

Relatório de Sustentabilidade 2020



Conheça os temas significativos para a CBMM, siga conosco nesta leitura!

03 Apresentação

- 03 Boas-vindas
- 04 Mensagem da liderança
- 05 Ações frente à Covid-19
- 07 A CBMM e sua agenda de sustentabilidade
- 13 Essência e atuação
- 18 2020 em destaque

21 Ética, governança e transparência

- 22 Gestão estratégica
- 26 Riscos e *compliance*

28 Inovação e desenvolvimento de soluções e produtos

- 29 Tecnologia como aliada
- 34 Pesquisa, construção de conhecimento
- 37 O papel da inovação

38 Negócios, cenários e resultados

41 Gestão de pessoas: práticas e estratégias

- 42 Atração e retenção de talentos
- 45 Incentivo ao aperfeiçoamento
- 49 Saúde e segurança profissional

51 Parcerias, construindo pontes

- 52 Relacionamento e diálogo aberto com as partes interessadas
- 55 Contribuição para o desenvolvimento social da região

57 Meio ambiente como valor

- 58 Gestão de recursos naturais e biodiversidade
- 68 Gestão de resíduos e barragens

73 Sumário de conteúdo GRI

82 Asseguração de terceira parte

84 Informações corporativas

85 Créditos



Boas-vindas

Este ciclo foi desafiador em múltiplas frentes em razão da pandemia de Covid-19, mas trouxe consigo oportunidades que nos fizeram olhar para ferramentas e soluções que devem acompanhar nossas atividades nos próximos anos.

Neste *Relatório de Sustentabilidade*, estruturado a partir da metodologia Standards da Global Reporting Initiative, modalidade Essencial – com asseguração externa dos indicadores GRI realizada pela PwC, apresentamos os principais destaques do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020. Na publicação, contextualizamos os resultados obtidos, descrevemos nossas frentes de atuação para inserir o nióbio no mercado global, as tecnologias adotadas, a nossa presença nas comunidades e o comprometimento com nossos colaboradores, bem como apresentamos os nossos temas

materiais identificados em contato com os stakeholders da Companhia. [GRI 102-1, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54, 102-56](#)

As informações cobrem todas as atividades da CBMM dentro e fora do Brasil. No entanto, as subsidiárias no exterior não contemplam os indicadores GRI, uma vez que a coleta de dados não é aplicável a estas unidades. [GRI 102-45](#)

A estrutura deste relatório acompanha os pontos-chave deste ciclo, cujas informações estão distribuídas por capítulos organizados em torno dos temas materiais e suas conexões com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, e os compromissos a partir deles assumidos. É o nosso propósito aprimorar a governança, assim como a nossa interação com todas as partes interessadas.

Boa leitura!

Mensagem da liderança

GRI 102-14, 102-15

Nos últimos 20 anos, o mundo passou por três crises que impactaram as pessoas e os negócios: 11 de setembro de 2001 (atentado terrorista aos Estados Unidos), setembro de 2008 (crise imobiliária americana) e 2020 (início da pandemia do novo coronavírus). A crise causada pela Covid-19 é a mais longa das três e teve um maior impacto sobre a economia e a vida das pessoas. No entanto, sempre há aprendizados e oportunidades durante os períodos adversos.



Na CBMM, pudemos reforçar a importância da segurança e da saúde em primeiro lugar, operar com menor número de pessoas possível na planta e nos escritórios, flexibilizar o modelo de trabalho, melhorar o sistema de gestão priorizando a redução de impactos ambientais, custos e despesas, aumentar a produtividade e, mesmo a distância, fortalecer o relacionamento com nossos clientes.

Acreditamos no poder da colaboração e não hesitamos em colocar em prática ações de enfrentamento à Covid-19, em favor do bem-estar e da saúde de nossos colaboradores e das comunidades em que estamos inseridos. Durante o ano, apoiamos iniciativas de combate ao coronavírus e

reforçamos nossos compromissos com a cidade de Araxá, com o estado de Minas Gerais e com o Brasil.

Mantivemos nossos investimentos em pesquisas e desenvolvimento de novas aplicações para tecnologias do nióbio, capazes de transformar materiais em soluções mais inteligentes, sustentáveis e eficientes. Firmamos parcerias relevantes na frente de inovação, começamos a obter resultados com a participação na 2DM, empresa de Singapura referência mundial no desenvolvimento de grafeno, além dos avanços com as primeiras baterias de nióbio disponíveis no mercado (segmento de micromobilidade, com meios de transportes leves e individuais).

Para manter tudo isso, continuamos nossos planos de expansão da capacidade produtiva para 150 mil toneladas de produtos de nióbio, finalizando as obras em nossa planta industrial em Araxá.

Seguimos trabalhando nossos principais focos, por meio de um estruturado diálogo que envolveu stakeholders internos e externos. Esse processo é importante porque nos ajuda a compreender como os públicos veem os impactos e a gestão da CBMM. Os temas materiais identificados, assim como as respectivas metas estabelecidas para cada um deles, têm conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com os fatores ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês).

Acreditamos e prezamos por relacionamentos baseados no diálogo franco e no respeito. Compreendemos que somente dessa forma podemos aprimorar nossas ações, enfrentar desafios e contribuir com impactos positivos para a sociedade. A seguir, compartilhamos os principais destaques do trabalho que desenvolvemos em 2020 e a nossa visão de futuro.

Boa leitura!

Eduardo A. Ayroza Galvão Ribeiro
Diretor-Presidente da CBMM

Ações frente à pandemia de Covid-19

Estamos superando as dificuldades impostas pela pandemia por meio da interação respeitosa e colaborativa com as partes interessadas. Criamos uma comissão para enfrentamento à doença, que teve como objetivo principal a segurança e a preservação da saúde dos nossos colaboradores e da sociedade em geral. A comissão trabalhou ativamente na implantação de iniciativas de prevenção de contágio, priorizando a preservação do bem-estar das pessoas e da continuidade das nossas atividades de forma segura. Todas as ações preventivas foram tomadas seguindo as recomendações de agências e órgãos nacionais e internacionais.

“Separados e mais juntos do que nunca”, nosso *slogan* reflete o compromisso com as iniciativas em torno da preservação da saúde dos colaboradores e da sociedade

Durante todo o ano, foram implantadas mais de 50 ações, entre elas: modelo *home office* para colaboradores de áreas administrativas; canal telefônico exclusivo 24 horas por dia para atendimento de dúvidas; afastamento de pessoas pertencentes aos grupos de riscos (com manutenção da remuneração integral durante o período); ampliação de práticas de higiene e distanciamento físico; programas de apoio psicológico aos colaboradores e às famílias; restrições de viagens nacionais e internacionais; e envio de boletins periódicos de atualização para os colaboradores do Brasil e subsidiárias.

Como forma de manter todos os colaboradores informados e integrados mesmo durante o período de distanciamento social, lançamos a campanha interna #TodosJuntos, que abrange três pilares: colaborador, família e bem-estar. Por meio dela, promovemos ações voltadas ao bem-estar físico e mental desses profissionais e seus familiares, independentemente de onde estejam localizados e da forma de trabalho, remota e presencial.

Em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), disponibilizamos R\$ 5,5 milhões para a compra de respiradores e outros equipamentos para hospitais mineiros. Em agosto, a cidade de Araxá recebeu 24 unidades e outras seis foram destinadas para três cidades vizinhas. Ainda em Araxá, doamos para a secretaria de saúde um total de 19 mil testes para detecção da Covid-19, além de equipamentos de proteção individual para uso dos profissionais de saúde do município e suporte de médicos infectologistas para apoio às estratégias de prevenção.

Nacionalmente, aderimos ao Todos pela Saúde com doação de R\$ 5 milhões. O movimento reúne esforços de empresas de diversos setores em prol da saúde pública. Apoiamos o Instituto de Responsabilidade Social Sírio-Libanês para melhorar a capacidade de atendimento do Hospital Geral do Grajaú, em São Paulo, e destinamos equipamentos de proteção à Santa Casa de Misericórdia, também na capital paulista.

Além das ações internas e doações, e em alinhamento às medidas de distanciamento social, promovemos *webinars* sobre temas de interesse geral. Os eventos, que contaram com a participação de especialistas renomados das áreas, foram abertos ao público e gratuitos.

Os temas debatidos foram: a reinvenção da arte e da cultura em tempos de distanciamento social; o potencial brasileiro nas áreas de ciência e tecnologia; o bioma Cerrado; o papel do esporte como ferramenta de educação; e a reinvenção da indústria de metais e seu papel na economia.

Também criamos campanha externa de conscientização, ressaltando a importância do conceito “distância salva” e da utilização de máscaras. O *slogan* da campanha reflete perfeitamente o que acreditamos e nossa atuação frente à pandemia: “Separados e mais juntos do que nunca”.



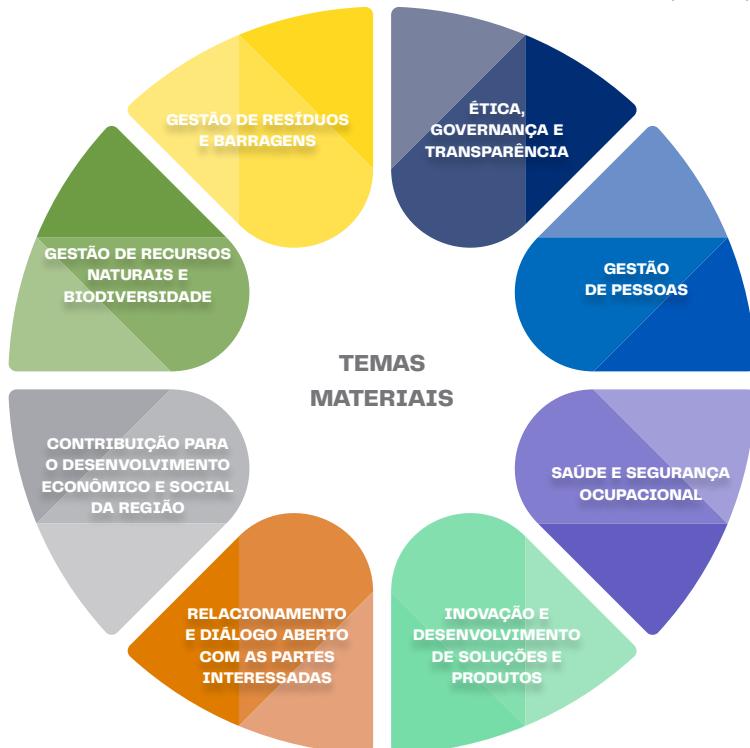
**Destinamos
R\$ 12,7 milhões
a ações de combate
ao coronavírus e
reforçamos nossos
compromissos com
a cidade de Araxá,
o estado de Minas
Gerais e o Brasil**





A CBMM e sua agenda de sustentabilidade

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-49, 103-1



Em 2020, construímos uma nova identificação de nossos temas materiais por meio de um estruturado engajamento que envolveu dez grupos de stakeholders internos e externos. Esse processo foi dividido em quatro etapas – identificação, priorização, análise e validação – com revisão e aprovação de nossa liderança a partir das observações sobre evoluções e desafios de cada tema.

Levamos em consideração o último processo de materialidade (ano de 2017, com revisão em 2019), consulta de documentos setoriais, estudos ligados à sustentabilidade global e aos principais setores de atuação direta ou indireta da CBMM, como tecnologia, siderurgia e metalurgia.

Os oito temas materiais identificados têm conexão com os indicadores da Global Reporting Initiative (GRI), os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e os critérios ambiental, social e de governança (ASG ou ESG, na sigla em inglês: *environmental, social and governance*). As boas práticas da CBMM em torno desses fatores estão presentes nos diversos capítulos deste relato, mostrando que esses critérios sempre estiveram presentes no jeito da Companhia pensar e fazer negócios.

Os processos de materialidade são importantes instrumentos para compreender como os públicos veem os impactos e a gestão da CBMM, priorizando os assuntos a serem tratados pela liderança e divulgados à sociedade por meio de documentos públicos, como este relatório.

Campos ESG - Temas materiais	Descrição do tema material	Principais ações associadas desenvolvidas em 2020	ODS	Metas ODS	Indicadores GRI
AMBIENTAL Gestão de Recursos Naturais e Biodiversidade	Gestão e uso responsável da água; gestão e uso eficiente da reserva mineral; gestão e consumo de energia de forma eficiente; uso de energia limpa renovável; investimento em pesquisas e no desenvolvimento de soluções para a preservação de fauna e flora; investimento em iniciativas de educação ambiental na comunidade; gestão dos processos produtivos dirigidos a práticas de ecoeficiência e melhorias ambientais.	<ul style="list-style-type: none"> A CBMM participou do Projeto Renascer, uma parceria com diversas instituições locais e produtores rurais, que visa a recuperação ambiental de nascentes e matas ciliares no município de Araxá e região, com mudas cultivadas por dependentes químicos da Fazenda Senhor Jesus. Colaboradores da CBMM participaram do Programa Pró-Mananciais, via Coletivo Local de Meio Ambiente de Araxá (Colmeia), corpo técnico que reúne especialistas em meio ambiente de diversas instituições do município, dedicado a ações que visam a preservação ambiental, por meio de pesquisas, estudos científicos e atuações de campo. Executada proteção da vegetação em ambientes anteriormente antropizados, em áreas de preservação permanente e reserva legal. 	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 	6.4	302-1; 302-2; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4; 305-1; 305-2; 305-3; 307-1
	Limite do impacto: dentro e fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Estudo de geração de energia solar realizado (100%). Será avaliada, após a pandemia, a viabilidade da sua implementação. Início da análise referente ao estabelecimento de indicadores e da automatização via software de Gestão de Indicadores de Tecnologia de Automação Industrial – Viridis. 	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 	7.a	

