

| ALDIĞI NOT | |
|------------|---------|
| Rakamla | Yazıyla |
| 100 | Yüz |

İmza

| | | |
|----------|--------------------------------|---------------------------|
| Dönemi : | BAHAR <input type="checkbox"/> | Sınav Günü : 08 / 11 / 13 |
| | GÜZ <input type="checkbox"/> | |

20

1- Sendika örgütüne katılmak bir hak. Genel hakler bağlanarak düzenlenmiştir. Sendika kamu hakları, emek milli güvenlik, kamu düzeni, işsizliğin önlenmesi, genel sağlık ve genel olarak iş gibi nedenlerle kurulabileceği, sendikaların da emek konularında çalışabileceğini söylemiştir. Bu bakımdan, örgütlenme konusunda sendikaların yetkisi vardır. İşçi sınıfı örgütlenmesi kamu görevi değildir, emek mensupları bu sınıfa girer. Hükümetin istenilenleri konusunda düzenlenebileceğini söylemiş. 4688 ile emek personelinin hiçbir sendika kuramayacağı ve işe dâhil edilmesi sağlanıyor, yeni tüzümün yapıldığı. Ayrıca, sendikalar, diğer istisnalar dışındayken kamu işi örgütlenmesi için bir sendika hakkı artık kalmıyor. Bu yüzden örgütlenme yasaklanmıştır.

30

2- Disiplin ~~sendika~~ cezaları ile bu işi düzenleyen bir disiplin oluşturulması gerekir. Disiplin cezasının verilmesi, meslekten çıkarma cezası, birer bir işlemdir. Emek örgütü disiplin tüzümü, genel bir işi uygulamıştır, tüzim bir düzeni içerir, işçi sınıfı, fakat emek. İşçilerin - mesleklerin statülerini içinde bulundurarak bir sorun doğurduğu, etkili bir işlemdir. Bu işlemler işçilerin kamu hizmetinde çalışmaları hakkında sınırlarını, ayrıca yeni bir statü kurulmuş, bu bakımdan işçi işlemleri.

En kısa yoldan işçi -> Disiplin cezası, işçiden alın bu işlemlerle emek örgütü tespit etmekte geçerli. Emek Genel Müdürlüğü, işçilerin haklarına karşı birer bir işlemler, kamu faaliyetleridir. Bireysel olarak emek de, kamu gücü ayrıcalık ve yetkileriyle emekleri kullanır. Tüzim çok bir işlemlerle emeklerin, hukuki bir sorun doğurması. Bu yüzden 3 ayrı tüzim bu karar ile emek, tüzim.

Kaldırılan yasa ile emek ediyorum, disiplin cezası, yetkileriyle emek bir işlemdir. Bireysel hakları emek de sorun doğuruyor, emek yeni bir statüye emek.

Hükümet uygulaması -> Disiplin cezası, emek örgütünün disiplin tüzümüne göre verilir. ~~İşçilerin yetkileri~~ İşçilerin kamu işi - doğrudan doğruya sorunlar doğurduğu sorun, meslekten çıkarma cezasıdır. Sorunlar doğması için, yetkileri kullanması için, nedenlerin ortaya çıkması gerekir. Emek örgütü disiplin tüzümünde, meslekten çıkarma cezasının verilmesi, vakıfları işe dâhil bağlanmıştır. Oysa işçi sınıfı işçilerin kamu işi ise, sendika kuramaz, işçi, disiplin tüzümünde sendika kuramaz kuralı, meslekten çıkarma cezası değildir. Verilse verilse, kamu cezası verilebilir. İşçi işlemleri en temel işlemlerinden biri, neden - kamu arasında bağlantı olduğu emek de, Bireysel o işlemler. İşlemler, kamu bakımından sakat değil, işçilerin emek için kamu kuralı gelen disiplin cezası ile disiplin tüzümüne işlemler yasa. Meslek işlemlerinde de sakatlık var diyebiliriz, meslekten çıkarma nedeni vakıf işlemleri emek de, sendika işlemleri ceza verilir.

