



УТВЕРЖДАЮ :

Директор ЧОУ ДПО «МЦОТ»

Смирнова Т.И.

«15» 01 2016 год

ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии с Конституцией Российской Федерации - каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род занятий, а также право на защиту от безработицы.

Принудительный труд запрещен.

Трудовой распорядок дня определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и утверждаются директором с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст.372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

Каждый работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым специальностям; указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и директором;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера;
- на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на объединение в союзы;
- на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на судебную защиту своих прав.