


- 
- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ kavramı,**
tehlikelerin önlenmesinin yanında RİSKlerin öngörülmesi, değerlendirilmesi ve bu riskleri tamamen ortadan kaldırabilmek ya da zararlarını en aza indirebilmek için yapılacak çalışmaları da içermektedir.

ILO Yönetim Kurulu'nun 244. toplantısında alınan karar uyarınca hazırlanan raporda **risk**, “Belli bir dönemde veya koşullar altında istenmeyen olayın ortaya çıkma olasılığı, çevre koşullarına göre sıklık ve olasılık” olarak ifade edilirken, **risk yönetimi**; “Bir organizasyon içerisinde iş güvenliği önlemlerini iyileştirme ve sürdürmeyi başaracak tüm girişimler” olarak tanımlanmaktadır.

TEHLİKE;



- **TEHLİKE;** İnsanların yaralanması, hastalanması, malın veya malzemenin hasar görmesi, işyeri ortamının zarar görmesi veya bunların birlikte gerçekleşmesine sebep olabilecek potansiyel bir durum veya kaynaktır. [OHSAS 18001].

RİSK



- **RİSK:** Tehlikelerden kaynaklanan bir olayın, meydana gelme ihtimali ile zarar verme derecesinin bileşkesidir. **[OHSAS 18001]**.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

- Tüm proseslerde riskin büyüklüğünü tahmin etmek ve riske tahammül edilip edilemeyeceğine karar vermek için kullanılan prosesin tamamı.


[OHSAS 18001]


- Riskin büyüklüğünün tahmin edilmesini ve riskin kabul edilebilir olup olmadığının tanımlanmasını kapsayan süreç.

(BS 8800' e göre Tanım: 3.14)

(Kılavuz niteliği taşıyan ilk İş Sağlığı ve Güvenliği standardı olan **BS 8800** Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistem Rehberi olarak isimlendirilmiştir.)

GÜVENLİK; Kabul edilemez zarar riski altında olmama durumu [ISO/IEC Guide 2].

- 
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk yönetiminin amacı; İş kazaları ve meslek hastalıklarını oluşturan nedenler ve bunları etkileyen faktörler ile ilgili mümkün olan en geçerli ve doğru bilgiyi toplayarak görünmeyen tehlikelerin ortaya çıkmasını engellemek için etkili bir güvenlik ağı kurmaktır.

- 
- İyi bir risk analizi, doğabilecek kazalardan korunma açısından büyük değer taşır ve görünmeyen tehlikelerin ortaya çıkarılmasını, etkili güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlar.
 - Risk Değerlendirme; riskin büyüklüğünü hesaplama ve riskin tolere edilebilir olup olmadığına karar verme işlemidir.

ÇAĞDAŞ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



- Çağdaş iş sağlığı ve güvenliği insan merkezli, çalışanı, işi, işyerini, ürünü, sermayeyi ve çevreyi topyekün korumayı hedeflemektedir.

ÇAĞDAŞ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Çağdaş iş sağlığı ve güvenliği reaktif değil proaktif bir yaklaşımı esas almaktadır.
- Ortam faktörleri, Uluslararası ve Ulusal standartlar kullanılarak değerlendirilmektedir.

YENİ YAKLAŞIMIN TEMEL PRENSİPLERİ



1 - İSG POLİTİKASI

Ülkemizde ilk defa 2005 yılında 155 sayılı ILO sözleşmesi gereği “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi” oluşturulmuş ve konseyce “T.C.ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKA BELGESİ (2006-2008)” yayımlanmıştır.

Bu belgede, 2008 yılı sonu itibariyle ülke genelinde iş kazalarının %20 azaltılması hedef olarak konulmuştur.

İşverenler de, ülke politika ve hedeflerine uygun olarak kendi işyeri özelliklerine uygun politikalar belirlemek ve uygulamaya koymak zorundadırlar.

2-TARAFLARLA İŞBİRLİĞİ

Devlet İSG konusunda yapılacak tüm çalışmalarda sosyal taraflar ile diğer ilgili taraflarla görüş alışverişi içerisinde bulunulmalıdır.

İSG konusunda devlet, işçi ve işveren kesiminin birbirinden farklı ancak birbirini tamamlayan görevleri vardır.

GENEL ANLAMDA;

- Devlet, mevzuat yapma, teşkilatlanma ve denetimle,
- İşveren, önlem alma, denetleme ve eğitimle,
- İşçi, alınan önlemlere uymakla,
yükümlüdür.

3 - RİSK DEĞERLENDİRMESİ

İşyerlerinde kaza ve hastalıklar olmadan önce önlem alabilmenin bilimsel bir yolu olan Risk değerlendirme “İSG’ de Yeni Yaklaşım” mantığının temel felsefesini oluşturmaktadır.