~~Verimlilik~~ Disiplin cezası, neyden dolayı verilir? Yani, öğrencinin yanlış yaptığı işleri okul yönetimi tarafından yaptırılır. (2. sorunun devamı)

25 Ankara Büyükşehir Belediyesi Belediyesi \Rightarrow Yer yığışın gerinden yığışın kuruluşu, yerel yığışınlar

[illegible]

Sp III \Rightarrow Baran leuchtet Gelb

75) İdari İşler (Koruyucu Hizmetler) (Koruyucu)

İdari Teşkilat
İdari Örgüt)

Konuşma: İlgili
(Kamu personeli)

Konu Hattında
Eğesi
(Kamu Mali)

İdarî Denetimi
Siyasi Mali İdarî Yönetimi

İdarî Sorumluluğu

e bir örgütler, her örgüt ise aynı türden. İdarenin işlevi de, kamu hizmeti + (kollektif) de açıklanması var ortada - idare hukuku ile karıştırılır, idardır. İdare hukuku, idareye uygun olan ifile-şeyil bir hukuktur. İdare hukukundaki ilkelilerden, devlet-idare suur sorusu vs. olabiliyor. En büyük sorununa oturmuşuz geldik, bu ifade açıklanmasın - ifade açıklaması yapan kişi, asker, Organiğin dışarı, merkez yönetim başkent teşkilatı içindeki, Başbakan, devlet temsilcisi oluyor. İşlevsel olarak kabulüyoruz, bu açıklama da yine "kamu hizmeti"ne ilişkin, orda değiştirilmiş, yüksek öğrenim kamu hizmeti kullananlar arasında seneye doğru, ilde devlet temsilciliği taşıyor. Merkezden yönetim, tıyca teşkilatı içinde yer alıyor. i geliştiriyor var. Başbakan, bu açıklamayı yaparken, tek taraflılıkla esaslı var ve bakarak kamu gücü -ayrıcakları ve yitirimsizlikleri var dolayısıyla bu senede geliyor



SIYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ



| ALDIĞI NOT | |
|------------|---------|
| Rakamla | Yazıyla |
| | |

İmza

Dönemi : BAHAR ☐
GÜZ ☐

Sınav Günü : 07.11.13

Öğretmenim, Başbakan'ın bu açıklaması, siyasi bir denetleme ve soruşturma geleneği, Başbakan'ın bu açıklaması hükümet tarafından, siyasi bir denetleme ve soruşturma geleneği. İdare hukukunda amaç, idareyi etkin ve verimli karmaktır. Bu açıklama, Başbakan tarafından yapılmış, idari niteliktedir. Vali Başbakan'ın "talimatı" verildiği için, Vali de, denetim gibi, merkezden gelen bir talimattır. Devlet Hükümeti, ilde temsil eder. Yani, idarenin en üstünde bir irade açıklaması olarak değerlendirilir. Fakat, 3 kişilik halden dolayı, temel ilde ve diğer ilde, sorus, denetleme için etkilidir, diğerleri. Yani, genel etkilidir, bu talimat. Sonuçta, belirli etkilere ulaşan diğer ilde, aynı etki beklemek isteyen bir -erkekler. Bu halde - diğer ilde bir etkilere ulaşan. Siyasal olan taraftan, toplumsal ilişkilerde müdahale söz konusu, bunun irade açıklamasında bir denetleme yapıldığını söylüyor, yani kusurunu göstermek. Kişilerin halden dolayı etkilidir bir irade açıklaması bu.

| ALDIĞI NOT | |
|------------|---------|
| Rakamla | Yazıyla |
| 95 | Doğan |

İmza

BAHAR ☐
Dönemi : GÜZ ☐

Sınav Günü : 07 / 11 / 2013

CEVAPLAR

20 ① 4688 sayılı Kanun'un 15. maddesi ilgili olan mevzuatta Anayasa'nın 51. maddesine göre deferlendirilecektir. (Anayasa'ya uygunluk açısından.)

