

**AÜ SBF – KAMU YÖNETİMİ IV**  
**İDARİ YARGI (I)**  
**DÖNEMSONU SINAVI**

**9.1.2019, Çarşamba, 16.00**

Yanıtlarınızın, olaydaki verilere dayalı, gerekçeli ve okunaklı olmasına özen gösteriniz.

**Süre 100'**

Anayasa ve idari yargı ile ilgili mevzuat kullanmak serbesttir.

Sınav kağıtlarının değerlendirmesinde, yanıtta temel bir kavram ve bilgi hatası olup olmadığı, yıl boyunca derslerde aktarılan bilgilerin kullanılıp kullanmadığı, gerekçe yazılması, mevzuatın kullanımı, konu anlatılmakta yetinilmeyip sorudaki verilerin kullanılmış olması belirleyici önemdedir. Kopyasını alacağınız okunmuş sınav kağıdınızı incelerken bu açıklamaları akılda tutunuz.

**KLASİK SORU** : Yargı bağımsızlığı bağlamında hakim ve mahkeme bağlantısını, anayasanın ilgili hükümlerine başvurarak anlatınız (15 p.)

**OLAY** : 27.12.2018 tarihli Resmi Gazete'de Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı yayımlanmıştır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından:

*ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI*

Karar Tarihi: 25/12/2018

Karar No: 2018/1

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 6/12/2018 tarihinde başladığı çalışmalarını 25/12/2018 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

- 1) Milli seviyede tek asgari ücret tespitine, oybirliğiyle,
- 2) işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2019-31/12/2019 tarihleri arasında (85,28) seksen beş lira yirmi sekiz kuruş olarak tespitine oybirliğiyle,
- 3) İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi gereğince Resmi Gazete'de yayımlanmasına oy birliğiyle karar verilmiştir.

**GEREKÇE**

Asgari ücret, bilindiği gibi ödenmesi zorunlu olan en az ücrettir. Asgari ücretin belirlenmesini düzenleyen Asgari Ücret Yönetmeliği uyarınca, asgari ücret, pazarlık ücreti değildir. Asgari ücretin belirlenmesi sırasında, Komisyonumuz, bu çerçevede bir karar alınması için çalışmış, işçilerin geçim şartları ve 2019 yılı enflasyon hedefi gibi faktörleri değerlendirmiştir. İşte bu çerçevede hareket eden Komisyonumuz; işçinin günlük asgari ücretini; 1/1/2019 - 31/12/2019 tarihleri arasında (85,28) seksen beş lira yirmi sekiz kuruş olarak belirlemiştir.

**İlgili Mevzuat :**

*CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI HAKKINDA CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ*  
(10.7.2018 tarih ve 1 sayılı)

*Kurulların oluşumu*

**MADDE 522-** (1) f) Asgari Ücret Tespit Komisyonu; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının tespit edeceği üyelerden birinin başkanlığında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü veya yardımcısı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya yardımcısı, Türkiye İstatistik Kurumu temsilcisi, Hazine ve Maliye Bakanlığı temsilcisi, Ticaret Bakanlığı temsilcisi ile bünyesinde en çok işçiyi bulunduran en üst işçi kuruluşundan değişik işkolları için seçecekleri beş, bünyesinde en çok işvereni bulunduran işveren kuruluşundan değişik işkolları için seçecekleri beş temsilciden kurulur. Asgari Ücret Tespit Komisyonu en az on üyesinin katılmasıyla toplanır. Kurul, üye oylarının çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

*İŞ KANUNU*

(22.5.2003 tarih ve 4857 sayılı)

*Asgari ücret*

**Madde 39 -** İş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir.

Komisyon kararları kesindir. Kararlar Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer.



**Sorular :** İşyerinde asgari ücretle sekiz işçi çalıştıran Mustafa Batkını , 15 Ocak 2019 tarihinde yeni tarifieden asgari ücret ve sigorta primi ödemiştir. İşin sürdürülmesini güçleştirecek bir işgücü maliyetiyle karşılaştığını düşünen Mustafa Batkını, Ocak ayında ödemiş olduğu zamlı paranın tazmini ve artışın iptali için dava açmak istemektedir.

1. Bu dava için konu ve yer yönünden yetkili idari yargı merciini saptayınız (10 p.).
2. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü aleyhine açılan davada mahkeme hasım düzeltme kararı vermiştir. Karara karşı kanun yolu var mıdır? Doğru hasmı saptayınız (10 p.).
3. Bu istemler için tek dilekçe ile dava açabilir mi? Aynı durumda olan bir başka işveren ile birlikte dava açabilir mi? (10 p.).
4. Mustafa Batkını'nın bu istemlerle dava açmadan önce önkarar alması gerekir mi? (7 p.).
5. Mustafa Batkını'nın davasını açabileceği son günü, süreye ilişkin temel kavramları dikkate alarak belirleyiniz (8 p.).
6. Davalı idare, "İş Kanununun uygulanmasından doğan uyuşmazlıkların İş Mahkemelerinin görevinde olduğunu" ileri sürmektedir. Mahkeme bu itirazı reddetmiştir. Karara karşı kanun yolu var mıdır? Davalı idare uyuşmazlık çıkarabilir mi? Davalı idarenin savı yerinde midir? (10 p.).
7. Bu davayı yeni tarifieden asgari ücret ödediği altıncı aydan sonra, 30.6.2019 tarihinde açarsa süre ve tazmin sorunu olur mu? (10 p.).
8. Türkiye Orta Ölçekli İşverenler Derneği, asgari ücretin Anayasadaki "girişim ve sözleşme özgürlüğünü kısıtladığını" ileri sürerek Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı'nın iptali istemiyle dava açmıştır. Dava, İYUK m. 14/3, c hükmüne göre reddedilmiştir. Ret gerekçesi ne/neler olabilir? (10 p.).
9. Mustafa Batkını'nın açtığı dava, 4857 sayılı Yasanın 39. maddesinin ikinci cümlesindeki kural nedeniyle ilk incelemede reddedilmiştir. Kanun yolu var mıdır? Kararı değerlendiriniz. (10 p.).

Başarılar

Prof. Dr. Onur Karahanoğulları