

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN NASIONAL/BAPPENAS

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	- MUHAMAD MUNAWIR AMIN, S.Kom.	1	NAMA	Ir ROHMAD SUPRIYADI, M.Si		
2	NIP	199512102024211011	2	NIP	196604171996031001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Madya / IV/d		
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	Direktur Pemantauan, Evaluasi, Dan Pengendalian Pembangunan Daerah		
5	UNIT KERJA	Direktorat Pemantauan, Evaluasi, Dan Pengendalian Pembangunan Daerah	5	UNIT KERJA	Direktorat Pemantauan, Evaluasi, Dan Pengendalian Pembangunan Daerah		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	D9.P24.17.Dt9.3.01.02 Penyusunan Policy Recommendation hasil evaluasi Penghargaan Pembangunan Daerah kepada Pemerintah Daerah terkait		D9.P24.17.Dt9.3.01.02 Penyusunan Policy Recommendation hasil evaluasi Penghargaan Pembangunan Daerah kepada Pemerintah Daerah terkait		Kuantitas	Persentase penyelesaian laporan	99%
					Kualitas	Tingkat kesesuaian laporan yang tersusun	99%
					Waktu	Kebutuhan waktu penyusunan laporan	1 bulan
2	D9.P24.24.Dt.9.3.03.03 Tindak lanjut PPD dan evaluasi pelaksanaan PPD 2024, dan persiapan PPD tahun 2025		D9.P24.24.Dt.9.3.03.03 Tindak lanjut PPD dan evaluasi pelaksanaan PPD 2024, dan persiapan PPD tahun 2025		Kuantitas	Persentase penyelesaian laporan	100%
					Kualitas	Tingkat kesesuaian laporan yang tersusun	100%
					Waktu	Kebutuhan waktu penyusunan laporan	9 bulan
3	D9.P24.24.DT.9.3.03.04 Pemeliharaan dan pemutakhiran sistem penilaian digital PPD		D9.P24.24.DT.9.3.03.04 Pemeliharaan dan pemutakhiran sistem penilaian digital PPD		Kuantitas	Persentase Penyelesaian laporan	100%

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	D9.P24.24.Dt.9.3.03.05 Knowledge Sharing dan replikasi inovasi pembangunan	D9.P24.24.Dt.9.3.03.05 Knowledge Sharing dan replikasi inovasi pembangunan	Kualitas	Tingkat kesesuaian laporan yang tersusun	100%
			Waktu	Kebutuhan waktu penyusunan laporan	9 bulan
			Kuantitas	Persentase penyelesaian laporan	100%
			Kualitas	Tingkat kesesuaian laporan yang tersusun	100%
			Waktu	Kebutuhan waktu penyusunan laporan	9 bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



- MUHAMAD MUNAWIR AMIN , S.Kom.
199512102024211011

Jakarta, 1 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja



Ir ROHMAD SUPRIYADI , M.Si
196604171996031001