

**FORMULIR PENILAIAN**

NAMA : **RICKY ARIANTO**  
 JABATAN : **KASIR**  
 LOKASI : **PALADIAN PARK APARTMENT**

NIK : **[REDACTED]**  
 TGL MASL : **25-Jun-22**  
 DEPT : **OPERASIONAL**

KET. " REVIEW "  TRAINING/OR LAP  
 PROMOSI

AKHIR PROMOSI  
 TAHUNAN/PKWT

ASPEK PENILAIAN	NILAI					HASIL NILAI																			
	A (9)	B (8)	C (7)	D (6)	E (5)																				
1. Kehadiran Kerja	V					<table border="1"> <thead> <tr> <th>Skore</th> <th>Nilai</th> <th>Ket</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>117</td> <td>A</td> <td>baik sekali</td> </tr> <tr> <td>104-116</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>91-103</td> <td>C</td> <td>Lebih dr cukup</td> </tr> <tr> <td>78 - 90</td> <td>D</td> <td>Cukup</td> </tr> <tr> <td>65 - 77</td> <td>E</td> <td>kurang</td> </tr> </tbody> </table>	Skore	Nilai	Ket	117	A	baik sekali	104-116	B	Baik	91-103	C	Lebih dr cukup	78 - 90	D	Cukup	65 - 77	E	kurang	
Skore	Nilai	Ket																							
117	A	baik sekali																							
104-116	B	Baik																							
91-103	C	Lebih dr cukup																							
78 - 90	D	Cukup																							
65 - 77	E	kurang																							
2. Ketepatan Kehadiran	V																								
3. Disiplin dalam tugas	V																								
4. Kejujuran	V																								
5. Tanggung Jawab	V																								
6. Loyalitas	V					<table border="1"> <thead> <tr> <th>Skore/Nilai Akhir</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>104</td> </tr> <tr> <td>B</td> </tr> </tbody> </table>	Skore/Nilai Akhir	104	B																
Skore/Nilai Akhir																									
104																									
B																									
7. Penguasaan Job Des	V																								
8. Sikap dan Pelayanan	V																								
9. Kebersihan dan Kerapian	V																								
10. Kreatifitas dan inisiatif	V																								
11. Semangat Kerja	V																								
12. kerjasama Team	V																								
13. Kualitas Kerja	V																								
Total	104																								

Komentar dan Saran atas personil yang dinilai :

Berprestasi/layak promosi     Prestasi cukup/rata-rata     Perlu refreshment/training     Disarankan berhenti

Catatan : Bagus dalam kerja sama team,semangat dalam bekerja / O

Mengetahui
Garry Kunda
Spv+ PPA

( )