

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN



Saat ini, sistem informasi untuk Aparatur Sipil Negara (ASN) telah berkembang menjadi platform terintegrasi yang menggabungkan berbagai fitur dalam satu aplikasi., aplikasi semacam ini bertujuan untuk memudahkan dan mengotomatisasi proses administrasi kepegawaian.

01. Absensi (Presensi)

- **Absensi Online:** Fitur untuk melakukan absensi melalui aplikasi, sering kali dilengkapi dengan verifikasi lokasi (geolokasi) dan identifikasi wajah (face recognition).
- **Pengaturan Lokasi Kerja:** Aplikasi dapat menentukan lokasi kerja berdasarkan unit kerja masing-masing.
- **Rekapitulasi Absensi:** Menampilkan data kehadiran pegawai, termasuk status hadir, tidak hadir, atau izin/cuti, yang dapat digunakan untuk memantau kedisiplinan.

02. Smart Office

- **E-Office:** Sistem yang memungkinkan pengelolaan dokumen dan persuratan secara digital, mengurangi penggunaan kertas.
- **Manajemen Tugas:** Fitur untuk mengelola dan memantau tugas harian atau proyek.
- **Kalender Kegiatan:** Menyajikan jadwal kegiatan dan rapat yang terintegrasi dengan kalender pegawai.

03. E- Kinerja

- **Laporan Kinerja Harian (LKH):** Memungkinkan pegawai mengisi laporan kinerja harian secara digital.
- **Penilaian Kinerja:** Membantu atasan untuk memverifikasi dan menilai LKH yang telah diisi oleh pegawai.
- **Perhitungan TPP** (Tambahan Penghasilan Pegawai): Terintegrasi dengan data absensi dan kinerja untuk menghitung TPP secara otomatis.

04. SPPD

- **Pengajuan SPPD:** Fitur untuk mengajukan permohonan perjalanan dinas secara online.
- **Monitoring SPPD:** Memantau status pengajuan dan realisasi perjalanan dinas.

05. Entertainment (Intertain)

- **Berita dan Informasi:** Menampilkan berita terbaru seputar kepegawaian, kebijakan pemerintah, atau informasi internal instansi.



Secara keseluruhan, aplikasi ASN modern mengusung konsep single sign-on, di mana satu akun dapat digunakan untuk mengakses semua layanan yang terintegrasi, mulai dari absensi, kinerja, hingga administrasi lainnya.