

Приложение № 3  
к Постановлению Правления  
АО «Узбекнефтегаз»  
от «28» сентября 2020 года  
№ «67»

**Кодекс корпоративной этики**  
**АО «Узбекнефтегаз»**

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Термины и сокращения .....	4
3. Основные принципы деловой этики .....	8
4. Соблюдение прав работников.....	9
5. Взаимные обязанности руководства и работников Общества .....	11
6. Охрана труда, промышленная безопасность и защита окружающей среды .....	13
7. Использование имущества Общества .....	14
8. Информационная безопасность, обеспечение конфиденциальности информации и защита персональных данных .....	15
9. Противодействие коррупции .....	17
10. Управление конфликтом интересов .....	18
11. Взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами Общества.....	19
12. Приверженность честной конкуренции .....	20
13. Корпоративная социальная ответственность.....	21
14. Взаимодействие с государственными органами, государственными должностными лицами и СМИ .....	22
15. Сообщения о нарушениях и консультирование по возникающим вопросам.....	24

## 1. Общие положения

- 1.1. Кодекс корпоративной этики Общества (далее – «Кодекс») является локальным нормативным актом АО «Узбекнефтегаз» (далее – «Общество») и устанавливает основные принципы и стандарты поведения работников Общества при исполнении ими своих должностных обязанностей.
- 1.2. Ответственными за реализацией, учета и контроля настоящего Кодекса являются Департамент по управлению персоналом и Департамент финансового и комплаенс контроля, а также другие подразделения Общества, участвующие в процессе.
- 1.3. Кодекс основывается на требованиях законодательства Республики Узбекистан и локальных нормативных актах Общества; целях и ценностях, которым в своей деятельности следует Общество.
- 1.4. Основное назначение Кодекса состоит в:
  - обеспечении честного и справедливого взаимодействия работников Общества между собой, с контрагентами, деловыми партнерами, государственными органами и государственными должностными лицами;
  - определении профессиональных и этических стандартов, которым должны соответствовать работники Общества при исполнении своих должностных обязанностей, а также формировании соответствующей корпоративной культуры;
  - укреплении деловой репутации Общества как надежного контрагента и компании с высоким уровнем социальной ответственности;
  - предупреждении правонарушений и конфликтных ситуаций.
  - совершенствовании корпоративного управления, обеспечении прозрачности финансово-хозяйственной деятельности;
- 1.5. Работники и члены Наблюдательного совета Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности или иных факторов несут персональную ответственность за неукоснительное

соблюдение принципов и требований настоящего Кодекса. Нарушение настоящего Кодекса работниками Общества рассматривается специально созданной в Обществе Комиссией по этике.

Руководитель несет ответственность за непринятие мер по недопущению действий (бездействия) подчиненных ему работников, нарушающих принципы и правила этического поведения, установленные настоящим Кодексом.

- 1.6. На основании настоящего Кодекса акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью, в которых Общество имеет возможность определять решения, принимаемые данными обществами и организациями, разрабатывают аналогичные кодексы этики, которые не должны противоречить настоящему Кодексу.
- 1.7. Акционерные общества, общества с ограниченной ответственностью, а также другие организации, в которых Общество имеет возможность определять решения, принимаемые данными обществами и организациями, разрабатывают аналогичные кодексы этики, которые не должны противоречить настоящему Кодексу.
- 1.8. Являясь одним из наиболее прогрессивных предприятий Республики Узбекистан, Общество также ожидает от своих деловых партнеров и контрагентов следования стандартам делового поведения аналогичным тем, которые установлены в Обществе.

Контрагенты, действующие от имени и в интересах Общества, обязаны соблюдать настоящий Кодекс наравне с работниками Общества.

## **2. Термины и сокращения**

- 2.1. В Кодексе используются следующие термины и определения:

**Близкие родственники** – лица, состоящие с работником в родстве или свойстве, то есть родители, кровные и сводные братья и сестры, супруги, дети, в том числе усыновленные (удочеренные),

дедушки, бабушки, внуки, а также родители, кровные и сводные братья и сестры супругов;

**Высшее руководство** – председатель правления и его заместители, члены правления и Наблюдательного совета.

**Государственное должностное лицо:**

- любое лицо, занимающее назначаемую или выборную должность в органе законодательной, исполнительной или судебной власти Республики Узбекистан или иностранного государства;
- любое лицо, исполняющее государственные функции для Республики Узбекистан или иностранного государства, в том числе и для государственного органа, предприятия или учреждения;
- любое должностное лицо или представитель международной организации;
- политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты.

