

**FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ**

**1 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023**

**DÖNEMİ YILLIK FAALİYET RAPORU**

## **İÇİNDEKİLER**

### **31.12.2023 DÖNEMİ YILLIK FAALİYET RAPORU**

#### **1. GENEL BİLGİLER**

#### **2. YÖNETİM VE ORGANİZASYON YAPISI**

#### **3. İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİ**

#### **4. 2023 YILI FAALİYETLER VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

#### **5. FİNANSAL DURUM**

#### **6. YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ VE GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER**

#### **7. FİNANSAL TABLOLAR**

#### **8. BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

#### **- TMS/TFRS KAPSAMINDA BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ FİNANSAL TABLOLAR**

# FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ

## 01.01.2023– 31.12.2023 DÖNEMİ YILLIK FAALİYET RAPORU

### 1- GENEL BİLGİLER

#### 1.1 -ÖZET BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem: 01.01.2023-31.12.2023

Ticaret unvanı : Fuzul Tasarruf Finansman Anonim Şirketi  
Mersis numarası : 0388073044200010  
Merkez Adresi : Nispetiye Mah. Barbaros Bulvarı No.100/1 Beşiktaş / İSTANBUL  
İletişim Bilgileri : muhasebe@fuzulev.com.tr  
Telefon : 0212 948 63 63  
Fax : 0212 948 63 83  
İnternet Sitesi Adresi : www.fuzulev.com  
E-posta adresi : info@fuzulev.com  
Şube Bilgileri : 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 110 adet olup aşağıda raporlanmıştır.

#### **1.2- BİZ KİMİZ ?**

Fuzul, 2023'te Aylık 1 Milyarlık Liralık Teslimat Yapararak Piyasaya Önemli Bir Likidite Sağladı

Fuzul, kurulduğu 1992 yılından bu yana tasarrufu teşvik eden sistemiyle yüz binlerce kişinin en uygun maliyetle ev, araç ve çatılı iş yeri sahibi olmasına imkân sunmaya devam ediyor.

Değerli paydaşlarımız,

30 yılı aşkın bir süredir tasarruf finansman sektöründe faaliyet gösteren Fuzul, bu süre zarfında tasarruf sahiplerinin güvenini kazandı, güçlendi ve bu alandaki rüştünü de ispatladı. Fuzul her geçen gücüne güç katarken hem kendini hem de sektörü büyütüyor. Böylelikle de Fuzul'ün ve tasarruf finansman sektörünün sürdürülebilirliği noktasında da önemli bir alan doldurduğunu söylemek mümkün. Diğer yandan tasarrufu teşvik eden bir sektörde faaliyet göstermesi hasebiyle Fuzul, tasarruf oranlarının artmasını teşvik etmesi ile Türkiye ekonomisine de katkıda bulunuyor. Genel Müdürlüğü'nde ve 61 ildeki 110 şubesinde istihdam ettiği çalışanları ile istihdamı da destekliyor.

Kurulduğu günden bu yana kimilerinin ev, kimilerinin araç, kimilerinin ise iş yeri sahibi olmasına finansman sağlayan Fuzul, 2023 yılında da bu minvalde kişilerin hayatına dokunmaya devam etti. Böylelikle hem insanların hayallerine ortak oldu hem tasarrufu teşvik etti hem de yastık altı birikimlerin ekonomiye kazandırılmasına sunduğu katkı ile Türkiye ekonomisinin büyümesine destek verdi.

#### Fuzul, 2023'ü Güçlü Bir Biçimde Tamamladı

Kişilerin kendi ödeme güçlerine göre bir araya gelerek kendi belirledikleri taksitlerle herhangi bir kredi ve faiz yüküne katlanmadan ev, araç ve çatılı iş yeri sahibi olması için finansman sağlayan Fuzul, 2023'ü güçlü bir biçimde tamamladı. Fuzul olarak her zaman hedeflerini tutturan, rekabette ön plana çıkan ve her geçen gün sektördeki yerini sağlamlaştıran bir konumda bulunuyoruz. 2023 yılında da bunu perçinlediğimizi söylemeliyim. Fuzul için 2023, tabiri caizse muazzam bir yıldır. Rekorlar kırdık, başarılarımızla gücümüze güç kattık. Öncelikle organizasyonel yapımızı ve işleyişimizi mükemmelleştirdik. Satış ve servis modelimizi değiştirerek çevik bir yapıya geçtik. Bugün geldiğimiz noktada BDDK'ye bağlı bir finans kuruluşu olarak uçtan uca çözüm üreten portföy yönetim anlayışını kurum kültürü olarak benimseyen bir noktadayız. Hâl böyle olunca müşteri memnuniyeti de beraberinde geliyor. Müşteri memnuniyetine odaklanma konusu zaten 2023 yılının başında o seneye dair belirlediğimiz stratejilerden biriydi. Bunu da en iyi şekilde sağlamış olduk.

#### Aktif Büyüklüğümüzü, %100 Arttırdık

Fuzul olarak aktif büyüklüğümüzü yüzde 100 arttırdık. Böylelikle aktif büyüklüğümüz 5.4 milyar TL'ye yükseldi. Net kârlılığımızı yüzde 37,33 artırırken öz kaynağımızı da ikiye katladık. Öz kaynağımız 2 milyar TL'ye yaklaştı. Diğer yandan aylık 1 milyarlık liralık ev ve araç teslimatı yaparak piyasaya da önemli bir likidite sağladık. Ayrıca bugün yeni kitleleri de portföyümüze dâhil ettik ve farklı gelir grubundan kişileri de tasarruf finansman sektörüyle tanıştırmış olduk.

