

Travail Equivalent, Salaire Égal Sans Discrimination - Guide D'interprétation de la Charte.

s.n - Inégalité salariale : bientôt une sanction financière



Description: -

-Travail Equivalent, Salaire Égal Sans Discrimination - Guide D'interprétation de la Charte.

-

Québec Commission des Droits de la Personne Droits et le Monde du Travail -- 01 Travail Equivalent, Salaire Égal Sans Discrimination - Guide D'interprétation de la Charte.

Notes: 1

This edition was published in 1984



Filesize: 55.84 MB

Tags: #L'équité salariale #pour les femmes #au Québec #: #un...

Salaires : un plan sur quatre ans pour arriver à l'égalité entre femmes et hommes

La jurisprudence considère par exemple que la distinction entre un salarié en et un salarié en CDI ne suffit pas à justifier une différence de traitement entre eux. Selon elle, les 25 % d'écart de salaires sont liés pour partie aux « retards culturels », à « la persistance de clichés sexistes dès l'enfance ». L'employeur qui enfreint le principe d'égalité professionnelle entre hommes et femmes s'expose à une sanction pénale qui peut atteindre jusqu'à un an de prison et une amende de 3750 euros.

Adoption de la Loi 35 sur l'équité salariale

Egalité des salaires entre hommes et femmes L'égalité des salaires entre hommes et femmes fait l'objet de règles spécifiquement prévues par le Code du travail.

Adoption de la Loi 35 sur l'équité salariale

Accompanied by: Guide d'interprétation de la Charte des droits et libertés de la personne en matière de discrimination salariale.

Salaires : un plan sur quatre ans pour arriver à l'égalité entre femmes et hommes

Cette revendication, pourtant rappelée dans la loi de 2014 sur « l'égalité réelle entre les femmes et les hommes », est loin d'être une réalité.

À travail équivalent, salaire égal, sans discrimination. (1980 edition)

The E-mail message field is required.

À travail équivalent, salaire égal, sans discrimination. (1980 edition)

C'est à partir de ces critères de connaissances, d'expérience et de responsabilités qu'il convient de se fonder pour faire jouer le principe d'égalité des salaires. Prime et augmentation Ce principe d'égalité des salaires s'applique en matière de salaires mensuels mais également en cas de primes, d'augmentations ou d'avantages accordés aux salariés. La Charte reconnaît spécifiquement une telle possibilité : 19.

L'équité salariale pour les femmes au Québec : un...

...

Koha online catalog › Details for: À travail équivalent, salaire égal, sans discrimination : détermination du lien avec un des critères de discrimination de l'article 10 de la Charte /

Si le jugement est maintenu, ABI devra déboursier autour de 2,5 millions de dollars à ces anciens travailleurs. « L'égalité entre les femmes et les hommes est un principe constitutionnel et la loi Roudy sur l'égalité a 35 ans », explique la ministre dans. Il est important de ne pas s'arrêter au salaire et d'intégrer le degré de responsabilité, la technicité du poste, le diplôme, l'âge.

Related Books

- [Geist und Seele im Altsächsischen und im Althochdeutschen. - Der Sinnbereich des Seelischen und die](#)
- [Thirteenth European Photovoltaic SolarEnergy Conference - proceedings of the international conferenc](#)
- [Repentance and revolt](#)
- [Italienische Humanismus und die Blütezeit des Buchdrucks in Basel - die Basler Drucke italienischer](#)
- [Tumote li shi dang an ji cui = - Tumote lishi dangan jicui](#)