

AÜ SBF – KAMU YÖNETİMİ IV
İDARİ YARGI (I)
DÖNEMSONU SINAVI

3.1.2023, Salı, 11.30

Yanıtlarınızın, olaydaki verilere dayalı, gerekçeli ve okunaklı olmasına özen gösteriniz.

Süre 100'

Anayasa ve idari yargı ile ilgili mevzuat kullanmak serbesttir.

Sınav kağıtlarının değerlendirmesinde, yanıtta temel bir kavram ve bilgi hatası olup olmadığı, derslerde aktarılan bilgilerin kullanılıp kullanılmadığı, gerekçe yazılması, mevzuatın kullanımı, konu anlatılmakta yetinilmeyip sorudaki verilerin kullanılmış olması belirleyici önemdedir. Kopyasını alacağımız okunmuş sınav kağıdınızı incelerken bu açıklamaları akılda tutunuz.

KLASİK SORU : Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin uygulamasında otonom kavramlar kullanması ne demektir ve Türk idare hukukuna etkisi ne olabilir? Sözleşme ve mahkeme hangi uluslararası örgütün parçasıdır? (10 p).

OLAY : (21.12.2022 tarihli haber) Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Bekaert İzmit fabrikasında işçilerin 13 Aralık Salı günü başlattığı grev bugün sekizinci gününde. İşveren tarafından taleplerinin altında önerilen maaş teklifini kabul etmeyerek grev yapacaklarını duyuran işçilerin kararı, geçtiğimiz hafta Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanı kararıyla yasaklandı. İşçiler talepleri kabul edilene kadar eylemlerini sürdüreceklerini açıkladı. Sendika temsilcisi işçi, "Biz 13 Aralık tarihinde saat 13.00'da greve çıktık, cumhurbaşkanı kararıyla gece 03.00'da fabrikaya grev yasağı tebligatı geldi zaten, buna rağmen kararlıyız. Biz burada alın terimizin hesabını yapıyoruz, grev anayasal hakkımız, kimseye bir zararımız yok, vazgeçmeyeceğiz. Biz maaşımıza yüzde 130 zam istiyoruz, sosyal haklarımıza yüzde 150 zam istiyoruz. İşveren ise maaşımıza yüzde 50 zam, sosyal haklarımıza da yüzde 100 zam teklif etti ama bu beklentimizin çok altında. Avrupa'daki diğer fabrikaları pandemide tamamen kapanırken biz Kocaeli fabrikası olarak pandemide bile üretimi durdurmadık, hep çalıştık, işimize sahip çıktık" ifadelerine yer verdi.

13 Aralık 2022 SALI

Resmî Gazete

Sayı : 32042

CUMHURBAŞKANI KARARI



Karar Sayısı: 6540

- Bekaert İzmit Çelik Kord Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketine ait Kocaeli İli, İzmit İlçesi, Ali Kahya Mahallesi, Sanayi Caddesi No:88 adresinde yer alan işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından,

- Bekaert Kartepe Çelik Kord Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketine ait Kocaeli İli, Kartepe İlçesi, Köseköy Mahallesi, Ankara Caddesi No:269-5 adresinde yer alan işyerinde Özçelik-İş Sendikası tarafından;

alınmış olan grev kararlarının, millî güvenliği bozucu nitelikte görüldüğünden altmış gün süreyle ertelenmesine, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 63 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

12 Aralık 2022

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

İlgili Mevzuat

(18.10.2012 tarih ve 6356 sayılı)
SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU

Grev ve lokavtın ertelenmesi

MADDE 63 – (1) (Değişik: 31/10/2016–KHK-678/35 md.; Aynen kabul: 1/2/2018-7071/32 md.) Karar verilmiş veya başlanmış olan kanuni bir grev veya lokavt; genel sağlığı veya millî güvenliği, bozucu nitelikte ise Cumhurbaşkanı bu uyuşmazlıkta grev ve lokavtı altmış gün süre ile erteleyebilir. Erteleme süresi, kararın yayımı tarihinde başlar. (3) Erteleme süresinin sonunda anlaşma sağlanamazsa, altı iş günü içinde taraflardan birinin başvurusu üzerine uyuşmazlık Yüksek Hakem Kurulunca çözülür. Aksi takdirde işçi sendikasının yetkisi düşer.



