

**AÜ SBF – KAMU YÖNETİMİ II**  
**İDARİ HUKUKU (I)**  
**TEK DERS SINAVI**

**5.9.2005, Pazartesi**

Yanıtlarınızın, olaydaki verilere dayalı, gerekçeli, özlü ve okunaklı olmasına özen gösteriniz **Süre 80**

**OLAY I :** Ankara Büyükşehir Belediyesi, belediye personelinin işe devamını denetlemek için, “parmak izi takibine dayanan “Personel Devam Kontrol Sistemi”nden yararlanmak istemiş bu amaçla, 2.2.2005 tarihinde bu konuda ihale açma kararı almıştır. İhale 1.3.2005 tarihinde sonuçlandırılmış; PDKS’in teknik altyapısının kurularak uygulanması işi Resülmal A.Ş.’ye verilmiştir. Tüm belediye personeline, parmak iziyle işe giriş yapmayan memurlara disiplin yaptırımı uygulanacağı ve işçilerin iş akitlerinin fesh edileceği duyurulmuştur. Uygulamaya 27.6.2005 tarihinde başlanmış. Belediye işçisi ve sendika üyesi İhsan Muteriz, aynı gün işe girişinde, "parmak izi ile işe devamı takip etmenin hukuka aykırı olduğunu, parmak izi vermeyeceğini” söyleyerek kapıdaki özel güvenlik şirketi görevlileriyle tartışmıştır. Tartışmaya sendika üyesi diğer işçilerinde katılması üzerine özel güvenlik görevlileri işçilere biber gazı sıkarak müdahale etmiş ve gözü zarar gören Muteriz hastaneye kaldırılmıştır. Devam eden günlerde de parmak izi vermeyi reddeden Muteriz’in iş akdi 4.7.2005 tarihinde fesh edilmiştir.

**Sorular :**

1. Olaydaki, idari birimi, birimleri saptayınız (10 p.)
2. Olayda sözkonusu olan idari işlevi (işlevleri) saptayınız (10 p.)
3. Olaydaki idari işlemleri saptayınız ve niteleyiniz (20 p.)
4. Olayda idari eylem var mıdır? (10 p.)
5. Ankara Valiliğinin Büyükşehir Belediyesi’nin bu işlemi (işlemleri) üzerinde kullanabileceği bir yetki var mıdır? (10 p.)
6. Olaydaki kararın (uygulamanın) hukuka uygunluğunu değerlendiriniz (20 p.)

**Klasik Soru:** İdarenin yasallığı ilkesi ile idarenin düzenleme yetkisi arasındaki ilişkiyi değerlendiriniz (20 p.).