



PT PLN (Persero)

Jalan Trunojoyo Blok M I/135 Kebayoran Baru – Jakarta 12160

Telepon : (021) 7261875, 7261122, 7262234
(021) 7251234, 7250550

Facsimile : (021) 7221330

Website : www.pln.co.id

Nomor : 1551 /SDM.01.04/DITHCM/2018

10 Juli 2018

Sifat : Segera

Lampiran : –

Perihal : Dukungan Manajemen Bagi Program
"Terang Untuk Saudaraku Papua"

Kepada :
*) terlampir

u.p. Yth. General Manajer

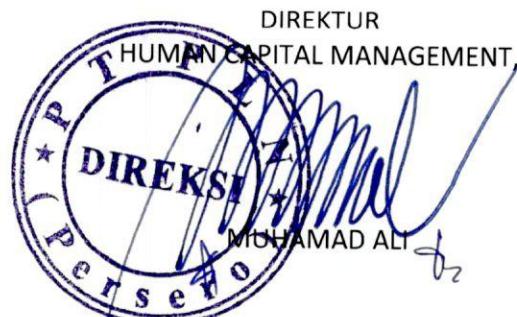
Dalam rangka meningkatkan rasio elektrifikasi nasional, dan mengingat rasio elektrifikasi Papua saat ini adalah 53,62%, serta mempertimbangkan tantangan kondisi geografis Papua yang luar biasa, maka PLN memberikan kesempatan kepada pegawai untuk menjadi Relawan dalam program Papua Terang dengan tagline "Terang untuk Saudaraku Papua". Program ini merupakan salah satu implementasi Employee Volunteer Program (EVP).

Bersamaan dengan penyusunan Peraturan Direksi terkait pengaturan EVP, maka Divisi Human Capital Management System ditugaskan untuk membuat Pedoman Teknis dan mengkoordinasikan pelaksanaan Kegiatan Relawan tersebut dengan Divisi terkait.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, maka agar :

1. Mendorong partisipasi dari pegawai dan memberi kesempatan untuk menjadi relawan dalam Program Papua Terang.
2. Pertimbangan persetujuan pegawai sebagai relawan agar memperhatikan bahwa kegiatan operasional dan kinerja organisasi tetap berjalan sebagaimana mestinya
3. Memfasilitasi sarana dan prasarana bagi pegawai yang menjadi relawan, sesuai pedoman yang telah ditetapkan.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



PT PLN (PERSERO)
KANTOR PUSAT

Halaman No.

Surat No.

Tanggal

Kepada :

1. PT PLN (Persero) Distribusi Bali
2. PT PLN (Persero) Distribusi Banten
3. PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya
4. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat
5. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah
6. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur
7. PT PLN (Persero) Distribusi Lampung
8. PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan
9. PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara
10. PT PLN (Persero) Pembangkitan Tanjung Jati B
11. PT PLN (Persero) Penyaluran Dan Pusat Pengatur Beban Sumatera
12. PT PLN (Persero) Pusat Enjiniring Ketenagalistrikan
13. PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Konstruksi
14. PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan
15. PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan Dan Pelatihan
16. PT PLN (Persero) Pusat Penelitian Dan Pengembangan Ketenagalistrikan
17. PT PLN (Persero) Pusat Pengatur Beban
18. PT PLN (Persero) Pusat Sertifikasi
19. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Barat
20. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah
21. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali
22. PT PLN (Persero) UIP Pembangkit Sumatera
23. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Utara
24. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Tengah
25. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan
26. PT PLN (Persero) UIP Interkoneksi Sumatera Jawa
27. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Barat
28. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah I
29. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Timur & Bali I
30. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Timur & Bali II
31. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Timur
32. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Tengah
33. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Barat
34. PT PLN (Persero) UIP Nusa Tenggara
35. PT PLN (Persero) UIP Sulawesi Bagian Utara
36. PT PLN (Persero) UIP Sulawesi Bagian Selatan
37. PT PLN (Persero) UIP Papua
38. PT PLN (Persero) UIP Maluku

PT PLN (PERSERO)
KANTOR PUSAT

Halaman No.

Surat No.

Tanggal

39. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah II
40. PT PLN (Persero) Wilayah Aceh
41. PT PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung
42. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat
43. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah
44. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara
45. PT PLN (Persero) Wilayah Maluku dan Maluku Utara
46. PT PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Barat
47. PT PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur
48. PT PLN (Persero) Wilayah Papua dan Papua Barat
49. PT PLN (Persero) Wilayah Riau dan Kepulauan Riau
50. PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar
51. PT PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Utara, Sulawesi Tengah, dan Gorontalo
52. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat
53. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Selatan, Jambi, dan Bengkulu
54. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara
55. PT PLN (Persero) KITLUR Kalimantan
56. PT PLN (Persero) KITLUR Sulawesi



Jalan Trunojoyo Blok M I/135 Kebayoran Baru – Jakarta 12160

Telepon : (021) 7261875, 7261122, 7262234
(021) 7251234, 7250550

Facsimile : (021) 7221330

Website : www.pln.co.id

Nomor : 1538 /SDM.01.04/DIVHCMS/2018
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) set
Perihal : Terang Untuk Saudaraku Papua

