

Apresentação do Projeto Zuphall

Título: **ZupHall**

- Idealização:

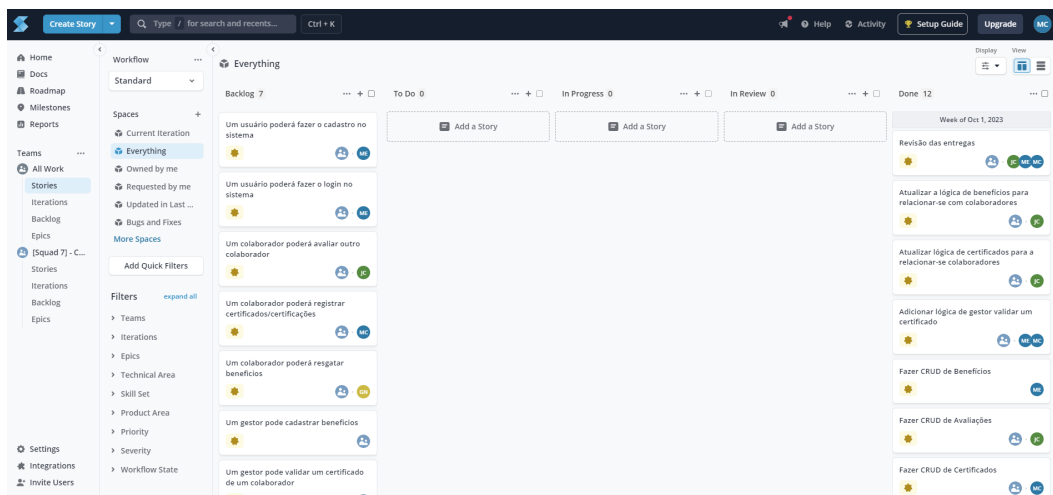
Nascido da necessidade de valorizar colaboradores, o "Zuphall" é uma aplicação voltada para o reconhecimento e recompensa por mérito e dedicação no ambiente corporativo.

- Desenvolvimento:

Utilizando uma combinação das metodologias Scrum e Kanban, o projeto foi estrategicamente dividido e gerenciado:

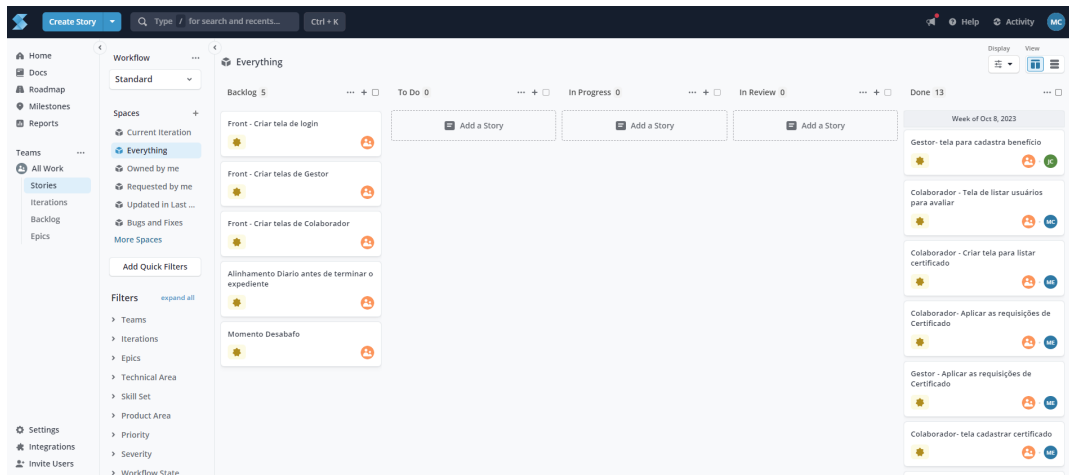
1. **Daily Meeting** de terça a quinta mantiveram o alinhamento do time.
2. **Plannings** às segundas-feiras estabeleceram metas claras, dividindo o trabalho em suas sprints.
3. **Retrospectivas** pós-sprints identificaram ajustes necessários.
4. **Quadros 1 e 2** ofereceram visão clara do progresso e alocação de tarefas.

Quadro 1: [Everything | Stories | Shortcut](#)



5. **Imagens** das sprints e telas backend foram documentadas.

Quadro 2: [Everything | Stories | Shortcut](#)



6. Onze reuniões com atas asseguraram a comunicação e alinhamento da equipe.

- Conclusão:

O projeto Zuphall foi majoritariamente bem-sucedido, com grande parte das ideias originais sendo implementadas. Ao longo do desenvolvimento, houve algumas mudanças no escopo e na forma de pensar – por exemplo, a ideia inicial de oferecer o serviço via e-mail foi descartada. No entanto, o time conseguiu priorizar as tarefas essenciais e manter o foco no objetivo principal: valorizar e reconhecer os colaboradores. As 11 reuniões foram cruciais para manter todos alinhados e garantir que o projeto caminhasse na direção certa.

Membros da equipe: Márlen Carolina, Muryllo e contribuição relevante do João Cruz

Orientadores: Joyce Olympio, Carolina Carvalho e Carlos Lopes.