

Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

PREALC - Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

Description: -

-

Drama -- Black authors.

Dramatists, American -- West Virginia.

Flagg, Ann, -- 1924-1970.

Côte d'Ivoire -- Economic conditions -- 1960-

Côte d'Ivoire -- Social policy

Côte d'Ivoire -- Economic policy

Poverty -- Côte d'Ivoire

Management -- Finance.

Personnel management

Géographie physique

Equal pay for equal work -- Latin America.

Wages -- Women -- Latin America.

Women -- Employment -- Latin America. Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

-

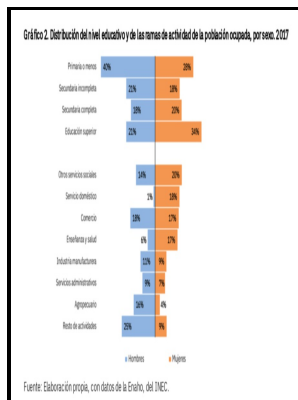
Chroniques tropicales

13

Investigaciones sobre empleo ; Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

Notes: Includes bibliographical references.

This edition was published in 1978



Filesize: 6.1010 MB

Tags: #Participación #laboral #femenina
#en #América #Latina: #más #y #mejor
#es #posible

BID: La participación laboral femenina en México y Perú: ¿Qué explica las diferencias?

Por esto es clave garantizar información y medios para la planificación familiar, ofreciendo acceso universal a educación sexual y a métodos anticonceptivos. La tasa de empleo en México incluyendo mujeres y hombres de 61.

La participación laboral femenina y el uso del tiempo en el cuidado del hogar en México

En la sección 5 se analizan las decisiones de participación laboral de las mujeres con relación a los ingresos que aportan otros miembros del hogar, en particular los ingresos laborales de los hombres, y a la existencia de otras fuentes de ingresos complementarios, como las remesas y las transferencias de programas sociales. Actualmente, 117 millones de mujeres forman parte de la fuerza de trabajo en América Latina y el Caribe, lo que representa la cifra más alta en la historia de la región.

La baja participación de mujeres en el mercado laboral

En Australia, el tribunal superior del trabajo determinó que los bajos salarios en la industria de servicios sociales, comunitarios, de cuidado y discapacidades —en donde las mujeres representan más del 80% de los asalariados— obedecían a razones de género. Los sindicatos y el Gobierno negociaron una directiva de igualdad salarial según la cual se establecieron incrementos salariales de hasta el 45% para las mujeres. Los resultados indican que las horas que las mujeres dedican al cuidado de niños y de personas mayores en el hogar, así como a la producción de bienes y servicios dentro del mismo, inciden negativamente en sus horas de trabajo remunerado.

La participación laboral femenina en A.Latina es la mayor del mundo en desarrollo

A simple vista, no todas las cifras parecen mostrar un mercado laboral más desfavorable para las mujeres.

La igualdad de remuneración como solución a la discriminación basada en el sexo

La cantidad no es lo único que cuenta: las mujeres necesitan trabajos de calidad que les garanticen un salario suficiente para superar la pobreza, que les proporcionen autosuficiencia y seguridad económica, y que les aseguren beneficios de protección social como seguro de desempleo y pensiones dignas en la vejez. En este contexto, un programa de orientación laboral como puede fomentar mejores elecciones de carreras por parte de las niñas y, por lo tanto, mejorar las oportunidades laborales de las mujeres.

Related Books

- [The diary of Philip Henslowe - from 1591 to 1609](#)
- [Vita pagana - Enrico Corradini dal superomismo dannunziano a una politica di massa](#)
- [Gesetzbuch des kanonischen Rechtes - Erklärung der Kanones](#)
- [Wage determination with asymmetric information](#)
- [Amṛtaputra](#)