**Государственные органы, предприятия и учреждения** – органы государственной власти и местного самоуправления (включая министерства, службы, агентства и ведомства) и их структурные подразделения, а также все прямо или косвенно контролируемые государством юридические лица.

**Контрагент** – любое физическое лицо, за исключением работников, или юридическое лицо (в том числе его филиал и / или представительство), с которым Общество вступает в договорные отношения.

**Конфиденциальная информация** – это информация в любой форме, получение, обработка, передача или использование которой ограничивается в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и / или локальными нормативными актами собственника такой информации, в том числе:

- Государственные секреты – особой важности, совершенно секретные и секретные военные, политические, экономические, научно-технические и иные сведения

Республики Узбекистан, охраняемые государством и ограничиваемые специальными перечнями;

- Коммерческая тайна – информация, имеющая коммерческую ценность в научно-технической, технологической, производственной, финансово-экономической и других сферах в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и собственник этой информации принимает меры по защите ее конфиденциальности.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение лицом должностных или служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

**Коррупция** – незаконное использование лицом своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды.

**Коррупционные действия:**

- предложение, обещание, санкционирование, передача незаконной выгоды государственному должностному лицу (взятка, взяточничество), представителю коммерческой организации (коммерческий подкуп) или любому иному лицу с целью повлиять на его действия (обеспечить бездействие) и побудить к выполнению должностных обязанностей ненадлежащим образом и / или получить ненадлежащее преимущество, в том числе коммерческое, для Общества;
- осуществление платежей для упрощения формальностей;
- требование, вымогательство или просьба, согласие на получение или получение незаконной выгоды от каких-либо лиц с целью незаконного использования своего должностного положения, а также злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, а также иное незаконное использование работником своего должностного положения

- вопреки законным интересам Общества, в том числе с целью получения незаконной выгоды для себя или третьих лиц;
- посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, в том числе передача незаконной выгоды получателю, либо содействие получателю или передающему лицу в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче незаконной выгоды;
  - иные действия / бездействия работников, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

**Личная заинтересованность** – заинтересованность работника и/или его близких родственников, связанная с возможностью получения им и / или его близкими родственниками денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо иных выгод (преимуществ).

**Незаконная выгода** – денежные средства или иное имущество или имущественные права, преимущества, льготы, услуги, нематериальные активы, любая другая материальная или нематериальная выгода, которые обещают, предлагают, предоставляют или получают без законных на то оснований.

**Общество** – Акционерное Общество «Узбекнефтегаз».

**Работники Общества** – для целей настоящего Положения данное определение включает в себя работников Общества, выполняющих свои функциональные обязанности на основании заключенных с ними трудовых и гражданско-правовых договоров, а также членов правления Общества.

- 2.2. Термины, применяемые, но не определенные в Кодексе, используются в том смысле, в котором они используются в других локальных нормативных актах Общества и законодательстве Республики Узбекистан.

### **3. Основные принципы деловой этики**

В своей деятельности Общество придерживаются следующих основных этических принципов делового поведения. Ни один из принципов не является приоритетным, работники и члены Наблюдательного совета Общества должны следовать указанным принципам, соблюдая их баланс.

#### **3.1. Приоритет прав и свобод работников Общества**

Общество уважает права и свободы работников, доверяет работникам и предоставляет им равные возможности. В Обществе не допускается дискриминация и преследование работников на основании пола, расы, отношения к религии, национальной принадлежности, либо на любом другом основании.

#### **3.2. Законность**

Общество добросовестно соблюдает требования законодательства Республики Узбекистан, правила и стандарты, регулирующие деятельность Общества, в том числе получает все разрешения и лицензии, требующиеся для ведения деятельности.

