

Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

PREALC - La igualdad de remuneración como solución a la discriminación basada en el sexo

Description: -

-

Drama -- Black authors.

Dramatists, American -- West Virginia.

Flagg, Ann, -- 1924-1970.

Côte d'Ivoire -- Economic conditions -- 1960-

Côte d'Ivoire -- Social policy

Côte d'Ivoire -- Economic policy

Poverty -- Côte d'Ivoire

Management -- Finance.

Personnel management

Géographie physique

Equal pay for equal work -- Latin America.

Wages -- Women -- Latin America.

Women -- Employment -- Latin America. Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

-

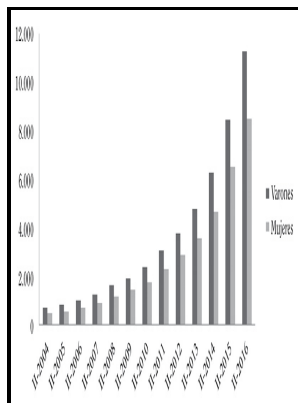
Chroniques tropicales

13

Investigaciones sobre empleo ; Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

Notes: Includes bibliographical references.

This edition was published in 1978



Filesize: 46.46 MB

Tags: #Participación #laboral #femenina
#en #América #Latina: #más #y #mejor
#es #posible

La participación laboral femenina y el uso del tiempo en el cuidado del hogar en México

¿Qué factores determinan y limitan su participación en los mercados de trabajo? Las normas culturales que aún existen, que suponen que la mujer debe estar en casa, también deben ser parte de la explicación. Los sindicatos y el Gobierno negociaron una directiva de igualdad salarial según la cual se establecieron incrementos salariales de hasta el 45% para las mujeres. La realidad es que, aunque las mujeres representan algo más de la mitad de la población en América Latina y el Caribe, su contribución a la actividad económica, al crecimiento y al bienestar de la región está muy por debajo de su potencial.

Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

¿Cómo puede la política pública promover trabajos de mayor calidad para ellas? Con más frecuencia, la discriminación es sutil e indirecta, como el sistema de fijar sueldos inferiores en sectores en los que tradicionalmente se concentran las mujeres. Las estimaciones se realizaron con información de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo de 2009 de los 32 estados de la República Mexicana. ¿Cuál es el perfil de las mujeres trabajadoras en América Latina? A la larga, la discriminación en la educación se traduce en menos oportunidades de empleo.

Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

Si el país pudiera encontrar la manera de subir la participación laboral femenina, al menos a los niveles de otros países latinoamericanos, los beneficios sociales y económicos podrían ser enormes. En Francia, el Código de Trabajo exige que en la negociación colectiva también se trate la igualdad de género, entre otras cosas, determinando medidas de erradicación de las brechas de remuneración basadas en el género.

Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

Responder estas preguntas no es tarea fácil. El análisis se basa en microdatos de encuestas de hogares que forman parte de la base SEDLAC Socioeconomic Database for Latin America and the Caribbean — CEDLAS y Banco Mundial.

La participación laboral femenina en A.Latina es la mayor del mundo en desarrollo

No obstante, estos resultados deben considerarse a la luz de que en México hay un problema grave con la baja participación laboral de las mujeres. Deben proporcionar datos sobre la remuneración de cada categoría profesional y nivel ocupacional, desglosados por sexo y raza. En algunas situaciones, los salarios se basan específicamente en si se trata de una mujer o de un hombre, lo cual es un caso claro de discriminación directa.

La baja participación de mujeres en el mercado laboral

Además de asuntos culturales, como la arraigada creencia de que la mujer es naturalmente más apta para cuestiones sociales que técnicas, Carvalho destacó como un elemento transversal que influye en el progreso laboral de las mujeres la cuestión de la responsabilidad del cuidado de la familia. Indudablemente, se trata de un gran avance que debemos celebrar.

Related Books

- [Selection and appointment of Supreme Court judges - a case study](#)
- [Ella Prices journal - a novel](#)
- [Economics and social impact of credit institutions on agricultural development in Iran](#)
- [Life and times of Little Richard](#)
- [Organization and administration of industrial services for Asia and the Middle East - report of Semin](#)