

Vzaimosvīaz' ékonomicheskogo rosta i strukturnykh sdvigov

Akademiia nauk SSSR, In-t ekonomiki - Alice Horsman: Fyra perspektiv på organisation och ledarskap



Description: -

-

School improvement programs -- England

Education -- Research -- England

Soviet Union -- Economic conditions -- 1985-1991.

Soviet Union -- Economic policy -- 1986-1991. Vzaimosvīaz'

ékonomicheskogo rosta i strukturnykh sdvigov

- Vzaimosvīaz' ékonomicheskogo rosta i strukturnykh sdvigov

Notes: Includes bibliographical references.

This edition was published in 1988



Filesize: 38.106 MB

Tags: #Alice #Horsman: #Fyra #perspektiv #på #organisation #och #ledarskap

Nya perspektiv på organisation och ledarskap

Människor med information och kompetens, den som har kontroll över belöningar, människor som har tvångsmakt och kan straffa eller begränsa samt allianser och nätverk med makt inom organisationen.

Nya perspektiv på organisation och ledarskap

Man anser att symbolerna är det som skapar ordning ur kaos.

Alice Horsman: Fyra perspektiv på organisation och ledarskap

En ledare som arbetar utifrån HR-Perspektivet leder uppifrån och ner, men använder tvåvägskommunikation som främsta verktyg och är, trots att det inte anses optimalt, inte rädd för att konfrontera när det behövs. En effektiv ledare är en advokat, och ledarprocessen är förmågan att försvara beslut och att bilda koalitioner.

Nya perspektiv på organisation och ledarskap

Ledarens uppgift är att ge support och bemyndigande genom att uppmuntra medinflytande och att vara uppriktig. Den ledde fram till principer som fokuserade på specialisering, kontroll, formell makt och ansvarsdelegering.

Related Books

- [Love and liberation \[up front with the feminists\]](#)
- [Blessed sacrament - the works and ways of God](#)
- [Réflexions sur l'état de l'église en France pendant le dix-huitième siècle, et sur sa situation actuelle](#)
- [C'tà toi lours, c'tà toi l'amour](#)
- [Wild Rose - Rose O'Neale Greenhow, Civil War spy](#)