

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

2

► 1. Üst yönetimin taahhüdü;

Bir çok yönetim sisteminde de gördüğümüz gibi, işveren veya vekilleri tarafından işletmede güvenlik kültürü oluşturulmasına yönelik yatırımlar yapılması, gerekli eğitimlerin çalışanlara aldırılması, kişisel koruyucu donanımların hazır tutulması, işletme içerisinde ve çalışanlarla beraber isg konularının değerlendirilmesi, gerekli prosedür ve talimatların hazırlanması ve en önemlisi de güvenliğin üretimden ve işten önde tutulması, üst yönetimin taahhüdü basamağının gereklilikleridir.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE 1. ADIM;

► 2. Orta yönetimin isg gerekliliklerini gözetmesi;

İşletmede güvenlik kültürü oluşturma ve yerleştirmenin ikinci adımı, orta yönetim olarak nitelendirilen başmühendis, mühendis, şef, usta ve eğitici gibi çalışanların, verdikleri talimatlarda iş sağlığı ve güvenliği gerekliliklerini gözetmesi ve çalışanların yaptıkları işlere nezaret ederken isg gerekliliklerine uygun şekilde davranmalarını gözetmeleridir.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE 2. ADIM;

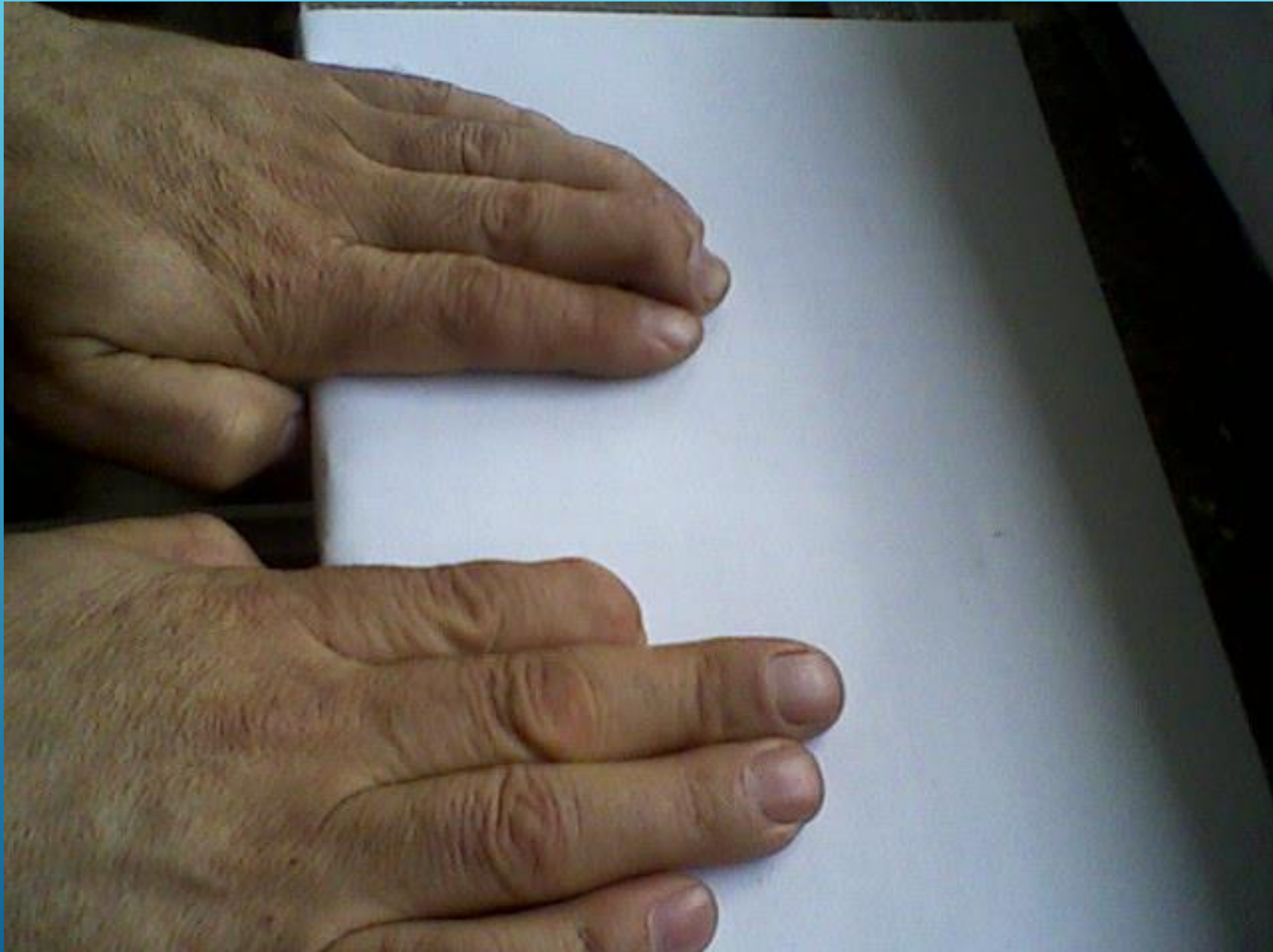
- ▶ 3. İşyerinde yazılı bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi kurulmuş olması gerekliliğidir.
- ▶ Bu sistemin temel öğeleri olarak;
 - ▶ Çalışanların isg konularında bilgilendirilmesi,
 - ▶ İsg kurulu vb kurullarda alınan kararlardan tüm çalışanların haberdar edilmesi,
 - ▶ Kurullara mutlaka çalışanların katılımının sağlanması,
 - ▶ Ramak kazalar da dahil tüm kazaların ve diğer tüm olumsuzlukların raporlanması, bu raporlar doğrultusunda yapılan çalışmalar ve düzeltici faaliyetler hakkında çalışanlara bilgi verilmesi,
 - ▶ Çalışanları isg ile ilgili konularda ödüllendirme bu basamakta yer alır.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE 3. ADIM;

- ▶ 4. İşyerlerinde güvenlik kültürü oluşturma nın son basamağı da “işyerinde yazılı olmayan bir iş sağlığı ve güvenliği sistemi oluşturulmasıdır”.
- ▶ Bu aşama iş kazası ve meslek hastalığına sebep olacak şekilde davranan çalışanların belirlenerek onlara yönelik özel çalışmalar yapılması, usta-çırak ilişkisi olan yerlerde ustaların isg gereklerini çıraklara aktarması, teşvik edilmesi ve isg gerekliliklerine uygun davranış sergileyen çalışanlara isg konularında yetki verilerek diğer çalışanları uyarması ve onlara örnek olacak doğru davranışları sergilemelerinin sağlanması...

GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE 4. ADIM;

İSG Sorunlarının cezai ve hukuki sonuçları vardır.



İŞLETME AÇISINDAN

İdari Yaptırımlar;

- ▶ İdari para cezaları,
- ▶ İşyerinin kapatılması veya işin durdurulması,
- ▶ İşletme belgesi alınamaması, alınmış belgenin iptal edilmesi,

Hukuki Yaptırımlar;

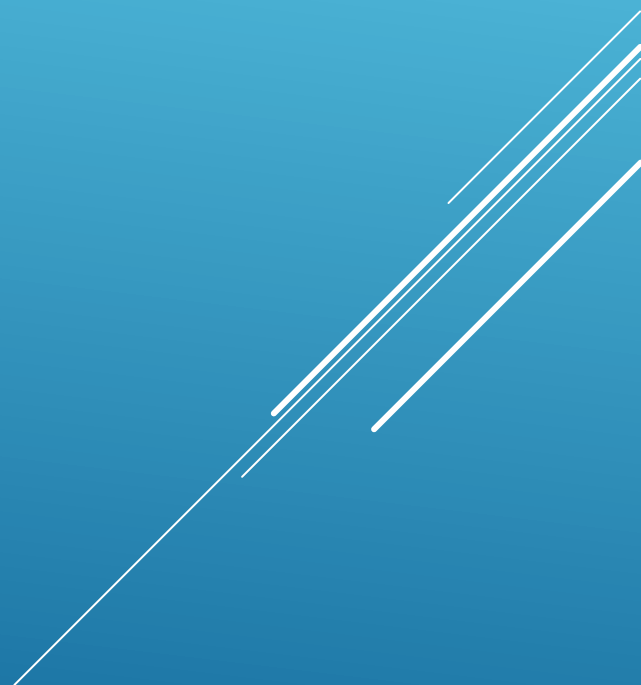
- ▶ Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenecek tazminatlar,
- ▶ İş Kazasına uğrayan işçilere ve yakınlarına ödenecek tazminatlar.

ÇALIŞANLAR AÇISINDAN;

- ▶ Ceza Yasası hükümlerine göre yargılanmaları söz konusudur.
- ▶ Sosyal Güvenlik Kurumuna tazminat ödemeleri mümkündür.
- ▶ İş Kazasına uğrayan işçilere ve yakınlarına tazminat ödemeleri mümkündür.
- ▶ İşlerini kaybetme tehlikesi vardır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışmaları;

- 1 – Dinamiktir.
- 2 – Eğitimi gerektirir.
- 3 – Parasal yatırımı gerektirir.
- 4 – Örgütlenmeyi ve organizasyonu gerektirir.
- 5 – Bilim ve teknolojiyi takibi gerektirir.
- 6 – Mevzuat takibini gerektirir.
- 7 – Verimliliği etkiler.
- 8 – Verimli bir yatırımdır.
- 9 – Cezai ve hukuki sonuçları vardır.





TEŞEKKÜRLER