

Sexualität und Herrschaft in Organisationen - eine geschlechtervergleichende Analyse

Westdeutscher Verlag - Männerdomäne



Description: -

-

Sex in the workplace.

Sexual harassment of women.

Sex role in the work environment. Sexualität und Herrschaft in Organisationen - eine geschlechtervergleichende Analyse

-

Canadian theses = Thèses canadiennes

Bd. 33

Beiträge zur psychologischen Forschung, Sexualität und Herrschaft in Organisationen - eine geschlechtervergleichende Analyse

Notes: Includes bibliographical references (p. 283-300).

This edition was published in 1994



Filesize: 10.88 MB

Tags: #Macht #und #Herrschaft #in #Organisationen

Das unterschätzte Potenzial: Soldatinnen in den russischen Streitkräften [The Underestimate Potential: Female Soldiers in the Russian Military]

In dem abgefragten Zeitraum wurden zwei zum Zeitpunkt der Umfrage noch nicht abgeschlossene Habilitationen zu geschlechterbezogenen Themen geschrieben.

Frauendomäne

Буржуазная концепция равенства была подвергнута развернутой критике не только с феминистских позиций.

Bürokratie als Organisationsprinzip: Merkmale und Theorien

Wenn das gewährleistet ist, kann er sich ganz seiner Aufgabe widmen. Suhrkamp, Frankfurt am Main 1985, S. Dabei wird deutlich, dass der Frauenanteil erheblich angewachsen ist, sich aber hauptsächlich auf die unteren militärischen Ränge beschränkt.

Daniela Rastetter

Kuark stellt ein Konzept vor, das Unternehmen bei der Einführung von Jobsharing für Führungspositionen unterstützt. In militärischen Hierarchien sind Frauen noch deutlich unterrepräsentiert, haben zum Teil jedoch bereits relative hohe Ränge inne.

Macht und Herrschaft in Organisationen

Das ist nicht beleidigend, das ist sozusagen einfach Slang. Die modische Inszenierung von Identitäten ist daher auch immer als Inszenierung des Geschlechts war zunehmen. In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 34, 1, 29-36.

Sexualität und Herrschaft in Organisationen

Конечно, утверждение, что политика равных возможностей, которая по существу представляла собой политику компромиссов на основе старых гендерных конструктов, в итоге закрепляла невыгодный для женщин статус-кво, имеет под собой достаточные основания. Vor dem Hintergrund entsprechender Untersuchungen unterscheiden die Autorinnen verschiedene Tätigkeitstypen, deren Teilung jeweils unterschiedliche Arbeitsgestaltungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen impliziert und diskutieren Konsequenzen für die Praxis. Zu Soldaten bin ich auch schroff, aber nicht zu allen, das heißt, wenn ich sehe, dass der Soldat mit etwas nicht fertig wird, dann helfe ich ihm und lasse auch den Vorgesetzten ihm helfen.

Frauendomäne

Frauenforschung Ende der siebziger Jahre bis dahin relativ spurlos an der Arbeits- und Organisationspsychologie vorbeigegangen war vgl.

Männerdomäne

Demzufolge hat der Grundsatz der Gleichbehandlung im Berufsleben auch als Richtlinie für die Ausgestaltung der Beschäftigungsverhältnisse in den Streitkräften zu gelten.

Related Books

- [Endothelial regulation of vascular tone](#)
- [Curso de mecánica y tecnología de los edificios antiguos](#)
- [Crecimiento urbano y sus consecuencias sobre el entorno rural - el caso de la ecorregión pampeana](#)
- [Utah civil procedure](#)
- [Qawānīn al-rusūm al-qadā'iyah wa-rusūm al-tawthīq wa-al-shahr - mu'allaqan 'alayā bi-al-sharḥ wa-ahk](#)