10 Juli 2018

Kepada :
terlampir

u.p. Yth. General Manajer

Sebagaimana kita ketahui bahwa PLN telah mencanangkan program untuk meningkatkan rasio Elektrifikasi di seluruh Indonesia, dan sementara itu saat ini rasio Elektrifikasi Papua masih berada pada posisi 53,62%, mempertimbangkan hal tersebut program Papua Terang yang akan dicanangkan oleh Direksi menuju rasio Elektrifikasi 100 % merupakan langkah Strategis PLN yang perlu didukung oleh seluruh jajaran pegawai. Apalagi melihat kondisi geografis Papua yang luar biasa, maka PLN membutuhkan energi ekstra dari segenap pegawainya menjadi bagian dari sejarah menuju Papua Terang.

Program ini bertujuan membangun jiwa patriotik, pantang menyerah, meningkatkan moral dan kepuasan hidup, meningkatkan kepemimpinan, serta sebagai perwujudan Employee Volunteer Program (EVP). PLN mengajak para pegawai untuk menjadi Relawan PLN membangun Papua Terang, **“Terang Untuk Saudaraku Papua”**, saatnya sebagai pegawai PLN untuk membuktikan bahwa masih ada niat mulia untuk bekerja dengan memandang **Tuhan sebagai stakeholder**, masih ada jiwa gotong royong dan semangat kebersamaan untuk saling memberi dan memuliakan.

EVP adalah program sukarelawan baik dari sisi Perusahaan maupun pegawai. Dari sisi perusahaan bermakna memberi waktu dengan keterlibatan pegawai secara aktif, dan bukan hanya memberikan sumbangan finansial.

Dalam Program ini Perusahaan berkomitmen untuk mengalokasikan waktu kepada para Relawan untuk dapat menjadi Relawan On site Papua, maupun Relawan non On site Papua. Relawan On site Papua bertugas sebagai pendamping petugas survei verifikasi data LAPAN atas rencana pembangunan kelistrikan Papua dan edukasi ke masyarakat Papua. Sedangkan Relawan Non site bertugas sebagai jejaring komunikasi dan administrasi kegiatan program tersebut. Kegiatan survei kelistrikan di Papua ini pada tahap awal akan berlangsung selama 2 (dua) bulan, Namun mengingat satu & lain hal khusus untuk Relawan PLN akan diberikan alokasi waktu 1 (satu) bulan dan akan diberangkatkan pada tanggal 28 Juli 2018 .

Mendasari hal-hal tersebut di atas diharapkan Saudara untuk :

1. Memberikan Awareness kepada Pegawai **“Saatnya Menggugah Hati, Menjadi Jati Diri yang Sejati Untuk Negeri”** dengan menumbuhkan jiwa relawan untuk Negara dan Perusahaan.

PT PLN (PERSERO)
KANTOR PUSAT

Halaman No.
Surat No. 1538/SDM.01.04/DIVHCM
Tanggal 10 Juli 2018

2. Meneruskan informasi program Relawan PLN Membangun Papua Terang kepada Pegawai, sesuai pedoman terlampir.
3. Menugaskan PIC untuk mendata dan mendaftarkan Pegawai yang berminat selambatnya tanggal 16 Juli 2018 dengan melampirkan data rekap peserta beserta kelengkapannya ke alamat email wildan.habibi@pln.co.id, cc heni@pln.co.id .
4. Memfasilitasi SPPD Pegawai (perjalanan dari unit ke PLN Pusat), dengan Beban PLN Pusat cq DIVPRMP

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Tembusan:

- DIRUT
- DIRHCM
- DIRREGMP



**DAFTAR REKAP PESERTA
PROGRAM RELAWAN PAPUA TERANG
UNIT :**

NO	NAMA	NIP	Jabatan	PESERTA RELAWAN ON SITE PAPUA *)	PESERTA RELAWAN NON ON SITE PAPUA *)	KETERANGAN

*) Berikan tanda yang sesuai

Mengetahui/Menytujui

Tanda tangan

(.....)

PT PLN (PERSERO)
KANTOR PUSAT

Halaman No.

Surat No.

Tanggal

Kepada :

1. PT PLN (Persero) Distribusi Bali
2. PT PLN (Persero) Distribusi Banten
3. PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya
4. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat
5. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah
6. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur
7. PT PLN (Persero) Distribusi Lampung
8. PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan
9. PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Utara
10. PT PLN (Persero) Pembangkitan Tanjung Jati B
11. PT PLN (Persero) Penyaluran Dan Pusat Pengatur Beban Sumatera
12. PT PLN (Persero) Pusat Enjiniring Ketenagalistrikan
13. PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Konstruksi
14. PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan
15. PT PLN (Persero) Pusat Pendidikan Dan Pelatihan
16. PT PLN (Persero) Pusat Penelitian Dan Pengembangan Ketenagalistrikan
17. PT PLN (Persero) Pusat Pengatur Beban
18. PT PLN (Persero) Pusat Sertifikasi
19. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Barat
20. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah
21. PT PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali
22. PT PLN (Persero) UIP Pembangkit Sumatera
23. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Utara
24. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Tengah
25. PT PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan
26. PT PLN (Persero) UIP Interkoneksi Sumatera Jawa
27. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Barat
28. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah I
29. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Timur & Bali I
30. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Timur & Bali II
31. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Timur
32. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Tengah
33. PT PLN (Persero) UIP Kalimantan Bagian Barat
34. PT PLN (Persero) UIP Nusa Tenggara
35. PT PLN (Persero) UIP Sulawesi Bagian Utara
36. PT PLN (Persero) UIP Sulawesi Bagian Selatan
37. PT PLN (Persero) UIP Papua
38. PT PLN (Persero) UIP Maluku

PT PLN (PERSERO)
KANTOR PUSAT

Halaman No.