Общество стремится руководствоваться действительным смыслом закона и избегать применения толкований, не соответствующих духу закона, не использует формальные процедуры для достижения целей, несовместимых с нормами деловой этики Общества.

#### **3.3. Справедливость, честность и беспристрастность**

Общество придерживается принципов честного и справедливого ведения бизнеса и не прибегает к незаконным формам конкурентной борьбы. В Обществе также запрещены любые формы коррупционных действий.

#### **3.4. Открытость и прозрачность**

Общество придерживается принципа открытости и прозрачности своей деятельности для работников, контрагентов, деловых партнеров Общества и иных лиц в рамках установленных внутренними процедурами и требованиями законодательства Республики Узбекистан, используя доступные каналы раскрытия и



обеспечения свободного доступа заинтересованных лиц к публичной информации об Обществе.

### **3.5. Преданность интересам государства и общества**

В своей деятельности Общество учитывает интересы государства и общества, демонстрирует патриотизм и приверженность государственным ценностям.

### **3.6. Недопущение конфликта интересов**

Общество стремится исключить случаи конфликта интересов из своей деловой практики. Личная заинтересованность не должна влиять на добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей.

В Обществе запрещены договоры, которые могут привести или создают риск конфликта интересов между личной заинтересованностью работников и деятельностью / интересами Общества.

## **4. Соблюдение прав работников**

4.1. Понимая и признавая ценность работающих в Обществе людей, Общество стремится создать такие условия работы и корпоративную культуру, которые гарантировали бы их поддержку, развитие и комфортное исполнение возложенных на них должностных обязанностей.

4.2. Общество признает трудовые права работников неотъемлемой частью прав человека и обеспечивает их соблюдение, а также гарантирует:

- соблюдать трудовое законодательство, не допускать принудительного труда, использования детского труда;
- осуществлять подбор, расстановку, оплату труда и премирование кадров исключительно на основании профессиональных качеств работников, не допускать предоставления преимуществ по признакам родства, землячества, местничества, фаворитизма или других необоснованных факторов;

- не допускать любых форм дискриминации, психологического давления или запугивания в процессе трудовой деятельности;
- обеспечивать право работников на достойное вознаграждение за результаты труда;
- обеспечить условия безопасного труда и отдыха, социальную защиту и поддержку в рамках, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан и локальными нормативными актами Общества;
- осуществлять обучение и профессиональное развитие работников;
- поддерживать продуктивную рабочую атмосферу, основанную на взаимном доверии и уважении;
- обеспечить открытый и постоянный доступ работников к высшему руководству Общества.

4.3. В свою очередь работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:

- уважительно относиться к коллегам, деловым партнерам и контрагентам Общества независимо от их национальной, половой, расовой или религиозной принадлежности;
- не распространять слухи, оскорбительные и унижительные материалы и/или информацию, порочащую честь и достоинство коллег или представителей контрагентов / деловых партнеров Общества;
- не допускать поведения, которое может унижать достоинство другого человека или быть расценено как оскорбление или угроза;
- проявлять уважение к обычаям и традициям народов Республики Узбекистан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;
- основывать любое свое решение о приеме на работу, повышении, определении размера вознаграждения и иные решения в пользу других работников Общества исключительно на их профессиональных качествах;
- использовать только этичные формы и выражения для конструктивной критики коллег и руководителей, не допускается использование повышенного тона, ненормативной лексики, а также иных слов и выражений, унижающих

- достоинство человека, его расу, национальную принадлежность и вероисповедание;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально и в интересах Общества;
  - в случае возникновения предположений о нарушении прав работников в Обществе, умалении их достоинства или иных нарушениях настоящего Кодекса незамедлительно сообщать об этом по каналам информирования Общества, указанным в разделе 15 настоящего Кодекса.