#### Dijitalleşme Alanındaki Yatırımlarımızı Sürdürmeye Kararlıyız

1992 yılından bu yana ekonomik şartla karşılaştık ve hepsine uyum sağlamayı başardık. Bu da demek oluyor ki hemen her koşula entegre olabilecek reflekslerimiz gelişmiş durumda. Dolayısıyla oluşabilecek her türlü ekonomik koşulda faaliyetlerimizi sürdürmeye, kişileri ev, araç ve çatılı iş yeri sahibi yapmaya devam edeceğiz. Diğer yandan herkes tarafından bilinen bir gerçek var ki o da dijital dönüşüm çağındayız ve buna entegre olabilmek çok kıymetli. Şunu unutmamamız gerekiyor ki günümüzde artık büyük balık küçük balığı değil, hızlı balık yavaş balığı yer konumunda. Biz Fuzul olarak bunun her zaman farkındalığına sahiptik. Bu doğrultuda verdiğimiz kararlar, attığımız adımlar, gerçekleştirdiğimiz yatırımlar oldu. Fuzul, bugün geldiği noktada dijital manada kendi kendine yetebilen bir noktada yer alıyor. Tasarruf sahiplerine en iyi hizmeti sunabilmek ve müşteri memnuniyetini maksimum sağlayabilmek adına dijitalleşmeyi çok önemsiyoruz. Şu zamana kadar ciddi yatırımlar yaptık ve bunları artırarak sürdürmeye de kararlıyız.

#### 2024'te Pazar Payımızı daha da arttıracamız



Biz yakaladığımız büyüme ivmesini, 2024'te de sürdürmeyi arzu ediyoruz. Geçen yıl pazar payımızı önemli ölçüde artırmıştık, bunu 2024'te de devam ettireceğiz. İnanıyorum ki gelecek yıl bu zamanlar, 2023'e oranla 2024'te iki kat büyüme gerçekleştirdiğimizi konuşacağız. Fuzul olarak 32 yıllık köklü geçmişimizden aldığımız güçle geleceğe kararlı adımlarla yürümeye hem şirketimize hem sektörümüze hem de Türkiye ekonomisine katkı sunmaya devam edeceğiz.

**Eyüp Akbal**

**Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi**

### **1.3- MİSYON**

Tasarruf finansman prensiplerini geliştiren öncü rolüyle, bu prensipleri kalıcı hale getirerek ülke ekonomisine yeni ve önemli katma değer sağlayan, köklü geleneklerimize bağlı olarak ürettiği hizmetlerle tasarruf bilincini artıran, müşteri odaklı çalışmayı ön planı çıkararak tüm paydaşlarına değer katan, sosyal sorumluluk sahibi bir kurumdur.

### **1.4- VİZYON**

Sektörümüzde hizmet kalitesi ve aktif büyüklük açısından kalıcı lider olmak.

### **1.5- TARİHÇE**

Fuzul şirketler grubu bünyesinde bulunan Fuzul Otomotiv 1992 yılında faaliyetine başlamıştır. Fuzul Otomotiv, otomotiv sektöründe faizsiz ve yenilikçi modelleriyle kısa sürede sektörde öncü konuma geldi. Otomobil sahibi olmak isteyen ancak ödeme gücü çeken veya banka faizine bulaşmak istemeyen bireyleri araba sahibi yapmayı amaçlayan Fuzul Otomotiv getirdiği yenilikçi yaklaşımı ile sektöre can suyu oldu.

Otomobilde sağladığı güven ve tecrübeyi gayrimenkul sektörüne taşıyan Fuzul Holding; kişilerin kendi ödeme koşullarını kendilerinin belirlediği, faizsiz, peşinatsız bir şekilde yuva sahibi olabilmelerini sağlayan FuzulEv'i 2014 yılında kurdu. FuzulEv Türkiye'nin her yerinden pek çok insanı ev sahibi yaparak onların mutluluğuna ortak oldu.

2023 yılında gelindiğinde FuzulEv 110 şubesiyle tüm Türkiye'de faaliyet göstermektedir.

6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanununda yapılan değişiklik ile 04.03.2021 tarihli ve 7292 sayılı Kanunun 7. maddesiyle, 6361 sayılıp ve 21.11.2012 tarihli Finansal Kiralama, Faktoring, Finansman ve Tasarruf Finansman Şirketleri Kanunu düzenlemesi yapılmıştır. Fuzulev işbu kanun kapsamında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'na tabi bir Tasarruf Finansman Anonim Şirketi olarak 07.06.2022 tarih ve 10216 sayılı kararla faaliyet izni alınmıştır.



## 1.6- SOSYAL SORUMLULUK

Kişilerin en uygun maliyetle ev, araç ve çatılı iş yeri sahibi olmasına imkân sağlayan Fuzul, toplum yararına olan sosyal sorumluluk projelerinde de yer alıyor.

Tasarruf finansman sektörünün öncüsü Fuzul, kurulduğu 1992 yılından bu yana pek çok sosyal sorumluluk projesine imza attı. Engelli bireylerin önündeki tek engelin önyargılar olduğundan hareketle Fuzul, bir dönem 1453 Engelliler Spor Kulübü'nün destekçisi oldu; onların başarılarıyla gururlandı, sevinçlerini paylaştı. Takım ruhunun gücüne inanan Fuzul, daima sporun da en önemli destekçilerinden biri oldu. Üç sezon boyunca Medipol Başakşehir Spor Kulübü'nün sponsorluğunu yaptı, hâlihazırda ise Ömeranlı Spor Kulübü'nün sponsoru.

Fuzul'ün sosyal sorumluluğa bakış açısı yalnızca sportif faaliyetlere verdiği destekle de sınırlı değil. Fuzul, eğitim, kültür ve insani yardım konularına hassasiyetle yaklaşıyor. Öyle ki Süleyman Şah Lisesi ve Mehmet Zahid Kotku Camii'nde de Fuzul imzası bulunuyor.

