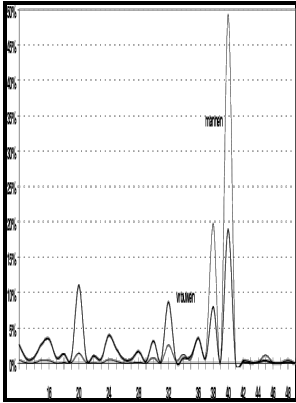


Dubbel gediscrimineerd? - allochtone vrouwen op de Europese arbeidsmarkt

Open universiteit - Discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt



Description: -

- Women alien labor -- EuropeDubbel gediscrimineerd? - allochtone vrouwen op de Europese arbeidsmarkt

-

9 Serie Arbeid en organisatie ;Dubbel gediscrimineerd? - allochtone vrouwen op de Europese arbeidsmarkt

Notes: Includes bibliographical references (p. 114-120).

This edition was published in 1992



Filesize: 69.38 MB

Tags: #Barrières #op #onze #interculturele #arbeidsmarkt

Arbeidsmigratie: Loonkloof voor migranten wordt groter in industrielanden

Op de arbeidsmarkt hoeft de vragende partij niet meer te controleren of de kandidaat wel foutloos kan lezen en schrijven, goed kan rekenen en een boekhouding kan voeren - dat blijkt al uit het diploma. Ik heb het gevoel dat je jezelf dubbel moet bewijzen, dat je én de functie aankan én dat je als Marokkaan te vertrouwen bent. Genderongelijkheid in managementfuncties Hieronder sommen we even op in welke sectoren vrouwen het sterkste ondervertegenwoordigd zijn, gebaseerd op een van Statbel in 2019.

‘Vrouwen met migratieachtergrond dubbel gediscrimineerd op de arbeidsmarkt’

Enige conclusie: omdat allochtonen het grootschalig verdommen om technisch werk te doen. Als traditioneel links dit gegeven zou erkennen zouden een aantal eigen uitgangspunten in vraag moeten gesteld worden.

Barrières op onze interculturele arbeidsmarkt

. Breed gedragen is het beeld dat allochtonen zich extra moeten bewijzen.

Discriminatie van allochtonen op de arbeidsmarkt

Leeftijdscriminatie bij sollicitaties wordt in Limburg het meest ervaren 1 Op de Limburgse werkvloer wordt discriminatie op grond van ras en godsdienst het meest gemeld 2 Voor zwangere vrouwen en moeders is discriminatie op de arbeidsmarkt een alledaagse werkelijkheid 3 Allochtone sollicitanten hebben minder kans om te worden aangenomen 4 Het waarborgen van een discriminatievrije werkomgeving omvat zowel voordelen voor u als werkgever als voor uw werknemers.

Discriminatiemonitor niet

Ze worden meer op de proef gesteld.

Genderongelijkheid op de werkvloer: vrouwen zijn slimmer, mannen rijker

Die regeing moet haast wel door een man bedacht zijn, een oudere waarschijnlijk die niet verder kon kijken dan de traditionele hoeksteen van de samenleving. Hierbij dient in het oog gehouden te worden dat ervaren discriminatie niet hetzelfde is als feitelijke discriminatie: men kan discriminatie ervaren zonder dat dit zich feitelijk heeft voorgedaan en er kan zich feitelijke discriminatie voordoen zonder dat dit als zodanig ervaren wordt. Ze kwamen hier om uitkeringen op te halen, werd op hoge toon beweerd.

Samenvatting

De Gelderlander schrijft: Werkgevers bevestigen tegenover de onderzoeker van het planbureau dan ook dat zij bij gelijke geschiktheid een autochtoon eerder aannemen dan een niet-westerse sollicitant. Net zoals aspirant nieuwslezers die enkel en alleen het plat Utrechts kunnen hanteren in plaats van het ABN. Op de Europese arbeidsmarkt verdienen vrouwen gemiddeld 15% minder dan mannen.

Related Books

- [On plan for the Single Market - communication of the European Council.](#)
- [State of christendom - giving a perfect and exact discovery of many political interregues and secret](#)
- [Careers in art and design](#)
- [Ihud ben ha-Shomer u-Tse'ire Tsiyon](#)
- [Priceless Love \(Duet\)](#)