## **5. Взаимные обязанности руководства и работников Общества**

- 5.1. Общество, его работники и члены Наблюдательного Совета осуществляют свою деятельность на основании уважения личности и взаимной ответственности и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению друг к другу.
- 5.2. Руководители различных подразделений Общества обязуются:
- соблюдать правила, установленные настоящим Кодексом, быть образцом этического поведения, профессионализма и справедливости для других работников, контролировать соблюдение Кодекса подчиненными работниками;
  - регулярно анализировать деятельность вверенного подразделения или функции на предмет возникновения этических, коррупционных и иных рисков, участвовать в разработке мер для их снижения, а также формировать корпоративную культуру на принципах настоящего Кодекса;
  - быть внимательными к подчиненным и их вопросам, предложениям и жалобам, осуществлять информирование и консультирование подчиненных работников по возникающим вопросам этики делового поведения;
  - обеспечивать возможность обучения подчиненных работников правилам, установленным в Кодексе и иных локальных нормативных актах Общества, которые связаны с должностными обязанностями работника;
  - поощрять информирование о нарушениях и практику обращения работников за консультациями по вопросам деловой этики;

- при получении сообщений о возможном нарушении Кодекса незамедлительно сообщать об этом секретарю Комиссии по этике и активно содействовать в установлении событий нарушения и применении мер ответственности к нарушителям.

### 5.3. Обязанности работников Общества:

- добросовестно и качественно выполнять свои должностные обязанности, соблюдать положения настоящего Кодекса и нести ответственность за их несоблюдение в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и локальных нормативных актов Общества;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей;
- действовать в пределах своих должностных полномочий, определенных должностными инструкциями, локальными нормативными актами Общества и законодательством Республики Узбекистан;
- избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб деловой репутации Общества, в случае возникновения конфликтов – стремиться к их урегулированию на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- исполнять свои должностные обязанности с необходимым уровнем профессионализма и компетенции, заботиться о повышении своего уровня квалификации, а также обеспечивать эффективный обмен знаниями с коллегами и поддерживать высокий уровень делового общения;
- своевременно проходить обучение правилам деловой этики и иным правилам и требованиям, установленным в Обществе;
- своевременно и качественно исполнять решения (поручения) вышестоящих органов и должностных лиц, принятые (данные) в пределах их полномочий;
- в случае возникновения сомнений в отношении этичности своих действий или действий коллег обращаться за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или к секретарю Комиссии по этике Общества;
- соблюдать общие правила этики и делового поведения также и вне работы.

## **6. Охрана труда, промышленная безопасность и защита окружающей среды**

- 6.1. Безопасность работников, представителей контрагентов, работающих на производственных объектах Общества, и сохранение окружающей среды являются стратегическими ценностями Общества, поэтому Общество осознает необходимость выполнения повышенных требований по охране труда, промышленной безопасности работников и защите окружающей среды, которые связаны с осуществлением деятельности по добыче жидких углеводородов и газа.
- 6.2. Для создания безопасных и высокопроизводительных условий труда и обеспечения охраны окружающей среды Общество осуществляет внедрение единой системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологии, разработанной на основании ведущих международных стандартов. Указанная система основана на понимании рисков, характерных для производственной деятельности Общества и влияющих на безопасность и здоровье работников и представителей контрагентов, работающих на производственных объектах Общества.
- 6.3. Общество реализует мероприятия по постоянному совершенствованию знаний своих работников в области промышленной безопасности и охраны труда, а также осуществляет проверку соблюдения ими и представителями контрагентов, работающими на производственных объектах Общества, установленных правил охраны труда и техники безопасности при исполнении своих должностных обязанностей.
- 6.4. Для обеспечения указанных требований по охране труда, промышленной безопасности и защите окружающей среды работники Общества обязаны:
- неукоснительно соблюдать правила техники безопасности, нормы охраны труда и окружающей среды, поддерживать безопасные условия на рабочих местах, не ставить под угрозу своими действиями собственное здоровье и безопасность, а также здоровье и безопасность коллег и иных людей;

- в установленные сроки проходить инструктажи и иное обучение в Обществе по данным требованиям и правилам; незамедлительно реагировать установленным образом и сообщать о несчастных случаях и травмах на производстве, небезопасных методах работы, условиях труда и оборудования, в том числе о нарушении другими работниками или представителями контрагентов, работающих на производственных объектах, установленных правил и требований, Департаменту промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда.

