

Wie gerecht ist die Frauenquote? - eine praktisch-philosophische Untersuchung

Königshausen & Neumann - verlag koenigshausen neumann



Description: -

- Reverse discrimination in employment -- Germany.
 Sex discrimination in employment -- Germany.
 Discrimination in employment -- Germany.
 Women -- Employment -- Germany. Wie gerecht ist die Frauenquote? - eine praktisch-philosophische Untersuchung
 - Wie gerecht ist die Frauenquote? - eine praktisch-philosophische Untersuchung
 Notes: Includes bibliographical references (p. 181-192) and index.
 This edition was published in 1992



Filesize: 61.75 MB

Tags: #Headhunter: #„Frauenquote #schädlich #für #die #Volkswirtschaft“

Frauenanteil

Der K+S-Vorstand etwa besteht bislang aus fünf Männern. Nicht nur das einhergehende Fehlen hochqualifizierter und engagierter Mitarbeiter, sondern die veränderte demografische Bevölkerungsstruktur wird zukünftig den deutschen Arbeitsmarkt immer intensiver prägen.

Review: [Untitled] on JSTOR

Eine Praktisch-Philosophie Untersuchung Von Bernd Gräfrath - Taschenbuch 1998, ISBN: Hardcover, Wie gerecht ist die Frauenquote? Dennoch hat sie sich entschieden, das Problem top-down anzugehen: In der Erwartung, es werde sich insgesamt etwas verbessern, wenn es in Führungspositionen erst einmal einen Frauenanteil von 30 Prozent oder mehr gäbe. Demographischer Wandel und ein allgemein wachsender Bedarf an hoch qualifizierten Mitarbeitern werden den Fachkräftemangel verschärfen. Also beispielsweise jährlich zehn Prozent mehr Frauen im mittleren Management des Maschinen- und Anlagenbaus zu fordern.

Wie gerecht ist die Frauenquote? : eine praktisch

Zum Anderen wurden zusammengesetzte englische Schlagworte in Terme zerlegt, die in der Regel nur einen inhaltlichen Aspekt repräsentieren.

Wie gerecht ist die Frauenquote?

Außerdem neigen Frauen aller Studien zur Selbstunterschätzung, was ebenfalls keine ideale Eigenschaft hinsichtlich der Kompetenz auf dem Karriereweg vermuten lässt. Sind Frauen schlichtweg bescheidener, oder handelt es sich gar um absichtliche Diskriminierung, um Frauen aus den Chefetagen zu verdrängen? Wurden fünf Frauen gewählt, dann können bis zu fünf Männer auf den offenen Plätzen gewählt werden.

Review: [Untitled] on JSTOR

Es muss möglich werden, beides zu sein und beides sein zu dürfen: Arbeitende und Mutter. Frauenquote bezeichnet eine frauenbezogene bei der Besetzung von Gremien oder Stellen. Als Vorreiter stellen sich hier die skandinavischen Länder an die Spitze der Tabelle, ganz vorne Norwegen,

das seit 2003 eine gesetzliche Frauenquote von 40% in eben diesen Sektoren beschlossen hat und mit diesem Wert den, mit Abstand höchsten, Frauenanteil aller europäischen Länder aufweist.

Related Books

- [American discoveries - scouting the first coast-to-coast recreational trail](#)
- [Mathematics their way - summary newsletter](#)
- [Staging politics - the lasting impact of Shakespeares histories](#)
- [Eclipse et renaissance des jeux populaires - des traditions aux régions de l'Europe de demain](#)
- [The handmaids tale.](#)