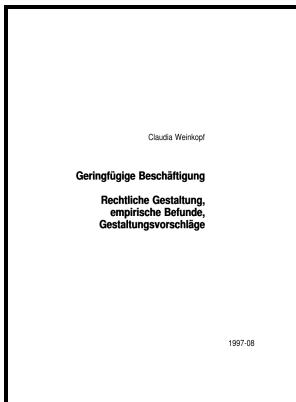


Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse

Schüren - Flexibles Arbeiten ohne Ende



Description: -

- Computer networks.
- Women -- Employment -- Germany
- Hours of labor, Flexible -- Government policy -- Germany
- Part-time employment -- Government policy -- Germany
- Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse
- Politikfeldanalyse
- Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse
- Notes: Includes bibliography (p. 149-157) and index.
- This edition was published in 1993



Filesize: 12.310 MB

Tags: #Flexibel #Arbeiten: #Problem #der #Nicht

Flexibel Arbeiten: Problem der Nicht

In ähnlicher Weise kann auch in Dänemark die Gewerkschaftsmitgliedschaft unter befristet beschäftigten Arbeitnehmern höher sein als der nationale Durchschnitt von 83%, zumal die Arbeitslosenversicherung an die Gewerkschaften geknüpft ist - auch wenn die Erhaltung von Versicherungsleistungen keine Gewerkschaftsmitgliedschaft voraussetzt. Die Gründe sind vielfältig: Zum einen sind Menschen im Homeoffice häufiger auch außerhalb der Arbeitszeit erreichbar, weil sie Flexibilität gewohnt sind. In fünf weiteren Ländern Belgien, Dänemark, Irland, Norwegen und Vereinigtes Königreich ist der Umsetzungsprozess relativ weit fortgeschritten, obwohl zumindest Irland und das Vereinigte Königreich nicht einmal die bis Juli 2002 verlängerte Umsetzungstermin einhalten können.

Flexible Beschäftigung: Alles über Befristung ohne Sachgrund, Zeitarbeit und Leiharbeit

Beispiele hierfür sind der gesetzliche Kündigungsschutz zumal das Beschäftigungsverhältnis mit Vertragsende ausläuft, Betriebsrenten, Anrecht auf gesetzliche Rente, Arbeitslosenunterstützung und allgemeine Sozialfürsorge.

Flexible Beschäftigung: Alles über Befristung ohne Sachgrund, Zeitarbeit und Leiharbeit

Die Art weiterer erforderlicher Veränderungen ist unbekannt.

Arbeitsplatzformen: Flexible Arbeitsorte sind noch die Ausnahme

Gefragt sind daher Bemühungen um Wettbewerbsfähigkeit, Vollbeschäftigung und Arbeitsqualität, Qualität der Arbeitsbeziehungen und Qualität der Sozialpolitik.

Vollbeschäftigung: Das wahre Problem kommt erst

Beraterin Hofert sieht aber auch die Mitarbeiter in der Pflicht, ihre Leistung sichtbar zu machen.

Flexibles Arbeiten: Zweimal 10 Regeln

Im Allgemeinen decken diese Abkommen Punkte wie Lohn, Arbeitsbedingungen, Sozialleistungen, Recht auf Arbeitnehmervertretung und Ausbildung ab.

Related Books

- [Laporan penelitian sistem asesmen hasil belajar MIPA siswa di sekolah menengah umum - studi kasus di](#)
- [Coping with life crises - an integrated approach](#)
- [Dissertation sur le prêt à intérêt - ou, après avoir déterminé, d'une manière claire et précise, en q](#)
- [Future of natural fibres - papers presented at a Shirley Institute Conference on 29-30 November 1977](#)
- [Engineering aspects of the transport problem of London.](#)