 294,620 円 | |
| 定額残業給(b) | 92,080 円 | （月40H分の定額残業代） |
| ②固定基本給(a)+(b) | 386,700 円 | |
| ③年間基準賞与 | 1,159,600 円 | （基準年俸の20%を半期ごとに1/2ずつ分割して支給） |

※基準年俸は、各年4月1日から翌年3月31日までの1年間に勤務した場合に支給が想定される金額を指します。
但し、賞与は在籍期間に応じて按分支給（4月1日から9月30日までの勤務分を11月に、10月1日から3月31日までの勤務分を5月に、支給日に在籍することが条件）しますので、入社月により初年度は基準年俸に満たない場合があります。

※賞与は個人、部門、及び会社業績により増減します。

※固定基本給は、月40.0時間分の残業代を含みます。但しそれを超える時間外手当は別途支給いたします。

※基準年俸は、当年度の人事評価の年間結果に基づき、次年度の4月1日に改定を行うことがあります。

（但し9月～3月に入社した場合は、次年度4月1日の昇給は対象外となります）

※試用期間は3か月間とします。

※人事グレードは、入社後1年間のパフォーマンスにより見直しを行い、人事グレードの変更があった場合は年俸が増減する場合があります。

※弊社は社内申請承認済の場合に限り、外部での副業可とさせて頂いておりますが、業務内容によっては社内申請が通らない場合がございます。

※固定給のうち、55,000円分は「ライフプラン支給金」という位置づけとし、入社後に「ライフプラン手当」（給与として受け取る）と「確定拠出年金掛金」（企業型確定拠出年金の掛金として拠出する）とに金額を振り分けて頂くことになります。

6. その他

その他の雇用条件につきましては、当社の規定に準じて適用します。（別紙を併せてご参照下さい）

内定者署名欄：

上記雇用条件を確認し、入社を承諾いたします。

年 月 日

住所

氏名（ふりがな）

印