Campos ESG - Temas materiais	Descrição do tema material	Principais ações associadas, desenvolvidas em 2020	ODS	Meta ODS	Indicadores GRI
AMBIENTAL	Gestão e uso responsável da água; gestão e uso eficiente da reserva mineral; gestão e consumo de energia de forma eficiente; uso de energia limpa renovável; investimento em pesquisas e no desenvolvimento de soluções para a preservação de fauna e flora; investimento em iniciativas de educação ambiental na comunidade; gestão dos processos produtivos dirigidos a práticas de ecoeficiência e melhorias ambientais.	<ul style="list-style-type: none"> Realizado um levantamento de aspectos ambientais, sociais e de governança, desdobrados em indicadores, que deverão ser, em breve, mais bem acompanhados. Estruturado no Sistema SAP Ariba, um acompanhamento de atividades ambientais de fornecedores, melhor permitindo, a partir de 2021, reconhecer boas práticas ou interagir para incentivar melhorias. 		12.2	
		<ul style="list-style-type: none"> Investimentos em P&D incluem projetos que envolvem energia renovável. Desde 2013, a CBMM integra o GHG Protocol, registrando o inventário de Gases de Efeito Estufa - GEE. O uso de produtos de nióbio otimiza a utilização dos materiais com consequente redução nas emissões de gases de efeito estufa. 		13.3	
		<ul style="list-style-type: none"> Foram abrigadas espécies da fauna e da flora ameaçadas de extinção no nosso Centro de Desenvolvimento Ambiental. Desenvolvido programa de educação ambiental: Projeto Cientistas do Cerrado, para estudantes das instituições de Araxá, e Projeto de Olho no Futuro, para colaboradores e estagiários da Companhia. 			302-1; 302-2; 302-3; 302-4; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; 304-1; 304-2; 304-4; 305-1; 305-2; 305-3; 307-1
	Limite do impacto: dentro e fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Realizadas manutenções de plantios compensatórios com espécies nativas da região e cercamento para proteção de áreas de preservação permanente (nascentes e cursos de água) e reservas legais, que envolvem a proteção e desenvolvimento da vegetação existente e promovem a regeneração natural dos ambientes anteriormente antropizados. Ambos os trabalhos estão ligados diretamente à conservação da fauna e da flora. Realizado webinar sobre o bioma Cerrado, com apresentação das ações da Companhia. Realizados trabalhos de conservação da biodiversidade do Cerrado, com projetos de pesquisa, manejo e reprodução de fauna e ações educativas. 		15.1 15.5	

Campos ESG - Temas materiais	Descrição do tema material	Principais ações associadas, desenvolvidas em 2020	ODS	Meta ODS	Indicadores GRI
SOCIAL Contribuição para o desenvolvimento econômico e social da região	Preparo frente às mudanças na sociedade e no mercado; agenda ESG; ODS, SASB; relacionamento com as comunidades; apoio à atividade econômica e ao empreendedorismo local; suporte às comunidades em prol da saúde e desenvolvimento da comunidade; investimento em projetos sociais e do programa de voluntariado.	<ul style="list-style-type: none"> R\$ 12,7 milhões em doações para o combate à pandemia. 		3.d 3.9	202-2; 204-1; 413-1; MM1; MM11
	Limite do impacto: fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Propósito de ser agente de desenvolvimento e de apoiar a formação de jovens e crianças, em Araxá. R\$ 15,5 milhões em investimento social privado (incentivado e não incentivado) nos pilares social, saúde, esporte, educação e cultura. 		4.4	
	Limite do impacto: fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Iniciadas as tratativas objetivando parcerias em programas de fomento ao empreendedorismo na comunidade local. 		8.3	
GOVERNANÇA Ética, governança e transparéncia	Preparo frente às mudanças políticas e práticas de combate à corrupção; conduta na gestão; posicionamento constante dos executivos e da CBMM via canais internos e externos de comunicação; reforço às práticas dos compromissos declarados pela CBMM; conduta no relacionamento com stakeholders e negócios.	<ul style="list-style-type: none"> Zero não conformidade em relação a leis e/ou regulamentos nas áreas social e econômica. Mantida a avaliação periódica de riscos de compliance, incluindo o de corrupção, bem como análise da efetividade do programa. 		16.5	205-3; 419-1
	Limite do impacto: dentro e fora da Companhia				
AMBIENTAL Gestão de Resíduos Sólidos e Barragens	Gerenciamento de resíduos e da segurança operacional; redução, tratamento e descarte correto de resíduos diversos, inclusive de mineração e perigosos; tratamento de efluentes e remediação; gerenciamento de emissões de poluentes; gestão dos passivos ambientais; prevenção da contaminação, rastreabilidade dos processos e preparação a emergências.	<ul style="list-style-type: none"> Realizado planejamento da construção e início do licenciamento da Estrutura de Disposição de Rejeitos – EDR 9, para a disposição de rejeitos de forma mais adensada e com menor volume de água, portanto, mais segura. 		6.a	306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5; MM3
	Limite do impacto: fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Monitoramento de forma constante por meio do Centro de Monitoramento Integrado. Ampliação de tecnologia para monitoramento das barragens. 		9.5	
		<ul style="list-style-type: none"> Em 2020, a Companhia reduziu em cerca de 38% a geração de rejeito de beneficiamento de minério, especialmente, devido à redução da fabricação de produtos de nióbio. 		12.5	

Campos ESG - Temas materiais	Descrição do tema material	Principais ações associadas, desenvolvidas em 2020	ODS	Meta ODS	Indicadores GRI
SOCIAL Inovação e desenvolvimento de soluções e produtos	Promoção e investimentos em novas soluções e tecnologias; desenvolvimento e qualidade dos produtos; e promoção da inovação de forma colaborativa e participativa com o envolvimento dos diversos parceiros. Limite do impacto: dentro e fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> A Companhia terminou o ano com 130 projetos de desenvolvimento em execução, sendo 89 destes envolvendo clientes diretos e indiretos. 		9.5	416-1
		<ul style="list-style-type: none"> Prêmio CBMM Ciência e Tecnologia, um incentivo à produção de pesquisa científica e de tecnológica de caráter inovador. Prêmio Charles Hatchett. Prêmio Young Persons' Lecture Competition (YPLC). 		17.17	
SOCIAL Saúde e segurança ocupacional	Investimento na saúde integral e bem-estar de colaboradores; acompanhamento diligente dos índices de segurança dos colaboradores e terceiros; manutenção dos processos de melhoria contínua para condições de trabalho e comportamento seguro na CBMM. Limite do impacto: dentro da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Alterações em procedimentos, visando adequações ao período de pandemia, entre elas: intensificação de reuniões via videoconferências; trabalho em casa; práticas no restaurante; e corte em viagens. Criada comissão e desenvolvidos procedimentos, campanhas, webinars, parcerias, adesão ao movimento Todos pela Saúde. 		3.9	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10
		<ul style="list-style-type: none"> Certificação de adequação à norma ISO 45001, evolução da OHSAS 18001. Aprimoradas as sistemáticas de gestão de segurança dos prestadores de serviço. Em 2021, o foco será aprimorar o uso de ferramentas de identificação de desvios e atuação preventiva em segurança. O índice de doenças ocupacionais foi zero, em 2020, sendo assim mantido. Estruturado programa de comportamento seguro (valor segurança). 		8.8	

Campos ESG - Temas materiais	Descrição do tema material	Principais ações associadas, desenvolvidas em 2020	ODS	Meta ODS	Indicadores GRI
GOVERNANÇA Relacionamento e diálogo com as partes interessadas	Fortalecer o relacionamento e o diálogo com as diferentes partes interessadas (colaboradores, acionistas, academia, comunidade, clientes, fornecedores, parceiros de negócio e poder público); implementar práticas de engajamento com foco em transparência e colaboração frente aos desafios territoriais, regionais e globais, à luz dos princípios de sustentabilidade. Limite do impacto: dentro e fora da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Realizados treinamentos sobre a Política de Conflitos de Interesse, para reforçar os compromissos de conformidade estabelecidos. Em 2020, entrou em vigor a nova Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD 13.709/2018) – que regulamenta o tratamento de dados pessoais por parte de empresas públicas e privadas – à qual já nos adequamos. 	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	16.5	203-1; 203-2
SOCIAL Gestão de pessoas	Práticas de trabalho e remuneração justas aos colaboradores; enfrentamento a todas as formas de discriminação, trabalho forçado, compulsório e infantil; liderança responsável; desenvolvimento de pessoas; compromissos e práticas voltados à diversidade e inclusão na organização, em todas as suas dimensões (gênero, raça, etnia, origem, estilos de trabalho etc.); criação de espaços de escuta e diálogo para um ambiente organizacional inclusivo. Limite do impacto: dentro da Companhia	<ul style="list-style-type: none"> Reforçar os princípios da ética, de conformidade e de transparência nos negócios são parte da cultura organizacional, por meio do Código de Conduta e de treinamentos. Em 2020, o tema “Assédio, eu digo não”, sobre assédio moral e sexual, foi abordado com profundidade entre os colaboradores. 	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 	8.8	401-1; 412-1; 412-2





Nova unidade de desfosforação
inaugurada em 2020

Essência e atuação GRI 102-2, 102-7

Há 66 anos, investimos na cadeia de valor do nióbio. Desde nossa fundação, somos desafiados a desenvolver soluções inteligentes e sustentáveis e estimular a aplicação da tecnologia do nióbio em diversos setores, como: mobilidade, infraestrutura, aeroespacial e energia.

Investimos em novas aplicações para a tecnologia do nióbio, capazes de transformar materiais em soluções mais inteligentes, sustentáveis e eficientes

Graças aos constantes investimentos em pesquisa, tecnologia e inovação, mantivemos a posição de líder mundial na produção e comercialização de produtos de nióbio, colocando o Brasil nesta posição privilegiada no mercado mundial. Em 2020, concluímos a expansão de nossa capacidade produtiva para 150 mil toneladas, reforçando nosso compromisso com o atendimento da demanda global.

Nosso crescimento sustentável está diretamente ligado à inserção tecnológica do nióbio no mercado. Por meio de parcerias estratégicas, nacionais e internacionais, e cerca de 130 projetos em andamento, conseguimos desenvolver produtos de alto valor agregado.

Hoje, somos a única empresa com presença em todos os segmentos de mercado de nióbio. Temos mais de 400 clientes, em mais de 50 países, fornecemos mais de 90% do nióbio consumido no Brasil e atendemos entre 75% a 80% da demanda mundial. [GRI 102-6](#)

Investimos constantemente em pesquisa e desenvolvimento de novas aplicações para o nióbio, de forma a colaborar com a ampliação e a diversificação do mercado. Nos laboratórios do Centro de Tecnologia, em Araxá, MG, operamos um dos mais avançados núcleos de pesquisa do mundo, com alto controle de qualidade, para viabilização de produtos cada vez mais eficientes para as diferentes aplicações.



Concluímos a expansão de nossa capacidade produtiva para 150 mil toneladas de produtos de nióbio

Igualmente importantes são os investimentos na comunidade científica brasileira – com 41 parcerias firmadas com universidades e centros de pesquisa – e apoio a grupos no exterior que desenvolvem estudos de ponta relacionados ao nióbio.



NOSSO PERFIL

Somos uma empresa genuinamente brasileira, com fabricação totalmente integrada de produtos de nióbio. Investimos continuamente em gestão, manufatura e vendas, com o objetivo de contribuir para a expansão do mercado mundial e, consequentemente, para a ampliação da capacidade produtiva de nosso Parque Industrial. A CBMM é uma sociedade por ações de capital fechado, com 70% do capital pertencente ao Grupo Moreira Salles e 30% distribuídos por dois consórcios pertencentes a China, Japão e Coreia do Sul. [GRI 102-3, 102-4, 102-5](#)

Modelo de negócio

Concentramos nossos insumos, atividades, atividades-chave, resultados e impactos para expressar nossa geração de valor. As diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC) foram utilizadas como referência para demonstrar quais recursos acessamos e como os transformamos em entregas para a sociedade.

INSUMOS

FINANCEIRO Capital de acionistas; receitas da venda de produtos e financiamentos.
MANUFATURADO Complexo industrial; ativos de transporte (parceiros).
HUMANO Colaboradores e terceiros capacitados e habilitados.
INTELLECTUAL Certificações internacionais e licenças; marcas (CBMM e Niobium); tecnologia e know-how sobre o nióbio; integração com universidades e centros de pesquisa, ciência e tecnologia.
SOCIAL E DE RELACIONAMENTO Relação identitária com a comunidade; fornecedores e parceiros estratégicos; relação de parceria com órgãos públicos.
NATURAL Pirocloro; energia (hidroelétrica); e água (lagos de barragens).

ATIVIDADES-CHAVE DO NEGÓCIO



De Araxá para o mundo

Nossa planta industrial está localizada no município de Araxá, em Minas Gerais, onde produzimos a tecnologia do nióbio que é exportada e aplicada em 50 países.

A fabricação dos diversos produtos de nióbio ocorre de forma integrada em até 15 etapas, tendo à disposição 17 plantas produtivas, com tecnologias desenvolvidas inteiramente pela nossa Companhia.

Investimos maciçamente no desenvolvimento de cada passo do processo com inovação e eficiência, reduzindo o impacto ambiental.