Fuzul, küresel ısınmanın sebep olduğu mevsim değişikliği ve olumsuz hava koşullarının yol açtığı yangın ve sel felaketi gibi durumlara karşı da kayıtsız kalmıyor. Buna benzer hava şartlarının yaşanmasının akabinde ihtiyaç sahiplerinin yanında yer alan Fuzul, geçen yıllarda Antalya'da gerçekleşen orman yangını nedeniyle OGEM Vakfı ile iş birliği gerçekleştirdi. "Yaşamı yeniden yeşertmeye biz de varız!" diyerek tüm çalışanları ve müşteri adına orman kurdu. Diğer yandan Fuzul, doğum günü olan çalışanlarının adına fidan bağışı da gerçekleştiriyor. Aynı şekilde şubat ayında gerçekleşen Kahramanmaraşlı depremin ardından Fuzul, bölgeye ayni ve nakdi yardımlar gerçekleştirdi.

## 1.7- ŞUBELERİMİZ

1	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANKARA ÇANKAYA ŞUBESİ
2	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÜMRANIYE ŞUBESİ
3	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BURSA OSMANGAZİ ŞUBESİ
4	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AVCILAR ŞUBESİ
5	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MERAM ŞUBESİ
6	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BAŞAKŞEHİR ŞUBESİ
7	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BAĞCILAR ŞUBESİ
8	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KONAK ŞUBESİ
9	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SAKARYA ŞUBESİ
10	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ESENYURT ŞUBESİ
11	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SAMSUN ŞUBESİ
12	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GAZİANTEP ŞAHİNBEY ŞUBESİ
13	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GAZİOSMANPAŞA ŞUBESİ
14	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KOCAELİ ŞUBESİ
15	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MALATYA ŞUBESİ
16	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KOCASİNAN ŞUBESİ
17	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ŞİRİNEVLER ŞUBESİ
18	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ DENİZLİ ŞUBESİ
19	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SELÇUKLU ŞUBESİ
20	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ESENLER ŞUBESİ
21	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANKARA SİNCAN ŞUBESİ

22	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SULTANBEYLİ ŞUBESİ
23	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ TRABZON ŞUBESİ
24	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ERZURUM ŞUBESİ
25	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ADANA ŞUBESİ
26	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ HATAY ŞUBESİ
27	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ VAN ŞUBESİ
28	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GEBZE ŞUBESİ
29	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÜSKÜDAR ŞUBESİ
30	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ İZMİR BORNOVA ŞUBESİ
31	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KAHRAMANMARAŞ ŞUBESİ
32	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ŞANLIURFA ŞUBESİ
33	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SEFAKÖY ŞUBESİ
34	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÇORLU ŞUBESİ
35	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MANİSA ŞUBESİ
36	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ELAZIĞ ŞUBESİ
37	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BATMAN ŞUBESİ
38	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ TOKAT ŞUBESİ
39	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BURSA YILDIRIM ŞUBESİ
40	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SULTANGAZİ ŞUBESİ
41	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ŞANLIURFA SİVEREK ŞUBESİ
42	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ PENDİK ŞUBESİ
43	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANKARA KEÇİÖREN ŞUBESİ
44	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AFYONKARAHİSAR ŞUBESİ
45	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KAĞITHANE ŞUBESİ
46	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ESKİŞEHİR ŞUBESİ
47	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KONYA ARENA ŞUBESİ
48	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GÜNGÖREN ŞUBESİ
49	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÇORUM ŞUBESİ
50	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ DİYARBAKIR ŞUBESİ
51	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ISPARTA ŞUBESİ
52	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARADENİZ EREĞLİ ŞUBESİ
53	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ORDU ŞUBESİ
54	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GAZİANTEP KARATAŞ ŞUBESİ
55	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SİVAS ŞUBESİ
56	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SANCAKTEPE ŞUBESİ
57	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MARDİN ŞUBESİ
58	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ İSKENDERUN ŞUBESİ
59	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AYDIN ŞUBESİ
60	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARTAL ŞUBESİ
61	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ RİZE ŞUBESİ
62	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BURSA İNEGÖL ŞUBESİ
63	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ARNAVUTKÖY ŞUBESİ
64	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANTALYA MURATPAŞA ŞUBESİ
65	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BALIKESİR ŞUBESİ
66	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ADIYAMAN ŞUBESİ



67	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANKARA ETİMESGUT ŞUBESİ
68	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ DÜZCE ŞUBESİ
69	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BAĞCILAR MEYDAN ŞUBESİ
70	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BAYRAMPAŞA ŞUBESİ
71	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KAYSERİ MELİKGAZİ ŞUBESİ
72	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARATAY ŞUBESİ
73	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ YOZGAT ŞUBESİ
74	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ OSMANİYE ŞUBESİ
75	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ZEYTİNBURNU ŞUBESİ
76	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KASTAMONU ŞUBESİ
77	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ EYÜPSULTAN ŞUBESİ
78	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BUCA ŞUBESİ
79	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BİNGÖL ŞUBESİ
80	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ FATİH ÇARŞI ŞUBESİ
81	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ADANA ÇUKUROVA ŞUBESİ
82	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AKSARAY ŞUBESİ
83	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANTALYA KEPEZ ŞUBESİ
84	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ERZİNCAN ŞUBESİ
85	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARS ŞUBESİ
86	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BURSA NİLÜFER ŞUBESİ
87	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARABÜK ŞUBESİ
88	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÇEKMEKÖY ŞUBESİ
89	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KÜTAHYA ŞUBESİ
90	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ELBİSTAN ŞUBESİ
91	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AMASYA ŞUBESİ
92	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KARAMAN ŞUBESİ
93	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÇANAKKALE ŞUBESİ
94	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MECİDİYEKÖY ŞUBESİ
95	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ KIRIKKALE ŞUBESİ
96	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ANKARA YENİMAHALLE ŞUBESİ
97	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ BOLU ŞUBESİ
98	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ SİLİVRİ ŞUBESİ
99	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ YALOVA ŞUBESİ
100	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MUŞ ŞUBESİ
101	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ AĞRI ŞUBESİ
102	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ ÇERKEZKÖY ŞUBESİ
103	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MERSİN ŞUBESİ
104	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ FATİH ŞUBESİ
105	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GEBZE 2 ŞUBESİ
106	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ DİCLEKENT ŞUBESİ
107	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ NEVŞEHİR ŞUBESİ
108	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ GİRESUN ŞUBESİ
109	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ UŞAK ŞUBESİ
110	FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ANONİM ŞİRKETİ MUĞLA FETHİYE ŞUBESİ



## **2- ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI**

31.12.2022 tarihi itibarı ile sermayemiz 350.000.000 TL'dir. 1 TL nominal bedelden toplam 350.000.000 adet hissenin tamamı Fuzul Holding A.Ş. ye aittir.

