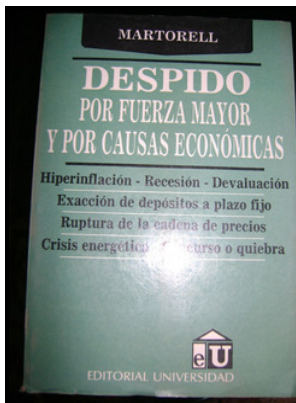


Despido por fuerza mayor y por causas económicas - hiperinflación, recesión, devaluación, exacción de depósitos ...

Editorial Universidad - Despido por fuerza mayor



Description: -

- Pompeii (Extinct city) -- Guidebooks.
Employees -- Dismissal of -- Law and legislation --
Argentina.Despido por fuerza mayor y por causas económicas -
hiperinflación, recesión, devaluación, exacción de depósitos ...
-Despido por fuerza mayor y por causas económicas - hiperinflación,
recesión, devaluación, exacción de depósitos ...

Notes: Includes bibliographical references (p. [221]-244).

This edition was published in 1990



Filesize: 38.88 MB

Tags: #El #despido #por #fuerza #mayor. #Aspectos #relevantes #e #imprescindibles #que #debemos #conocer.

El despido por fuerza mayor. Aspectos relevantes e imprescindibles que debemos conocer.

Así no se configura falta de trabajo ni fuerza mayor en los supuestos de: desalojo, aumentos de los stocks, disminución de ventas, altos costos financieros, dificultades económicas, aunque se extiendan a la generalidad de la actividad, asumiendo forma de crisis, la quiebra, la falta de materia prima, la necesidad de efectuar reparaciones en las instalaciones, la declaración de insalubridad de parte del establecimiento por la autoridad administrativa, ni la expropiación de la empresa, ni el cierre por caducidad de la concesión, por vencimiento de la misma, ni el cierre dispuesto por la autoridad pública a causa de una infracción del empleador, ni el hecho de que la empresa que daba trabajo a la empleadora haya dejado de dárselo, ni la disminución de entrega de trabajo por la principal proveedora de él, o una crisis generalizada. La causa puede ser una catástrofe un incendio, inundación, terremoto.

Explican las causas para que proceda la indemnización por despido a causa de “fuerza mayor”

Como hemos visto antes, el procedimiento por fuerza mayor se inicia con la solicitud de la empresa a la autoridad laboral competente y con la comunicación simultánea a la representación del personal. Indemnización por falta de pago.

El despido por fuerza mayor

COMENTARIO:Estos requisitos van a ser: inimputabilidad, imprevisibilidad, inevitabilidad, imposibilidad y relación causal entre el incumplimiento de la obligación y el hecho que dio lugar al mismo. .

Explican las causas para que proceda la indemnización por despido a causa de “fuerza mayor”

De acuerdo con el artículo 113 LJS, la nulidad del despido supone la inmediata readmisión del trabajador con abono de los salarios dejados de percibir. La causa que imposibilite la relación laboral ha de ser definitiva y no temporal; de ser temporal solo originaría la suspensión. Estaríamos

hablando de un acto de comprobación.

Despido por fuerza mayor

A tales efectos se aplicará el artículo 51. La verdad que es un concepto que nuestro ordenamiento jurídico laboral no define. COMENTARIO: Este período consultivo tiene la finalidad exclusiva de analizar las posibilidades de evitar o reducir los despidos colectivos y de atenuar sus consecuencias mediante el recurso a medidas sociales de acompañamiento, tales como medidas de recolocación o acciones de formación o reciclaje profesional para la mejora de la empleabilidad.

El despido por fuerza mayor

En ese sentido, el empleador adoptar otras medidas para paliar la crisis, que las más de las veces son coyunturales.

Despido por fuerza mayor

. El empresario presentará la solicitud de despido por fuerza mayor ante la autoridad laboral competente, mostrando los medios de prueba que considere adecuados para justificarlo. Si la madre ha fallecido y el padre.

El despido por fuerza mayor

La empresa deberá dar traslado de dicha decisión a los representantes de los trabajadores y a la autoridad laboral.

Related Books

- [Communist Party of Great Britain, 33rd National Congress, Camden Town Hall, NW1, November 10-12, 197](#)
- [Hombre de teatro, Modesto Higuera - el maestro y la asamblea](#)
- [Information pack.](#)
- [Multi-Use Load System For Rock Testing.](#)
- [Agatha Moudios son.](#)