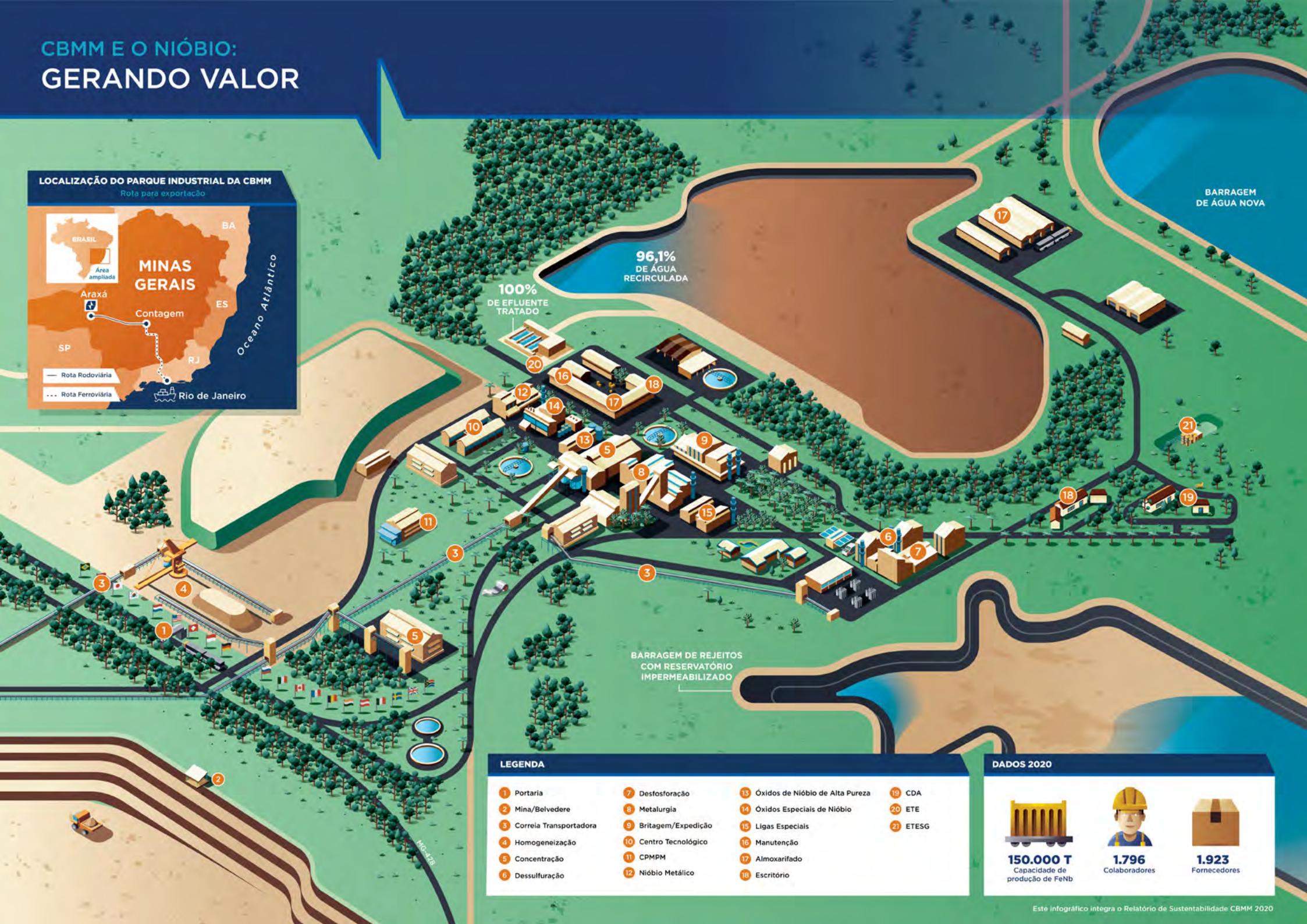
Nossas subsidiárias e os escritórios no exterior (China, Estados Unidos, Países Baixos, Singapura e Suíça) são responsáveis pelo relacionamento com clientes e desenvolvimento de novas

aplicações e mercados. Contamos com distribuidores, representantes comerciais – Citic Metal, na China, e Sojitz Corporation, no Japão, América do Sul, Índia e Taiwan – e com 26 armazéns, posicionados estrategicamente para garantir o alto nível de serviço logístico aos nossos clientes. Partindo de Araxá, conseguimos construir parcerias em todo o mundo. [GRI 102-4](#)

Para saber mais, acesse:



CBMM E O NIÓBIO: GERANDO VALOR



2020 EM DESTAQUE

SOCIAL



1.796
colaboradores

5.055 empregos
diretos e indiretos

1.923 fornecedores
contratados

SAÚDE E SEGURANÇA

0%

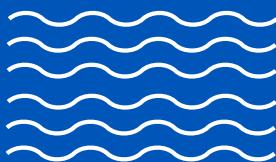
Zero é o índice de doenças ocupacionais

DISPOSIÇÃO DE REJEITOS



Planejamento da construção da
**Estrutura de Disposição
de Rejeitos – EDR 9**
e respectivo licenciamento ambiental

ÁGUA



27,4 m³ de água nova são consumidos para cada tonelada de ferronióbio produzida

24,7 m³ de água nova são consumidos para cada tonelada de produtos de nióbio¹ produzida

96,1 % de recirculação de água

¹ Principalmente, óxidos de nióbio, ligas de alta pureza e nióbio metálico.



ENERGIA

23,16 GJ

de energia consumida
por tonelada de
ferronióbio produzida

24,49 GJ de energia
consumida por tonelada
de produtos de nióbio
produzida

73 % de energia consumida vem de fontes renováveis



EMISSÕES

0,75 tCO₂e/t

de ferronióbio
corresponde à
emissão de GEE²

0,84 tCO₂e/t de

produtos de nióbio
corresponde à emissão
de GEE

² Gases de efeito estufa.

11 % de redução de emissão

(CO₂e/t de produtos de nióbio de 2018 a 2020)

0,51 tCO₂e/t

de ferronióbio
corresponde à
emissão de GEE com
base na opção de
escolha de compra

0,60 tCO₂e/t de

produtos de nióbio
corresponde à
emissão de GEE com
base na opção de
escolha de compra

As intensidades de energia e de emissões são calculadas considerando os Escopos 1 e 2.

PRODUÇÃO

A capacidade produtiva é de
150 mil toneladas/ano
de ferro nióbio

FINANCEIRO

R\$ 2,1 bi
de patrimônio
líquido

R\$ 7 bi
de receita
líquida

R\$ 2,5 bi
de lucro
líquido

GERAL

Zero não conformidade em relação a leis
e/ou regulamentos nas áreas social e econômica



P&D de
1,8% da receita líquida consolidada



R\$ 3,5 milhões em ações para
o desenvolvimento das habilidades dos colaboradores

2ª edição do Prêmio CBMM de Ciência e Tecnologia, que valoriza o legado de profissionais
brasileiros e incentiva jovens pesquisadores a
contribuírem com o desenvolvimento do país



Ética, governança e transparência

GRI 102-16, 102-18



NOSSO TEMA MATERIAL

Políticas e práticas de combate à corrupção; conduta na gestão; posicionamento constante dos executivos e da CBMM via canais internos e externos de comunicação; reforço às práticas dos compromissos declarados pela CBMM e conduta no relacionamento com *stakeholders* e negócios.



Gestão estratégica

GRI 103-2, 103-3 | 205 | 419

A ética, a integridade e o respeito às leis e aos regulamentos na condução de nossos negócios são princípios exercidos nas relações com todos os nossos *stakeholders* no Brasil ou no exterior. Acreditamos na disseminação da cultura da ética como instrumento para a transparência e para as melhores práticas, essenciais para a competitividade no mercado e a sustentabilidade no longo prazo.

No decorrer dos anos, evoluímos em nossos processos de gestão buscando a melhoria contínua de nossa governança corporativa. Para assessorar o Conselho de Administração e a Diretoria, criamos os comitês de Pessoas; de Estratégia; de Tecnologia; de Auditoria e Riscos; e de Finanças. Com o avanço de nossas práticas corporativas, estabelecemos um

regimento para as nossas reuniões de diretoria com regras específicas que definem ações, responsabilidades e acompanhamento dos próximos passos..

Investimos na instituição de comissões internas, formadas por integrantes de diretorias e gerências, o que tem contribuído para o fortalecimento de nossa governança. Em 2020, implantamos duas novas comissões: a de Sanção Econômica e Embargos, como ferramenta para acompanhar leis e medidas de sanção e embargo nos países com os quais mantemos negócios, e a de Sustentabilidade, para consolidar conceitos, definir estratégias e ações da gestão ligadas aos aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) da CBMM.

Atribuições da liderança

O Conselho de Administração controla o desempenho global da Companhia, analisando cenários de riscos e oportunidades, além de questões relacionadas aos impactos em sustentabilidade. Com mandato de um ano, os conselheiros se reúnem quatro vezes ao ano ou sempre que necessário. No processo de seleção dos conselheiros, são considerados vários aspectos, como experiências relacionadas aos pilares econômicos, ambientais e sociais.

[GRI 102-19, 102-20, 102-24, 102-30, 102-31](#)

Os membros do Conselho têm como principais atribuições estabelecer as estratégias de negócios, aprovar os orçamentos de resultado e de capital, determinar os critérios gerais de remuneração e a política de benefícios, eleger e destituir os diretores, fixar suas atribuições e fiscalizar a gestão destes, entre outras, previstas no estatuto. [GRI 102-26](#)

Os diretores, por sua vez, têm a responsabilidade de elaborar os orçamentos que contêm os planos de negócio e submeter ao Conselho de Administração o relatório das demonstrações financeiras de cada exercício, além de cuidar da gestão. Os membros têm mandato de um ano, com possibilidade de reeleição. A Diretoria também deve manter os membros do Conselho informados sobre as atividades e o andamento das operações da Companhia, entre outras responsabilidades definidas no estatuto social.



**Em 2020,
implantamos a Comissão
de Sustentabilidade para
a nossa jornada contínua
de melhoria ESG**

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO GRI 102-22

PRESIDENTE

Pedro Moreira Salles



VICE-PRESIDENTE

Fábio Colletti Barbosa

CONSELHEIROS

Demosthenes Madureira de Pinho Neto;
João Fernando Gomes de Oliveira;
Mauro Agonilha; Mitsunori Okimura;
Youngseob Jang; Maurício Novis Botelho¹;
Siegfried Kreutzfeld²; Yuan Ying³; e Sun Yufeng.

¹ Membro até março de 2020

² Eleito em maio de 2020

³ Substituiu o conselheiro Zhihai Wang,
a partir de março de 2020

MEMBROS DA DIRETORIA

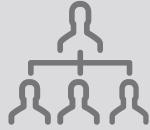
DIRETOR-PRESIDENTE

Eduardo Augusto Ayroza Galvão Ribeiro

DIRETORES

Adalberto Guimarães Parreira;
Alex Silva e Amorim;
Ricardo Fonseca de Mendonça Lima;
e Rogério Contato Guimarães.

COMITÊS



COMITÊ DE ESTRATÉGIA

Pedro Moreira Salles; Demosthenes Madureira de Pinho Neto; Fabio Colletti Barbosa; João Fernando Gomes de Oliveira; Maurício Novis Botelho¹; Mauro Agonilha; Siegfried Kreutzfeld²; Eduardo Augusto Ayroza Galvão Ribeiro; Adalberto Guimarães Parreira; Alex Silva e Amorim; Ricardo Fonseca de Mendonça Lima; e Rogério Contato Guimarães.

¹ Membro até fevereiro de 2020

² Iniciou em maio de 2020

COMITÊ DE PESSOAS

Pedro Moreira Salles; Fabio Colletti Barbosa; Maurício Novis Botelho¹; Demosthenes Madureira de Pinho Neto²; Eduardo Augusto Ayroza Galvão Ribeiro; e Ricardo Fonseca de Mendonça Lima.

¹ Membro até fevereiro de 2020

² Iniciou em maio de 2020

COMITÊ DE FINANÇAS

Fabio Colletti Barbosa; Mauro Agonilha; Demosthenes Madureira de Pinho Neto; e Alex Silva e Amorim.

COMITÊ DE TECNOLOGIA

João Fernando Gomes de Oliveira; Maurício Novis Botelho¹; Siegfried Kreutzfeld²; e Ricardo Fonseca de Mendonça Lima.

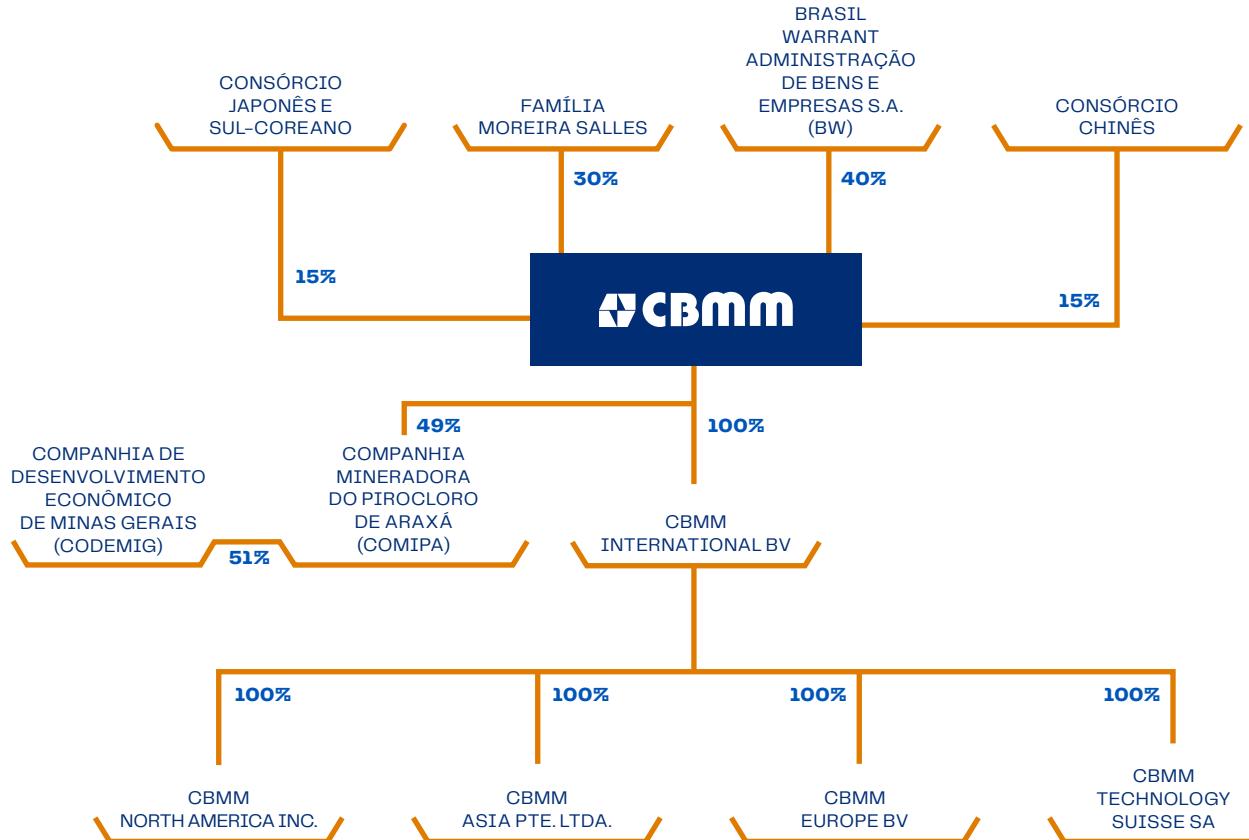
¹ Membro até fevereiro de 2020

² Iniciou em maio de 2020

COMITÊ DE AUDITORIA E RISCOS

Fabio Colletti Barbosa; Mauro Agonilha; e Ricardo Baldin. **GRI 102-15**

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA



COMPROMISSO COMO GUIA

A nossa Política Integrada de Gestão tem o propósito de direcionar todas as atividades da Companhia em consonância com o Código de Ética e Conduta. Para isso, nos comprometemos a:

- 1) Prover condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de incidentes, lesões e doenças ocupacionais nos processos do negócio;
- 2) Gerenciar os perigos e riscos de segurança e saúde no trabalho e os impactos ambientais por meio de práticas integradas e dinâmicas;
- 3) Garantir a participação e a consulta dos colaboradores, prestadores de serviços e, quando aplicável, de seus representantes sobre assuntos relacionados à saúde e à segurança no trabalho;
- 4) Proteger o meio ambiente com medidas de prevenção à poluição, atitudes e gestão de riscos e oportunidades decorrentes das suas atividades;
- 5) Elevar a competência, a imparcialidade e a operação consistente de suas atividades;
- 6) Garantir a competência, a imparcialidade e a operação consistente de suas atividades;
- 7) Engajar as pessoas (colaboradores e prestadores de serviços) na gestão participativa e na atuação ética para o alcance de resultados;
- 8) Atender a legislações e outros requisitos aplicáveis a suas atividades, produtos e serviços;
- 9) Melhorar continuamente os Sistemas de Gestão, de modo a aumentar o desempenho.