## **7. Использование имущества Общества**

- 7.1. Стабильная и эффективная деятельность Общества неразрывно связана с сохранностью имущества, которым Общество владеет и пользуется на основе права собственности или других прав.
- 7.2. Общество принимает эффективные меры для защиты указанного имущества, поскольку неправомерное его использование, хищение, растрата, порча или иное злоупотребление может нанести не только материальный ущерб Обществу, но и быть опасным для жизни, здоровья и благополучия людей и природы.
- 7.3. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:
  - нести личную и/или материальную ответственность за сохранность и правильное использование вверенного имущества Общества;
  - ответственно и бережно относиться к имуществу Общества, не допускать его ненадлежащего использования или растраты;
  - не принимать необоснованных решений, которые могут повлечь за собой нарушение сохранности имущества Общества, неправомерное его использование или возникновение риска убытков и/или репутационных рисков для Общества;
  - сообщать обо всех случаях неправильного использования, хищения, порчи, растраты и иных злоупотреблениях в

отношении имущества Общества по каналам информирования, указанным в разделе 15 настоящего Кодекса.

- 7.4. В исключительных случаях использование имущества Общества в личных целях может быть разрешено непосредственным руководителем работника при условии, что при таком использовании не нарушаются технологические процессы, не происходит значительный износ имущества и не наносится иной ущерб Обществу.

При этом, запрещено использование имущества Общества в личных коммерческих целях, никак не связанных с деятельностью Общества.

## **8. Информационная безопасность, обеспечение конфиденциальности информации и защита персональных данных**

- 8.1. Общество осознает ценность информации в современном мире и серьезно относится к защите от незаконного разглашения конфиденциальной информации, принадлежащей как Обществу, так и его контрагентам или деловым партнерам, а также признает необходимость защиты персональных данных работников, контрагентов и деловых партнеров.

Общество стремится обеспечивать максимально возможную степень защиты не только внутренней конфиденциальной информации, но и передаваемой ему контрагентами, деловыми партнерами и иными третьими лицами, поскольку понимает, что раскрытие такой информации может нанести вред финансово-хозяйственной деятельности и/или репутации Общества, его контрагентам или деловым партнерам, либо может быть намеренно использовано в ущерб Обществу его конкурентами или иными лицами.

- 8.2. В рамках защиты конфиденциальной информации Общества, а также информации, полученной от его контрагентов и деловых партнеров в рамках взаимодействия с ними, доступ к такой

информации предоставляется только тем работникам Общества, которым она нужна для исполнения своих должностных обязанностей, и только в необходимом для этого объеме.

8.3. В рамках защиты персональных данных своих работников, контрагентов, деловых партнеров и иных третьих лиц Общество собирает и обрабатывает только те персональные данные, которые необходимы для ведения финансово-хозяйственной деятельности и исполнения Обществом своих обязательств, а также соблюдает установленные законодательством Республики Узбекистан требования по их защите.

8.4. Для обеспечения конфиденциальности информации и защиты персональных данных работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:

- соблюдать правила информационной безопасности, существующие в Обществе, в том числе установленные законодательством Республики Узбекистан и локальными нормативными актами режимы обращения с информацией;
- не обсуждать с другими работниками Общества и третьими лицами конфиденциальную информацию, если в этом нет прямой необходимости в связи с исполнением ими должностных обязанностей;
- не обсуждать конфиденциальную информацию в публичных местах;
- сохранять в тайне и не передавать кому-либо учетные данные/логины/пароли для доступа в корпоративные и производственные информационные системы Общества;
- обеспечивать сохранность конфиденциальной информации Общества и не допускать ее передачи третьим лицам, если отсутствует специальное разрешение высшего руководства в установленном в Обществе порядке;
- не принимать конфиденциальную информацию от третьих лиц без наличия разрешения руководства и заключенных договоров об обмене информацией;
- не допускать использования информации, ставшей известной работнику во время работы в Обществе, в своих личных интересах или интересах близких родственников или иных третьих лиц;



- не раскрывать конфиденциальную информацию после увольнения из Общества в течение срока, установленного локальными нормативными актами Общества, соглашениями между Обществом и работником и/или законодательством Республики Узбекистан;
- осуществлять обработку персональных данных работников, контрагентов, деловых партнеров и других лиц в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан и локальными нормативными актами Общества и выраженном согласии субъекта персональных данных;
- при исполнении должностных обязанностей принимать соответствующие меры защиты конфиденциальной информации и персональных данных и следить за тем, чтобы предупреждать любые случаи преднамеренного, случайного или несанкционированного доступа к ним;
- незамедлительно сообщать секретарю Комиссии по этике о фактах и обоснованных предположениях нарушения правил информационной безопасности, защиты конфиденциальной информации и персональных данных.

