

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

Încheiat și înregistrat sub nr 110 din data de 17.09.2020 în registrul general de evidență a salariaților\*)

### A. Partile contractului:

- (1) Angajator - **TRANSPORT SERVICE GROUP S.R.L.**, cu sediul în București, Str. Cristea Mateescu, Nr.5, Bl. T6A, Sc. 1, Et. 7, Ap. 41, Sector 2, România, înregistrată în Registrul Comerțului cu nr. J40/1042/2005, Cod Unic de Înregistrare (CUI) 17141594, telefon +4021.627.19.49, reprezentată legal prin **ANDRIEȘ OVIDIU-IOAN**, în calitate de Administrator, (mai departe denumită „**Angajatorul**”

și

- (2) Salariatul - dl. **SPINECI COSMIN-MUGUREL** domiciliat în Municipiul Buzău, Județul Buzău, Bvd. Unirii, bl 6B, et 2, ap 5, posesor al cărții de identitate seria XZ nr. 856513, eliberată de SP-CLEP Buzău, la data de 18.10.2018, CNP 1880523100182.

Am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: Prestare activitate în schimbul unui salariu conform art. 10 din Codul Muncii.

C. Durata contractului:

- a) nedeterminată, salariatul SPINECI COSMIN-MUGUREL urmand să înceapă activitatea la data de 21.09.2020.

D. Locul de muncă:

1. Activitatea se desfășoară la punct de lucru: **Calea Floreasca, nr 246C, Clădirea de Birouri SKYTOWER, et 21, București, Sect 1**.
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: \_\_\_\_\_ -

E. Felul muncii:

Funcția/meseria **PROGRAMATOR** conform Clasificării ocupațiilor din România, **COD COR: 251202**

F. Atributiile postului:

Atributiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă \*)

F<sup>1</sup>. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:

Conform fișei postului.

G. Condiții de muncă:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/ speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână.
- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: 09-17 (ore zi / ore noaptea)
- b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi, ..... ore/săptămână.
- a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ..... (ore zi/noaptea)
- b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul:

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_.

J. Salarizarea:

1. Salariul de baza lunar brut este de **8599** ron

- a) sporuri incluse in salariul brut
- b) indemnizatii \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- b^1) prestatii suplimentare in bani \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- b^2) modalitatea prestatiiilor suplimentare in natura \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- c) alte adaosuri \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data la care se plateste salariul este 15 ale lunii urmatoare

K. Drepturi specifice legate de securitatea si sanatatea in munca:

- a) echipament individual de protectie \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- b) echipament individual de lucru \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ (conform prevederilor legale in vigoare)
- c) antidoturi \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- d) alimentatie de protectie \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_
- e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

L. Alte clauze:

- a) perioada de proba este de 90 zile calendaristice;
- b) perioada de preaviz in cazul demisiei este de 20 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata, sau contractului colectiv de munca aplicabil.
- c) perioada de preaviz in cazul concedierii este de 20 zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de munca.
- d) in cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiilor prevazute la art. 18  
alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regasi si in contractul individual de munca.
- e) alte clauze

M. Drepturi si obligatii generale ale partilor:

1. Salariatul are in principal urmatoarele drepturi:

- a. dreptul la salarizare pentru munca depusa.
- b. dreptul la repaos zilnic si saptamanal.
- c. Dreptul la concediul de odihna annual.
- d. Dreptul la egalitate de sanse si de tratament.
- e. Dreptul la securitate si sanatate in munca.
- f. Dreptul la formare profesionala.

2. Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

- a) Obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului.
- b) Obligatia de a respecta disciplina muncii.
- c) Obligatia de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu.
- d) Obligatia de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate.
- e) Obligatia de a respecta secretul de serviciu.
- f) Obligatia de a se supune obiectivelor de performanta individuale impuse, precum si criteriilor de evaluare a realizarii acestora stabilite prin fisa postului;

3. Angajatorul are, in principal, urmatoarele drepturi:

- a) Sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor.
- b) Sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu.
- c) Sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.
- d) Sa stabileasca obiectivele de performanta individuale ale salariatului;

4. Angajatorului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:

- a) Sa inmaneze salariatului un exemplar din contractual individual de munca, anterior inceperii activitatii;
- a^1) Sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil si din lege;

- b) Sa asigure permanent conditiile termice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca.
- c) Sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca.
- d) Sa elibereze, la cerere, un document care sa ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in meserie si specialitate;
- e) Sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal al salariatului.
- f) Sa evalueze salariatul numai dupa obiectivele de performanta individuale impuse, precum si dupa criteriile de evaluare a realizarii ancesor stabilite prin fisa postului;

#### N. Clauza de neconcurenta

La incetarea CIM, SALARIATUL se obliga sa nu presteze in interes personal, cu titlu gratuit sau contra unor avantaje de orice natura, o activitate care se afla in concurenta cu cea prestata la angajatorul sau ori sa presteze o activitate in favoarea unui tert care se afla sau se poate afla in relatii de concurenta cu SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL.

Activitatile care intra sub incidenta clauzei de neconcurenta sunt urmatoarele: Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule in magazine specializate; Intermedieri in comertul cu combustibili, minereuri, metale si produse chimice pentru industrie; Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi n.c.a.; Alte activitati anexe transporturilor; Comert cu amanuntul pentru autovehicule, in magazine specializate; Comert cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi si gazosi si ai produselor derivate; Intermedieri in comertul cu produse diverse.

- a) Indemnizatia de neconcurenta lunara datorata salariatului este de 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei incetarii CIM sau, in cazul in care durata CIM a fost mai mica de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare, brute cuvenite acestuia pe durata contractului.
- b) In cazul nerespectarii clauzei de neconcurenta, SALARIATUL va fi obligat la restituirea indemnizatiei si plata unor daune-interese corespunzatoare prejudiciului pe care l-a produs ANGAJATORULUI; aceasta clauza va avea efecte si dupa incetarea CIM pentru o perioada de 2 ani.

Companiile Concurente si P.F.A. (care ofera sau urmeaza sa ofere servicii ca si SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL.

) reprezinta tertii in favoarea carora se interzice prestarea de activitati. Lista cuprinzand denumirea societatilor concurente poate fi gasita ca anexa la ROI al SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL.

- c) Aria geografica unde SALARIATUL poate fi in reala competitie cu ANGAJATORUL este reprezentata de intreg teritoriul Romaniei.
- d) Partile inteleg ca activarea clauzei de neconcurenta este exclusiv la latitudinea SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL.
- e) Clauza de neconcurenta se considera activata in momentul efectuarii platii indemnizatiei de neconcurenta de catre SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL clauza de neconcurenta ramanand in vigoare pe intrega durata a platii indemnizatiei de neconcurenta, dar nu mai mult de 24 luni de la data incetarii Contractului Individual de Munca.
- f) Plata indemnizatiei de neconcurenta se face in contul bancar al Angajatului utilizat pentru plata ultimului salariu inainte de incetarea Contractului Individual de Munca, pana in data de 15 ale lunii pentru care clauza de neconcurenta este in vigoare.

Comunicarea de catre SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL. catre Angajat a deciziei privind activarea clauzei de neconcurenta se va face prin curier la ultima adresa de domiciliu furnizata de catre Angajat catre SC TRANSPORT SERVICE GROUP SRL.

#### O. Dispozitii finale:

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii si ale contractului colectiv de muncă aplicabil incheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. .... / ..... la Inspectoratul Teritorial de Munca.

Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale, cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege.

Prezentul contract individual de munca sa incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte..

P. Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

ANGAJATOR,  
ANDRIES OVIDIU-IOAN  
DIRECTOR GENERAL,

SALARIAT,  
SPINECI COSMIN-MUGUREL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Pe data de \_\_\_\_\_ prezentul contract inceteaza in temeiul art. \_\_\_\_\_ din Legea nr. 53/2003, republicata, in urma indeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR