

Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - väliraportti.

Työvoimaministeriö - VATT: Perustulo ei vähentänyt halukkuutta osallistua työvoimahallinnon toimenpiteisiin



Description: -

- Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - väliraportti.

-

nro. 23

Työvoimaministeriön työryhmämuistioita, Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - väliraportti.

Notes: Prepared by IMAGO-ryhmä.

This edition was published in 1988



Filesize: 30.73 MB

Tags: #Työpajat #Helsinki

Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä

Pääkysymykseen vastattiin analysoimalla asiakasneuvojen ja lähiesimiesten käsityksiä seuraavien tarkentavien tutkimuskysymysten avulla: 1. Työhyvinvointia määrittävät niin yksilölliset tekijät kuin työyhteisön sosiaaliset suhteet ja organisaatioon liittyvät tekijät.

Kohtaamisten voima

Kirjassa hän kuvaa johtajan ja esimiehen muutosta. Kynnyksetöntä pajatoimintaa toteutetaan Helsingissä Nuorisotakuutalon tiloissa Myllypurossa. Tässä tutkimuksessa nojataan työssä oppimisen prosessimallin näkemykseen, jonka mukaan oppimisprosessit tapahtuvat eri konteksteissa.

VATT: Perustulo ei vähentänyt halukkuutta osallistua työvoimahallinnon toimenpiteisiin

SalkunRakentaja on vaurauden rakentajan suosittu verkkolehti. Esimerkiksi työllistyessään kahdentuhannen euron kuukausituloilla käteen jäävät tulot olivat verrokeille keskimäärin 1690 euroa ja perustulolla 2150 euroa. Lähestymistapa asettaa ihmiset uudistamisen ja uudistumisen keskiöön, ja mahdollistaa johtajuuden jakamista, dialogisuutta ja tietoisempaa läsnäoloa.

Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä

Valmentavan esimiehen koettiin olevan työssä oppimisen mahdollistaja ja työhyvinvoinnin edistäjä.

Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä

Työttömän ja työvoimavirkailijan väliset henkilökohtaiset tapaamiset ovat tutkimusten mukaan tehokas työllistämiskeino. Nyt kokeillussa perustulomallissa koeryhmän saama etuus vastasi työttömyyden aikana verrokkiryhmän verojen jälkeistä työttömyysetuutta. Teoreettisen viitekehyksen keskiössä on valmentavan esimiestyön tarkastelu esimiestyön toimintatapana.

Related Books

- [Peasant movements in West Bengal - their impact on agrarian class relations since 1967](#)
- [Analyse matricielle des réseaux électriques](#)
- [Music and women of the commedia dell'arte in the late sixteenth century](#)
- [Эмигрантские розы - сборник стихов](#)
- [Sverige, drivhus för internationell konkurrenskraft? - en studie av nischföretag med internationel](#)