## 9. Противодействие коррупции

- 9.1. Одним из важнейших принципов деятельности Общества является неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. В Обществе принята Антикоррупционная политика, закрепляющая ключевые принципы и требования по вопросам противодействия коррупции. Общество внедряет и стремится к постоянному совершенствованию антикоррупционной комплаенс системы, включающей превентивные и контрольные мероприятия и процедуры по противодействию коррупции.
- 9.2. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:
- неукоснительно следовать Антикоррупционной политике Общества при исполнении своих должностных обязанностей, в том числе не участвовать прямо или косвенно в каких-либо коррупционных действиях;

- незамедлительно сообщать о фактах и обоснованных предположениях совершения коррупционных действий другими работниками, контрагентами или деловыми партнерами Общества в Департамент финансового и комплаенс контроля или по иным каналам информирования, указанным в разделе 15 настоящего Кодекса.

## **10. Управление конфликтом интересов**

- 10.1. Общество стремится исключить из своей деловой практики принятие решений в условиях конфликта интересов. Личная заинтересованность может повлиять на добросовестное исполнение работником своих обязанностей и является причиной возникновения конфликта интересов.

Конфликт интересов также может возникнуть при совместной работе близких родственников, находящихся в прямом или функциональном подчинении.

- 10.2. В Обществе принято Положение по управлению конфликтом интересов, которое закрепляет порядок информирования о ситуациях конфликта интересов, примеры подобных ситуаций, порядок их рассмотрения и урегулирования.

- 10.3. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:
- знать и соблюдать Положение по управлению конфликтом интересов Общества, а также соблюдать действующее законодательство Республики Узбекистан;
  - при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться исключительно интересами Общества, не допускать принятия решения, продиктованного соображениями личной заинтересованности, исключать действия, связанные с влиянием конфликта интересов, препятствующего добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - своевременно сообщать о возникновении конфликта интересов у себя или обоснованных предположений о наличии конфликта

интересов у других работников в порядке установленном в Положении по управлению конфликтом интересов в Обществе;  
— в случае возникновения сомнений в отношении ситуаций конфликта интересов обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю, или Департамент финансового и комплаенс контроля или к секретарю / председателю Комиссии по этике Общества.

## **11. Взаимодействие с контрагентами и деловыми партнерами Общества**

- 11.1. Общество стремится к развитию долговременных отношений со своими контрагентами и деловыми партнерами на основе доверия, равноправия, справедливой конкуренции, исполнения договорных условий, строгом соблюдении законодательства Республики Узбекистан и общепринятых стандартов этического ведения бизнеса и ожидает аналогичного от своих контрагентов и деловых партнеров.
- 11.2. Выбор контрагентов (в том числе поставщиков) в Обществе осуществляется на основе принципов прозрачности, честности и объективности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и локальными актами Общества.
- 11.3. При выборе своих контрагентов и деловых партнеров, Общество проявляет разумную осмотрительность и осторожность, основываясь на их деловой репутации и качестве предоставляемых ими товаров, работ или услуг. С этой целью Общество, в соответствии с внутренней процедурой, осуществляет предварительную проверку благонадежности (в т.ч. на предмет отсутствия коррупционных рисков) своих контрагентов и деловых партнеров.

Общество оставляет за собой право отказаться от взаимодействия с контрагентами, деловыми партнерами и иными третьими лицами, вовлеченными в коррупционную или иную противоправную деятельность.