Surat No.

Tanggal

39. PT PLN (Persero) UIP Jawa Bagian Tengah II
40. PT PLN (Persero) Wilayah Aceh
41. PT PLN (Persero) Wilayah Bangka Belitung
42. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat
43. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Selatan dan Kalimantan Tengah
44. PT PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara
45. PT PLN (Persero) Wilayah Maluku dan Maluku Utara
46. PT PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Barat
47. PT PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur
48. PT PLN (Persero) Wilayah Papua dan Papua Barat
49. PT PLN (Persero) Wilayah Riau dan Kepulauan Riau
50. PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar
51. PT PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Utara, Sulawesi Tengah, dan Gorontalo
52. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat
53. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Selatan, Jambi, dan Bengkulu
54. PT PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara
55. PT PLN (Persero) KITLUR Kalimantan
56. PT PLN (Persero) KITLUR Sulawesi

RELAWAN PLN MEMBANGUN PAPUA TERANG

I. LATAR BELAKANG

Sebagaimana kita ketahui bahwa PLN telah mencanangkan program untuk meningkatkan rasio Elektrifikasi di seluruh Indonesia, dan sementara itu saat ini rasio Elektrifikasi Papua masih berada pada posisi 53,62%, mempertimbangkan hal tersebut program Papua Terang yang akan dicanangkan oleh Direksi menuju rasio Elektrifikasi 100 % merupakan langkah Strategis PLN yang perlu didukung oleh seluruh jajaran pegawai. Apalagi melihat kondisi geografis Papua yang luar biasa, maka PLN membutuhkan energi ekstra dari segenap pegawainya menjadi bagian dari sejarah menuju Papua Terang.

Program ini bertujuan membangun jiwa patriotik, pantang menyerah, meningkatkan moral dan kepuasan hidup, meningkatkan kepemimpinan, serta sebagai perwujudan Employee Volunteer Program (EVP). PLN mengajak para pegawai untuk menjadi Relawan PLN membangun Papua Terang, Terang untuk Saudaraku Papua saatnya sebagai pegawai PLN untuk membuktikan bahwa masih ada niat mulia untuk bekerja dengan memandang Tuhan sebagai stakeholder, masih ada jiwa gotong royong dan semangat kebersamaan untuk saling memberi dan memuliakan.

Salah satu kegiatan Program Papua Terang adalah melakukan Verifikasi/validasi Survey yang telah didapatkan datanya dari LAPAN. Dalam melaksanakan Verifikasi/validasi ini PLN Bekerja

sama dengan Perguruan Tinggi UI, ITB, ITS, Uncen (Pecinta Alam), LAPAN, TNI dan Instalatir. Pada Tahap Pertama akan diterjunkan ke lokasi Seputaran Manokwari yaitu Posko Manokwari, Kaimana, Peg Arfak, Tambrauw. Posko ke dua meliputi Posko Jayapura, Jayawijaya, Keerom, Kepulauan Yapen, Lanny Jaya, Mamberamo Raya, Puncak Jaya, Sarmi, Supiori, Tolikara, Waropen, Yahukimo. Dan Posko ke tiga Posko Timika meliputi Asmat, Boven Digoel, Deiyai, Dogiyai, Mappi, Merauke, Mimika,

Nabire, Nduga, Paniai, Peg Bintang. Sebagai gambaran untuk mencapai lokasi tersebut diperlukan transportasi udara.

Seiring dengan Program Papua Terang ,maka PLN memanggil para Pegawai PLN untuk ikut serta berperan sebagai Relawan PLN. Program ini merupakan implementasi dari program Employee Volunteer yang sudah banyak diaplikasikan oleh beberapa perusahaan terbaik di dunia. Dalam berbagai referensi menyebutkan bahwa peningkatan produktivitas kerja karyawan juga dapat



distimulasi melalui program employee Volunteering Program (EVP). Program EVP adalah program sukarelawan yang berarti Perusahaan memberi waktu dan bukan hanya sumbangan finansial (Omoto & Snyder, 1995; Wilson, 2000) atau dalam artian bahwa peserta memiliki keterlibatan aktif. Kedua, menjadi sukarelawan adalah kegiatan yang direncanakan dan bukan tindakan bantuan spontan (Penner, 2002; Wilson, 2000). Seorang karyawan yang mendaftar untuk membersihkan jalan raya lokal pada hari Sabtu pagi adalah sukarelawan, sementara seorang karyawan yang membantu orang tua di seberang jalan menuju makan siang tidak sukarela. (Clary et al., 1998; Omoto & Snyder, 1995). Ketiga, kerja sukarela dilakukan dalam konteks beberapa kelompok atau organisasi.