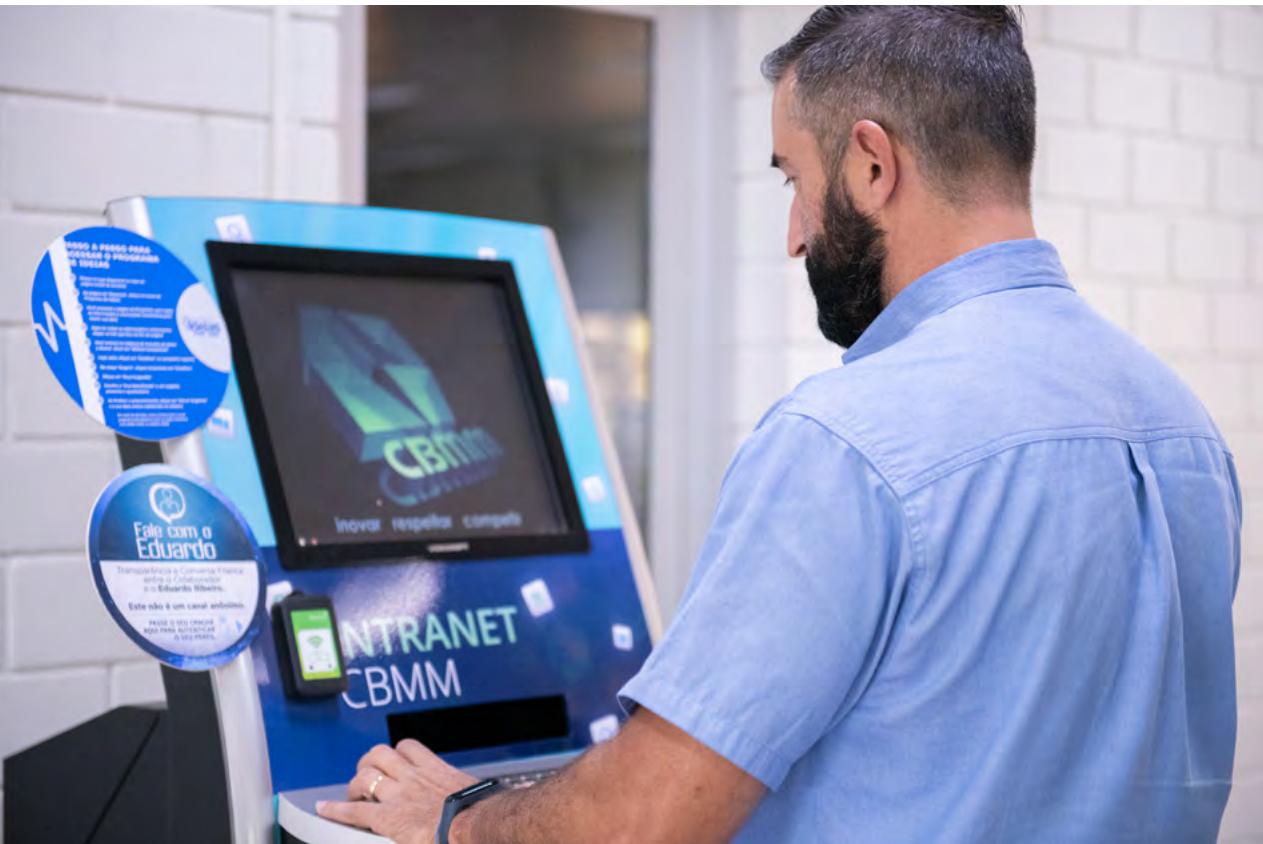


Todos os nossos colaboradores são responsáveis pelo bom desempenho e pela eficiência dos Sistemas de Gestão e por sua melhoria contínua. Assim como eles, os parceiros externos também são responsáveis por manter a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações relativas aos processos, produtos e serviços a que tiverem acesso.



Evoluímos nossos processos de gestão, buscando a melhoria contínua de nossa governança

Dessa maneira, tornamos-nos a primeira instituição do setor certificada em conformidade com os requisitos da ISO 14001 (meio ambiente). Nosso Sistema Integrado de Gestão (SIG) é auditado periodicamente pela ABS – Quality Evaluations e inclui também a conformidade aos requisitos das normas ISO 9001 (qualidade), OHSAS 18001 (saúde e segurança no trabalho) e a ISO/IEC 27001 (segurança da informação). Recentemente, conquistamos a acreditação National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program (NADCAP); a certificação de adequação à norma AS9100 (indústria de aviação, espaço e defesa) e a certificação de adequação à norma ISO 45001, evolução da OHSAS 18001.



Riscos e compliance

GRI 102-11, 102-15, 102-16, 102-17, 103-2, 103-3 | 307

Tratamos a gestão de riscos como instrumento fundamental para detectar fatores críticos de exposição aos negócios, como forma de proteger a nossa reputação e permitir melhorias em nossas políticas e estratégias. Para além da redução de riscos, essa gestão proporciona o fortalecimento da nossa estrutura de governança corporativa, incrementa a transparência no relacionamento com as partes interessadas e facilita o cumprimento dos objetivos de longo e curto prazos.

Em 2020, entrou em vigor a nova Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD 13.709/2018), que regulamenta o tratamento de informações pessoais por parte de empresas públicas e privadas, e à qual já nos adequamos.

Na CBMM, não são toleradas práticas de corrupção. O compromisso de prevenção à corrupção é divulgado e reiterado em treinamentos internos e o seu combate é feito por meio de instrumentos, tais como: políticas internas; canais de comunicação (Canal de Ética e Denúncia) abertos aos colaboradores e ao público em geral; due diligence de terceiros (identifica riscos provenientes de prestadores de serviços, representantes, parceiros de negócio, fornecedores e consultores) e entidades beneficiadas por doações e patrocínios; treinamentos específicos; cláusulas anticorrupção; e auditoria interna.

Todos os anos, elegemos um tema a ser trabalhado em profundidade entre os colaboradores

Anualmente, realizamos um trabalho de avaliação dos riscos de *compliance* da Companhia, incluindo o de corrupção, bem como análise da efetividade do programa, seguindo as recomendações a serem priorizadas. Para 2021, temos planejado um novo ciclo de treinamentos na área de *compliance*, com foco no lançamento do Programa *Compliance Champions*, realização de treinamentos sobre Código de Ética e Política de *Compliance*; implementação do sistema Meritum (para sistematizar fluxos da área) e criação e aprimoramento de indicadores

de desempenho para prestadores de serviços, abrangendo o Brasil e as subsidiárias nos Estados Unidos, na Ásia e na Europa.

Todos os anos, estabelecemos as ações de *compliance* que serão trabalhadas no ano seguinte. O assunto escolhido em 2020 foi assédio moral e sexual, abordado por meio da campanha “Assédio, eu digo não”, que contou com cartilhas e vídeos para sensibilizar e orientar o público interno sobre o tema, além da realização de treinamentos e *live* com psicólogo convidado.



LINHA CONFIDENCIAL

Valorizamos o ambiente de trabalho ético e íntegro, orientando e reconhecendo o comportamento e o diálogo pautados em respeito, transparência e honestidade. O nosso Programa de *Compliance* tem como principal objetivo orientar, prevenir, detectar e remediar eventuais desvios de conduta e infrações às normas internas da Companhia, bem como às leis e regulações aplicáveis aos nossos negócios. O Canal de Ética e Denúncias é o meio de comunicação seguro e totalmente confidencial, pelo qual todos os colaboradores e terceiros podem e devem reportar de boa-fé desvios ou infrações ao Código de Ética e Conduta e às normas internas. Em 2020, foi registrado um total de 253 novos relatos, sendo que 115 foram finalizados no mesmo ano e os demais seguiram em análise interna.

Nossos contatos

Site: www.cbmmcompliance.com

Telefones disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana:



BRASIL – 0800 7210754



EUA – 1-800-982-0934



SUÍÇA – 0800-835-088



HOLANDA – 0800-022-2352

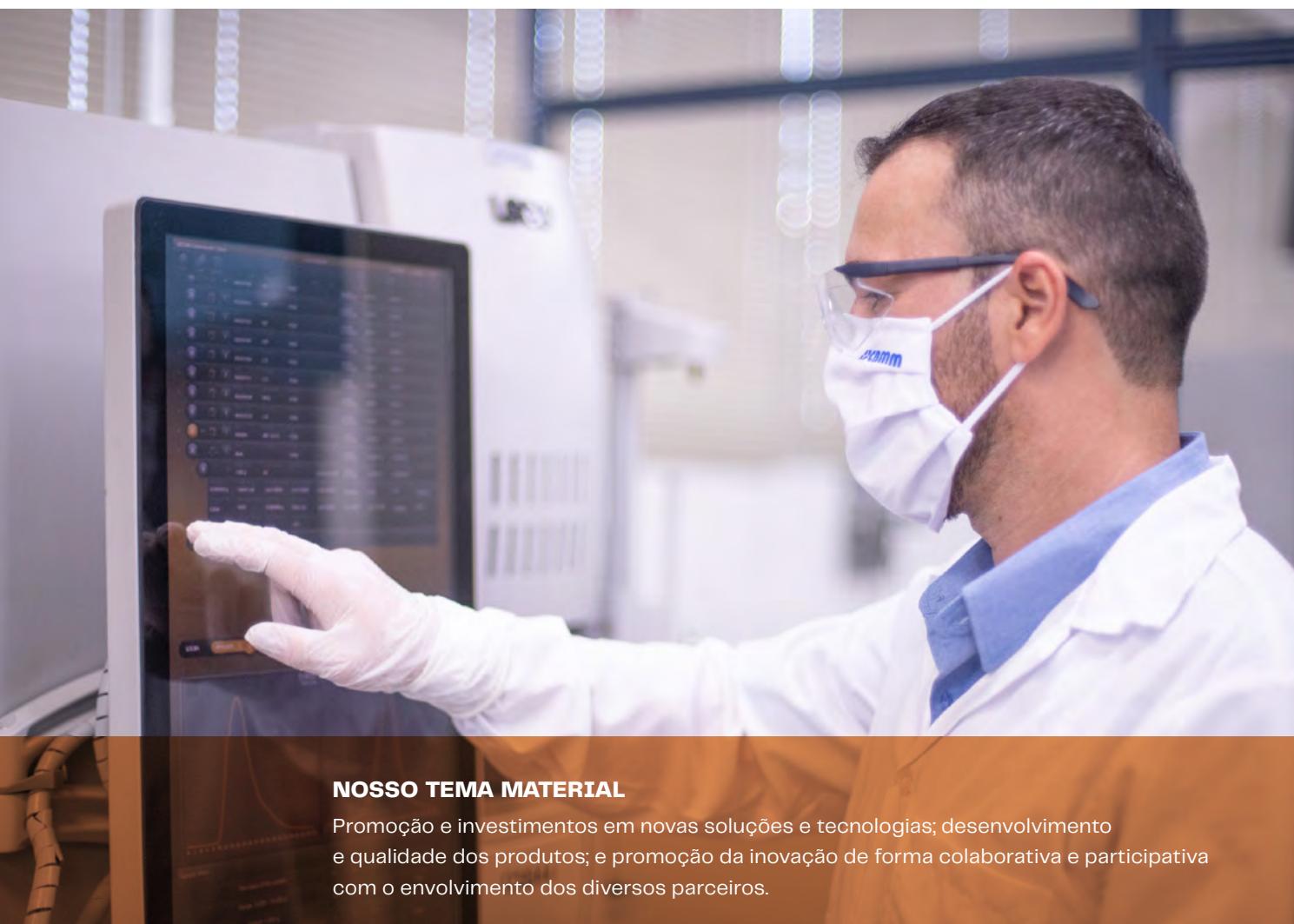


SINGAPURA – 800-852-3836

OUTROS PAÍSES: +55 11 27394508 (o número aceita chamadas a cobrar)



**Inovação
e desenvolvimento
de soluções e produtos**



NOSSO TEMA MATERIAL

Promoção e investimentos em novas soluções e tecnologias; desenvolvimento e qualidade dos produtos; e promoção da inovação de forma colaborativa e participativa com o envolvimento dos diversos parceiros.

9 INDÚSTRIA, INovação
E INFRAESTRUTURA



17 PARCERIAS E MEIOS
DE IMPLEMENTAÇÃO



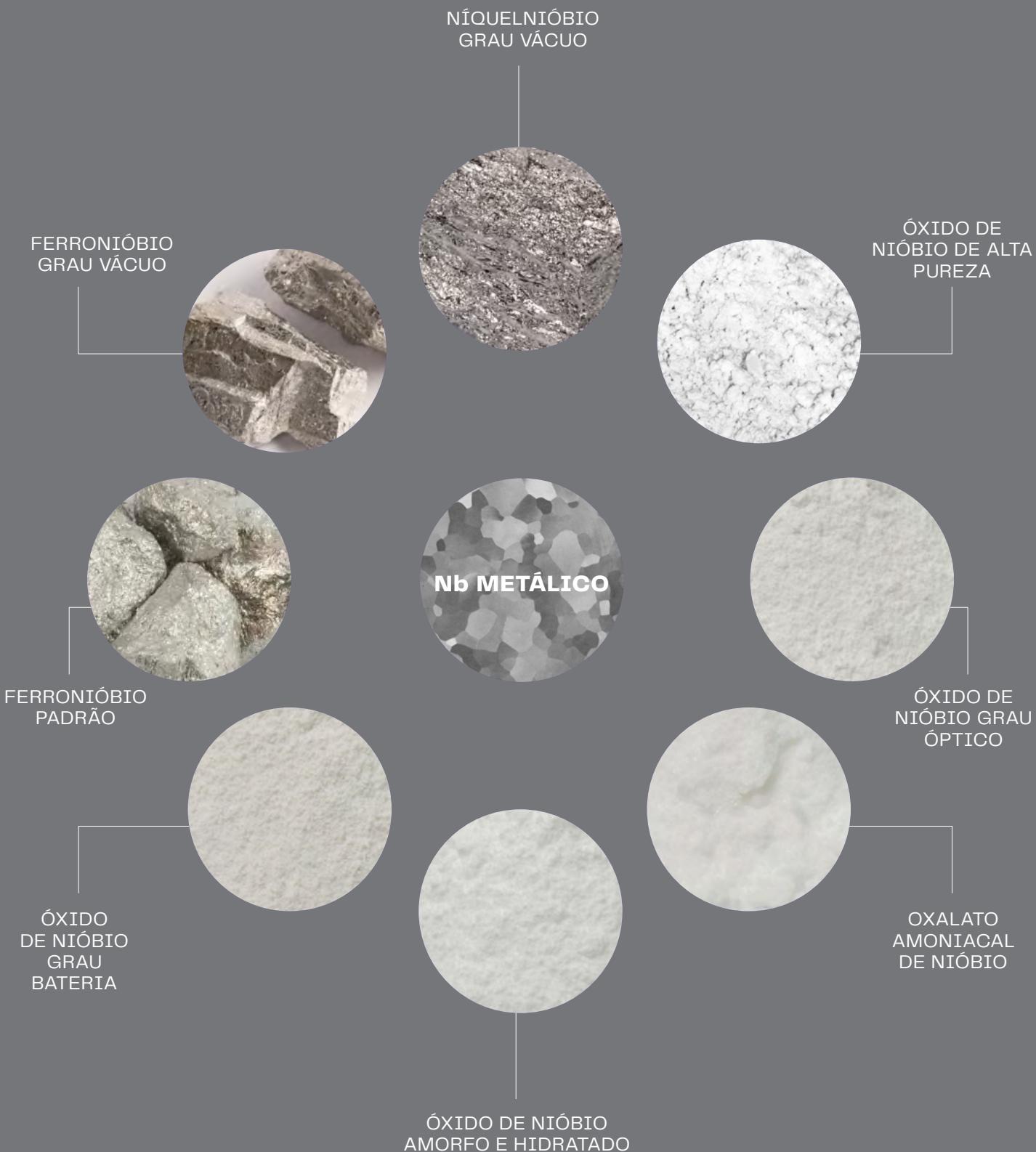
Tecnologia como aliada

GRI 103-2, 103-3 | 416

Trabalhamos para entregar respostas arrojadas e eficientes para os grandes desafios da atualidade. Investimos tempo e energia aprimorando as aplicações do nióbio nos segmentos em que o produto já é utilizado e, por meio de nosso Programa de Tecnologia, estamos sempre buscando e desenvolvendo novas possibilidades.

Nossos produtos atualmente comercializados são reconhecidos pela European Chemicals Agency (ECHA) como seguros e inofensivos à saúde e ao meio ambiente. Possuímos também o Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos (REACH, na sigla em inglês), voltado à saúde e à segurança do usuário de produtos, regulamento da União Europeia.

GRI 416-1

PRINCIPAIS PRODUTOS DE NIÓBIO DA CBMM

Há dois anos, lançamos uma plataforma digital (niobium.tech) com foco na disseminação da tecnologia do nióbio e seus benefícios para as chamadas *smart cities* (cidades inteligentes). O ambiente conecta comunidade científica, clientes, designers de materiais e usuários finais, ampliando a frequência e o alcance dos desenvolvimentos da Companhia. Entre as soluções a partir de tecnologias do nióbio, destacamos:

- **BATERIAS:** nova geração de baterias, a partir de materiais com menor tempo de carga, maior densidade de energia, segurança e durabilidade;
- **AÇOS ESTRUTURAIS:** auxílio à indústria siderúrgica na produção de aços mais competitivos, por meio de otimização dos

componentes da liga, e em questões complexas de engenharia, promovendo menor consumo de materiais em todas as etapas da construção (desmaterialização);

- **TUBULAÇÕES:** mais segurança e integridade da infraestrutura mundial de transmissão e distribuição de gás natural, já que aços com nióbio fornecem as propriedades exigidas para estruturas que transportam gás a alta pressão por grandes distâncias; e

- **VEÍCULOS:** proporciona que os materiais sejam mais resistentes, leves e seguros, contribuindo para o aumento da sua segurança, ao mesmo tempo em que diminui o peso, as emissões e melhora a performance.

Saiba como o nióbio transforma materiais em soluções mais inteligentes, capazes de construir estruturas verdes, ajudar na geração de energia limpa e em uma mobilidade mais sustentável.

Niobium N

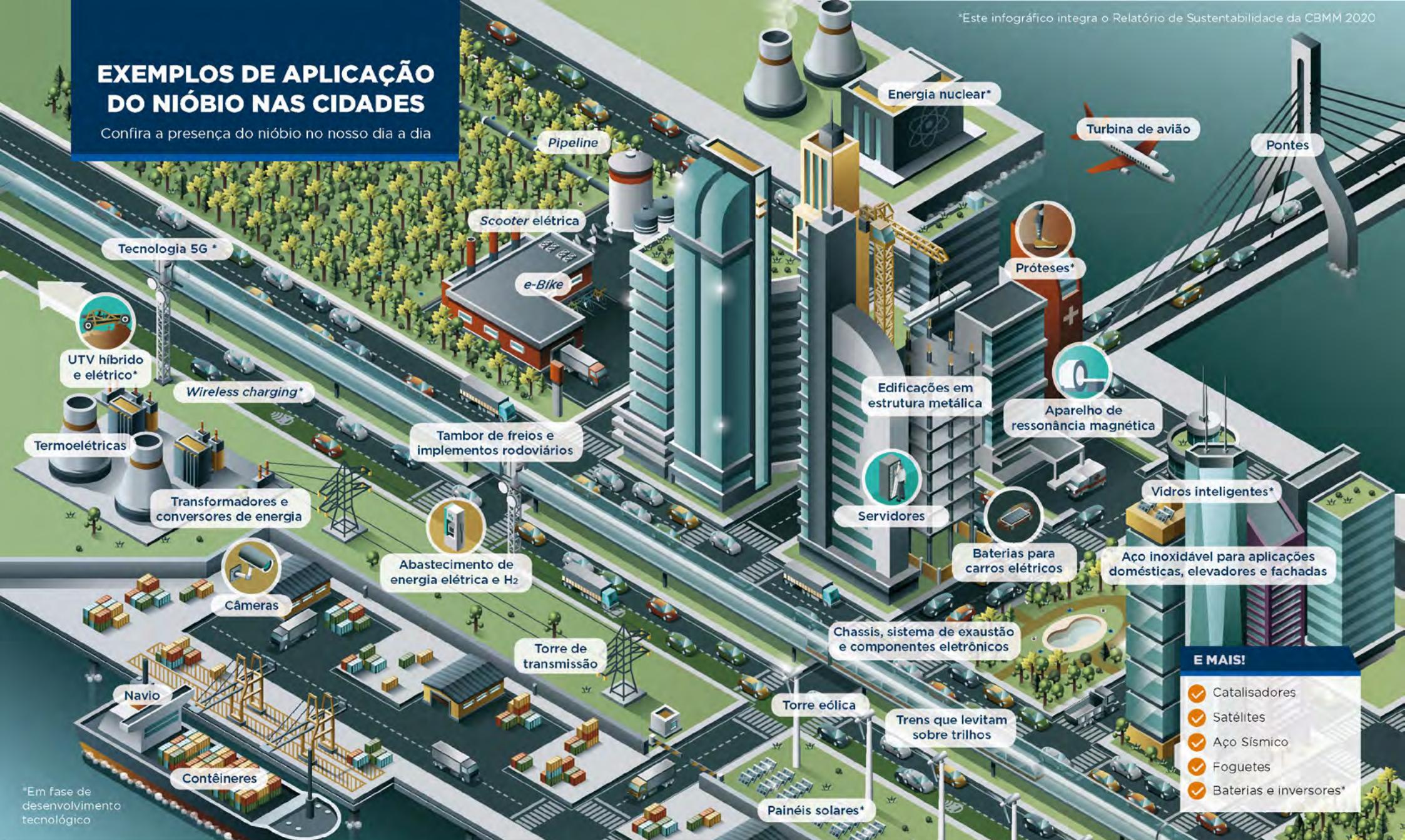
[Visite niobium.tech e tenha acesso a conteúdos exclusivos sobre a tecnologia do nióbio.](http://niobium.tech)

TECNOLOGIAS DO NIÓBIO



EXEMPLOS DE APLICAÇÃO DO NIÓBIO NAS CIDADES

Confira a presença do nióbio no nosso dia a dia



A APLICAÇÃO DO NIÓBIO AGREGA VALOR AOS PRODUTOS

✓ Valor crescente

Maior retorno financeiro nos custos de fabricação, maior durabilidade dos componentes e redução dos custos com combustíveis

✓ Meio ambiente

Redução do consumo de insumos, combustíveis e matérias-primas, assim como de emissões de GEE durante o ciclo de vida

✓ Tecnologia de ponta

Melhora as propriedades dos aços avançados, do alumínio fundido, dos vidros, das baterias e dos eletrônicos

✓ Melhor performance

Maleabilidade, soldabilidade, uniformidade e redução de peso

✓ Aumento de segurança

Estruturas mais leves e, ao mesmo tempo, mais resistentes

Transformação digital – Indústria 4.0

Para o desenvolvimento de novos produtos e soluções, além de pesquisas e parcerias, focamos no conceito da Indústria 4.0. Há três anos, estamos aplicando recursos e esforços nesse modelo de fábrica inteligente – composta por sistemas cibernéticos e pela Internet das Coisas –, caracterizado pela capacidade de adaptação e eficiência dos recursos, bem como pela integração de clientes e parceiros de negócios.



A convergência de tecnologias disruptivas permite à indústria dar um novo salto produtivo

A junção de diversas tecnologias tem o propósito de acelerar ganhos de eficiência no nosso Parque Industrial e prevenir falhas na interface dos usuários, com gestão de dados, de operações e ativos, e da cadeia de suprimentos. Para tanto, centenas de milhares de sensores registram dados de qualidade e de produção em toda a cadeia, criando assim uma base sólida para o controle e análise dos processos de produção em tempo real. Isso nos permite planejar, tomar decisões e entregar resultados de forma mais ágil.

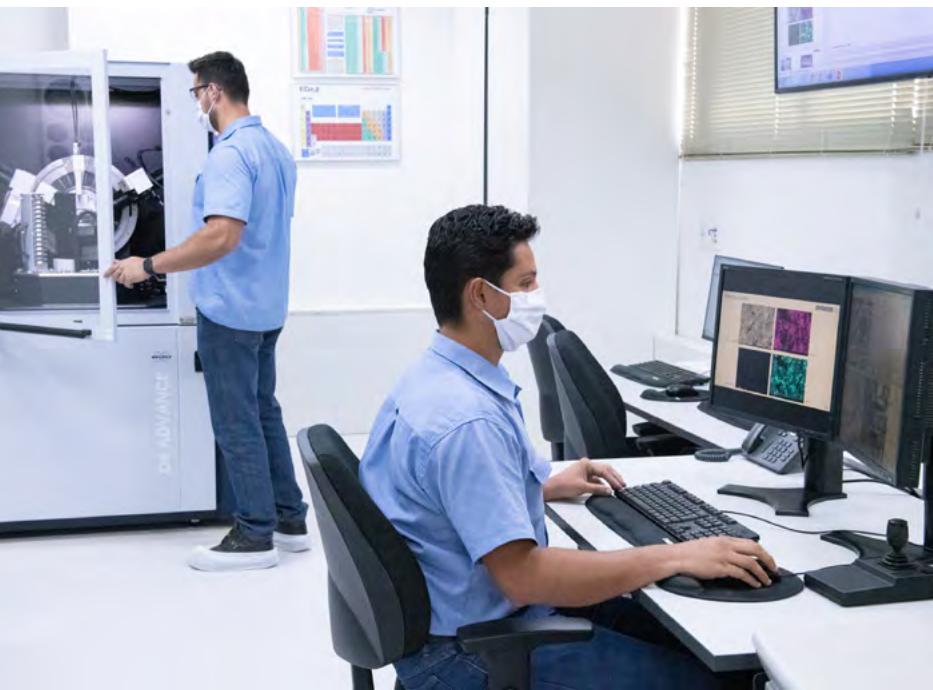
A Indústria 4.0 é a base da transformação digital que está em andamento dentro da Companhia. Implantamos aplicativos de gestão (para acompanhamento de indicadores gerenciais, como vendas, estoques e financeiro); de manutenção e qualidade; acesso de informações atualizadas aos clientes e agilidade na análise de dados, com a utilização de inteligência artificial, algoritmos, entre outros aspectos.



Central de operação para controlar o processo de concentração mineral

Pesquisa e construção de conhecimento

GRI 102-10, 102-15



A inovação e o desenvolvimento científico e tecnológico estão presentes desde o início de nossa história. Por isso, somos parceiros de diversos institutos e universidades e temos um orçamento dedicado para ações de P&D. Em 2020, investimos R\$ 141,5 milhões – o que representa 1,8% de nossa receita líquida consolidada.

Buscando sempre a vanguarda tecnológica, nos tornamos acionistas da 2DM, empresa de Singapura que produz e desenvolve tecnologias com grafeno. O material tem grande potencial de sinergia com o nióbio, o que pode acelerar nosso Programa de Baterias. Outras iniciativas estão em curso, tais como:



Implantação de um laboratório de materiais avançados para baterias com a finalidade de aprendizagem e fornecimento de materiais nanoestruturados de nióbio para baterias de carga rápida;



Disseminação do uso de nióbio em toda a cadeia de suprimentos de aço, com intuito de acelerar o aumento de vendas para produzir vergalhões ou perfis estruturais;



Utilização de soluções microligadas com o nióbio em aços PH (*Press Hardening*) para aplicação em automóveis de transporte de passageiros (mais leves e seguros) e veículos comerciais, como caminhões e ônibus;



Disseminação da aplicação do nióbio em nanocristais, presentes em componentes elétricos, como carregadores e filtros sem fio;



Produção de master ligas de alumínio, nióbio e boro, utilizadas para refinar grãos de ligas de alumínio-silício para componentes automotivos;



Produção em escala piloto de lingotes de superligas de baixo nitrogênio para testes na indústria aeronáutica, na fabricação de turbinas.