### **2.1- ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI ve ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİ VE PERSONEL SAYISI**

Yönetim Kurulunun ibrası üzerine yeni Yönetim Kurulu seçilmiştir. 01.03.2019 Tarih 2019-11 Nolu Yönetim Kurulu Kararı ile 14 Mart 2019 Tarih 9787 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanarak 01.03.2022 tarihine kadar temsile yetkili kılınan Yönetim Kurulu 13.07.2021 Tarihli Genel Kurul Kararı ile 03 Ağustos 2021 Tarih 10379 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanarak 13.07.2024 tarihine kadar temsile yetkili kılınmıştır. Yine 01.12.2022 tarihli olağanüstü genel kurulda Sait Aytaç Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak 13.07.2024 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

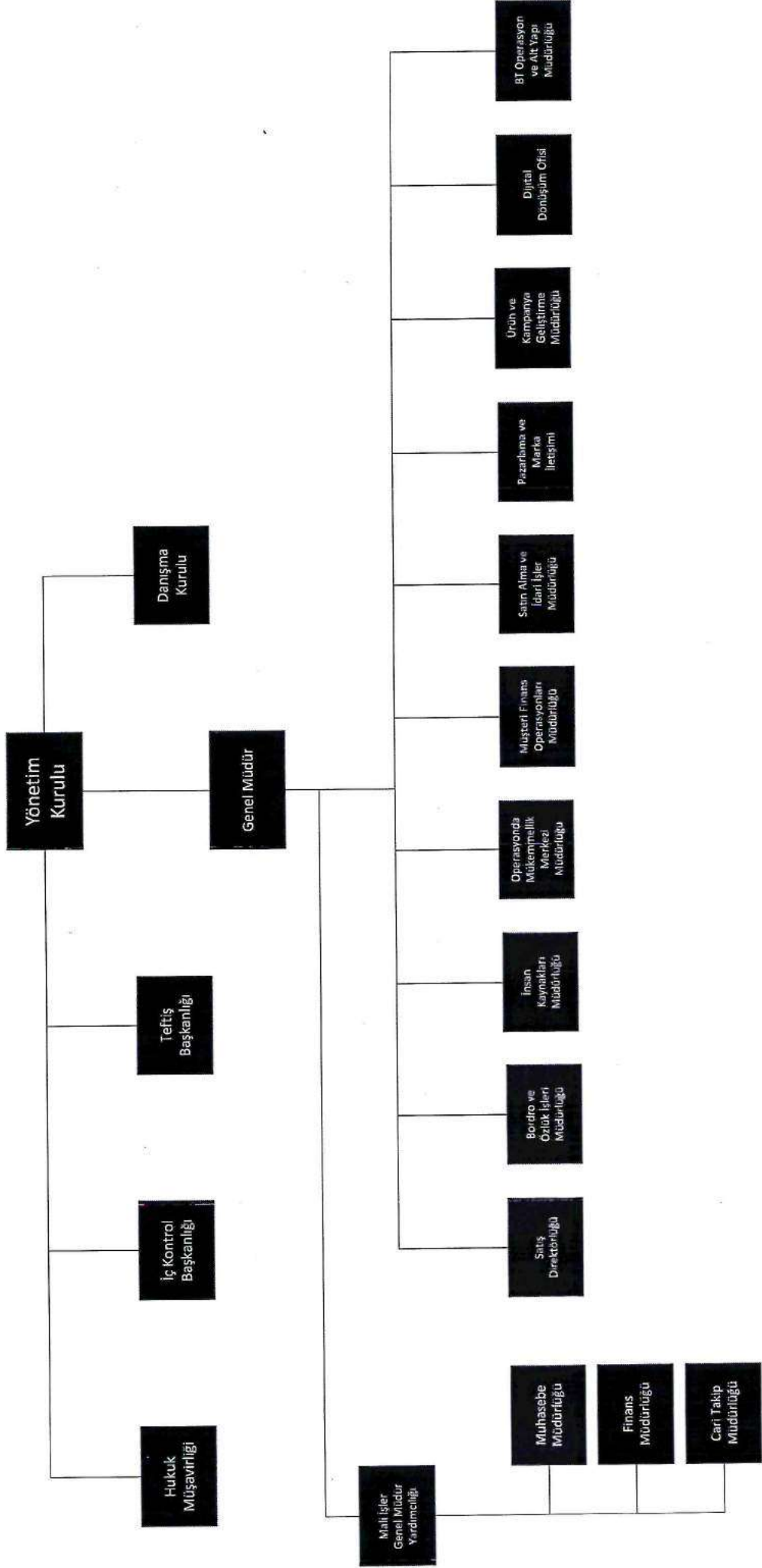
**Genel Kurulda seçilen ve 6 Adet üyeden oluşan Yönetim Kurulu aşağıdaki gibidir.**

Yönetim Kurulu Başkanı	: Mahmut AKBAL
Yönetim Kurulu Başkan Vekili	: Zeki AKBAL
Yönetim Kurulu Üyesi	: Eyüp AKBAL
Yönetim Kurulu Üyesi	: Aydın ÖZKAN
Yönetim Kurulu Üyesi	: Yunus Furkan AKBAL
Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür	: Sait AYTAÇ

### **YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

Yönetim Kurulu Üyelerine 2023 dönemi içinde 8.695.317 TL ücret ödemesi yapılmıştır.