II. TUJUAN PROGRAM

Program ini bertujuan untuk :

- a. Menumbuhkan semangat cinta tanah air
- b. melipatgandakan produktivitas pegawai, loyalitas, moral, rekrutmen, retensi dan mengurangi ketidakhadiran
- c. Mengembangkan keterampilan dan kompetensi karyawan seperti kerja tim, komunikasi, perencanaan, manajemen proyek, penyelesaian masalah, penganggaran dan keterampilan mendengarkan
- d. mendorong inovasi dan kreativitas
- e. Membantu membangun komunitas dan kohesi di lingkungan kerja
- f. meningkatkan kepemimpinan dan hubungan kerja pegawai
- g. Membantu memotivasi pegawai
- h. Sarana untuk tingkat kepuasan hidup yang lebih tinggi, rasa kontrol atas hidup dan perasaan sehat secara fisik dan emosional (UnitedHealthcare / VolunteerMatch Do Good Live Well Study. 2010)

III. DEFINISI DAN LINGKUP PROGRAM

Program Relawan PLN ini merupakan program perpaduan antara Perusahaan dan Insan PLN, Perusahaan mendedikasikan waktu dan bukan hanya semata-mata donasi keuangan saja, pegawai mendedikasikan waktu bekerjanya bukan untuk melaksanakan tugas pokoknya, tanpa mendapatkan imbalan penghasilan tambahan, namun ketidakhadirannya di unit tempat bekerja untuk menjadi relawan tetap diakui sebagai jam kerja kantor.

Adapun Kategori Program Relawan PLN Papua Terang ini adalah :

- a. Relawan hadir di site Lokasi Papua (Relawan ON Site) sebagai petugas pendamping Survey
- b. Relawan tidak hadir di site Lokasi Papua (Relawan Non On site) sebagai fungsi pendukung Program Papua Terang

a. Relawan Hadir di Site Lokasi (Relawan On Site)

Tugas relawan yang hadir di site lokasi Papua adalah :

- 1 Pendamping Tim Gabungan mahasiswa, TNI dan Instalatir untuk memvalidasi hasil survey lapan sesuai form terlampir.
- 2 melakukan edukasi penggunaan listrik ke masyarakat setempat.
- 3 Melakukan upload informasi kegiatan harian ke media yang ditetapkan
- 4 Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sesuai format yang ditetapkan
- 5 Mensharingkan pengalaman pribadi kepada pegawai PLN

Waktu pelaksanaan minimal 1 bulan. Keberadaan Pegawai di Lokasi diakui sebagai Jam kerja Pegawai katagori SPPD **namun tidak mendapatkan uang saku**

Selama Peserta menjadi Relawan On site kepada yang bersangkutan diberikan :

1. Diberikan SPPD reimburstmen tiket dan perjalanan tanpa uang saku (kecuali posisi pada saat persiapan pemberangkatan)
2. Disediakan makan 3 kali sehari
3. Disediakan Penginapan
4. Diberikan peralatan Survey :T shirt, Vest, Jacket, Celana Kargo, Jas Hujan, Tas Hitam, Sepatu, Topi Rimba, Kaos Kaki, Sarung Tangan
5. Vaksinasi Malaria, Influenza dan JE

b. Relawan tidak hadir di site (Relawan Non On Site)

Tugas Relawan yang tidak hadir on site

- 1 Membantu komunikasi pegawai relawan yang hadir di lokasi dengan manajemen PLN
- 2 Memantau pemenuhan kebutuhan baik akomodasi maupun ATK dan keselamatan relawan secara periodik melalui telepon
- 3 Memantau kelancaran transportasi
- 4 Membantu administrasi relawan yang hadir On site
- 5 Selama bertugas dimungkinkan ada kegiatan yang harus meninggalkan kantor

Waktu Pelaksanaan Relawan dalam satu minggu maksimal 4 jam selama kurun waktu 2 bulan sesuai jadwal yang telah ditetapkan, kecuali terdapat undangan untuk briefing diperlukan waktu 2 hari

IV. PENDAFTARAN PESERTA

Peserta yang dapat menjadi bagian Program Realawan PLN Membangun Papua Terang adalah :

a. Relawan Hadir On Site

1. Pegawai PLN dengan umur < 40 tahun
2. Sehat (dibuktikan dengan surat keterangan Dokter dapat mengikuti pelaksanaan pekerjaan lapangan) tidak sedang menderita penyakit yang memerlukan perawatan obat rutin
3. Mempunyai passion dekat dengan alam dan mengenal daerah baru
4. Mampu berkomunikasi dengan baik dan bekerjasama dengan Tim
5. Tidak sedang dalam menjalani sangsi Tindakan Disiplin
6. Membantu mensharingkan informasi ke media sosial

- 7. Mendapatkan izin dari General Manager/Kepala Divisi/Satuan/Sekper
- 8. Mendapatkan Izin dari Keluaraga