Risk değerlendirme : İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, tehlikelerden kaynaklanan risklerin derecelendirilmesi, kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması, uygulanması ve uygulamalarının izlenmesi amacıyla yapılması gerekli çalışmalar.

4 - ÖNLEYİCİ VE KORUYUCU HİZMETLER

➤ TOPLU KORUMA ;

Öncelikle işyerinde toplu koruma önlemleri üzerine odaklanılmalıdır. Bu nedenle işyerleri ve çalışma ortamları sağlıklı ve güvenli olacak biçimde planlanmalı ve kurulmalıdır.

➤ ORGANİZASYON;

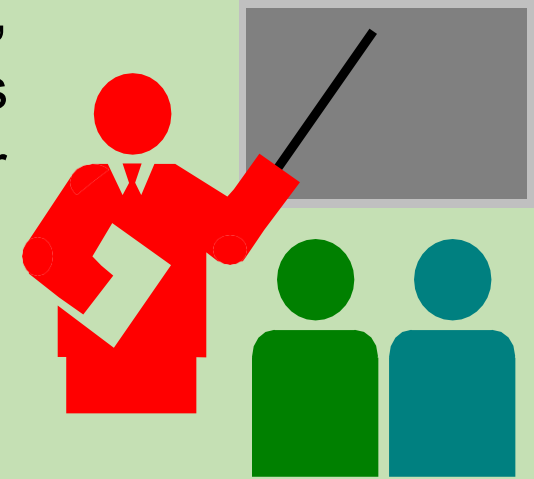
İşletilme safhasında önleyici ve koruyucu hizmetlerle ilgili gerekli ve yasal organizasyonlar oluşturulmalı veya bu hizmetler satın alınmalıdır.

➤ KİŞİSEL KORUMA

5 - BİLGİLENDİRME VE EĞİTİM

İşverenler, Çalışanları karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar.

Eğitim, bilgilendirme, uygulama, denetleme aşamalarından sonra davranış değişikliğini de hedef alan bilimsel bir disiplindir.



6 - İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ, SAĞLIK GÖZETİM

➤İşverenler, çalışanların fiziksel,zihinsel ve toplumsal esenliklerini geliştirecek çalışmalar yürütülmelidir.

➤Sağlık hizmetleri bütün çalışanları kapsamalıdır.

➤Sağlık Gözetimi; Sağlık gözetimi mantığının temelini, çalışanların sağlık durumlarının, yaptıkları işte karşı karşıya oldukları risklerin de dikkate alınarak izlenmesi ve sağlıkları üzerindeki olumsuzlukların daha etkilenmenin başında tespit edilerek gerekli önlemlerin alınması yaklaşımı oluşturmaktadır.



7- ACİL DURUMLARA HAZIRLIK

İşyerinde meydana gelebilecek herhangi bir acil duruma hazır olunması ve ortaya çıkan acil durumun en az zararla atlatılabilmesi için çalışmaların bir program dahilinde kesintisiz sürdürülmesi gerekmektedir.

İlkyardım, tahliye ve tehlikelerin bertaraf edilmesi çalışmalarının gerektiğinde en etkin bir şekilde yapılabilmesi için işyerinde olası acil durumlara göre bir planlama yapılmalıdır.



8- ÇALIŞANLARIN KATILIMI

İşveren, sağlık ve güvenlikle ilgili konularda işçilerin veya temsilcilerinin görüşlerini almak, bu konulardaki organizasyon ve toplantılara dengeli katılımlarını sağlamakla yükümlüdür.



