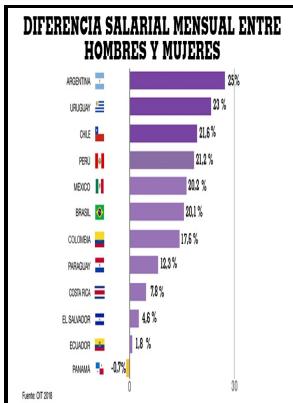


# Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

PREALC - La igualdad de remuneración como solución a la discriminación basada en el sexo

Description: -

- Drama -- Black authors.
- Dramatists, American -- West Virginia.
- Flagg, Ann, -- 1924-1970.
- Côte d'Ivoire -- Economic conditions -- 1960-
- Côte d'Ivoire -- Social policy
- Côte d'Ivoire -- Economic policy
- Poverty -- Côte d'Ivoire
- Management -- Finance.
- Personnel management
- Géographic physique
- Equal pay for equal work -- Latin America.
- Wages -- Women -- Latin America.
- Women -- Employment -- Latin America. Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina



Chroniques tropicales

13

Investigaciones sobre empleo ;Participación laboral femenina y diferencias de remuneraciones según sexo en América Latina

Notes: Includes bibliographical references.

This edition was published in 1978



Filesize: 70.1010 MB

Tags: #La #participación #laboral #femenina #en #A.Latina #es #la #mayor #del #mundo #en #desarrollo

## Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

Otras medidas de igual importancia incluyen extender la educación a las mujeres en situación más vulnerable, fomentar la flexibilidad laboral y mejorar el diseño de los programas sociales como las transferencias condicionadas. Un ejemplo muy interesante es el caso de México y Perú, dos países que comparten varias dimensiones asociadas al comportamiento laboral de las mujeres, como la distribución geográfica de la población, el tamaño de los hogares y los niveles educativos, pero cuyas tasas de participación laboral femenina difieren en más de 20 puntos: mientras que en México un 58,5% de las mujeres entre 25 y 54 años trabajan o buscan activamente empleo, en Perú la cifra alcanza un 79,6%.

## La igualdad de remuneración como solución a la discriminación basada en el sexo

En resumen, la participación laboral de mujeres en México es extremada y preocupantemente baja. En Sudáfrica, la Ley de igualdad en el empleo exige al empleador una declaración de las diferencias de remuneración entre los asalariados de uno y otro sexo como parte de los informes sobre igualdad laboral.

## Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible

A simple vista, no todas las cifras parecen mostrar un mercado laboral más desfavorable para las mujeres. En efecto, en el contexto de América Latina, estos dos países tienen varias similitudes: proporción de población rural, tamaño de los hogares, años de educación de las mujeres adultas, así como los niveles de pobreza y de desigualdad de ingresos aunque en estos dos últimos México presenta cifras algo mayores que las de Perú.

## La baja participación de mujeres en el mercado laboral

Claramente los datos de los hombres no explican la baja tasa de empleo de México. Se trata de un problema de todos porque, cuando las mujeres avanzan, la sociedad en su conjunto avanza.

## **BID: La participación laboral femenina en México y Perú: ¿Qué explica las diferencias?**

A la hora de abordar estos interrogantes, lo primero que encontramos es un panorama complejo con fuertes diferencias entre países y grandes brechas entre grupos y poblaciones dentro de cada país.

### **Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible**

¿Qué factores determinan y limitan su participación en los mercados de trabajo? En los últimos 50 años, la participación laboral femenina pasó de 20% a 65%.

### **Participación laboral femenina en América Latina: más y mejor es posible**

En entrada escribí sobre las diferencias de género respecto a informalidad laboral y en otra entrada escribí sobre las diferencias de género respecto al desempleo, subempleo, y desempleo encubierto.

### **La baja participación de mujeres en el mercado laboral**

Además, muchos anuncios de trabajo son claramente discriminatorios, pidiendo que la mujer sea , , o. Los hombres predominan en los puestos de trabajo mejor pagados y de nivel alto, además de ocupar más puestos de supervisión; por su parte, las mujeres se concentran en empleos menos remunerados, de menor jerarquía y con escaso poder de decisión. Por: David Kaplan En entradas anteriores he presentado estadísticas sobre las diferencias entre mujeres y hombres en el mercado laboral mexicano.

## Related Books

- [Barcos que pasan](#)
- [Diable vert - roman](#)
- [Wirtschaftsarchive und Kammern - Aspekte wirtschaftlicher Selbstverwaltung gestern und heute.](#)
- [Caravaggio al Carmine - il restauro della Decollazione del Battista di Malta : \[Firenze, Santa Maria](#)
- [Gente](#)