

FORMULIR PENILAIAN

NAMA : **RICKY ARIANTO** NIK :

JABATAN : **KASIR** TGL MASL : **25-Jun-22**

LOKASI : **PALADIAN PARK APARTMENT** DEPT : **OPERASIONAL**

KET. " REVIEW " ☐ TRAINING/ORLAP ☐ AKHIR PROMOSI

☐ PROMOSI ☐ TAHUNAN/PKWT

ASPEK PENILAIAN	NILAI					HASIL NILAI																		
	A (9)	B (8)	C (7)	D (6)	E (5)																			
1. Kehadiran Kerja		V				<table><tr><td>Skore</td><td>Nilai</td><td>Ket</td></tr><tr><td>117</td><td>A</td><td>baik sekali</td></tr><tr><td>104-116</td><td>B</td><td>Baik</td></tr><tr><td>91-103</td><td>C</td><td>Lebih dr cukup</td></tr><tr><td>78 - 90</td><td>D</td><td>Cukup</td></tr><tr><td>65 - 77</td><td>E</td><td>kurang</td></tr></table>	Skore	Nilai	Ket	117	A	baik sekali	104-116	B	Baik	91-103	C	Lebih dr cukup	78 - 90	D	Cukup	65 - 77	E	kurang
Skore		Nilai					Ket																	
117		A					baik sekali																	
104-116		B					Baik																	
91-103		C					Lebih dr cukup																	
78 - 90		D					Cukup																	
65 - 77		E					kurang																	
2. Ketepatan Kehadiran																								
3. Disiplin dalam tugas																								
4. Kejujuran																								
5. Tanggung Jawab																								
6. Loyalitas																								
7. Penguasaan Job Des																								
8. Sikap dan Pelayanan																								
9. Kebersihan dan Kerapian																								
10. Kreatifitas dan inisiatif																								
11. Semangat Kerja																								
12. kerjasama Team																								
13. Kualitas Kerja																								
Total	104																							

Skore/Nilai Akhir	
104	B

Komentar dan Saran atas personil yang dinilai :

V Berprestasi/layak promosi O Prestasi cukup/rata-rata O Perlu refreshment/training O Disarankan berhenti

Catatan : Bagus dalam kerja sama team,semangat dalam bekerja / O

<div>Mengetahui</div> <div></div> <div>Garry Kunda</div> <div>Spv+ PPA</div>	()
--	---	--	---