

**6331 SAYILI  
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ  
KANUNU**

# İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

İş Kanunu:

- 3008 sayılı, 1936
- 931 sayılı, 1967
- 1475 sayılı, 1971
- 4857 sayılı, 2003



**6331 sayılı**

**“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”**

**30 Haziran 2012**

# Kamu ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

## *Kapsam:*

Sayı sınırı olmaksızın,  
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,  
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,  
Tarım vb. dahil tüm işkolları

**Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım  
esas alındı.**

# İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.

A Sınıfı  
Uzman

- Çok tehlikeli



B Sınıfı  
Uzman

- Tehlikeli



C Sınıfı  
Uzman

- Az tehlikeli



İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.

# Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak.

- İş Güvenliği Uzmanı
- İşyeri Hekimi
- Diğer Sağlık Personeli



# **İşverenler ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabilecek.**

## **İSG HİZMET MODELLERİ**

- @ Kısmi süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdamı**
- @ Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdamı**
- @ Niteliklere sahip işveren**
- @ Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden hizmet alımı**

**Tam süreli işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdam etmesi gereken işyerlerinde, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurulur.**

# Devlet, 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin giderlerini destekleyecek.

- Kamu hariç,
- 10'dan az çalışanı olan
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri desteklenecektir.

- 10'dan az çalışanı bulunan,
- az tehlikeli sınıftaki işyerleri
- Bakanlar Kurulu kararı ile desteklenecektir.

%85 : 1-9





# İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına önceden risk değerlendirmesi yapılacaktır.

Bütün işyerlerine risk değerlendirmesi zorunluluğu getirilmektedir.

İşveren, işyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyecek tehlikelerin belirlenerek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayacaktır.



# Risk Değerlendirmesi İlkeleri

- Risklerden kaçınmak,
- Riskleri analiz etmek,
- Risklerle kaynağında mücadele etmek,
- Riskleri önlemek, önlenemiyor ise en aza indirmek,
- Tehlikeli olanı, tehlikesiz veya daha az tehlikeli olanla değiştirmek,
- Toplu korunma tedbirlerine, kişisel korunma tedbirlerine göre öncelik vermek.



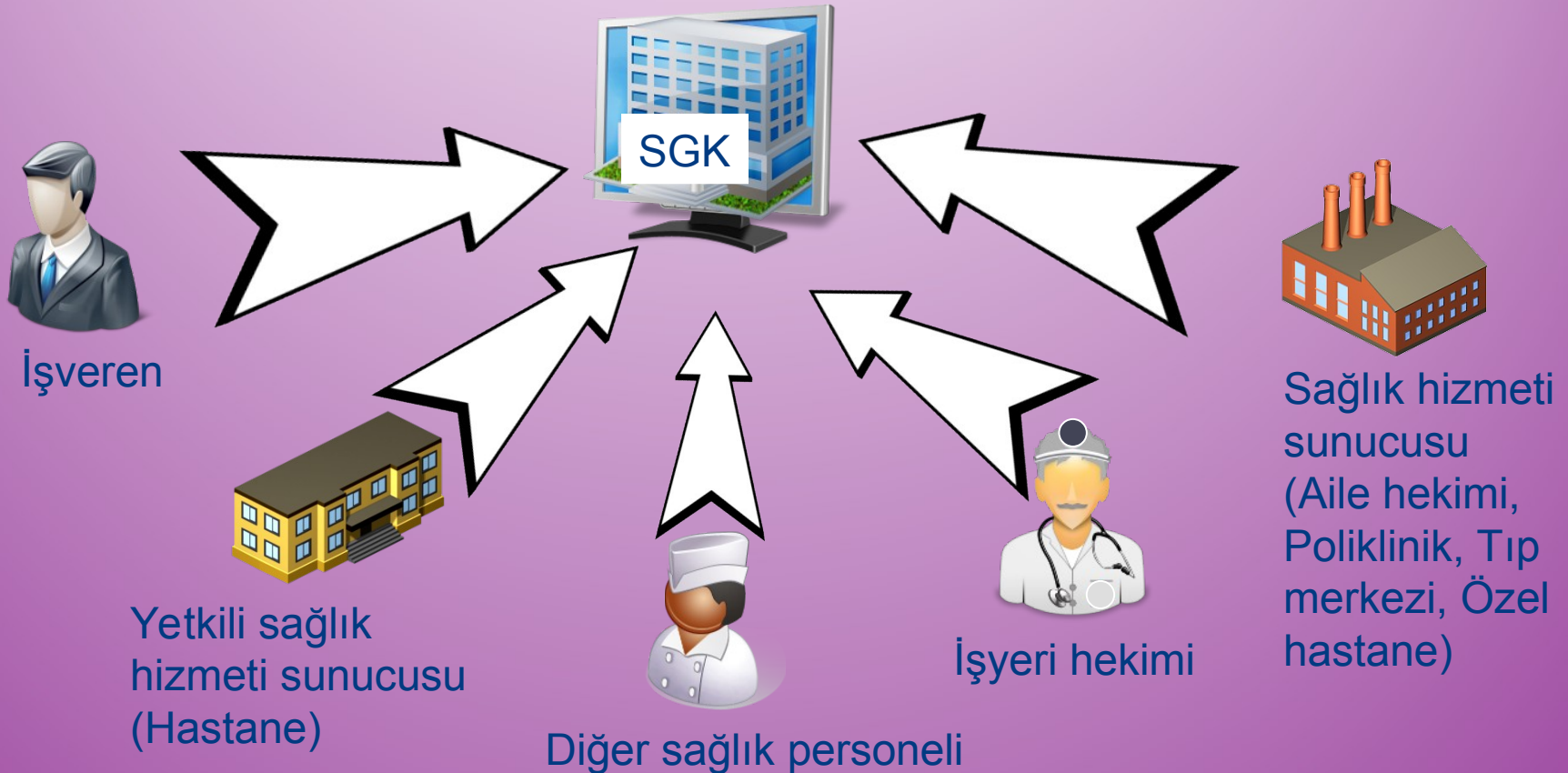
# **Çalışanlar belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçirilecek.**