# FUZUL TASARRUF FİNANSMAN ORGANİZASYON ŞEMASI



## **Şirketin Üst Düzey Yöneticileri :**

### **Ünvanı**

### **Adı Soyadı**

Genel Müdür  
Genel Müdür Yardımcısı

Sait Aytaç  
Ekrem Semih Baştaç

### **Personel Sayısı:**

Şirket bünyesinde 2023 yılı içerisinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.026 kişidir.

### **3- İNSAN KAYNAKLARI**

2023 yılı sonu itibarıyla FuzulEv olarak 110 şube, 2 farklı lokasyondaki Genel Müdürlük (Güngören ve Zincirlikuyu) ofislerinde 1.026 çalışanla hizmet vermekteyiz. İnsan Kaynakları olarak çalışanlarımızın, hizmet verdiğimiz müşteri kitlesini temsil etmesine önem vermekteyiz. Profesyonellik, güven, kaliteli hizmet anlayışı, dürüstlük gibi temel değerler, pozisyonun gerektirdiği tecrübe, işin gerektirdiği yetkinlikler çerçevesinde işe alım süreçlerini hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmektedir. Yönetim pozisyonları için işe alım sürecimizde DİSC Kişilik Envanteri, Teknik pozisyon işe alım sürecimizde ise Study Case envanter süreci kullanılmaktadır.

FuzulEv olarak tasarruf finansman sektörü ve satış deneyimli, kurum kültürümüzü en iyi temsil edebilecek dinamik adayları hızla bünyesine katma vizyonuyla ilerlemekteyiz.

Yeni işe başlayan personellerin adaptasyon sürecinin daha hızlı ve verimli olması amacıyla onboarding (İş Başı Anketleri, Şube müdürü eğitim ve geri bildirim kültürü) sürecini kullanılmaktadır.

Performans Yönetimi değerlendirme sistemi, çalışanlarımızın performansını takip edebilmek ve geri bildirimlerle geliştirilmesini sağlamak amacıyla uyguladığımız, terfi, tayin gibi atama kararlarına kritik etkisi olan, hedef gerçekleştirmeye dayalı şeffaf ve ölçülebilir uygulamamızdır. Başarılı iş sonuçlarının desteklemesi amacı ile performans enleri takip edilmekte, sürdürülebilir performans düzeyi hedeflenmektedir. Çalışanlar için yıllık yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ücret Yönetimi Sistemi; FuzulEv çalışanlarını motive eden, hedeflerinin üzerinde performans göstermelerini teşvik eden, farklı performans seviyelerindeki çalışanları performansa dayalı ücretlendirme ile desteklemeyi esas alan uygulamadır. Bu çerçevede maaş, performansa dayalı satış primi ile birlikte çalışanlarına yemek, ulaşım ve tamamlayıcı sağlık sigortasından oluşan yan haklar sunmaktayız.

Kariyer yönetimi sistemiyle çalışanlara kurum içinde terfi, tayin imkânı sunulmakla beraber çalışanların kendi geleceklerini öngörebilmeleri için imkân vermekteyiz. Bu çerçevede kariyer yönetimi sistemiyle çalışanda performans, kuruma bağlılık ve motivasyon artışı sağlanmaktadır. İnsan Kaynakları tarafından belirlenen terfi ve atama kriterleri doğrultusunda, ilgili birim yöneticileriyle istişare edilerek her yıl Mart ayında kriterleri karşılayan personellerin terfi ve atamalarını gerçekleştirilmekteyiz.



İK Teknoloji Yatırımlarımız HR ERP Yatırımı Esnek ve istikrarlı bir altyapıya sahip, tüm İK süreçlerimizi dijitalleştirebileceğimiz web tabanlı mobil uyumlu, yalın ve çevik anlayışla yönetebileceğimiz bir platformdur. Online işleyen bordro yönetimi, performans değerlendirme süreci ile ilişkilendirilebilir eğitim yönetimi, entegre iş değerlendirme ve ücret yönetimi, performans/potansiyel diyagramlarıyla yetenek yönetimi ve daha birçok süreci kapsayan kurumsal ve bireysel gelişimi

### **3- İNSAN KAYNAKLARI**

2023 yılı sonu itibarıyla FuzulEv olarak 110 şube, 2 farklı lokasyondaki Genel Müdürlük (Güngören ve Zincirlikuyu) ofislerinde 1.026 çalışanla hizmet vermekteyiz. İnsan Kaynakları olarak çalışanlarımızın, hizmet verdiğimiz müşteri kitlesini temsil etmesine önem vermekteyiz. Profesyonellik, güven, kaliteli hizmet anlayışı, dürüstlük gibi temel değerler, pozisyonun gerektirdiği tecrübe, işin gerektirdiği yetkinlikler çerçevesinde işe alım süreçlerini hızlı ve etkin bir biçimde yürütülmektedir. Yönetim pozisyonları için işe alım sürecimizde DISC Kişilik Envanteri, Teknik pozisyon işe alım sürecimizde ise Study Case envanter süreci kullanılmaktadır.

FuzulEv olarak tasarruf finansman sektörü ve satış deneyimli, kurum kültürümüzü en iyi temsil edebilecek dinamik adayları hızla bünyesine katma vizyonu ile ilerlemekteyiz.

Yeni işe başlayan personellerin adaptasyon sürecinin daha hızlı ve verimli olması amacıyla onboarding (İş Başı Anketleri, Şube müdürü eğitim ve geri bildirim kültürü) sürecini kullanılmaktadır.