- b. Relawan tidak hadir On Site
 - 1. Mempunyai passion kepedulian terhadap lingkungan dan teman yang tinggi
 - 2. Memiliki Handpone yang yang terdapat fasilitas Instagram, Twitter dan Facebook
 - 3. Mampu berkomunikasi dengan baik dan dapat bekerjasama dengan Tim
 - 4. Mampu mengadministrasikan kegiatan dengan baik
 - 5. Mendapatkan izin dari atasan

V. JADWAL KEGIATAN

No	Kegiatan	Tanggal	Keterangan
1	Pendaftaran Peserta	9 - 16 Juli 2018	
2	Evaluasi Peserta	17 - 18 Juli 2018	
4	Penetapan Peserta	18 Juli 2018	
5	Pembekalan Peserta	18 Juli 2018	
6	Vaksinasi Peserta	20 Juli 2018	
7	Pengarahan dan Pelepasan	27 Juli 2018	
8	Menuju Posko Induk Manokwari, Jayapura, Timika	28 Juli 2018	
9	Tim Survey ke ibukota kabupaten	29 Juli 2018	
10	Tim Survey ke lokasi desa	31 Juli	
11	Tim Survey dilapangan	1 Agustus sd 30 September 2018	

Mengetahui dan Menyetujui

Kepala Divisi HCMS



Bagus Setiawan

Lampiran I
SURAT PERNYATAAN MINAT

SURAT PERNYATAAN MINAT PESERTA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Nip :

Jabatan :

Unit :

Menyatakan berminat untuk mengikuti Program Relawan PLN Membangun Papua Terang, sebagai (Pilih salah satu diantara dua jenis relawan berikut) :

- a. Relawan On Site Papua
- b. Relawan tidak On site Papua

sebagai rekomendasi terlampir disampaikan, Curriculum Vitae (CV), Surat Keterangan Dokter, Surat Izin dari Keluarga, Surat Izin dari atasan.

Saya menyatakan bahwa saya adalah Insan PLN yang sehat tidak sedang diharuskan mengkonsumsi obat rutin, mempunyai passion yang tinggi untuk dekat dengan alam dan daerah baru, menyukai tantangan, mampu berkomunikasi dengan baik dan bekerjasama dengan tim, aktif menggunakan media sosial.

Demikian, Pernyataan di atas saya sampaikan dengan penuh kesadaran, tanpa paksaan, dan saya menyadari konsekuensi sepenuhnya atas resiko yang terjadi di lapangan.

Yang membuat Pernyataan

Tanda tangan & Nama Terang

Lampiran 2

SURAT PERNYATAAN IZIN GENERAL MANAGER

SURAT PERNYATAAN IZIN GENERAL MANAGER

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

Nip :

Jabatan :

Unit :

Menyatakan memberikan izin kepada pegawai sesuai nama-nama yang tersebut dalam lampiran untuk mengikuti program Relawan membangun Papua Terang.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Yang membuat Pernyataan

Tanda tangan

(.....)

**DAFTAR PESERTA
PROGRAM RELAWAN PAPUA TERANG
UNIT :**

NO	NAMA	NIP	Jabatan	PESERTA RELAWAN ON SITE PAPUA *)	PESERTA RELAWAN NON ON SITE PAPUA *)	KETERANGAN

*) Berikan tanda yang sesuai

Mengetahui/Menyetujui

Tanda tangan

(.....)

Lampiran I
SURAT PERNYATAAN IZIN KELUARGA

SURAT PERNYATAAN IZIN KELUARGA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
Status : Isteri/Suami/Orang Tua Kandung
Alamat :

Menyatakan memberikan izin kepada :

Nama :
NIP :
Jabatan:
Unit :

untuk mengikuti program Relawan membangun Papua Terang.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Yang membuat Pernyataan

Tanda tangan

(.....)