Prêmio CBMM de Ciência e Tecnologia

Temos o compromisso de deixar um legado para além do desenvolvimento mundial do mercado de nióbio. Por isso, promovemos o Prêmio CBMM de Ciência e Tecnologia, que incentiva a produção científica e tecnológica no país, e reconhece o legado de pesquisadores dedicados a transformar para melhor a sociedade em que vivemos.

Na segunda edição, que contou com mais de 270 inscrições, os ganhadores foram o médico Cesar Victora, da Universidade Federal de Pelotas (UFPel), no Rio Grande do Sul, o químico Fernando Galembeck, da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), em São Paulo. O vencedor de cada categoria foi contemplado com prêmio no valor de R\$ 500 mil.



Conheça Cesar Victora: o epidemiologista que reduziu a mortalidade infantil em todo o planeta



Conheça Fernando Galembeck: o químico que descobriu como captar energia do ar

Victora foi reconhecido na categoria Ciência por suas contribuições nas áreas de saúde e nutrição materno-infantil, com destaque para a documentação da importância do aleitamento materno exclusivo na prevenção da mortalidade de recém-nascidos e a construção de curvas de crescimento infantil, hoje usadas para avaliar o desenvolvimento de fetos e bebês em mais de 140 países. O epidemiologista já assessorou a Organização Mundial da Saúde (OMS) e o Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef).

Na categoria Tecnologia, Galembeck foi premiado por sua atuação em projetos com diversas empresas, desenvolvendo processos avançados e sustentáveis para a produção de matérias-primas industriais, de energia e de produtos de alta tecnologia, com aplicação em vários setores. Com extensa carreira como professor universitário, o pesquisador publicou 286 trabalhos e depositou 36 patentes, várias delas estendidas para mais de 20 países. Oito produtos baseados nessas patentes foram introduzidos no mercado.

Prêmio Charles Hatchett

Desde 1979, somos patrocinadores do Prêmio Charles Hatchett, promovido pelo Institute of Materials, Minerals and Mining (IOM3), da Inglaterra. A premiação reconhece trabalhos publicados sobre a aplicação da tecnologia do nióbio e suas ligas. Os vencedores da 42ª edição do prêmio são os autores do artigo “Catalisadores de dissulfeto de nióbio de



densidade de corrente ultra-alta para evolução de hidrogênio”, que comprova o desempenho do nióbio na melhoria de catalisadores, bem como os benefícios de redução de custo e fornecimento seguro. A energia do hidrogênio está sendo explorada como alternativa aos combustíveis fósseis, complementando a energia da bateria em aplicações de transporte.

Detalhes da premiação podem ser conferidos no site do Prêmio

O artigo publicado pelos vencedores foi destaque na revista **Nature**, uma das mais importantes publicações científicas do mundo.

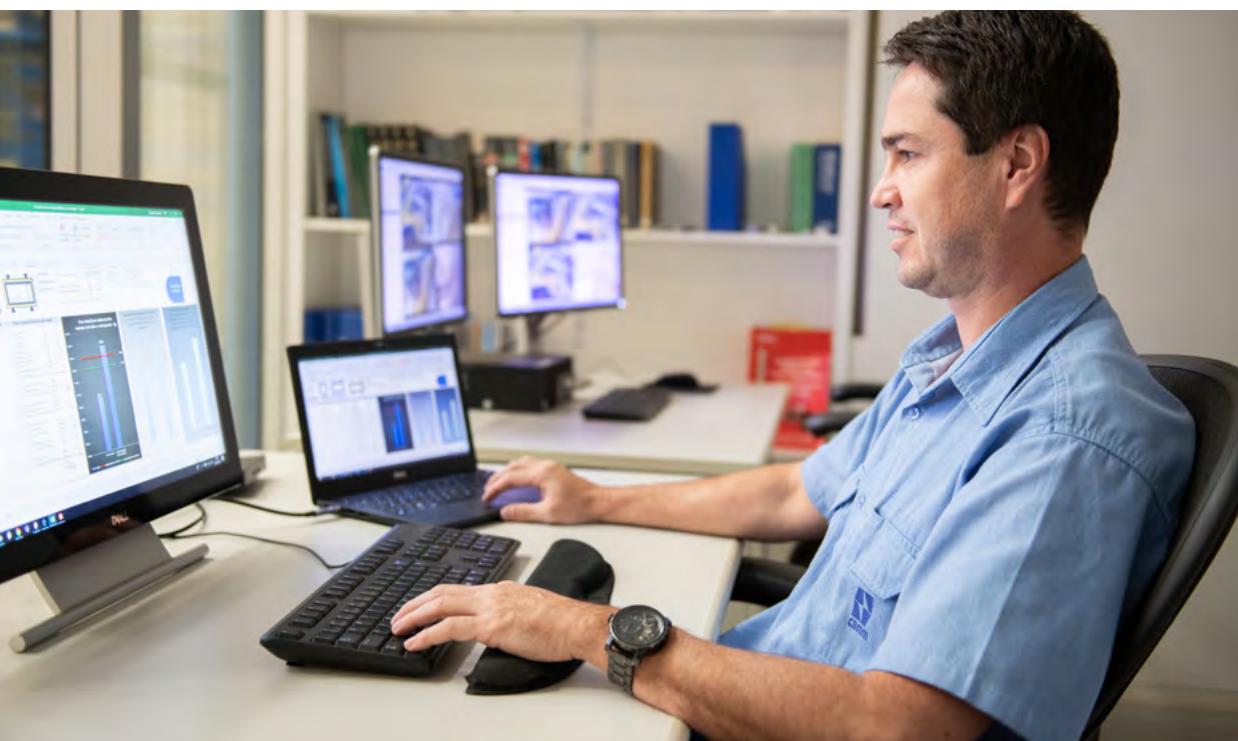


Prêmio para Jovens Cientistas

Desde 2011, somos o principal patrocinador do Young Person's World Lecture Competition (YPWLC), prêmio também organizado pelo IOM3 para estimular e aprimorar a capacidade de comunicação de estudantes e jovens profissionais de até 28 anos. **GRI 102-12**

Confira aqui mais informações sobre o YPWLC.

O papel da inovação



Para transformar o nióbio em produtos de alto valor agregado e contribuir com a ampliação do mercado, contamos com a inovação trazida pelas cooperações técnicas com universidades, institutos de pesquisas e clientes de todo o mundo, promovidas pelo nosso Programa de Tecnologia. Temos dois centros em nosso Parque Industrial:

Centro de Pesquisas de Materiais e Processos Metalúrgicos

Pioneiro e inédito no mundo, o centro possibilita a obtenção de protótipos de superligas, além de colaborar com a inserção de produtos de nióbio especiais e inovadores nas indústrias aeroespacial e de energia. Os processos do centro estão sustentados por três patentes e pela acreditação NADCAP e pela certificação AS9100 (Indústria de Aviação, Espaço e Defesa).

Centro de Tecnologia

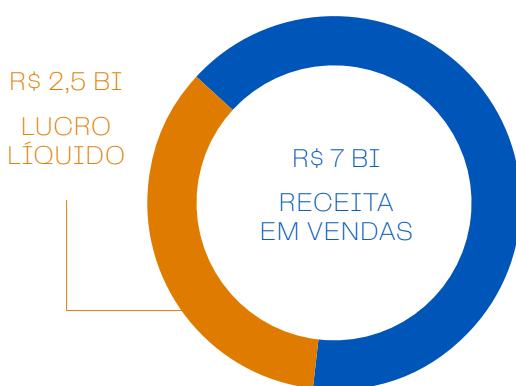
No Centro de Tecnologia, elaboramos novos produtos e aplicações para a tecnologia do nióbio e investimos no aperfeiçoamento tecnológico dos processos empregados na produção. Em 2020, os 61 pesquisadores da área desenvolveram 69 projetos.

Tendo como premissa o desenvolvimento científico, nossa equipe trabalha para aperfeiçoar e expandir processos industriais, contemplando aspectos que cobrem todas as etapas da cadeia produtiva. A estrutura do centro é acreditada na norma NBR ISO/IEC 17025:2005 e pelo NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program).

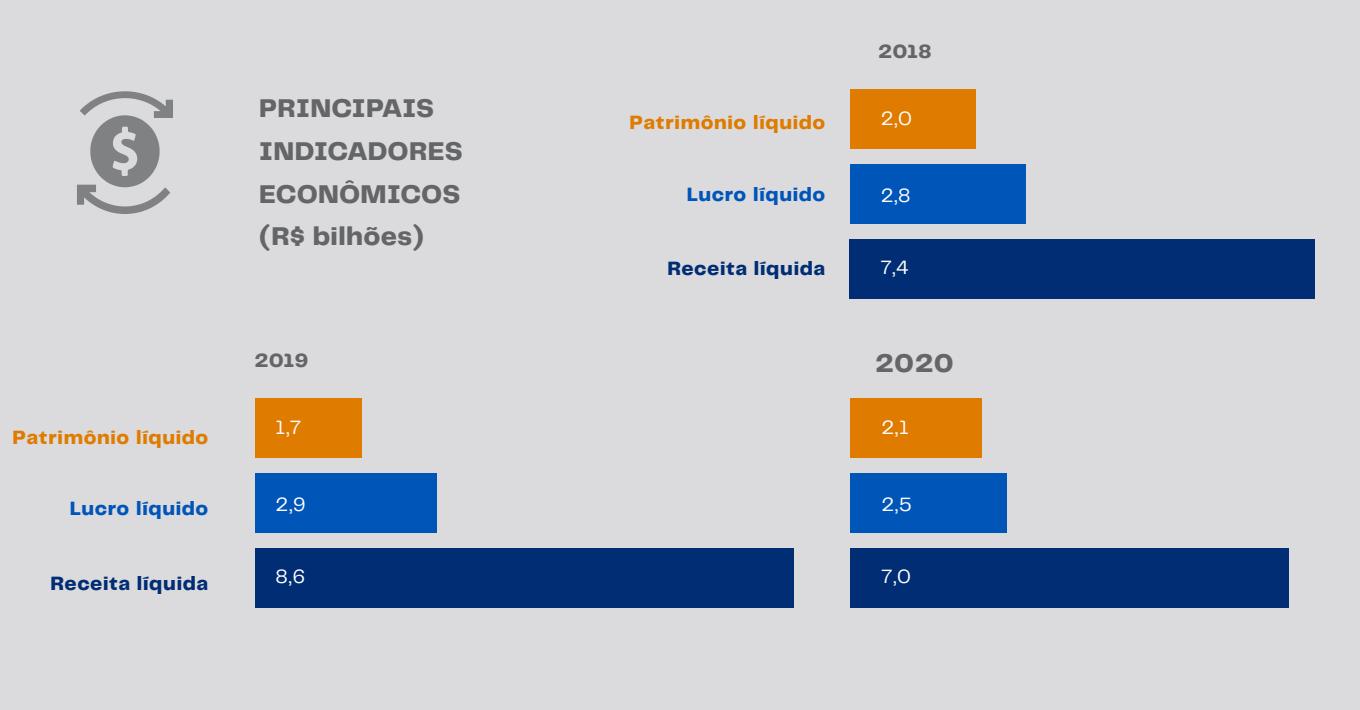
Saiba mais em <https://cbmm.com/pt/our-company/technology>

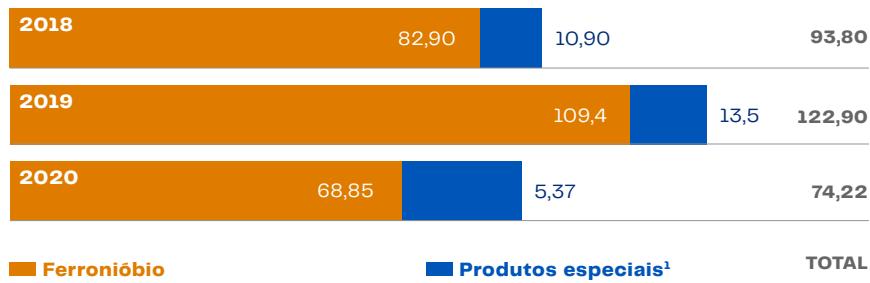
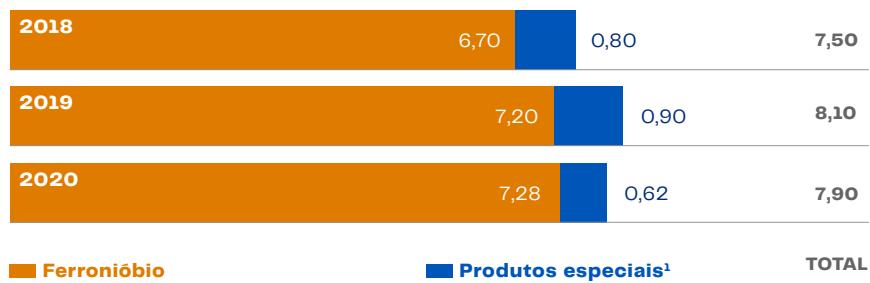
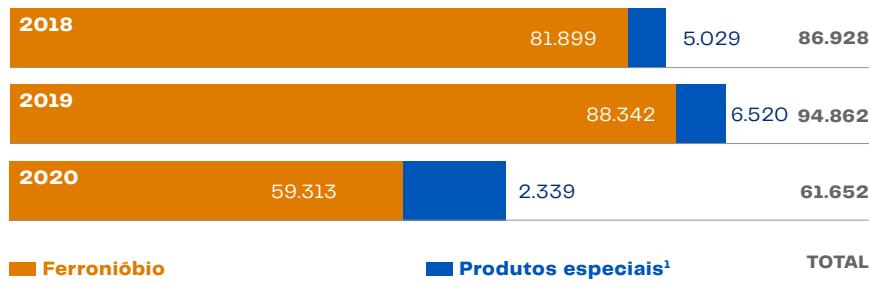


Negócios, cenários e resultados

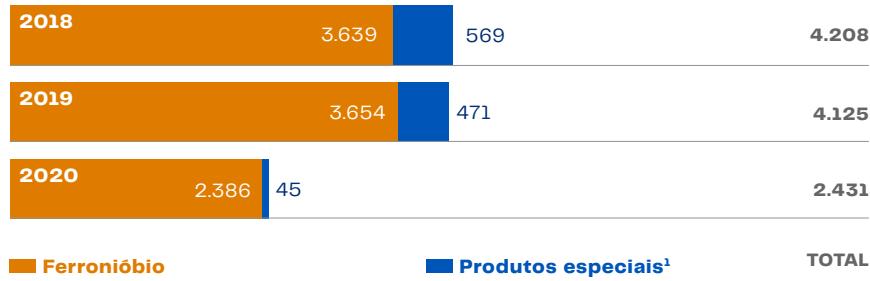


Os nossos resultados financeiros ficaram próximos aos de 2019, beneficiados pela variação cambial, embora o volume de vendas tenha sofrido uma queda de 30,89% em função do mercado global. A receita líquida atingiu R\$ 7 bilhões (18,6% a menos que o ano anterior) e o lucro líquido foi de R\$ 2,5 bilhões, 13,8% menor que em 2019. Nossa capacidade atual de produção de ferronióbio é de 150 mil toneladas por ano.



