

Novità nella disciplina dei licenziamenti

CEDAM - Licenziamento individuale



Description: -

-novità nella disciplina dei licenziamenti

-

5 bis

Enciclopedia giuridica del lavoro ;novità nella disciplina dei licenziamenti

Notes: PRIORITY 2.

This edition was published in 1993



Filesize: 13.77 MB

Tags: #Pietro #Ichino #» #Blog #Archive #» #LA #QUESTIONE #DI #COSTITUZIONALITÀ #DELLA #NUOVA #DISCIPLINA #DEI #LICENZIAMENTI

Divieto di licenziamento: come orientarsi nel dedalo di regole, eccezioni e termini

III, nel Trattato di Diritto Civile e Commerciale Cicu-Messineo-Mengoni, Giuffrè, 2003, pp. Per poter legittimare l'esercizio del potere di recesso, ovvero per poter rilevare come giustificato motivo soggettivo di licenziamento, l'inadempimento del lavoratore deve essere notevole; diversamente, in luogo di un provvedimento espulsivo, sarebbe ammissibile, in base al principio di proporzionalità fra infrazione e sanzione, soltanto l'adozione di una sanzione conservativa. Anche situazioni e vicende personali dei lavoratori possono venire in rilievo come giustificati motivi oggettivi di licenziamento, ma solo quando incidano in qualche modo sul corretto funzionamento dell'organizzazione aziendale.

Circolari

Si tratta di fattispecie le cui circostanze trovano la propria regolamentazione in norme diverse dalla legge sui licenziamenti individuali codice civile per il comporto e la prova, il d. Per effetto delle innovazioni introdotte dalla Legge n. Questa procedura non può avere durata superiore ai 45 giorni dalla data del ricevimento della comunicazione del datore di lavoro termini ridotti della metà se i lavoratori interessati sono meno di 10.

Circolari

Nella media dei casi di licenziamento non discriminatorio il severance cost italiano è comunque, come si è visto, superiore sia nel valore massimo sia nel valore medio rispetto al resto del continente, dove sia la Carta di Nizza sia la Carta Sociale Europea si applicano.

Il licenziamento

Sul piano delle conseguenze sanzionatorie, pur in assenza di un espresso riconoscimento legislativo, già prima della novella del 2012 la giurisprudenza di legittimità, praticamente senza eccezioni, applicava ai licenziamenti nulli per motivo illecito determinante, ed in particolare a quelli determinati da motivi di ritorsione o di rappresaglia che sono i più frequenti nelle cronache giudiziarie, non già la nullità di diritto comune bensì il la tutela reintegratoria anche a datori di lavoro con meno di 16 dipendenti.

Licenziamento individuale

Per stabilire la dimensione occupazionale si fa riferimento al criterio della cd. Il concetto di giusta causa di licenziamento La clausola generale della giusta causa, già prevista nel Codice civile del 1942 all'art. Di opinione contraria buona parte della dottrina alla quale fa talora riferimento la giurisprudenza di merito , che desume, di contro, l'esclusione dalla nozione di giusta causa di ogni comportamento estraneo al contratto di lavoro dal combinato disposto degli artt.

Il licenziamento

Il passaggio da una property rule a una liability rule 10. La mancata impugnazione del licenziamento nel termine fissato, inoltre, non comporta la liceità del recesso del datore di lavoro, ma semplicemente preclude al lavoratore la possibilità di accedere al regime di tutela reale intesa in senso tradizionale, ferma la esperibilità, in alternativa, della normale azione risarcitoria in base ai principi generali e previa allegazione dei presupposti.

Circolari

A questi fini, il legislatore prevede delle condizioni peculiari entro cui è possibile procedere al licenziamento collettivo, oltre che una procedura specifica e alcuni strumenti di tutela nei confronti dei lavoratori. È necessario quindi che il Decreto sia integrato anche su questi aspetti, modificando profondamente le previsioni del Jobs Act, e prevedendo la costituzione di un fondo ad hoc alimentato sia dalle restituzione degli aiuti di Stato da parte di quelle imprese che non rispettano i vincoli previsti, sia da parte di una quota da prevedersi per tutte le imprese che beneficiano di finanziamenti pubblici a vario titolo, come operazione di equità a vantaggio del nostro Paese per rafforzare le politiche a difesa dell'occupazione. In prospettiva il decreto di fatto incentiva il turn-over e non la stabilità dei rapporti di lavoro e anzi, se non accompagnato da una ripresa economica, moltiplicherà la sfera degli esclusi.

Related Books

- [Property tax - a primer](#)
- [De natura boni. - Texto latino y traducción castellana de Maria Delia Paladini.](#)
- [Storia del candore - studi in memoria di Nino Rota nel ventesimo della scomparsa](#)
- [Bodemsanering en kostenverhaal - de aansprakelijkheid voor bodemverontreiniging in Nederland en Duit](#)
- [Historic Salem in four seasons - a camera impression](#)