SURVEI KELISTRIKAN DESA PAPUA DAN PAPUA BARAT

REGIONAL MALUKU DAN PAPUA

 Proper Emas 2017
PLTU Paiton 1 & 2

MEWUJUDKAN LISTRIK MERATA, CUKUP, DAN HANDAL
MENUJU MALUKU PAPUA TERANG 2018

www.pln.co.id



GAMBARAN UMUM KELISTRIKAN PAPUA & PAPUA BARAT



WILAYAH KERJA		DATA PENGUSAHAAN	
Luas Total (km²) 546.633	Jumlah Pulau 3.749	Rasio Elektrifikasi: 53,62 %	Papua : 44,85% P. Barat : 86,28%
Papua: 420.540 P. Barat: 126.093	Papua: 549 P. Barat: 3.200	Jumlah Pelanggan: 596.473	Papua : 355.558 P. Barat : 240.915
Luas Daratan (km²) 418.708	Jumlah Pulau Berpenghuni 140	Jumlah Kab / Kota: 42	Papua: 29 P. Barat: 13
Papua: 319.036 P. Barat: 99.672	Papua: 61 P. Barat: 79	Jumlah Kecamatan: 696	Papua: 25,89% P. Barat: 33,68%
Luas Lautan (km²) 127.925	Jumlah Pulau Berlistrik 128	Rasio Kec. Berlistrik: 59,57 %	Papua: 3.518 P. Barat: 1.015
Papua: 101.504 P. Barat: 26.421	Papua: 53 P. Barat: 75	Jumlah Desa: 4.535	Papua: 26% P. Barat: 45%
DAYA MAMPU (MW)* 358,41 TRANSMISI 218 KMS JARINGAN TEGANGAN MEDIUM (KMS) 5.227,11 Kondisi Sistem* ● 74 Sistem ● 28 Sistem ● 0 Sistem ● NORMAL ● SIAGA ● DEFISIT		BEBAN PUNCAK (MW)* 294,24 GARDU INDUK 144 MVA JARINGAN TEGANGAN RENDAH (KMS) 8.546,23 Keterangan: 1. 55 Sistem lainnya (majoritas sistem listrik) di Papua dan Papua Barat tidak memiliki data Daya Mampu dan Beban Puncak. 2. Sistem dikatakan "Defisit" jika pada saat beban puncak tertinggi, daya mampu kurang dari beban puncak. 3. Sistem dikatakan "Siaga" jika cadangan daya <30%, "Normal" jika cadangan daya >30%.	

* Sumber data, Laporan Pengusahaan April 2018

www.pln.co.id

UPDATE PROGRES LISTRIK PEDESAAN PAPUA & PAPUA BARAT

PROGRAM LISDES 2018

STATUS	JUMLAH DESA
Belum Survei	590
Proses Survei	48
Selesai Survei	175
Proses Pengadaan	88
Proses Konstruksi	0
Selesai Konstruksi	0
Berlistrik	64
TOTAL	965

Update per Juni 2018

www.pln.co.id

PLN

KUALIFIKASI DAN PEMBENTUKAN TIM

JIKA KAMU?

1. MAHASISWA / ALUMNI MAX. 3 TAHUN
2. SEHAT
3. PUNYA PASSION DENGAN ALAM DAN MENGENAL DAERAH BARU
4. MAMPU BERKOMUNIKASI DENGAN BAIK DAN BEKERJASAMA DALAM TIM
5. BERASAL DARI UI, ITB, UGM, ITS, DAN UNCEN
6. MENDAPATKAN IZIN DARI KAMPUS

