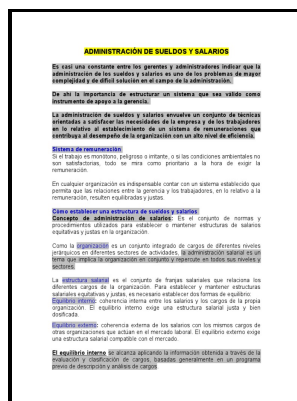


Administración de sueldos y salarios

Universidad Externado de Colombia, Facultad de Ciencias Económicas, Departamento de Administración - 2. Administración de sueldos y salarios



Description: -

- Opera.

Compensation management.administración de sueldos y salarios

-administración de sueldos y salarios

Notes: Includes bibliographies.

This edition was published in 1974



Filesize: 48.710 MB

Tags: #ADMINISTRACIÓN #DE #SUELDOS #Y #SALARIOS

Administración de sueldos y salarios

La administración de sueldos y salarios no suele colarse entre las principales preocupaciones de los managers y los responsables de los equipos. El contenido esta diseñado para que paso a paso, y en secuencia lógica, el encargado o encargados de la determinación de los salarios de la empresa logre determinar un salario justo de acuerdo a sus funciones correspondientes.

2. Administración de sueldos y salarios

SISTEMA DE ASIGNACIÓN DE PUNTOS. El estado: normal el nivel de salarios mínimos, armonizando la relación entre empleadores y empleados, reconociendo el derecho de ambos, mediante beneficios y restricciones en ambos lados. SISTEMA DE COMPARACIÓN DE FACTORES EDGARDO MEJIA HERRERA PROCEDIMIENTO 4.

Administración de Sueldos y Salarios

De ahí la diferencia entre un reajuste de salario recomposición del salario real y un verdadero aumento de salario incremento del salario real proporcionan los medios con los cuales los empleados contribuyen al logro de los objetivos de una organización.

Administración de Sueldos y Salarios

La empresa debe determinar si prefiere sueldos con una parte fija importante, lo cual tienden a aportar mayor estabilidad económica a los empleados pero quizá afecte negativamente a su productividad; o si concede más relevancia a la parte variable. Y es que los profesionales jóvenes son más demandados por las compañías y, sin embargo.

Administración de la compensación sueldos, salarios y prestaciones

Es una necesidad vital, cuya importancia radica en el punto de vista de cada persona. El proceso de conversión implica una combinación óptima de entradas como capital, tecnología, materias primas, esfuerzo humano, etc. La política debe tener en cuenta otros aspectos importantes del

sistema de recompensas al personal: beneficios sociales, estímulos e incentivos al desempeño de los empleados, oportunidades de crecimiento profesional, garantía de empleo estabilidad en la empresa , etc.

Related Books

- [Women builders](#)
- [Vocations rock - létat acide et lesprit des minorités rock](#)
- [Human rights](#)
- [Saudi Arabia in pictures](#)
- [Prioritety vneshnei politiki respublik Belarus' =](#)