Performans Yönetimi değerlendirme sistemi, çalışanlarımızın performansını takip edebilmek ve geri bildirimlerle geliştirilmesini sağlamak amacıyla uyguladığımız, terfi, tayin gibi atama kararlarına kritik etkisi olan, hedef gerçekleştirmeye dayalı şeffaf ve ölçülebilir uygulamamızdır. Başarılı iş sonuçlarının desteklemesi amacı ile performans enleri takip edilmekte, sürdürülebilir performans düzeyi hedeflenmektedir. Çalışanlar için yıllık yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Ücret Yönetimi Sistemi; FuzulEv çalışanlarını motive eden, hedeflerinin üzerinde performans göstermelerini teşvik eden, farklı performans seviyelerindeki çalışanları performansa dayalı ücretlendirme ile desteklemeyi esas alan uygulamadır. Bu çerçevede maaş, performansa dayalı satış primi ile birlikte çalışanlarına yemek, ulaşım ve tamamlayıcı sağlık sigortasından oluşan yan haklar sunmaktadır.

Kariyer yönetimi sistemiyle çalışanlara kurum içinde terfi, tayin imkânı sunulmakla beraber çalışanların kendi geleceklerini öngörebilmeleri için imkân vermekteyiz. Bu çerçevede kariyer yönetimi sistemiyle çalışanda performans, kuruma bağlılık ve motivasyon artışı sağlanmaktadır. İnsan Kaynakları tarafından belirlenen terfi ve atama kriterleri doğrultusunda, ilgili birim yöneticileriyle istişare edilerek her yıl Mart ayında kriterleri karşılayan personellerin terfi ve atamalarını gerçekleştirilmekteyiz.

İK Teknoloji Yatırımlarımız HR ERP Yatırımı Esnek ve istikrarlı bir altyapıya sahip, tüm İK süreçlerimizi dijitalleştirebileceğimiz web tabanlı mobil uyumlu, yalın ve çevik anlayışla yönetebileceğimiz bir



platformdur. Online işleyen bordro yönetimi, performans değerlendirme süreci ile ilişkilendirilebilir eğitim yönetimi, entegre iş değerlendirme ve ücret yönetimi, performans/potansiyel diyagramlarıyla yetenek yönetimi ve daha birçok süreci kapsayan kurumsal ve bireysel gelişimi destekleyen, ihtiyaçlarımıza göre yapılandırılabilen, iş gücü yönetiminin tüm aşamalarını kapsayan bir ERP programı tercih ettik. Yeni yılda implamentasyon süreci başlamıştır. Online Eğitim Sistemi LMS İnternetle birlikte teknolojik kullanımı hayatın vazgeçilmez bir parçası haline getirdik. Uzaktan eğitim araç ve metotları hayatımıza girmeye başladı. Sınıf eğitimleri yanında, çalışanlarımıza uzaktan eğitim verebilmek için LMS ile yeni yılda (<https://akademi.fuzulev.com.tr>) eğitim platformu yatırımı gerçekleştirdik. Yeni yılda tüm çalışanlarımız için mesleki ve kişisel gelişim konularında eğitim programları planladık.

Eğitim ve Geliştirme FuzulEv insan kaynağı verimliliğini sürdürülebilir kılmak amacıyla çalışanların mesleki ve kişisel gelişimine önem vermekteyiz. Oryantasyon programları ile işe başlayan çalışanların görev, yetki ve sorumlulukları, hak ve menfaatleri, görev tanımları, İnsan Kaynakları politika ve uygulamaları hakkında bilgi vermekteyiz. İşin gerektirdiği satış, müşteri ilişkileri, Operasyonda Mükemmellik Süreçleri ve Müşteri Finans Operasyonları, Teknolojik okuryazarlık, Kurumsal Görünüm & İmaj, Sigorta, ve Teftiş konusunda bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması amacıyla düzenlenen eğitim programlarımızdır. Ölçme ve değerlendirme testleri ile takip edilerek raporlanır. Çalışanlar ilişkin kayıtlar oluşturulur.

Ayrıca MASAK, Bilgi Güvenliği Eğitim Programı ve Tasarruf Finansman Sektörü Kanun ve Yönetmeliklerine ilişkin sektör çalışanları için ilgili programları yeni işe başlayanlara bu süreçte vermekteyiz. Yıl sonu itibarıyla farklı başlıklarda 8 sınıf eğitimi düzenleyip ve 813 kişinin eğitimini tamamladık. Hedef Odaklı yaklaşımımız neticesinde satış noktasına istenilen performansı gerçekleştiremeyen şubeler için Hedef Odaklı Satış ve Etkin Portföy Yönetimi Eğitimleri gerçekleştirdik. 1 Günlük yerinde eğitim şeklinde yapılan eğitim programını 16 şubemizde gerçekleştirdik. Bu program ile çalışma arkadaşlarımıza satış kapama ve planlama noktasında destek sağladık. Müşteri danışmanlarımızın data etkin, pratik ve sonuç odaklı çalışmaları ayrıca gelecek ve kariyer alanında geniş bir vizyona sahip olmalarında yardımcı olmak amacıyla Hizmet Kültürü Eğitimi gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın mevcut işlerini teknoloji kullanarak daha kısa zamanda ve daha doğru yapmalarını sağlamak amacıyla 70 kişiye 5 Sınıf içi Excel eğitimleri gerçekleştirdik. Bir hizmet kültürü geliştirmek bazen basit olsa da, işletmemize, çalışanlarımıza ve en önemlisi müşterilerimize sağlayacağı faydalar olağanüstü olabilmektedir. Bu sebeple müşterilerimizi ve çalışanlarımızı etkili karşılaması ve kaliteli servis verebilmesi amacıyla Şube çalışanlarımıza Hijyen Eğitimleri ile Hijyen Sertifikası aldırarak. Operasyonel mükemmelliği sağlamak amacı ile Operasyonda Mükemmellik Kılavuzlarının şube müdürlerimize aktarımı canlı sınıf eğitimleri ile gerçekleştirdik.

Sosyal Destek Programlarımız Psikolog Hizmeti FuzulEv çalışanlarımızın bedensel sağlığının yanında kişinin hayatı için ruh sağlığından önemli olduğunu düşünmekteyiz. Ancak ruh sağlığı zaman zaman en az beden sağlığı kadar önemli bir sorun haline dönüşebilmektedir.