9-SÜREKLİ YİLEŞTİRME

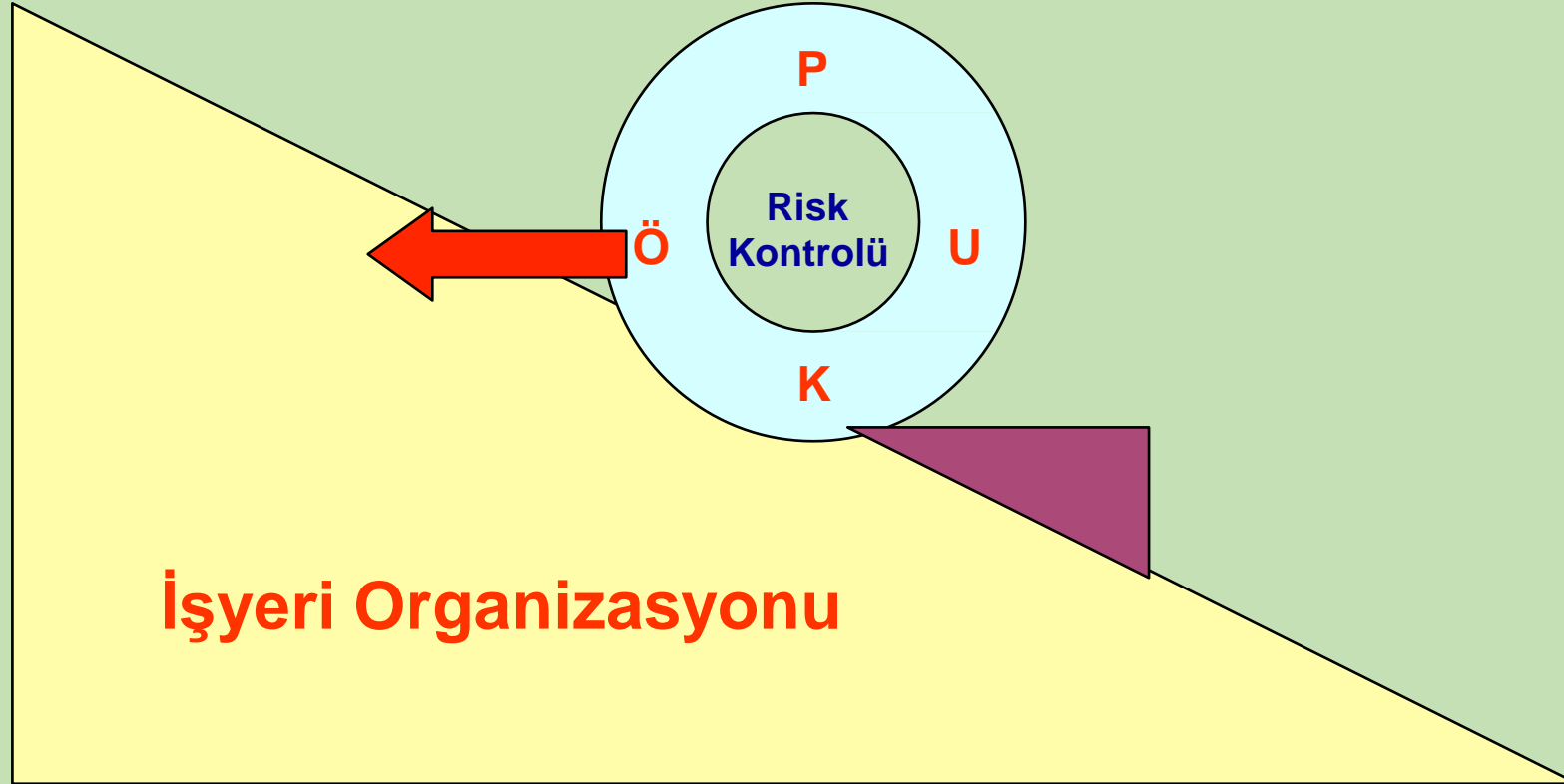
Sürekli iyileştirme kavramı;

İşveren, sağlık ve güvenlik önlemlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun sürekli iyileştirilmesi amaç ve çalışması içinde olmalıdır.

İşyerinde daha iyi, daha güvenli çalışma koşullarının oluşturulması için arayış ve gayret içinde olunmalı, bunun sistemiği geliştirilmelidir.



9-SÜREKLİ YİLEŞTİRME



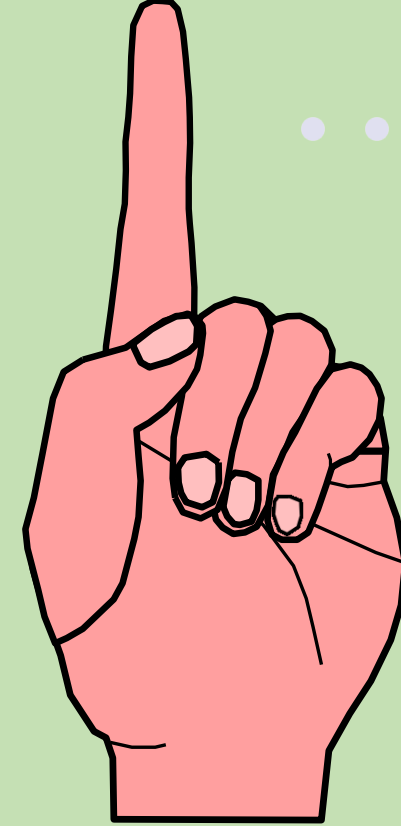
10-UYGULAMA ve

DENETİM

İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemekle yükümlüdürler.

İşyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuatların fiili olarak uygulanıp uygulanmadığı yapılacak iç ve dış denetimlerle izlenmelidir.

Denetimler sonucu sisteme uyum sağlayamayan çalışanlar için disiplin kuralları uygulanmalıdır.





**“BAŞARI,
BEN’ Lİ BİR ŞEY DEĞİL BİZ’ Lİ BİR ŞEYDİR
ve
BİR ÇOK KAFA ve ELİN ÜRÜNÜDÜR.”**

J.W.ATKINSON