

Vědecká organizace práce v průmyslovém podniku

Nakl. Svoboda - Práce a podnikání

Description: -

-

Derivatization -- Handbooks, manuals, etc

High performance liquid chromatography -- Handbooks, manuals, etc

Mathematical physics -- Congresses

Nuclear physics -- Congresses

Physics

Wigner, Eugene Paul, 1902- -- Congresses

Sørensen, Jens-Flemming, 1933- -- Exhibitions.

Forest birds.

Birds -- Italy.

Mining law -- United States.

Public lands -- United States.

Reference / Encyclopedias

Canadian

Reference

English

Literature - Classics / Criticism

Poetry & poets: 16th to 18th centuries

Appellate procedure -- Switzerland.

Administrative remedies -- Switzerland.

Railroads -- Cars -- Dictionaries.

Authors, Burmese -- 20th century -- Biography.

Khyac' Nuiñ', Cít' pañña, 1948-

Islands of the Pacific -- History.

Pacific Islanders -- History.

Industrial management.

Law reports, digests, etc. -- Illinois

Criminal procedure -- Illinois -- Forms

Criminal law -- Illinois

Human engineering.

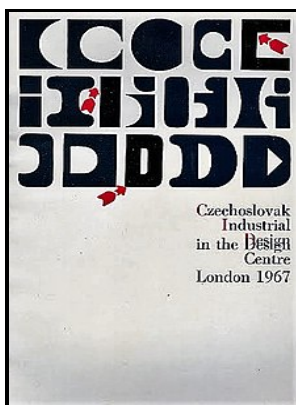
Industrial engineering. Vědecká organizace práce v průmyslovém podniku

-

Racionalizace práce vedoucího Vědecká organizace práce v průmyslovém podniku

Notes: Bibliography: p. 207-208.

This edition was published in 1983



Tags: #Odměňování #pracovníků #v
#podnikové #sfěře #(výsledky #průzkumu)

organizace práce

Věřil, že existuje velké množství manažerských principů, které by mohly přispět ke zlepšení operací v podniku. Odpověď Počet Lokálně % Globálně % Akce výroba a průmysl 23 17,97 % 14,47 % doprava a logistika 17 13,28 % 10,69 % prodej a obchod 17 13,28 % 10,69 % jiné 16 12,5 % 10,06 % administrativa 13 10,16 % 8,18 % služby 12 9,38 % 7,55 % stavebnictví a reality 8 6,25 % 5,03 % ekonomika a podnikové finance 8 6,25 % 5,03 % zdravotnictví 6 4,69 % 3,77 % média, reklama a PR 4 3,13 % 2,52 % IT



Filesize: 49.43 MB

2 1,56 % 1,26 % vzdělávání 2 1,56 % 1,26 % 39. Odpověď Počet Lokálně % Globálně % Akce 1-10 11 73,33 % 6,92 % 11 - 50 3 20 % 1,89 % 0 - bez zaměstnanců 1 6,67 % 0,63 % 30.

Seminární práce z provozu a hospodaření podniku

Věk: Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí.

Pracovníci německých průmyslových podniků stávkují za vyšší platy

Kolik dní dovolené ročně Vám zaměstnavatel nabízí? Výsledky průzkumu podléhají licenci Poznámky: 1 Globální procenta se počítají s ohledem na celkový počet respondentů, lokální četnost bere potaz pouze respondenty, kteří danou otázku zodpověděli. V tomto momentě probíhá pouze automatická analýza dvojic výroků, závislosti kombinací výroků můžete zatím sledovat pouze prostřednictvím funkce zjišťování závislostí odpovědí.

Práce a podnikání

Který typ odměny Vás více motivuje? Organizace a řízení 9 2. V podniku je vypracovaný podrobný systém odměňování včetně zaměstnaneckých výhod: Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí. Cílem této podpory je zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce.

Odměňování pracovníků v podnikové sféře (výsledky průzkumu)

Současně zdůrazňoval, že kvalita rozhodování závisí na schopnostech a charakteru manažerů.

Výrobní a průmyslové podniky

V případě, že objevíte nějakou chybu, neváhejte mě. Změnil se způsob Vašeho odměňování během roku 2011? Které zaměstnanecké výhody Vám podnik poskytuje? Povinná otázka, respondent musel zvolit jednu z nabízených odpovědí. Právo dávat příkazy a moc vyžadovat poslušnost.

Related Books

- [United States customs guide - being a compilation of the laws relating to the registry, enrollment,](#)
- [Logische Ästhetik der Gesellschaft als Philosophie der Praxis](#)
- [House on the hill](#)
- [First-line supervisors manual](#)
- [Anthems: for two, three, four, five, six, seven, and eight voices - As they are now performd, in the](#)