DADOS DE PRODUÇÃO (mil toneladas)**EVOLUÇÃO DA RECEITA DECORRENTE DA EXPORTAÇÃO (R\$ bilhões)****EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE EXPORTADA (t)**

A quantidade exportada se refere às vendas ao mercado e à recomposição de estoques para atendimento futuro.

EVOLUÇÃO DA QUANTIDADE VENDIDA NO MERCADO INTERNO (t)

O volume de exportação é o reportado acima (61.652 t), porém o volume de vendas ao mercado é diferente (72.172 t).

¹ Principalmente, óxidos de nióbio, ligas de alta pureza e nióbio metálico.



Gestão de pessoas: práticas e estratégias

GRI 102-8



NOSSO TEMA MATERIAL

Práticas de trabalho e remuneração justa aos colaboradores; enfrentamento a todas as formas de discriminação, trabalho forçado, compulsório e infantil; liderança responsável; desenvolvimento de pessoas; compromissos e práticas voltados à diversidade; inclusão na organização em todas as suas dimensões (gênero, raça, etnia, origem, estilos de trabalho etc). Criação de espaços de escuta e diálogo para um ambiente organizacional e inclusivo.



Atração e retenção de talentos

GRI 103-2, 103-3, 202 | 401

Acreditamos que um ambiente de trabalho produtivo, capaz de criar um portfólio com soluções de alta tecnologia, precisa ser apoiado por uma cultura que valoriza o desenvolvimento e o bem-estar das pessoas. Os Nossos Compromissos norteiam nossas ações e nossos comportamentos e são importantes ferramentas para a construção da CBMM que queremos para o futuro.

Estamos investindo na melhoria do clima organizacional e identificando oportunidades. A última pesquisa de clima, aplicada pela consultoria Mercer, apresentou resultados positivos em relação aos benefícios e à satisfação dos colaboradores em trabalhar na Companhia. Uma nova pesquisa será realizada em 2021.

Aperfeiçoamos nossa gestão de RH e aprimoramos os processos de avaliação dos nossos colaboradores

Nos últimos cinco anos, aperfeiçoamos a gestão na área de Recursos Humanos por meio da sistematização dos processos via SAP e pela revisão e adequação da Política de Cargos e Salários. Evoluímos, também, nos processos de avaliação de desempenho dos colaboradores em alinhamento às competências organizacionais.

Fechamos o ano com um quadro de 1.796 colaboradores altamente capacitados e comprometidos em fornecer tecnologias e produtos inovadores para o mundo. [GRI 203-2](#)

Benefícios

Oferecemos benefícios diferenciados nas áreas de saúde, educação, previdência privada, bem-estar e moradia. Atualmente, temos um plano de incentivo que abrange a compra da casa própria, amortização de financiamento habitacional, reforma e término da construção.

Outro benefício é o auxílio-educação, que além de incentivar os colaboradores a estudar (com a opção de curso técnico ou superior), amplia esta possibilidade aos seus dependentes. Os filhos recebem o benefício em todas as etapas de sua vida escolar, até o fim da graduação. As crianças de quatro meses a cinco anos também são amparadas integralmente pelo Centro de Desenvolvimento Humano (CDH) da Companhia. Mantido pela CBMM desde 1980, o centro atende 510 crianças e aplica metodologia própria para desenvolver a linguagem, o raciocínio e a socialização por meio de atividades lúdicas e interativas.

Pensando em garantir uma aposentadoria de maior valor aos colaboradores, disponibilizamos um plano de previdência privada, no qual contribuímos com 5% do salário-base, incluindo o 13º, e os colaboradores, com 2,5%. A participação no plano é voluntária, global e concedida a todos os cargos da CBMM.

Programas Porta de Entrada

Temos programas voltados especificamente para capacitação, crescimento profissional e desenvolvimento da carreira de jovens talentos. Entre eles, destaca-se o Programa Jovem Aprendiz, que promove a inclusão no mercado de trabalho de adolescentes e jovens em funções de operador e assistente técnico, por meio de capacitação feita pelo Senai. Em 2020, 65 jovens participaram deste projeto.

No Programa de Estágio, proporcionamos a experiência prática com possibilidade de contratação para estudantes dos níveis técnico e superior.

Já o Programa de Trainee permite que o candidato recém-formado tenha oportunidade de conhecer de forma estratégica todos os processos da Companhia para construir uma carreira com foco em liderança. Em 2020, contratamos quatro *trainees* (de 5.200 participantes do processo seletivo).

Nossa equipe: principais indicadores GRI 102-8



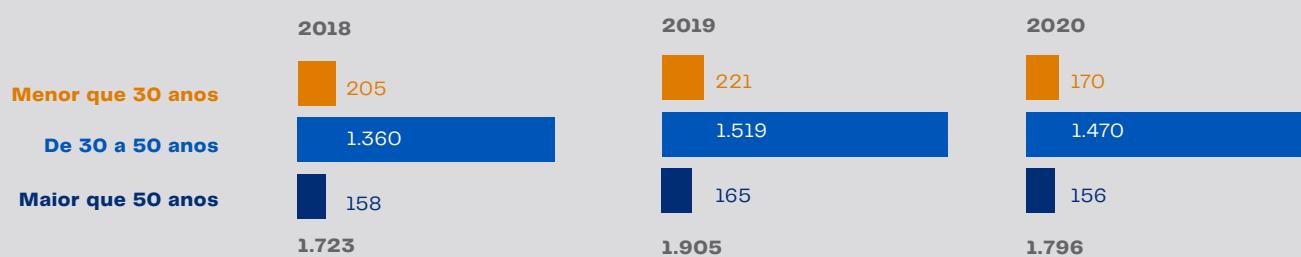
COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO E TIPO DE EMPREGO¹

Tipo de emprego	2018			2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	1.566	147	1.713	1.716	180	1.896	1.608	181	1.789
Jornada parcial	3	7	10	3	6	9	6	1	7
TOTAL	1.569	154	1.723	1.719	186	1.905	1.614	182	1.796

¹ Em razão da redução de vendas em 30,89%, foi necessário ajustar a produção para a nova realidade, o que gerou a diminuição do quadro de colaboradores em 5,7%.

COLABORADORES POR CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO

Região	2018			2019			2020		
	Tempo determinado	Tempo inde-terminado	Total	Tempo determinado	Tempo inde-terminado	Total	Tempo determinado	Tempo inde-terminado	Total
Araxá	33	1.620	1.653	31	1.796	1.827	18	1.701	1.719
São Paulo	0	70	70	0	78	78	0	77	77
TOTAL	33	1.690	1.723	31	1.874	1.905	18	1.778	1.796

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA

COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO¹

Categoria funcional	2018			2019			2020		
	Homens	Mulheres		Homens	Mulheres		Homens	Mulheres	
Conselho	10	0		10	0		10	0	
Diretoria	6	0		5	0		5	0	
Gerência	51	10		54	11		59	11	
Chefia/coordenação	34	6		49	8		71	15	
Técnica/supervisão	115	6		400	40		363	40	
Administrativo	268	84		144	102		155	110	
Operacional	1.095	48		1.067	25		956	11	
Trainees	0	0		4	4		0	0	
Terceiros (COMIPA)	170	9		176	10		156	16	
Terceiros (outros)	0	0		0	0		0	0	
Aprendizes	26	17		29	15		31	17	
Estagiários	11	5		2	4		3	9	
Total por gênero	1.786	185		1.940	219		1.809	229	
TOTAL		1.971			2.159				2.038

¹ Conselho, terceiros, estagiários e trainees não são considerados colaboradores. Subtraindo essas funções, a CBMM fechou 2020 com 1.796 colaboradores.

Incentivo ao aperfeiçoamento

GRI 103-2, 103-3 | 404 | 412

Com vocação para inovação e tecnologia, investimos na formação de nossos colaboradores para assegurar excelência em todos os nossos processos. Elaboramos uma política interna de treinamento com diretrizes para a promoção de cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional e técnico. Os nossos colaboradores seguem um plano de desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais que visa qualificá-los para o bom desempenho de suas atividades.

Como diferencial, incentivamos diferentes habilidades por meio de especialização, nacional e internacional e cursos de idioma. Em 2020, foram investidos cerca de R\$ 3,5 milhões em ações voltadas ao aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional. Em razão da pandemia, priorizamos iniciativas de ensino a distância (EAD) para a capacitação em normas regulamentadoras e para a liderança.

Definimos ainda indicadores e normas de treinamento (média de 15,81 horas por profissional, em 2020) para acompanhar o aproveitamento dos colaboradores nos programas e tornar claras as oportunidades de desenvolvimento na Companhia. [GRI 404-1](#)

Compromissos colocados em prática

Para traduzir e direcionar os comportamentos esperados de cada colaborador, implementamos há um ano o programa Nossa Compromisso, que contempla cinco compromissos organizacionais e dois de liderança sendo: Conversa Franca; Deixa com a Gente; Construindo o Futuro; Excelência em Cada Detalhe; A Performance nos Define; Líderes Desenvolvendo Líderes; e Sempre Conectados.

Cada um deles inclui o desenvolvimento de diferentes habilidades, como motivação, disciplina, pensamento crítico, colaboração, transparéncia e priorização de entregas. Essa iniciativa foi base para o lançamento do Ciclo Gente, processo de avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreiras. [GRI 404-3](#)

Durante 2020, foram realizadas campanhas virtuais de treinamento para a conscientização dos colaboradores para que pudessem consolidar as boas práticas na rotina de trabalho na Companhia.



NOSSO COMPROMISSO



CONVERSA
FRANCA



DEIXA COM
A GENTE



CONSTRUINDO
O FUTURO



EXCELENCIA
EM CADA
DETALHE



A PERFORMANCE
NOS DEFINE



LÍDERES
DESENVOLVENDO
LÍDERES



SEMPRE
CONECTADOS

COLABORADORES QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL¹ (%) GRI 404-3

Categoria funcional	2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100	0	100	100	0	100
Gerência	94,74	90,91	92,82	85,9	107,14 ²	89,13
Chefia/coordenação	100	100	100	56,52	0	35,14
TOTAL³	97,30	94,74	96,92	97,96	35,71	74,75

¹ Os níveis funcionais técnico/supervisão, administrativo, operacional e trainnes não são elegíveis para avaliações regulares de desempenho e carreira.

² O total de mulheres em níveis de gerência avaliadas em 2020 traz uma quantidade de avaliações do final de 2019 que não foram contempladas no relatório anterior.

³ A porcentagem final refere-se ao total de colaboradores elegíveis que receberam as avaliações.



Comunicação interna e engajamento de colaboradores

A comunicação interna é responsável pelas estratégias e ações que promovem a integração e o engajamento dos colaboradores. Por meio de campanhas, comunicados e ações de marketing interno, apoiadas pelos canais de comunicação, a área mantém os colaboradores informados sobre projetos, resultados operacionais e iniciativas diversas. Além disso, realiza campanhas educativas em diferentes contextos, como saúde e bem-estar, segurança, entre outros.

Em sinergia com o Marketing, o setor de RH e a Diretoria, a comunicação promove ações para reforço da cultura organizacional e aderência do Nossa Compromisso, atribuindo os comportamentos e atitudes necessárias para atingimento dos objetivos organizacionais. Outro importante papel da comunicação é realizar o desdobramento da estratégia de negócios global da Companhia, para gerar entendimento e senso de pertencimento nos colaboradores.

Liderança mais próxima

Para fortalecer a conversa franca e transparente entre os colaboradores, as lideranças das áreas e a Diretoria, temos os canais Conexão Direta e Fale com o Eduardo (Diretor-Presidente). As mensagens enviadas para o Conexão Direta deixaram de ser anônimas a partir de 2020, com o propósito de incentivar o diálogo construtivo entre as partes.



Investimos na formação de nossos colaboradores como modo de assegurar a excelência em todos os processos

O colaborador pode enviar sugestões, críticas e perguntas com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento da Companhia. Esse canal é complementar a outros, como os de *Compliance* e o Programa de Ideias. Em 2020, também iniciamos fóruns entre colaboradores e líderes para debater assuntos de interesse da organização.

Preparo de líderes

Com apoio de uma consultoria especializada, implantamos, em 2020, o projeto Trilhas de Carreira, para dar maior visibilidade sobre as oportunidades de carreira na CBMM. Os colaboradores são incentivados a dialogar sobre o tema com seus gestores, assumindo o protagonismo para o próprio desenvolvimento profissional.



Rotatividade de colaboradores em 2020 GRI 401-1

COLABORADORES CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E REGIÃO

Faixa etária						Gênero				Região				
< 30 anos		30 a 50 anos		> 50 anos		Homem		Mulher		Araxá (MG)		São Paulo (SP)		
Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	
2018	45	0,22	89	0,07	1	0,01	119	0,08	116	0,75	126	0,08	9	0,13
2019	76	0,34	184	0,12	7	0,04	227	0,13	40	0,22	247	0,14	20	0,26
2020	22	0,13	56	0,04	3	0,02	55	0,03	26	0,14	73	0,04	8	0,10

COLABORADORES DESLIGADOS POR FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E REGIÃO

Faixa etária						Gênero				Região				
< 30 anos		30 a 50 anos		> 50 anos		Homem		Mulher		Araxá (MG)		São Paulo (SP)		
Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa	
2018	4	0,02	39	0,03	19	0,12	49	0,03	13	0,08	50	0,03	12	0,17
2019	6	0,03	52	0,03	27	0,16	77	0,04	8	0,04	77	0,04	8	0,04
2020	20	0,12	134	0,09	37	0,24	162	0,1	29	0,16	179	0,1	12	0,16



A maior parte dos colaboradores contratados em 2020 tem entre 30 e 50 anos de idade

TOTAL DE ADMITIDOS E DESLIGADOS

	2018		2019		2020	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Admitidos	135	0,08	267	0,14	81	0,05
Desligados	62	0,04	85	0,04	191	0,11

MEMBROS DA ALTA DIREÇÃO CONTRATADOS NA COMUNIDADE LOCAL¹ GRI 202-2

Matriz CBMM e Filial SP	2018	2019	2020
Total de membros da Diretoria	6,00	5,00	5,00
Membros da Diretoria contratados na comunidade local	4,00	3,00	3,00
Percentual de membros da Diretoria contratados na comunidade local	67%	60%	60%

¹ Estado de Minas Gerais para a matriz de Araxá e estado de São Paulo para a filial de São Paulo.



