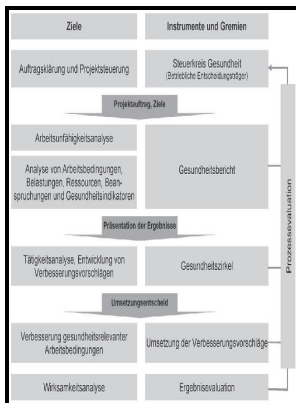


Neue Formen betrieblicher Arbeitsgestaltung - Darst. relevanter Veränderungsprojekte in Grossbritannien, Italien, Norwegen, Schweden

Bundesminister für Arbeit u. Sozialordnung, Referat Öffentlichkeitsarbeit - 109311818



Description: -

-
Paris (France) -- Fiction.
Private investigators -- France -- Paris -- Fiction.
Evans, Homer (Fictitious character) -- Fiction.
Division of labor -- Case studies.
Industrial organization -- Europe -- Case studies.
Working class -- Europe -- Case studies.
Neue Formen betrieblicher
Arbeitsgestaltung - Darst. relevanter Veränderungsprojekte in
Grossbritannien, Italien, Norwegen, Schweden
-
Humanisierung des Arbeitslebens
Neue Formen betrieblicher
Arbeitsgestaltung - Darst. relevanter Veränderungsprojekte in
Grossbritannien, Italien, Norwegen, Schweden
Notes: Bibliography: p. 117-125.
This edition was published in 1976



Filesize: 39.710 MB

Tags: #Arbeitsanalyse #und #Arbeitsgestaltung #aus #organisationspsychologischer #Sicht

Arbeitsgestaltung — Neue Tendenzen

Der Human-Ressourcen-Ansatz basiert auf der von Maslow 1954.

Arbeitsgestaltung

Dadurch werden Spezialisierungsvorteile und eine Zuordnung von Verantwortlichkeiten möglich.

Arbeitsgestaltung

Meist werden dabei ergonomische Anforderungen betrachtet. Je stärker die ausgeprägt ist, umso wirksamere Integrationsmechanismen müssen zur Anwendung gelangen. Daraus ergeben sich einige wichtige Folgerungen für die Arbeitsgestaltung aus psychologischer Perspektive.

109311818

Zweitens werden diese wissensintensiven en zunehmend durch Wissensarbeit in hergestellt.

Arbeitsgestaltung — Neue Tendenzen

Zwar löst die Arbeitsgruppe die Probleme kooperativ im Sinne des Kaizen-Prinzips bzw. Es geht weniger um die Gestaltung organisatorischer Gesamtstrukturen wie beispielsweise der funktionalen oder divisionalen, der Matrix- oder.

Arbeitsgestaltung — Neue Tendenzen

Auf diese Weise werden Abstimmungsprozesse ermöglicht, die konsensgestützt und partizipativ sind und bei denen zugleich ein Höchstmaß an Übertragung von implizitem innerhalb und zwischen den Gruppen ermöglicht wird. Der ursprünglich angestrebte Disziplinierungseffekt der extrinsischen Motivierung kann auf diese Weise bewirken, dass die Organisationsmitglieder nur noch gegen Belohnungen arbeiten 1989.

Related Books

- [Influence of line of sight on spinal posture.](#)
- [Nghiên cứu về chữ Nôm](#)
- [Constitution du Royaume de Jordanie Hachemite \(Texte Mis A Jour en 1965\).](#)
- [Ar fàrvel göapaër = - Le bouffon moqueur](#)
- [Shandong jiao yu fa zhan lun tan - 2003-2004 nian du Shandong Sheng jiao yu xi tong you xiu diao yan](#)