

# 특수직(기간제근로자) 채용 공고

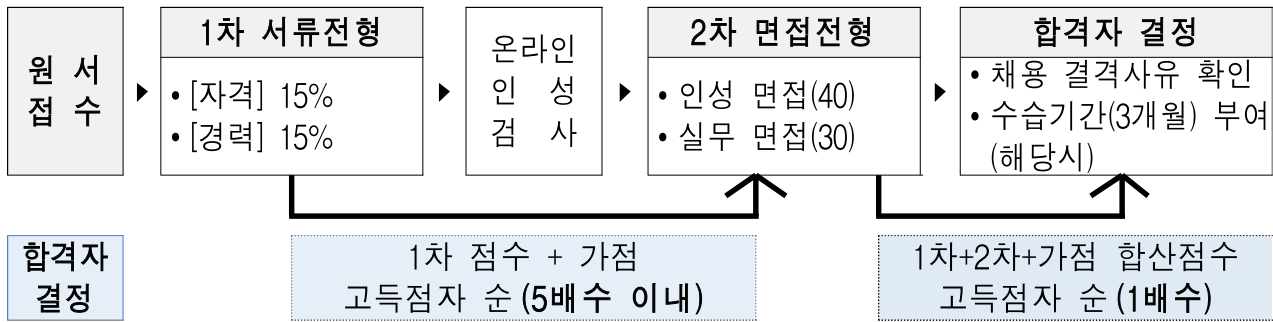
## 채용 개요

- ☐ 채용인원 : 특수직(기간제근로자) 1명
- ☐ 근무기간 : 2022.5월 ~ 2023.4월 (1년간)
- ☐ 근무장소 : K-water 유역수도지원처 국가수도정보센터  
※ 소재지 : 대전시 대덕구 신탄진로 200
- ☐ 채용직무 : 사무관리(전문사무\_전문데이터관리)  
※ 직무 세부내용은 붙임 1. 직무기술서 참조
- ☐ 근무형태 : 주 5일, 전일제(1일 8시간 근로)
- ☐ 보수수준 : 기본연봉 26,141천원(성과급, 부가급여 등 별도)  
※ 기타 급여 사항은 특수직 관련 공사 연봉기준 등에 의함
- ☐ 복지후생 : 4대보험 가입, 합숙소 지원 등  
※ 공사 복지후생 관련규정에 의함

## 지원 자격

- ☐ 연령, 성별, 학력 제한 없음
- ☐ 남자의 경우 병역필 또는 면제자(병역특례 근무중인 자 제외)
- ☐ 우리 공사 인사규정에 의한 결격사유가 없는 자(붙임 2 참조)
- ☐ 채용예정일부터 현업 전일근무가 가능한 자

## 전형 절차



## 전형 방법

### 1. 원서 접수

□ 접수기간 : '22.04.25.(월) ~ '22.05.02.(월) 18:00까지

- ※ 입사지원시스템은 '22.04.25.(월)부터 입력가능하며, 접수 마감일 18:00에 자동 종료됩니다. 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자가 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.
- ※ 접수 마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종 제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종 제출해주시기 바랍니다.
- ※ 최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.
- ※ 지원서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 접수 방법 : 입사지원시스템을 통해 접수

○ 입사지원시스템 주소(URL) : <https://k-water.recruiter.co.kr>

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

## □ 제출서류

- 자격기준 및 우대사항, 가점 등 합격결정과 관련있는 증빙서류의 진위여부 확인을 위해 대상 서류 사본을 입사지원시스템에 첨부·제출(단순 사진촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

※ 제출서류는 진위 확인을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

### ① [필수] 자기소개서

- \* 입사지원시스템 지원서 제출시 작성

### ② [자격] 자격증 사본 또는 국가기술자격 취득사항 확인서(해당자에 한함)

### ③-1 [경력] 경력증명서(해당자에 한함)

- \* 기관장 직인이 반드시 날인되고, 세부 수행직무 및 입사일·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함
- \* 입사지원시스템 지원서 제출시 경력기술서에 해당경력 작성 필수