- 11.4. Предоставляемые от имени Общества деловые подарки, знаки делового гостеприимства и иные осуществляемые расходы в пользу контрагентов или деловых партнеров Общества должны соответствовать требованиям законодательства Республики Узбекистан, Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов Общества во избежание коррупционных и репутационных рисков.
- 11.5. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:
- при взаимодействии и принятии решений в отношении контрагентов и деловых партнеров Общества руководствоваться исключительно интересами Общества, правилами настоящего Кодекса, Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов Общества;
  - добросовестно исполнять требования локальных нормативных актов Общества по выбору, проверке благонадежности и деловой репутации контрагентов и деловых партнеров, заключению с ними договоров, приемке товаров/работ/услуг, получению необходимых подтверждающих документов и т.д.;
  - информировать контрагентов и деловых партнеров о стандартах Общества в области деловой этики и противодействия коррупции;
  - взаимодействовать с контрагентами и деловыми партнерами с должным уровнем профессионализма, уважения и соблюдением норм деловой этики;
  - знать и неукоснительно соблюдать Положение о деловых подарках и знаках делового гостеприимства и Положение о деловых мероприятиях и представительских расходах Общества.

## **12. Приверженность честной конкуренции**

- 12.1. Общество признает важность и необходимость соблюдения принципов честной и свободной конкуренции для развития экономики и повышения качества продукции для конечного потребителя.

Поэтому Общество строго соблюдает антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции Республики Узбекистан и воздерживается от незаконных и неэтических методов ведения бизнеса.

12.2. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:

- строго следовать антимонопольному законодательству и законодательству о конкуренции Республики Узбекистан при исполнении своих должностных обязанностей;
- не допускать сговора или заключения каких-либо неофициальных соглашений и договоренностей с конкурентами Общества, связанных в том числе с разделом рынка сбыта и поведением во время государственных тендеров;
- не допускать распространения заведомо недостоверной информации о конкуренте, его продукции или услугах;
- воздерживаться от получения конфиденциальной информации о конкурентах с помощью промышленного шпионажа, взяточничества, воровства и т.д.;
- незамедлительно покинуть встречу или совещание, на котором обсуждаются вопросы, указанные выше, при этом в случае ведения протокола встречи необходимо сделать соответствующую отметку об уходе с данной встречи;
- должны сообщать обо всех случаях или подозрениях, связанных со сговором с конкурентами или неэтичными методами ведения бизнеса по каналам информирования, указанным в разделе 15 настоящего Кодекса.

### **13. Корпоративная социальная ответственность**

13.1. Общество рассматривает помощь в решении социальных проблем общества как один из важных элементов своей деятельности и стремится к реализации политики высокой социальной ответственности перед работниками, членами их семей, населением регионов, в которых ведет свою деятельность, и Республики Узбекистан в целом.

Общество оказывает благотворительную и спонсорскую помощь в порядке и на основании внутреннего Положения об оказании

благотворительной и спонсорской помощи, а также осуществляет обязательный контроль ее целевого использования получателями.

13.2. Общество стремится к прозрачности своей деятельности для всех заинтересованных лиц и государства в целом, поэтому открыто взаимодействует с партнерами и публикует достоверную и своевременную информацию о своей деятельности как финансового, так и нефинансового (в том числе социального) характера.

13.3. Работники и члены Наблюдательного совета Общества обязаны:

- в случае поступления им запроса/просьбы об оказании благотворительной или спонсорской помощи от имени Общества направить такой запрос в Департамент экономики и планирования для рассмотрения;
- руководствоваться стратегией и принципами, правилами Общества по оказанию благотворительной и спонсорской помощи, установленными Антикоррупционной политикой, Положением об оказании благотворительной и спонсорской помощи и иными локальными нормативными актами Общества.

#### **14. Взаимодействие с государственными органами, государственными должностными лицами и СМИ**

14.1. Общество осуществляет взаимодействие с государственными органами, предприятиями или учреждениями и государственными должностными лицами в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, и соблюдая высокие стандарты корпоративной и деловой этики.

14.2. Общество следует законным требованиям, применяемым к его деятельности, не оказывает неправомерного влияния на государственных должностных лиц в целях получения необоснованных привилегий и конкурентных преимуществ.

14.3. Общество не участвует и не оказывает поддержки каким-либо политическим или религиозным объединениям и движениям. На

территории Общества не допускается агитация в пользу какой-либо политической партии или кандидата, а также распространение работниками своих религиозных взглядов и убеждений.