Bu çerçevede şirket çalışanlarımız için işyeri psikoloğumuz tarafından birebir görüşme, test ve envanterlerin uygulandığı psikolog destek hizmeti sunmaktayız. Diyetisyen Hizmeti Sağlıklı beslenme çalışanların ve yöneticilerin verimliliğini şirkette başarı ve motivasyonu güçlendirir. Beslenme danışmanlığı kilo, özel beslenme ve diyet önerilerini akla getirir. Diyetisyen hizmeti alan çalışanların şirkette bağlılığı artmaktadır.

## **ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

Şirketin 2023 yılı döneminde yürüttüğü araştırma ve geliştirme çalışmaları yoktur.

## **4-2023 YILI FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

### **4.1-YATIRIMLAR**

Şirketin 2023 yılı döneminde yatırım teşvik belgesine bağlı yatırımları bulunmamaktadır.

### **4.2-İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ**

Şirketin tüm faaliyetlerine ilişkin iç kontrol sistemi şirket bünyesinde kurulmuş olup, kanun ve mevzuata uygun iç kontrol noktaları oluşturulmuştur.

Şirket yapmış olduğu özellikle üçüncü tarafları ilgilendiren her türlü işlemde dikey kontroller (amirin astını kontrol etmesi), yatay kontroller (çift imza gereksinimi) ve çapraz kontrollerin (bir bölümün diğer bölüm tarafından kontrol edilmesi) varlığı sayesinde şirket kaynaklarının etkin, verimli ve amaçlara uygun bir şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Teftiş Kurulu Başkanlığı, Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. (Firma/Kurum) faaliyetlerinin amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve bağlı olduğu 6361 Sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ve Tasarruf Finansman Şirketlerinin Kuruluş ve Faaliyet Esasları Hakkında Yönetmelik mevzuatına uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını; bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Teftiş Başkanı tarafından verilen kapsamlı görüş ve denetim görevlerine ilişkin oluşturulan denetim görüşleri, Üst Yönetici ve birim yöneticilerinin verdikleri iç kontrol güvence beyanlarına önemli bir dayanak oluşturmaktadır.

İç kontrol; kurumun hedeflerine ulaşması için makul güvence sağlamak üzere tasarlanmış olan bir sistemdir. İç kontrol sistemi; kurumdaki iş ve eylemlerin mevzuata uygunluğu, faaliyetlerin etkililiği ve etkinliği, mali ve yönetsel raporlamanın güvenilirliği ile varlıkların korunmasını sağlamayı amaçlar. İç kontrol sisteminin, tasarım ve uygulama eksikliklerinin giderilmesi amacıyla sürekli izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir. İç denetim olmaksızın mevcut sistem, tasarım ve uygulama eksikliklerinin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konusunda tek başına güvence veremez.



Teftiş Başkanlığı, firmamız varlıklarının güvence altına alınması, iç kontrol sisteminin etkinliği ve risklerin asgariye indirilmesi için firmamız faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek risklerin tanımlanması, gerekli önlemlerin alınması, sürekli gözden geçirilmesi ve mümkünse sayısallaştırılması konularında yönetime önerilerde bulunma, görevini yerine getirmek için, Yönetim Kurulunun desteği ile özverili bir şekilde çalışmaktadır.

#### **4.3-ŞİRKETİN İKTİSAP ETTİĞİ KENDİ PAYLARINA İLİŞKİN BİLGİLER**

Şirketin 2023 yılı döneminde iktisap ettiği hisse bulunmamaktadır.

#### **4.4-HESAP DÖNEMİ İÇERİSİNDE YAPILAN ÖZEL DENETİME VE KAMU DENETİMİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Şirketin 2023 yılı dönemine ilişkin mali hesapları (VİZYON YMM A.Ş.) tarafından "Tam Tasdik" sözleşmesi hizmeti kapsamında denetlenmektedir.

2023 yılı hesap dönemine ait 07.07.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda şirketin 2023 yılı bağımsız denetimini yapmak üzere 0480-0071-2330-0019 Mersis no.lu İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.

07.12.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulda ise İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. nin sözleşmesinin sonlandırılmasına ve yerine 2023 yılı Bağımsız Denetçisi olarak 0035-0405-1350-0017 Mersis no.lu Aksis Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir.

#### **4.5-ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MALİ DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTE DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER**

Şirket aleyhine açılan mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte önemli dava yoktur.

#### **4.6-MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VE ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

Yoktur.

#### **4.7-YIL İÇERİSİNDE YAPILAN OLAĞAN/OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI**

2023 yılında şirket 07.07.2023 tarihinde olağan genel kurul, 07.12.2023 tarihinde olağanüstü genel kurul yapmıştır.

07.07.2023 tarihinde yapılan olağan genel kurulda şirketin 2023 yılı bağımsız denetimini yapmak üzere 0480-0071-2330-0019 Mersis no.lu İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.

07.12.2023 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurulda ise İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. nin sözleşmesinin sonlandırılmasına ve yerine 2023 yılı Bağımsız Denetçisi olarak 0035-0405-1350-0017 Mersis no.lu Aksis Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir.

## **5-FİNANSAL DURUM**

### **5.1- Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:**

Şirketimiz 124- Finansman Dönemi Alacakları ve 300 Tasarruf Fon Havuzundan Kısa Vadeli Borçlar hesabına reeskont uygulanıp uygulanmayacağı ile ilgili İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na 13.03.2024 tarih ve 1249798 numara ile özelge talebinde bulunduğundan 31.12.2023 tarihli finansalları netleşmemiştir.

Özelge yazımız ekindedir.

### **5.2- TMS/TFRS kapsamında Bağımsız Denetim den geçmiş 2023 finansal durum tablosu ve gelir tablosu**

Konu ile ilgili açıklama 5.1 de yapılmıştır.