JADILAH BAGIAN DARI

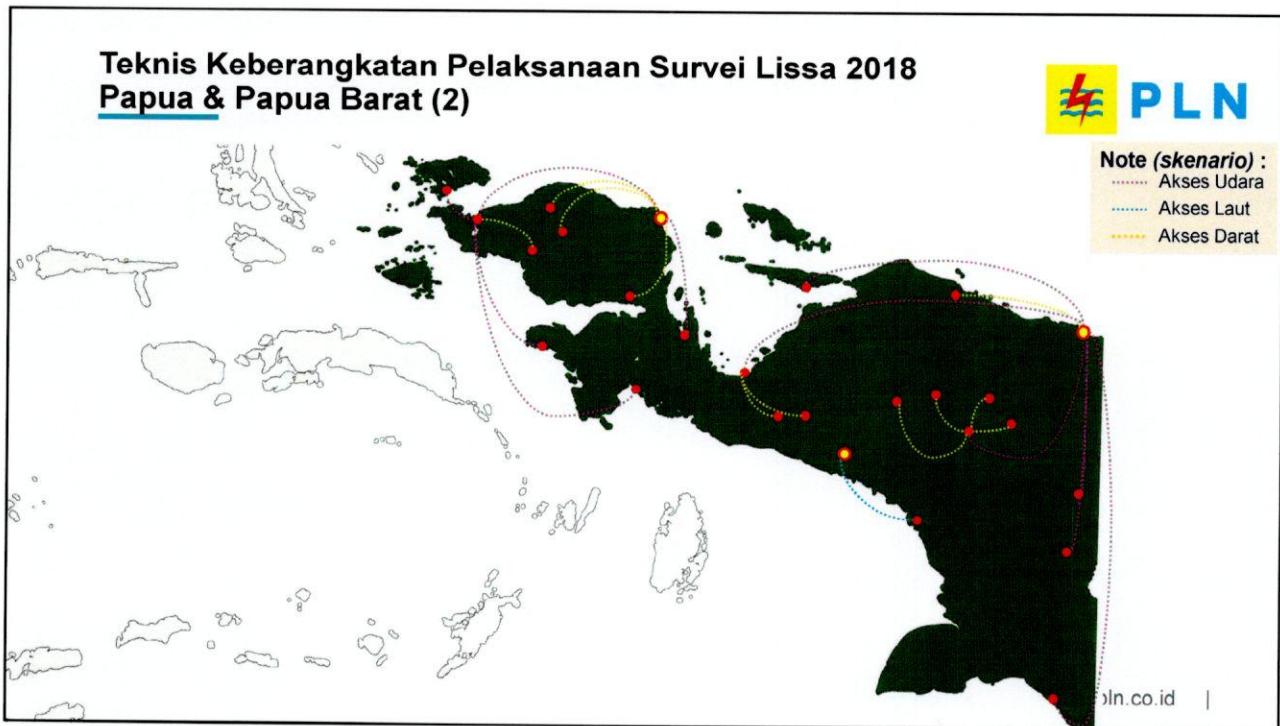
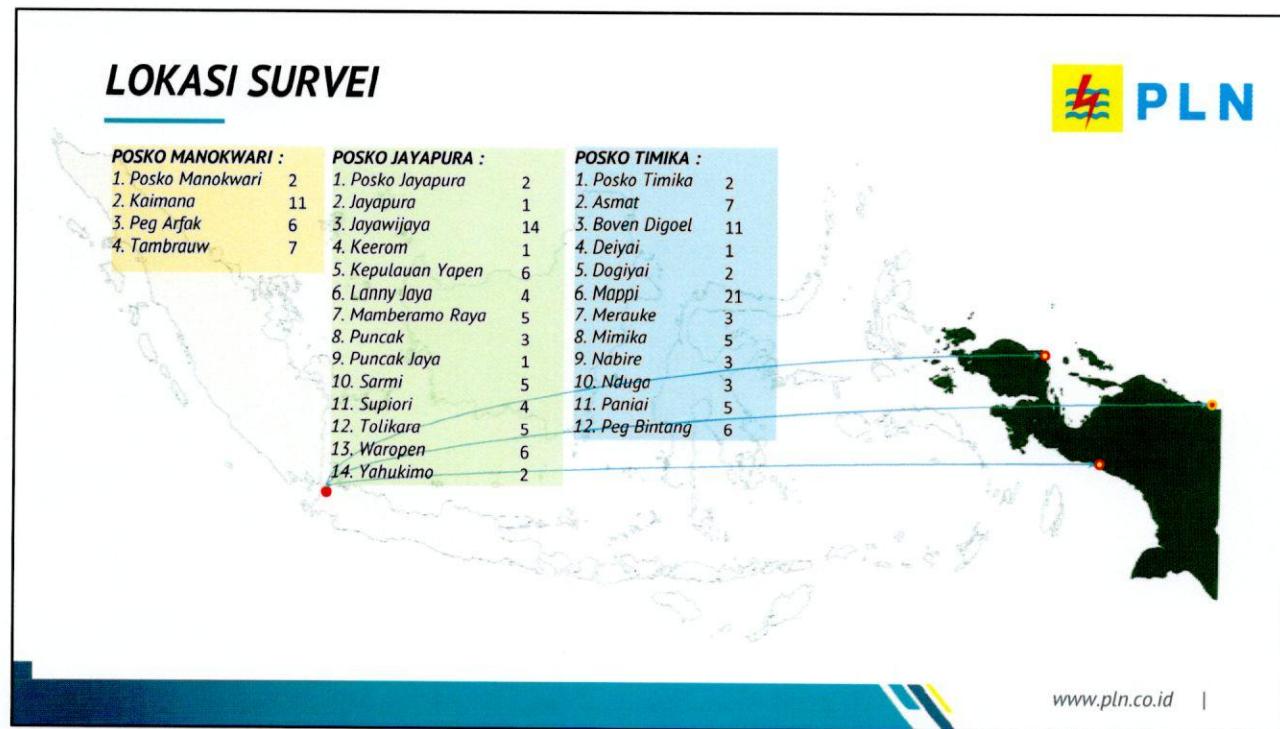
**154 MAHASISWA
66 TNI 132 PLN/INSTALATIR**

TEAM UP!

**66 TIM
3 MAHASISWA / TIM
7 - 12 DESA U/ 2 BULAN**

www.pln.co.id

PLN



FASILITAS DAN BENEFIT



MOBILISASI

- ✓ Transportasi Kota PTN – Jakarta – Posko – Ibukota Kabupaten
- ✓ Akomodasi di Jakarta, Posko, Ibukota Kabupaten
- ✓ Transportasi lokal
- ✓ Uang Konsumsi

KESEHATAN

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ✓ Pencegahan Malaria | ✓ Asuransi Meninggal Dunia |
| ✓ Vaksinasi Influenza | ✓ Rawat Jalan |
| ✓ Vaksinasi JE | ✓ Rawat Gigi |
| ✓ Asuransi Kecelakaan Diri | ✓ Rawat Inap |
| ✓ Asuransi Kesehatan | ✓ P3K |

PERALATAN SURVEI

- | | |
|----------------|-----------------|
| ✓ T-Shirt | ✓ Tas Hitam |
| ✓ Vest | ✓ Sepatu |
| ✓ Jacket | ✓ Topi Rimba |
| ✓ Celana Kargo | ✓ Kaos Kaki |
| ✓ Jas Hujan | ✓ Sarung Tangan |

APRESIASI

- ✓ **Sertifikat Penghargaan**
- ✓ **Honorarium Rp 6.000.000 / bulan**

www.pln.co.id |

JADWAL



VAKSINASI

Yogyakarta: 7 Juli
 Surabaya: 13 Juli
 Jakarta : 14 Juli
 Jayapura: 16 Juli

SURVEI

Paket 1: 26 Juli – 30 September
 Paket 2: 26 Juli – 15 September
 Paket 3: 26 Juli – 31 Agustus

