

S.C. TRANSPORT SERVICE GROUP S.R.L.

Sediul: Bucuresti, Str. Cristea Mateescu, Nr. 5, Bl T6A, Sc. 1, Et. 7, Ap. 41, Sector 2

Nr. O.R.C. J40/1042/2005

C.U.I. 17141594

DECIZIA NR. 22
din data de 27.11.2020

Administratorul firmei **TRANSPORT SERVICE GROUP S.R.L.**, Dnul **ANDRIES OVIDIU IOAN** avand in vedere notificarea **Nr. 23926 din 27.11.2020** prin care societatea **TRANSPORT SERVICE GROUP S.R.L.**, solicita incetarea contractului individual de munca al D-lui **SPINECI COSMIN-MUGUREL** avand functia de **PROGRAMATOR**,

In temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societatii si ale art. 31 alin. (3) din Codul muncii

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **28.11.2020** inceteaza contractul individual de munca in temeiul art. 31 alin. (3) din Codul muncii al D-lui **SPINECI COSMIN-MUGUREL** inregistrat in Registrul de evidenta a salariatilor cu Nr. **110** din data de **17.09.2020** avand functia de **PROGRAMATOR** in cadrul societatii.

Art. 2. Prezenta decizie va fi adusa la indeplinire de departamentul financiar-contabil si se va comunica celui in cauza.

ADMINISTRATOR
ANDRIES OVIDIU-IOAN





ORIENTAT CĂTRE TINE™

Nr. 23926 din 27.11.2020

NOTIFICARE

In atenta D-lui **SPINECI COSMIN MUGUREL**, domiciliat in Loc. Buzau, Jud. Buzau, Bd. Unirii, Nr. 6B, Et. 2, Ap. 5, adresa de email: cosmin.mugurel.23@outlook.com

Subscrisa **TRANSPORT SERVICE GROUP SRL** cu sediul social in Bucuresti, Str. Cristea Mateescu, Nr 5, Bl T6A, Sc 1, Et 7, Ap 41, Sector 2, Cod fiscal RO17141594, Nr. Inreg. in Registrul Comertului: J40/1042/2005, reprezentata legal prin ANDRIES OVIDIU in calitate de ADMINISTRATOR,

In temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii va notificam incepand cu data de **28.11.2020** cu privire la incetarea contractului individual de munca Nr. **110** inregistrat in registrul general de evidenta a salariatilor la data de **17.09.2020**.

Reprezentant legal,
ANDRIES OVIDIU

Administrator