### **5.3- Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi**

Fuzul Taasarruf Finansman Anonim Şirketi sermayesi Mayıs 2022 tarihinde 100.000.000 TL'den 350.000.000 TL'ye çıkarılmıştır.

Arttırılan 250.000.000.-TL sermayenin tamamı diğer sermaye yedeklerinden arttırılmıştır. Diğer sermaye yedeklerinden arttırılan sermayeden hissedarlara hisseleri oranında bedelsiz pay verilmiş olup, yeni sermaye artırımını 25.05.2022 tarih ve 10584 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Yukarıda detaylı olarak açıklanan değerlendirmeler dikkate alındığında, Yönetim Grup'un faaliyetlerinin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandırabilecek herhangi bir belirsizlik olduğunu düşünmemektedir.

### **5.4- Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler**

2023 yılı dönemi için kar payı dağıtımı gerekli izinler alınması ve genel kurulda onaylanması durumunda yapılması planlanmaktadır.

## **6-YÖNETİM DEĞERLENDİRMESİ VE GELECEĞE YÖNELİK BEKLENTİLER**

### **6.1- Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:**

Şirketin tüm operasyonel faaliyetleri, bu faaliyetler yürütülmesine ilişkin mevcut olan riskler, bu risklere karşı önerilen çözümler ve faaliyetlerin sonuçları Yönetim Kurulu Toplantılarında görüşülmekte ve karara bağlanmaktadır.

### **6.2- 2023 YILINA AİT KISA DEĞERLENDİRME:**

FuzulEv, tüm dünyada devam eden faiz ve emtia fiyat artışlarına rağmen cirosunu %57 artırarak 2023 yılını büyümeyle kapatmıştır.



Dünya ekonomisi 2023 yılında faiz ve emtiadaki fiyat artışları açtığı yaraları sarma konusunda önemli bir yol kat etti. FuzulEv ise güçlü finansal altyapısı ve aralıksız sürdürdüğü yatırımlar sayesinde bu zorlu dönemde de ülke ekonomisine değer yaratmayı sürdürdü. Yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen cirosunu %57 artırarak yılı yine büyümeyle kapattı. Sürekli değişebilen koşullara uygun kararları alarak, riskleri en doğru şekilde yönetip fırsatlardan istifade etmeyi başardı. Ne mutlu ki sektörde de memnun eden gelişmeler yaşandı.

Değişimi kucaklayan ve yenilikleri iş süreçlerine hızlı adapte olabilen bir yapıyla FuzulEv, bu doğrultuda da artık çağın olmazsa olmazı haline gelen dijitalleşmeye ağırlık veriyor. Dijital dönüşüm sürecinin en aktif olduğu, bu alanda en büyük altyapı ve yatırımlarının yapıldığı ve planlandığı bir dönem geçiriyor. Web sitesini yenileyerek de dijital dönüşüm yolculuğuna başladı. Müşterilerine her zaman kaliteli hizmet verebilmek ve dijital uygulamalar aracılığıyla en iyi deneyimi sunmak için bu alandaki çalışmalarını da sürdürüyor. 30 yıllık tecrübesine dayanan güven ve yüksek itibar ile ülkemize değer katarken; Türkiye genelinde hizmet noktalarını genişletme çalışmalarına ise durmaksızın devam ediyor. Bugün 110 şubeye ulaşarak Sürdürülebilir büyüme ivmesini koruyan FuzulEv, dönemde insan kaynağını geliştirme ve büyütme de hedefliyor.

### **6.3- GELECEĞE YÖNELİK DEĞERLENDİRME:**

FuzulEv; güçlü sermayesi, sağlamlaşan organizasyon yapısı, yenilenen BT altyapısı ve büyüyen şube ağı ile ekonomik koşullar, konjonktürünün getirdiği yapısal riskler de değerlendirilerek 2024 yılını % 60 oranında büyüme ile tamamlanması planlanmaktadır.

### **7- BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

01.01.2023-31.12.2023 Cari dönemine ait Bağımsız Denetim Raporu Şirketimiz 124- Finansman Dönemi Alacakları ve 300 Tasarruf Fon Havuzundan Kısa Vadeli Borçlar hesabına reeskont uygulanıp uygulanmayacağı ile ilgili İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na 13.03.2024 tarih ve 1249798 numara ile özelge talebinde bulunduğundan 31.12.2023 tarihli finansalları netleşmediğinden dolayı Faaliyet Raporuna konmamıştır..

### **8- DİĞER HUSUSLAR**

**Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:**

- Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. Mersin Tarsus şubesi  
Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. Mersin Siirt şubesi  
Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. Ankara Cebeci şubesi  
Fuzul Tasarruf Finansman A.Ş. Ankara Pursaklar şubesi açıldı
- İstanbul İli Başakşehir İlçesi'ndeki 816 ada 1 ve 2 parselde bulunan arsalar 160.000.000 TL + KDV bedelle satın alındı.

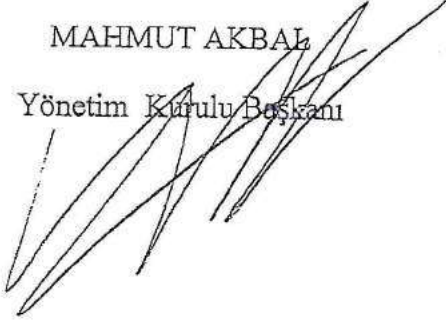


Bu rapor; G m r k ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “ irketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari  erięinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirketin yönetim kurulu  yeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

Saygılarımızla,

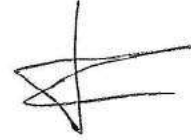
MAHMUT AKBAL

Yönetim Kurulu Başkanı



ZEK  AKBAL

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



EYÜP AKBAL

Yönetim Kurulu  yesi



YUNUS FURKAN AKBAL

Yönetim Kurulu  yesi