WORKSHOP DAN MOBILISASI

Jakarta: 26 – 31 Juli

www.pln.co.id |

FORM SURVEI



A. LOKASI

Nama Provinsi	:			
Nama Kabupaten	:			
Nama Kecamatan/Distrik	:			
Nama Pulau	:			
Nama Desa/ Kampung	:			
Nama Dusun	:			
Titik Koordinat Desa (Kantor Desa)	:			
Akses Menuju Desa (Dari Ktr Area / Rayon)	:			
Jenis Transportasi	:			
Biaya Ongkos Angkut / Transportasi	:			
Unit PLN (Wilayah / Area / Rayon / KP / Lisdes)	:			
Kondisi Geografis	:	<input type="checkbox"/> Pantai	<input type="checkbox"/> Gunung	<input type="checkbox"/> Lembah
		<input type="checkbox"/> Rawa	<input type="checkbox"/> Hutan	<input type="checkbox"/> Lain-lain
Sumber Listrik	:	<input type="checkbox"/> Belum Berlistrik	<input type="checkbox"/> PLN	<input type="checkbox"/> Non – PLN (Swadaya / Swasta / Pemda)***

www.pln.co.id |

FORM SURVEI



B. DEMOGRAFI

Jumlah KK	:			
Jumlah Penduduk	:			
Jumlah Calon Pelanggan/ Rumah / Bangunan	:			
Rata-Rata Usia Penduduk	:	<input type="checkbox"/> 0 – 16 Tahun	<input type="checkbox"/> 17 – 45 Tahun	<input type="checkbox"/> 46 – 65 Tahun
		<input type="checkbox"/> > 65 Tahun		
Rata-Rata Jenis Pekerjaan	:	<input type="checkbox"/> Petani	<input type="checkbox"/> Nelayan	<input type="checkbox"/> Buruh Tani
		<input type="checkbox"/> Peternak	<input type="checkbox"/> Pedagang	<input type="checkbox"/> Lain-lain
Rata-Rata Jumlah Penghasilan per Bulan	:	<input type="checkbox"/> < 100.000	<input type="checkbox"/> 100.000 – 300.000	<input type="checkbox"/> 300.000 – 500.000
		<input type="checkbox"/> 500.000 – 1.000.000	<input type="checkbox"/> > 1.000.000	
Rata-Rata Pendidikan Terakhir	:	<input type="checkbox"/> Tidak Sekolah	<input type="checkbox"/> Tamat SD/Sederajat	<input type="checkbox"/> Tamat SMP/Sederajat

www.pln.co.id |



FASILITAS DAN BENEFIT



MOBILISASI

- ✓ Transportasi Kota PTN – Jakarta – Posko – Ibukota Kabupaten
- ✓ Akomodasi di Jakarta, Posko, Ibukota Kabupaten
- ✓ Transportasi lokal
- ✓ Uang Konsumsi

KESEHATAN

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ✓ Pencegahan Malaria | ✓ Asuransi Meninggal Dunia |
| ✓ Vaksinasi Influenza | ✓ Rawat Jalan |
| ✓ Vaksinasi JE | ✓ Rawat Gigi |
| ✓ Asuransi Kecelakaan Diri | ✓ Rawat Inap |
| ✓ Asuransi Kesehatan | ✓ P3K |

PERALATAN SURVEI

- | | | |
|----------------|-----------------|---------------------|
| ✓ T-Shirt | ✓ Tas Hitam | ✓ GPS |
| ✓ Vest | ✓ Sepatu | ✓ Laptop hak pinjam |
| ✓ Jacket | ✓ Topi Rimba | ✓ Drone |
| ✓ Celana Kargo | ✓ Kaos Kaki | ✓ Handy Talky |
| ✓ Jas Hujan | ✓ Sarung Tangan | ✓ Tenda Camping |

APRESIASI

- ✓ *Sertifikat Penghargaan*
- ✓ *Honorarium Rp 6.000.000 / bulan*

FASILITAS DAN BENEFIT



- ✓ *Transportasi Kota PTN – Jakarta – Posko – Ibukota Kabupaten*
- ✓ *Akomodasi di Jakarta, Posko, Ibukota Kabupaten*
- ✓ *Transportasi lokal*
- ✓ *Uang Konsumsi*

KESEHATAN

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ✓ <i>Pencegahan Malaria</i> | ✓ <i>Asuransi Meninggal Dunia</i> |
| ✓ <i>Vaksinasi Influenza</i> | ✓ <i>Rawat Jalan</i> |
| ✓ <i>Vaksinasi JE</i> | ✓ <i>Rawat Gigi</i> |
| ✓ <i>Asuransi Kecelakaan Diri</i> | ✓ <i>Rawat Inap</i> |
| ✓ <i>Asuransi Kesehatan</i> | ✓ <i>P3K</i> |

PERALATAN SURVEI

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| ✓ <i>T-Shirt</i> | ✓ <i>Tas Hitam</i> |
| ✓ <i>Vest</i> | ✓ <i>Sepatu</i> |
| ✓ <i>Jacket</i> | ✓ <i>Topi Rimba</i> |
| ✓ <i>Celana Kargo</i> | ✓ <i>Kaos Kaki</i> |
| ✓ <i>Jas Hujan</i> | ✓ <i>Sarung Tangan</i> |

APRESIASI

- ✓ *Sertifikat Penghargaan*
- ✓ *Honorarium Rp 6.000.000 / bulan*