Sorular :

1. (A) Sendikası grev erteleme kararına karşı dava açmıştır. (Her soruyu birbirinden bağımsız değerlendiriniz.)
 - a. Dava açma süresinin son gününü hesaplayarak bulunuz. (10 p.)
 - b. Dava Kocaeli İdare Mahkemesinde açılmıştır. İdare görev itirazında bulunmuştur. Mahkeme ne karar vermelidir, karara karşı kanun yolu var mıdır? (10 p.)
 - c. Sendika 6356 sayılı Kanun'un 63. maddesindeki düzenlemenin, grev ve toplu sözleşme hakkının özüne dokunduğunu ve anayasaya aykırı olduğunu düşünmektedir. Sendika açmış olduğu davada bu yönde hangi istemlerde bulunabilir? (10 p.)
2. Grev erteleme kararına karşı dava açılmamış, taraflar toplu sözleşme yapma konusunda uzlaşmamış ve uyuşmazlıklar anayasa ve yasadaki yöntemle göre Yüksek Hakem Kurulu tarafından işverenin teklifine yakın bir artış yapılarak çözülmüştür. (Her soruyu birbirinden bağımsız değerlendiriniz.)
 - a. (A) Sendikası, Yüksek Hakem Kurulu kararının kendilerine bildiriminden 35 gün sonra "işveren önerisine çok yakın belirlenmiş olan ücretin, sendika önerisindeki gerekçelerde dikkate alınarak artırılması" istemiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına başvurmuştur. Bakanlığın 30 gün içinde yanıt vermemesi üzerine Sendika avukatı iptal davası açmış, bu dava İYUK m. 14/3-e hükmüne dayanılarak reddedilmiştir. Ret gerekçesi ne olabilir? (10 p.)
 - b. (B) Sendikası, Yüksek Hakem Kurulu kararına karşı doğrudan iptal davası açmıştır.
 - i. Davalı idare yanıt dilekçelerinde dava konusu işleme ilişkin "anayasa kısıntısı" bulunduğu savunması yapmıştır. Sendikanın mahkeme sunacağı dilekçe nasıl adlandırılır? Davacı sendika için karşı sav geliştiriniz. (15 p)
 - ii. Davalı idare yanıt dilekçelerinde dava konusunun toplu iş sözleşmesi olduğunu ve bu nedenle idari yargının değil adli yargı içindeki iş mahkemelerinin görevli olduğu itirazında bulunmuştur. Sendika avukatlarının yerinde olsaydınız bu savunmaya nasıl yanıt verirdiniz? (10 p.)
3. Grev erteleme ve YHK kararına karşı dava açılmamıştır. Yüksek Hakem Kurulu kararı uygulanıp işçiler ilk aylıklarını aldıktan sonra (A) ve (B) sendikalarının avukatları, hukuka aykırı yöntemle belirlenen ücretler nedeniyle işçilerin zarar gördüklerini ileri sürerek her işçi adına ayrı ayrı tam yargı davası açmıştır. Davalı idare, idari merci tecavüzü ve genel ehliyet itirazlarında bulunmuştur. Değerlendiriniz (15 p.).
4. Grev erteleme ve sonrasındaki Yüksek Hakem Kurulu kararına karşı sendikalar herhangi bir yargısal ya da idari başvuru yolu kullanmamışlardır. Grev ve toplu sözleşme hakkının ihlali nedeniyle Anayasa Mahkemesi'ne başvurabilirler mi? (10 p.)

Başarılar
Prof. Dr. Onur Karahanoğulları

2022

Aralık						
Pzt	Sa	Çr	Pr	Cu	Ct	Pz
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Ocak

Pzt	Sa	Çr	Pr	Cu	Ct	Pz
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

2023

Şubat

Pzt	Sa	Çr	Pr	Cu	Ct	Pz
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

Mart

Pzt	Sa	Çr	Pr	Cu	Ct	Pz
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Nisan

Pzt	Sa	Çr	Pr	Cu	Ct	Pz
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						