### ③-2 [경력] 국민연금 가입자 가입증명서, 건강보험 자격득실 확인서, 고용보험 피보험자격 이력내역서 중 1개 이상 증명서(해당자에 한함)

- \* 해당 공단 및 고용보험 사이트에서 본인이 직접 발급 가능

### ④ 통계 관련 전공을 확인할 수 있는 학위증명서(해당자에 한함)

### ⑤ [결격 확인] 병역사항이 기재된 초본, 병적증명서 또는 군경력증명서 (병역면제자 포함 남성 지원자 필수 제출)

### ⑥ [우대] 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함)

### ⑦ [우대] 장애인증명서(해당자에 한함)

- \* 장애인 카드 또는 수첩 등 불가

## 2. 1차전형 : 서류심사

□ 선발인원 : 최종 선발인원의 5배수 이내(동점자 전원 선발)

□ 선발기준 : 자격요건을 갖춘 자를 대상으로 서류심사 결과 고득점자 순

□ 서류심사 : 자격증, 경력 및 가점 합계

## 평가방법(배점)

- **【자격】** (15%) : 지원서 접수 마감일 기준
  - 공통, 사무관리, 통계(데이터 자격검정) 관련 업무 자격증
  - ※ 붙임 3. 자격증 분류표에 열거된 자격에 한하여 인정

자 격 증	점 수
기사급 자격증 이상	15점
산업기사급 자격증	10점
기능사급 자격증	5점
자격증 미소지자	0점

- **【경력】** (15%) : 관련 업무 경력에 한하여 인정
  - 통계·사무·행정 관련 업무 종사 경력(2년)
  - ※ 경력증명서 증빙 및 경력기술서 내 해당경력 작성 필수

2년 미만	2년 이상	3년 이상	4년 이상
0점	5점	10점	15점

- **【우대사항】** 증빙서류에 따라 가산
  - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)
  - 특별가점 : 장애인(10%), 통계 관련 전공 학사 이상(5%)
  - ※ 전공명에 '통계'에 해당하는 단어가 명시된 것만 인정하며 그 외 불인정

### 3. 온라인 인성검사

#### ☐ 검사방법 : 온라인 검사

※ 인성검사에 대한 세부 내용은 1차전형 합격자를 대상으로 별도 안내

#### ☐ 검사내용 : 성실성, 대인 관계성 등 인성 검사

※ 결과는 면접전형 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며, 해당 인성검사를 받지 않을 경우 면접전형 응시 대상에서 제외

#### 4. 2차전형 : 면접전형

□ 면접방법 : 구조화된 면접지로 직무능력을 평가하되, 공정성 제고를 위하여 블라인드 면접 실시

※ 면접형태는 일대다 형식.(지원자 1명 : 면접위원 다수)

(지원자 수 등의 사유에 의해 다대다 형태로 변경될 수 있음)

※ 무작위 면접번호 부여(개인신상 비공개), 면접 시 성명 등 개인 신상 표출 금지

□ 전형구성

##### 평가방법(배점)

- 【인성면접】 (40%) 및 【실무면접】 (30%) 실시
- 【우대사항】 증빙서류에 따라 가산
  - 법률상 가점 : 취업지원대상자(5%, 10%)

#### 5. 최종합격자 결정

□ 선발기준 : 1차(서류심사), 2차(면접전형) 및 가점 합산 고득점자 순

※ 최종합격자 채용포기시 차순위자 채용

□ 동점자 처리 : 아래 순위별 고득점자

① 취업지원대상자(10%가점 > 5%가점) ② 장애인 ③ 면접전형 ④ 서류심사

##### 전형 일정(예정)

구 분	일 자	내 용
○ 원서접수	'22.04.25. ~ '22.05.02.	○ 인터넷 접수
○ 1차 전형 (서류심사) 발표	'22.05.04.	○ 개별통보(인성검사 및 면접일정 통지)
○ 온라인 인성검사 실시	별도 통보	○ 미응시자는 면접포기 간주
○ 2차 전형 (면접평가) 실시	'22.05.11.	○ 인성 및 실무면접 실시
○ 최종 합격자 발표	'22.05.16.	○ 개별통보

