

İDARİ YARGI(II)

ARASINAVI

29.3.2017, Çarşamba, 15.³⁰

Yanıtlarınızın, olaydaki verilere dayalı, gerekçeli ve okunaklı olmasına özen gösteriniz.

Süre 80'

Mevzuat kullanmak serbesttir.

Sorular gerçek olaylara dayalı eklemelerle oluşturulmuş kurgulardır.

ÖNEMLİ UYARI: Sınav kağıtlarının değerlendirmesinde, yanıtta, temel bir kavram ve bilgi hatası olup olmadığı, yıl boyunca derslerde aktarılan bilgilerin kullanılıp kullanmadığı, konu anlatılmakta yetinilmeyip sorudaki verilerin kullanılmış olması belirleyici önemdedir.

Kopyasını alacağınız değerlendirilmiş sınav kağıdınızı incelerken bu açıklamaları akılda tutunuz.

KLASİK SORU: İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 22. maddesine göre karar verecek bir mahkeme heyetinin Anayasanın 9.maddesine uygun biçimde çalışabilmesini sağlayan araçlar nelerdir? Bunlara nelerin eklenmesi gerekir? (20 p.).

OLAY : Aşağıdaki karara karşı ilgili sendika iptal davası açacaktır.

20 Mart 2017 Tarihli ve 30013 Sayılı Resmî Gazete - Mükerrer

Karar Sayısı : 2017/10038

Akbank Türk Anonim Şirketine bağlı işyerlerinde Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası tarafından alınan grev kararının, ekonomik ve finansal istikrarı bozucu nitelikte görüldüğünden altmış gün süreyle ertelenmesi hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulması; 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 63 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 20/3/2017 tarihinde kararlaştırılmıştır.

20/3/2017 TARİHLİ VE 2017/10038 SAYILI KARARNAMENİN EKİ KARAR

MADDE 1 – Akbank T.A.Ş. Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası tarafından alınan grev kararının, ekonomik ve finansal istikrarı bozucu nitelikte görüldüğünden altmış gün süreyle ertelenmesi kararlaştırılmıştır.

MADDE 2 – Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Karar hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Konuyla ilgili Akbank'tan şu açıklama yapıldı: Bankamız ile Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (Banksis) arasında 17. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri ile ilgili arabulucu sürecinde taraflar arasında mutabakat sağlanamadığı duyurulmuştu. Banksis tarafından grev kararı alınmıştır. Bu karar, 6356 sayılı Kanunun 63'ncü maddesi hükmü gereğince ekonomik ve finansal istikrarı bozucu nitelikte görülmesi nedeniyle, Bakanlar Kurulu'nun 20.3.2017 tarih ve 2017/10038 sayılı kararıyla 60 gün süreyle ertelenmiştir. Bu süre içerisinde uzlaşma sağlanamaz ise taraflardan birinin başvurusu üzerine Toplu İş Sözleşmesi Yüksek Hakem Kurulu'na düzenlenerek uyuşmazlık çözümlenecek ve süreç sona erecektir.

Sorular : (Yanıtlarınızda konu anlatmayıp olayın verilerini kullanınız).

1. Yetkili yargı yerini saptayınız. İvedi yargılama sözkonusu mudur? (10 p.).
2. Davanın hedef aldığı hukuksal ilişki ve iktisadi ilişki nedir? Üçüncü tarafın davaya etki etme olanağı var mıdır? (10 p.).
3. Davacı grev hakkına bir an önce kullanabilmek için yürütmenin durdurulması istemini hakkında hızlıca karar aldirmek ve bunun dışında dosyanın tekemmül etmesini hızlandırmak için ne/neler yapabilir? (10 p.).
4. Davalı idare, verdiği yanıt dilekçesinde “idari işlemlerin hukuka uygunluk karinesinden yararlanıyor olması nedeniyle” ve ayrıca “müddei iddiasını ispatlamakla mükelleftir ilkesi gereği” ispat yükünün davacıda olduğunu ileri sürmüştür. Yanıta yanıt yazınız. (10 p.).
5. Mahkeme, Başbakanlık'tan, Ekonomi Bakanlığı'ndan, Maliye Bakanlığı'ndan ve ilgili şirketten bilgi ve belge istemiştir. İdareler “ulusal ve uluslararası şirketlere proje finansmanı sağlayan kredilerin kesilmesi halinde hükümetin kalkınma politikaları için önem taşıyan yatırımların sekteye uğrayacağı, döviz alım satım kurları ile faiz oranlarını belirleyen işlemlerin aksamasının makroekonomik belirsizlik yaratacağı” gerekçeyle, şirket de “ticari sırların Bankacılık Kanunu ile korunduğu” gerekçeyle bilgi ve belge göndermemiştir. Yaptırımı nedir, yargılama üzerindeki sonuçları nedir? (15 p.).
6. “Esas” ne anlama gelir? Davacı nasıl bir savlama/kanıtlama(-lar) kullanarak sonuç alabilir? (15 p.).
7. Yüksek Hakem Kurulu kararına karşı iptal davası açılabilir mi? (10 p.).

Başarılar

Prof. Dr. Onur Karahanoğulları