

# Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - välimääräraportti.

**Työvoimaministeriö - VATT: Perustulo ei vähentänyt halukkuutta osallistua työvoimahallinnon toimenpiteisiin**



Description: -

- Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - välimääräraportti.

-

nro. 23

Työvoimaministeriön työryhmämuistioita, Työvoimahallinnon yhteisökuvan uudistaminen - välimääräraportti.

Notes: Prepared by IMAGO-ryhmä.

This edition was published in 1988



Filesize: 30.73 MB

Tags: #Työpajat #Helsinki

**Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä**

Pääkysymykseen vastattiin analysoimalla asiakasneuvojien ja lähiesimiesten käsityksiä seuraavien tarkentavien tutkimuskysymysten avulla: 1. Työhyvinvointia määritäväät niin yksilölliset tekijät kuin työyhteisön sosiaiset suhteet ja organisaatioon liittyvät tekijät.

## Kohtaamisten voima

Kirjassa hän kuvaa johtajan ja esimiehen muutosta. Kynnyksetöntä pajatoimintaa toteutetaan Helsingissä Nuorisotakuutalon tiloissa Myllypurossa. Tässä tutkimuksessa nojataan työssä oppimisen prosessimallin näkemykseen, jonka mukaan oppimisprosessit tapahtuvat eri konteksteissa.

**VATT: Perustulo ei vähentänyt halukkuutta osallistua työvoimahallinnon toimenpiteisiin**

SalkunRakentaja on vaurauden rakentajan suositu verkkoylehti. Esimerkiksi työllistyessään kahdentuhannen euron kuukausituloilla käteen jäävät tulot olivat verrokeille keskimäärin 1690 euroa ja perustulolla 2150 euroa. Lähestymistapa asettaa ihmiset uudistamisen ja uudistumisen keskiöön, ja mahdollistaa johtajuuden jakamista, dialogisuutta ja tietoisempaa läsnäoloa.

**Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä**

Valmentavan esimiehen koettiin olevan työssä oppimisen mahdollistaja ja työhyvinvoinnin edistäjä.

**Valmentava esimiestyö työhyvinvointia ja työssä oppimista tukemassa : fenomenografinen tapaustutkimus esimiesten ja työntekijöiden käsityksistä**

Työttömän ja työvoimavirkailijan väliset henkilökohtaiset tapaamiset ovat tutkimusten mukaan tehokas työllistämiskeino. Nyt kokeillussa perustulomallissa koeryhmän saama etuus vastasi työttömyyden aikana verrokkiryhmän verojen jälkeistä työttömyysetuutta. Teoreettisen viitekehysken keskiössä on valmentavan esimiestyön tarkastelu esimiestyön toimintatapana.

---

## Related Books

- [Peasant movements in West Bengal - their impact on agrarian class relations since 1967](#)
- [Analyse matricielle des réseaux électriques](#)
- [Music and women of the commedia dell'arte in the late sixteenth century](#)
- [Emigrantskie rozy - sbornik stikhov](#)
- [Sverige, drivhus för internationell konkurrenskraft? - en studie av nischföretag med internationell](#)