- 14.4. Общество имеет право комментировать заявления и ситуации, которые могут повлиять на его деятельность, а также публиковать информацию о своей деятельности в открытых источниках (в том числе в СМИ, на Интернет-сайте Общества, его официальных страницах в социальных сетях и т.д.). Такую информацию, комментарии и заявления от имени Общества могут давать и публиковать члены правления Общества, а также другие работники Общества при условии соблюдения процедур и получения согласований, установленных локальными нормативными актами Общества.

Координацию ответов на обращения и заявления осуществляет пресс-служба Общества.

- 14.5. Работники и члены Наблюдательного совета Общества в рамках взаимодействия с государственными органами, предприятиями или учреждениями и государственными должностными лицами и СМИ обязаны:

- знать и неукоснительно соблюдать положения настоящего Кодекса и Антикоррупционной политики;
- воздерживаться от предоставления любых деловых подарков, материальных ценностей или иной выгоды в пользу государственных должностных лиц, в том числе осуществляющих в отношении Общества контрольно-надзорные функции;
- не распространять и не обсуждать информацию, связанную с деятельностью Общества, не давать никаких комментариев от лица Общества или от своего имени, пока они не будут предварительно согласованы в установленном в Обществе порядке;
- не брать обязательства и не обещать совершить определенные действия от имени Общества, в отсутствие специальных полномочий, предусмотренных отдельным документом (доверенностью) или должностной инструкцией;

- при использовании личных аккаунтов в социальных сетях указывать, что публикуемое мнение является частной позицией работника и не представляет точки зрения Общества;
- не размещать рабочие материалы и/или информацию о деятельности Общества в интернете, социальных сетях, мессенджерах, общедоступных telegram каналах и т.п. без соответствующего разрешения со стороны высшего руководства Общества.

## **15. Сообщения о нарушениях и консультирование по возникающим вопросам**

- 15.1. Работники, контрагенты или деловые партнеры Общества и другие лица при появлении у них информации о фактах или обоснованных подозрениях в нарушении норм и принципов настоящего Кодекса, а также законности, правомерности или этичности действий работников Общества, должны сообщить о них одним из следующих способов:
- Устное обращение на «Телефон доверия»;
  - Предоставление письменного обращения через канцелярию Общества;
  - Отправка обращения на электронную почту канцелярии Общества [kans@ung.uz](mailto:kans@ung.uz);
  - Через электронную форму на странице «Обращение населения» Общества в Facebook - <https://www.facebook.com/uzbekneftgaz/> ;
  - По Telegram каналу Общества «UNG Общение» «@uzneftgazbot»;
  - Через форму, размещенную на официальном сайте Общества, - <http://www.ung.uz/contacts/>;
  - Непосредственному руководителю (применимо только для работников Общества);
  - секретарю / председателю Комиссии по этике Общества по электронной почте или телефону.



- 15.2. Общество обеспечивает регистрацию, объективное и своевременное рассмотрение всех сообщений об этических нарушениях в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.
- 15.3. Общество, в том числе работники, ответственные за принятие, обработку и рассмотрение сообщений об этических нарушениях, в рамках своих полномочий и имеющихся возможностей обеспечивают конфиденциальность лица, предоставившего достоверную информацию (за исключением случаев, установленных законодательством Республики Узбекистан).
- 15.4. Общество защищает интересы работников и гарантирует, что не допустит преследования, увольнения, понижения в должности, дискриминацию, притеснение, в отношении работников, добросовестно сообщивших о подозрительном поведении или возможном нарушении принципов и требований настоящего Кодекса другим работником Общества.
- 15.5. Сообщение заведомо ложной информации, лжесвидетельство или клевета рассматривается как нарушение настоящего Кодекса и пример неэтичного поведения, а лицо, предоставившее такое сообщение, может быть привлечено к ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и локальными нормативными актами Общества.
- 15.6. В случае возникновения у работников любых вопросов, связанных с применением настоящего Кодекса, они могут обратиться за консультацией к непосредственному руководителю и / или в Комиссию по этике.