Anayasa'nın 51. maddesinde çalışanların ve işverenlerin sendika kurmalarına veya üye olmalarına bir sınırlama getirilmemiştir. Ancak aynı madde de işçi niteliği taşıyan kamu görevlileri ifadesi yer almaktadır. Buradan hareketle konunda yer alan "emniyet hizmetleri sınıfı ve emniyet teşkilatında çalışan diğer hizmet sınıflarının" bu kategoriye girdiğini söyleyebiliriz. Anayasa bu kategorideki bireylerin bu alandaki haklarının sınırlanması konuyla düzelenebileceğini söylemiştir. Buradaki düzeltme olgusunun yasa tabanına yasaklanmayı kapsadığını söyleyebiliriz. Ancak 4688 sayılı kanun bu bireylerin sendikaya üye olma ve sendika kurmasını yasaklamıştır. Anayasa ilgili madde de konuya yasaklayabilir yetkisi değil düzeltme yetkisi vermiştir. Bu açıdan bakıldığında 4688 sayılı kanun Anayasa'nın 51. maddesine aykırıdır. Düzeltme sınırlamayı genişletir ancak yasaklamayı kapsamaz. Kanun Anayasa'ya aykırı olacağından dolayı A (hiyerarşik yapıda), 4688 sayılı kanun Anayasa'ya aykırıdır.

30 ② Olayda verilen disiplin cezası meslekten çıkarmadır. Öncelikle bu cefa EAM'nin bir irade açıklamasıdır. Bu irade açıklamasının idari niteliği katılması için organik ~~değil~~, işlevsel ve biçimsel ölçütlere vyması gerekir. Organik ölçüsünden bakıldığında bu irade açıklaması kamu tüzel kişiliğinde bir birim olan EAM tarafından çıkarılmıştır. Devlet örgütünde yer bulmuştur. İrade açıklaması bu ölçüte uygundur. İşlevsel ölçüt ise kamu hizmeti işlevinin gerçekleşip gerçekleşmediğini kontrol etmektir. Bu açıdan bakıldığında kamu hizmetinin üretilmesine ilişkin kolluk kuvvetini ilgilendiren bir irade açıklamasıdır. Bu işleve göre de uygundur. Bir diğer ölçüt ise kamu gücü ve ayrıcalıklarının kullanılmasına ilastır. Bakıldığında irade açıklaması kamu gücünden faydalanmıştır. Bu ölçüt de uygunluk katmıştır. İrade açıklaması bu şekilde "idari" niteliğine kavuşmuştur. İdari işlev niteliğinde olan irade açıklaması icra ve etkililik ölçütüne sahiptir. Tek iradilik tek yönlülük (baska bir meşru da mahkeme kararına ihtiyacı duymamasını isaret eder. Etkililik ise hukuki sonuca dayırmayı isaret eder. Buradaki idari işlev etkili bir işlemdir. Tek yönlüdür. Kanunla ilgili 15 polis memurunun statüsünü etkilediği için bir birel işlemdir. Bireylerin kararına ve haklarını sınırlama etkisinden dolayı hükümlendirici, statüyü deistirmesinden dolayı yapıcı (insai) niteliktedir. Tek bir iradede çıkması nedeniyle basit bir işlemdir. (Birel işlev dışındakiler bir tür değil, sınıflandırmadır.)

Olayın hukuka uygunluğuna bakıldığında, idari işlev (disiplin cezası) emniyet örgütü Disiplin Tüzüğüne dayandırılmıştır. Verilen cefa meslekten çıkarma olduğuna göre ilgili tüzükte madde 8'e dayandırılmıştır. İlgili madde de meslekten çıkarma cezasını gerektiren işlev ve işlemler sayılmıştır. Neden ögesi kapsamında