**Bütün çalışanlar için sağlık taraması;**

- **İşe giriş,**
- **İş değişikliği,**
- **İş kazası, meslek hastalığı ve tekrarlanan işten uzaklaşma durumlarında talep etmesi halinde,**
- **İş, çalışan niteliği ve tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli periyotlar**

**Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta işe başlamadan önce sağlık raporu zorunluluğu**

# İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek.



**Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak.**

**İşvereninin yükümlülükleri:**

- ◆ **Kurul kararlarının uygulanması,**
- ◆ **Aynı alışma alanındaki diğer işverenlerin bilgilendirilmesi,**
- ◆ **Alt işvereninin katılacağı kurulun koordine edilmesi.**





**Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyon sağlanacak.**

**Aynı çalışma alanını paylaşan işyerlerinde işverenler tarafından,**



**Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, yönetim tarafından sağlanır.**

# İşyerlerinde acil durum planları hazırlanacak.

- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- Acil durumlarla ilgili eğitilmiş yeterli sayıda kişinin görevlendirilmesi.



**Büyük endüstriyel kaza riski taşıyan işyerleri, güvenlik raporu veya kaza önleme politika belgesi olmadan işe başlayamayacak.**



**İşyerleri işletmelerini güvenlik raporlarının içerik ve yeterliliği Bakanlıkça incelendikten sonra açabilecek...**



**İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.**

- Riskler
- Tedbirler
- Hak ve sorumluluklar
- İSG kayıtlarına erişim



# Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine aktif katılım sağlayacak.

- Eğitim
- Görüşlerin alınması
- Katılımlarının sağlanması
- Temsil edilme



**Çalışan, ciddi ve  
yakın tehlikeyle  
karşı karşıya  
kaldığında  
çalışmaktan  
kaçınma hakkını  
kullanabilecek.**



**Hayati tehlike durumunda işyerlerinin  
tamamında veya bir bölümünde iş  
durdurulabilecek.**



Maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan sektörler veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış ise iş durdurulabilecek.



# Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım uygulanacak.

## Caydırıcı idari para cezaları !!!

1.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Acil durum eylem planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye (Her yükümlölük için ve her ay) (Madde 11 ve 12)</li><li>•Çalışanların bilgilendirilmesi ve mesleki eğitimleri gibi konulardaki eksiklikler (Her çalışan için) (Madde 16, Madde 17/1,7)</li></ul>
1.500 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İşyeri hekiminin ve iş güvenliği uzmanının mesleki bağımsızlıklarını engellemek (Her ihlal için ayrı ayrı) (Madde 8/1,6)</li></ul>
2.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş kazası veya meslek hastalığını bildirmemek (Madde 14/2)</li><li>•İşverenin genel yükümlölüğü – Mevcut durumun iyileştirilmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi konularındaki ihmaller (Her yükümlölük için ayrı ayrı) (Madde 4/1/a-b)</li><li>•İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmamak (Her aykırılık için ayrı ayrı) (Madde 22)</li></ul>
2.500 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - Diğer sağlık personeli çalıştırmamak (Her ay) (Madde 6/1/a)</li></ul>
3.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak (Devamında her ay 4.500 TL) (Madde 10/1)</li></ul>
5.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmamak (Her biri için ve her ay) (Madde 6/1/a)</li><li>•Toplu işyerlerinde yönetimin koordinasyonu sağlamaması (Madde 23/2)</li></ul>
10.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İşin durdurulmasından sonra durdurma şartlarını düzeltmeden işe devam etmek (Madde 25)</li></ul>
50.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamamak (Madde 29)</li></ul>
80.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Güvenlik raporunun Bakanlıktan onayını almadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine izin verilmeyen işyerini açmak ve durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek (Madde 29)</li></ul>

# Kanunun bazı hükümleri aşamalı olarak hayat geçirilerek yeni durumlara uyum kolaylaşacak.



**Önlemek, ödemekten daha ucuz ve insandır.**



TEŞEKKÜRLER...