## 우대요건

구 분	가 점	제 출서류
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원대상자 ▶ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 ▶ 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 ▶ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 ▶ 5.18 민주유공자에우에 관한 법률 제20조 ▶ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 ▶ 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조	각 전형 단계별 점수 만점의 5% 또는 10% 단, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)	취업지원대상자 증명서 사본 첨부
장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 ※ 장애 정도 무관	1차 전형 점수 만점의 10%	장애인증명서 사본 첨부
통계 관련 전공 학사 이상의 학위 소지자	1차 전형 점수 만점의 5%	학위를 증명할 수 있는 서류 스캔본 첨부 ※ 개인정보가 드러나지 않도록 유의

\* 취업지원대상자에 대한 법률상 가점의 세부내용은 국가보훈처 '취업지원 업무처리지침 제41조의3에 따름

\* 가점은 유리한 하나만 적용하되, 취업지원대상자에 대한 법률상 가점은 각 전형단계마다 부여 가능

## 기타 사항

- ☐ 상기 일정은 우리공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 일정 변경시 별도 통보 예정입니다.
- ☐ 채용은 블라인드 채용으로 진행되며, 편견이 개입되는 개인정보는 심사위원회에게 제공되지 않습니다.

□ 지원서 작성내용 및 제출서류가 허위이거나, 신원조사 부적격, 기타 채용 자격요건 미구비자 등은 최종 합격여부에 관계없이 채용에서 제외됩니다.

※ 서류접수 마감일 기준 유효하게 발급된 원본서류에 한하며, 증명되지 않은 사항은 허위로 간주됨.

□ 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 채용시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.

□ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
- 첨부 서류를 원서 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
- 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

□ 지원서 접수시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내에 채용 서류 반환청구서(붙임 4 양식)를 작성하여 해당 지원기관으로 반환 요청 시 원본 서류는 우편을 통해 반환할 예정입니다.

□ 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.

□ 처우 및 근무조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.

※ K-water 관련 규정은 공공기관 알리오([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))에서 확인할 수 있습니다.

## 문의처 안내

□ 채용 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

### □ 문의처

- [채용관련] K-water 유역수도지원처 모상욱 대리 (☎042-629-5404)

- [직무관련] K-water 유역수도지원처 하승범 대리 (☎042-629-5417)

※ 답변 가능시간 : 평일 오전 9시 ~ 오후 6시

### < 채용 청탁 금지 안내 >

◆ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.

◆ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 ‘청탁금지법 위반신고센터’를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

## K-water 유역수도지원처장

- 붙임 : 1. 직무기술서 1부.  
2. 채용 결격사유 1부.  
3. 자격증 분류표 1부.  
4. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.



[붙임 1] 직무기술서(예시)

채용분야	사무관리_전문사무_전문데이터관리		
직무환경	근무예정지	모집인원	근무지역
	유역수도지원처 -국가수도정보센터	1명	대전
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상수도통계 작성사업 지원업무 담당 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상수도통계 데이터 지자체 입력 지원 및 입력데이터 취합</li> <li>- 데이터 오류검증 및 공표자료 작성</li> <li>- 국가상수도 데이터 분석 및 통계 품질향상 지원</li> <li>- 국가상수도정보 시스템 운영</li> </ul> </li> </ul>		
필요능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 필요지식 컴퓨터 활용 및 문서작성 기초지식</li> <li>- 필요기술 컴퓨터활용기술, 문서작성 및 편집 기술, 업무용 소프트웨어 활용 기술, 통계자료 작성·분석·활용 능력</li> <li>- 직무수행태도 전략적 사고, 분석적 태도, 협업적 태도, 합리적 사고, 정확성</li> <li>- 직업기초능력 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력</li> </ul>		
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격사항 별도 요구 자격사항 없음</li> </ul>		

## [붙임 2] 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
10. 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
14. 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
15. 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안관계규정을 위반한 자

### [붙임 3] 자격증 분류표

구 분	기능사	산업기사	기사
공통	정보처리기능사	정보처리산업기사	정보처리기사
사무 관리	워드프로세서	-	-
	-	컴퓨터활용능력2급	컴퓨터활용능력 1급
	-	사무자동화산업기사	-
통계	-	-	빅데이터 분석기사
	데이터분석 준전문가	-	데이터분석 전문가

\* 보유한 자격 중 최고 등급 1개만 인정함

[붙임 4] 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국수자원공사 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]