

Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse

Schüren - Flexibel Arbeiten: Problem der Nicht



Description: -

-

Computer networks.

Women -- Employment -- Germany

Hours of labor, Flexible -- Government policy -- Germany

Part-time employment -- Government policy -- Germany

Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse

-

Politikfeldanalyse

Nicht immer, aber immer öfter - flexible Beschäftigung und ungeschützte Arbeitsverhältnisse

Notes: Includes bibliography (p. 149-157) and index.

This edition was published in 1993



Filesize: 6.96 MB

Tags: #Arbeitsplatzformen: #Flexible #Arbeitsorte #sind #noch #die #Ausnahme

Flexible Arbeitszeit

Dort ist der Anteil aller Arbeitnehmer mit einem befristeten Arbeitsvertrag zwischen 1983 und 2000 um 16,5 Prozentpunkte gestiegen; dies entspricht einem Wert von etwa 32% und damit dem höchsten in Europa. Eine Studie zeigt, dass Angestellte den Großteil ihrer Arbeitszeit nach wie vor am eigenen Schreibtisch im Büro verbringen - flexible Arbeitsorte sind noch die Ausnahme.

Überstunden: Rechtliche Grundlagen und flexible Arbeitszeitmodelle

Die 2002 erlassenen Vorschriften zu befristet beschäftigten Arbeitnehmern Verhinderung einer benachteiligten Behandlung wurden im Anschluss dem Parlament vorgelegt und sollen am 1. Entgegen der allgemein verbreiteten Ansicht, dass die Anzahl von Arbeitsplätzen lediglich durch Herabsetzung der Qualität von Arbeitsplätzen erhöht werden kann, soll das Konzept der so genannten 'Flexicurity' Flexibilität und Sicherheit, das einige Jahre lang vor allem in den Niederlanden in der Debatte zu flexiblen Beschäftigungsverhältnissen auftauchte, zu einem Gleichgewicht zwischen Flexibilität für Arbeitgeber und Arbeitnehmer und Sicherheit für Arbeitnehmer verhelfen.

Flexibles Arbeiten: Zweimal 10 Regeln

Dadurch sind beispielsweise maximal 60 und mindestens 35 Arbeitsstunden in der Woche möglich.

Flexibles Arbeiten ohne Ende

Bei Wahlen zur Bildung einer Einheitsgewerkschaftsvertretung Rappresentanza sindacale unitaria, Rsu - deren Grundlage ein sektorübergreifendes Abkommen von 1993 darstellt - können alle Arbeitnehmer mit absolvierter Probezeit abstimmen - einschließlich befristet beschäftigter Arbeitnehmer. Ein Einzelbüro würden am liebsten 13 Prozent der Befragten beziehen.

Arbeitsplatzformen: Flexible Arbeitsorte sind noch die Ausnahme

Grundlagen sind hohe Qualifikationen, gerechte Arbeitsnormen und angemessene arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Standards; dazu

kommt auch die Förderung beruflicher und geografischer Mobilität.

Flexible Beschäftigungsverhältnisse, Arbeitsqualität und

Freelance-Arbeitnehmer überhaupt nicht oder nur schlecht abgesichert.

Arbeitsplatzformen: Flexible Arbeitsorte sind noch die Ausnahme

Ausmaß zeitlich befristeter Beschäftigung In ihrer Dritten Europäischen Umfrage über die Arbeitsbedingungen kam die Europäische Stiftung zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen zu dem Schluss, dass der Anteil der 'fest angestellten' Arbeitnehmer d. Nach Forschungsergebnissen aus dem Vereinigten Königreich kamen Ausbildungs- und Weiterbildungsprogramme befristet beschäftigten Arbeitnehmern im Allgemeinen zwar genauso oft zugute wie unbefristet beschäftigten Arbeitnehmern, doch dürfte dies bei kurzfristig beschäftigten Arbeitnehmern wesentlich unwahrscheinlicher sein. Seit Mitte der 1990er steigen die tatsächlichen Arbeitszeiten der Vollbeschäftigten wieder an.

Related Books

- [Izmedu nas](#)
- [Milton Avery, prints, 1933-1955](#)
- [Estetica](#)
- [Mi'yār fi naqd al-ash'ār](#)
- [Science in a Technical World - Pulp and Paper Research and Development](#)