

Divieti di discriminazione nel rapporto di lavoro

A. Giuffrè - Divieto di discriminazione: definizione e normativa



Description: -

-

Labor laws and legislation -- Italy.

Labor unions -- Law and legislation -- Italy.

Drawing -- Technique.

Discrimination in employment -- Law and legislation -- Italy.

Labor contract -- Italy. Divieti di discriminazione nel rapporto di lavoro

-

18

Problemi di diritto del lavoro ; Divieti di discriminazione nel rapporto di lavoro

Notes: Includes bibliographical references.

This edition was published in 1984



Filesize: 51.13 MB

Tags: #Le #discriminazioni #di #genere #nel #rapporto #di #lavoro

Parità di trattamento tra dipendenti

Il codice della pari opportunità ha ad oggetto le misure volte ad eliminare ogni discriminazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza o come scopo di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo. Sono considerate discriminazioni anche le molestie, ovvero quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di ogni lavoratrice o lavoratore e di creare un clima intimidatorio; nonché quelle sessuali, ovvero quei comportamenti indesiderati, a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio. A ben vedere, però, la Corte Costituzionale ha spiegato che tale autonomia deve pur sempre contemperarsi con i doveri di correttezza e buona fede.

AIDP

Il rispetto della normativa di sicurezza del lavoro è incentivato anche da altre disposizioni: la cd tecnica promozionale es. Questo ci permetterà di esistere anche dopo la pandemia, per offrirvi un servizio sempre aggiornato e professionale. Per cui non può trattarsi di una discriminazione determinata dal mero arbitrio del datore; la scelta deve risiedere in valide, ragionevoli e giustificabili motivazioni.

Pari opportunità e discriminazione sul lavoro: quali tutele?

Cominciamo dalla busta paga: ai lavoratori che svolgono le stesse mansioni si deve riconoscere la stessa retribuzione e il medesimo inquadramento contrattuale? Sebbene nei rapporti di lavoro non può esistere un principio assoluto di uguaglianza tra i lavoratori, è comunque vietata al datore di lavoro una condotta discriminatoria per ragioni politiche, religiose, razziali, di lingua e di sesso.

Il rapporto di lavoro La modificazione delle mansioni limiti dell'equivalenza

Se il dipendente è trasferito in altra amministrazione, il procedimento disciplinare è avviato o concluso dalla nuova amministrazione, con interruzione dei termini. Tali principi sono altresì richiamati dal , di seguito, tra l'altro, analizzati.

Parità di trattamento tra dipendenti

Inoltre, il principio predetto trova applicazione negli articoli 22 e 34 del D.

Le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro

Il divieto di adibizione a mansioni non equivalenti comprende non solo lo spostamento in una posizione inferiore ma anche la sottrazione parziale o totale delle mansioni. Quando il ricorrente fornisce elementi di fatto - desunti anche da dati statistici relativi alle assunzioni, ai regimi retributivi, all'assegnazione di mansioni e qualifiche, ai trasferimenti, alla progressione di carriera ed ai licenziamenti - idonei a fondare, in termini precisi e concordanti, la presunzione dell'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori in ragione del sesso, spetta al convenuto l'onere della prova sull'insussistenza della discriminazione. Quando la discriminazione nel rapporto di lavoro diviene reato.

La politica retributiva e il divieto di discriminazione di genere

La giurisprudenza ordinaria identifica il caso del riposo completamente perduto che costituisce sicuro illecito mentre il caso del lavoro senza il prescritto riposo settimanale seguito da un riposo compensativo consentito dalla Corte Cost. Sempre più importanza assume, nel contesto delle politiche retributive, il principio di non discriminazione sotto il profilo del divario retributivo di genere. Una sentenza spartiacque che aprendo nuovi orizzonti in materia attraverso la prospettazione di una maggiore garanzia per la vittima di discriminazione, eserciterà, si spera, una forza dirimente nei confronti di coloro che sono avvezzi a porre in essere tali condotte.

Le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro

In particolare, con riferimento all'ordinamento nazionale, si è da tempo inteso offrire una specifica tutela ai lavoratori oggetto di discriminazioni - sia in forma diretta che indiretta - basate sul sesso. Il Giudice del Lavoro del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato, nei 2 giorni successivi, convoca le parti ed assume sommarie informazioni, qualora ritenga sussistente la violazione denunciata, con decreto motivato ed immediatamente esecutivo, oltre a provvedere al risarcimento del danno, ordina la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti. Ai sensi dei , i Consiglieri di parità regionali o nazionali a seconda della rilevanza territoriale del caso , qualora accertino l'esistenza di discriminazioni collettive, anche quando non siano individuabili in modo immediato le lavoratrici o i lavoratori lesi dalle discriminazioni stesse, prima di promuovere l'azione in giudizio, possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate, entro un termine non superiore a 120 giorni, sentite, nel caso di discriminazione posta in essere dal datore di lavoro, le rappresentanze sindacali aziendali, ovvero, in loro mancanza, le associazioni locali aderenti alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Related Books

- [Shivaji, a captain of war with a mission](#)
- [Oranges in the snow](#)
- [Passé révélé - les découvertes archéologiques récentes qui bouleversent notre vision du passé](#)
- [Four yogas - a guide to the spiritual paths of action, devotion, meditation, and knowledge](#)
- [Budget narrative, FY89.](#)