NOSSO TEMA MATERIAL

Investimento na saúde integral e bem-estar de colaboradores; acompanhamento diligente dos índices de segurança dos colaboradores e terceiros; manutenção dos processos de melhoria contínua para condições de trabalho; e comportamento seguro na CBMM.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Saúde e segurança ocupacional

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1, 403-2, 403-7

A garantia da segurança e da saúde ocupacional dos nossos colaboradores é prioridade e parte integrante dos negócios. Monitoramos a área de perto, acompanhando indicadores, como taxas de frequência e números de acidentes.

Contamos também com o apoio de comissões formais, que atuam de maneira integrada para disseminar ações direcionadas à saúde, prevenção de acidentes e atuação em situações de emergência. Essas comissões são compostas pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA); Brigada de Ação e Resposta a Emergências (BARE) –; e pelos facilitadores de Saúde e Segurança do Trabalho. [GRI 403-4](#)

Para identificar riscos laborais e implementar ações de eliminação e mitigação, desenvolvemos ferramentas de gerenciamento de riscos. Contamos com uma matriz de capacitação para os colaboradores que realizam

atividades consideradas de risco, conforme as funções exercidas. Acima de tudo, todos têm o direito de recusar tarefas que apresentem situações perigosas.

Os registros de acidentes são feitos no Sistema Integrado de Gestão (SIG) por meio de Relatórios de Comunicação de Acidentes (RCA) e são tratados, conforme o caso, pela Solicitação de Ação Corretiva (SAC) que registra as análises das ocorrências, bem como as ações estabelecidas no plano de ação. O cadastro de acidentes de trabalho, o procedimento e a classificação estão contemplados na NBR 14280 e na norma ISO 45001.

Reforçamos o nosso compromisso de manutenção do índice “zero” de doenças ocupacionais, como registrado em 2020, e de manter em sigilo documentos e informações relacionadas à saúde do colaborador, conforme orientação da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD – Lei 13.709/2018). [GRI 403-6](#)

Prevenção e qualidade de vida

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) foi desenvolvido como um dos caminhos para o cuidado com a saúde dos colaboradores. Por intermédio dele, foram estabelecidos fluxos para realização dos exames admissional, periódico, de retorno ao trabalho e demissionário. Em outra frente, o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) estabelece medidas que controlam, reduzem ou eliminam riscos, preservando a integridade física e mental de colaboradores e terceiros.

Para a prevenção e o tratamento de doenças ocupacionais promovemos ações para: obesidade; hiperlipidemia (concentração elevada de colesterol); câncer de próstata; tabagismo; saúde das mulheres; vacinação contra influenza; prevenção e controle de hipertensão e diabetes; e fluxo de atendimento para casos de saúde mental.

Outros programas incluem: proteção respiratória (identifica e controla a exposição a poeiras, fumos, pós-metálicos e solventes); conservação auditiva (monitora periodicamente a acuidade auditiva, prevenindo perdas); controle de chumbo inorgânico para os colaboradores que estão expostos ao risco dentro da unidade industrial; prevenção de acidente com materiais perfurocortantes (minimiza o risco de exposição aos colaboradores dos serviços médicos); além do programa de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. [GRI 403-3](#)

Todos os colaboradores são beneficiados pelo sistema de gestão de saúde e segurança, e oferecemos também aos terceiros um programa de capacitação. [GRI 403-5, 403-8](#)

LESÕES RELACIONADAS AO TRABALHO [GRI 403-9](#)

ACIDENTES DE TRABALHO¹	2018		2019		2020	
	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Colaboradores	Trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	4.227.321	2.612.780	4.757.206	6.381.450	4.481.509	5.931.918
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	6	4	0	4	2	5
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1,42	1,53	0	0,63	0,45	0,84
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	11	9	6	15	8	12
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho	2,60	3,44	1,26	2,35	1,79	2,02

¹ Não houve mortes ou fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho no período reportado.





NOSSO TEMA MATERIAL

Fortalecer o relacionamento e o diálogo com as diferentes partes interessadas (colaboradores, acionistas, academia, comunidade, clientes e fornecedores, órgãos regulamentadores, parceiros de negócio e poder público); e implementar práticas de engajamento com foco na transparência e na colaboração frente aos desafios territoriais, regionais e globais, à luz dos princípios de sustentabilidade.



Relacionamento e diálogo aberto com as partes interessadas

Engajamos o público com o qual nos relacionamos – colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas, governos, entidades da sociedade civil ou terceiro setor –, pois acreditamos na geração de valor mútuo.

Participamos de ações ligadas aos compromissos públicos com a sustentabilidade, o desenvolvimento e a pesquisa, sem qualquer ação de *lobby* ou *advocacy*. As nossas principais bandeiras estão ligadas a redução de gases de efeito estufa (GEE), conservação da água e da biodiversidade, melhor aproveitamento do solo na exploração mineral, desenvolvimento de produtos e processos, otimização de recursos, e aplicações de tecnologias mais limpas e econômicas. A nossa atuação no desenvolvimento de políticas públicas acontece por meio de fóruns, tais como: Fórum Mineral, Fórum Pesquisa e Desenvolvimento e Conselho de Política Ambiental de Araxá (CODEMA).

Com o governo federal (ministérios de Minas e Energia e da Ciência e Tecnologia), tratamos de assuntos institucionais, como o cumprimento de normas e as demandas tecnológicas. Com o municipal, desenvolvemos projetos e parcerias com a prefeitura municipal de Araxá, em obras de infraestrutura, sociais, educacionais, ambientais e culturais.

Ao lado das associações, difundimos as melhores práticas em tecnologia na produção e na utilização do nióbio, na transformação de materiais e no desenvolvimento de soluções mais sustentáveis. Apoiamos a Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM) e nos relacionamos com institutos de pesquisas, por exemplo, o Instituto de Pesquisas Tecnológicas (IPT) e o Centro de Inovação e Tecnologia (CIT/SENAI/FIEMG). Somos associados ao Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), por meio do qual participamos de diálogos do setor empresarial. [GRI 102-13](#).



INSPIRAÇÃO DE NEGÓCIOS

Ao longo de 40 anos, mantemos linhas de pesquisa com o Central Iron and Steel Research Institute (CISRI), na China, para o desenvolvimento de aços contendo nióbio em todos os segmentos do mercado. Com clientes e universidades, estabelecemos consórcios para o desenvolvimento de mercado, tais como: Colorado School of Mines (EUA); Shanghai University; e University of Science and Technology of Beijing (China). Participamos também de comitês de normas técnicas, como o American Society for Testing and Materials (ASTM International), nos EUA.

Fornecedores e parceiros comerciais

GRI 102-9, 103-2, 103-3 | 204

A nossa trajetória é construída, em parte, pela importante contribuição dos nossos fornecedores: 85% dos produtos são adquiridos no Brasil e outros 15% provêm dos Estados Unidos, da China e da Europa. Nossas compras prezam pela rastreabilidade de matérias-primas e insumos, além do gerenciamento de impactos negativos na cadeia. Exigimos certificações de qualificação e realizamos auditorias anuais nos principais prestadores de serviços, para nos assegurarmos do cumprimento às exigências legais.

Temos o compromisso de desenvolver novos fornecedores e auxiliá-los na melhoria de processos, com capacitações e treinamentos, especialmente em saúde e segurança. Em 2020, a cadeia de fornecimento foi composta por 1.923 empresas, entre fabricantes, distribuidores, revendedores e prestadores de serviços diretos.

Deste total, 44% são do estado de Minas Gerais, sendo 842 fornecedores, dos quais 327 eram araxaenses. No período, adquirimos 16% em valor dos produtos ou serviços em Araxá, somando R\$ 238 milhões. [GRI 204-1](#)

A reestruturação da área de *Supply Chain*, em 2019, permitiu completa revisão no nosso modelo de compras, adoção de contratos de longo prazo e parcerias com fornecedores em diferentes modais de logística. O sistema SAP/R3 monitora a performance das áreas nas práticas de compras. Essa mudança possibilitou melhores desempenhos em 2020, tais como: atingir valor orçado na aquisição de matérias-primas; comprar preferencialmente de fornecedores com quem temos contrato; e efetuar negociações via sistema SAP Ariba, entre outros.

GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS¹ GRI 204-1

CBMM Araxá ²	2018	2019	2020
Valor total do orçamento para fornecedores (R\$)	1.581.741.664	2.103.265.578	1.496.440.271
Valor total do gasto com fornecedores locais (R\$)	289.087.114	333.062.856	237.746.218
Percentual do orçamento gasto com fornecedores locais ²	18,28%	15,84%	15,89%

¹ Considera-se como locais somente empresas de Araxá (MG).

² O Parque Industrial de Araxá (MG) é a única unidade fabril da CBMM.

Gestão de clientes

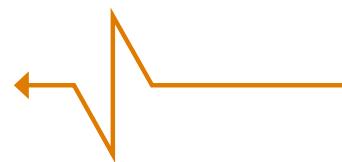
O nosso foco é atender de forma imediata às necessidades dos nossos mais de 400 clientes, garantindo eficiência, segurança e redução de custos em suas operações. Para que isso aconteça, temos equipes (comercial, de assistência técnica e de desenvolvimento de mercado) na América, na Europa e na Ásia, e estoques de produtos de nióbio em pontos estratégicos pelo mundo. Nossos setores de Produção, Laboratório, Comercial e Qualidade analisam reclamações e relatórios recebidos dos clientes para medir a percepção de satisfação dos nossos serviços e identificar pontos de melhoria.

Outra forma de relacionamento são os seminários técnicos, com a finalidade de disseminar a tecnologia do nióbio e reforçar os aspectos sustentáveis do seu uso. O relacionamento on-line permitiu que mantivéssemos plena comunicação durante a pandemia do novo coronavírus, quando as visitas presenciais ao nosso Parque Industrial, em Araxá, e nossas viagens precisaram ser suspensas.



**Atendemos
mais de 400
clientes em mais
de 50 países
com eficiência e
segurança**

Atuamos com responsabilidade em relação aos clientes e investimos recursos próprios para expandir o mercado global de nióbio. Os conteúdos técnicos, lançamentos de produtos com a tecnologia do nióbio e cases de sucesso podem ser conferidos no site niobium.tech.





NOSSO TEMA MATERIAL

Preparo frente às mudanças na sociedade e no mercado por meio de agendas, como ESG, ODS e SASB; relacionamento com as comunidades; apoio à atividade econômica e ao empreendedorismo local; suporte às comunidades em prol da saúde e do desenvolvimento; e investimento em projetos sociais e programa de voluntariado.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE**8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

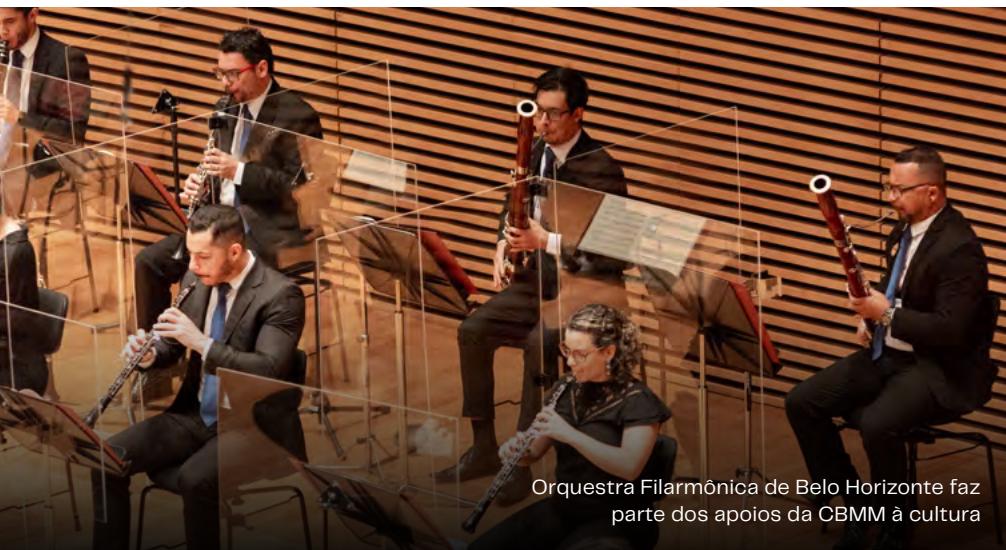
Contribuição para o desenvolvimento social e econômico da região

GRI 103-2, 103-3 | 203 | 413

Em Araxá, temos o compromisso de apoiar a formação de jovens e crianças, e incentivar o desenvolvimento local sustentável para que a comunidade seja cada vez mais autônoma. Além dos 1.702 empregos diretos gerados no município, o levantamento Modelo de Geração de Emprego e Renda, produzido pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), apontou que as atividades da CBMM foram responsáveis pela manutenção de 3.259 empregos indiretos, em 2020. **GRI 203-2**

Como parte da evolução de nossa governança, criamos a Comissão Técnica de Investimento Social (CTIS), composta por profissionais com diferentes competências, para classificar os projetos recebidos, avaliar as solicitações de doações e patrocínios (incentivados ou não), garantir a aderência dos projetos às políticas da Companhia e maior impacto para as ações. Outra atribuição da comissão é a de acompanhar a implantação e a evolução de projetos apoiados pela CBMM. **GRI 102-15**

Aplicamos R\$ 15,5 milhões em investimento social privado (incentivado e não incentivado) em Araxá, nos pilares social, saúde, esporte, educação e cultura. **GRI 203-1, 413-1**



INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS (R\$) GRI 102-15, 203-1

Tipos	Impactos atuais ou esperados sobre comunidades e economias locais	VALOR DO INVESTIMENTO		
		2018	2019	2020
Educação	Promover uma educação de qualidade para a formação do cidadão araxaense	305.671	2.807.318	126.570
Saúde ¹	Estimular as empresas para continuar fazendo o melhor para a saúde das comunidades atendidas	4.164.607	8.822.093	12.974.994
Esporte	Estimular práticas esportivas na comunidade	5.067.630	4.059.138	4.516.490
Cultura ²	Estimular o interesse e o conhecimento do público pela cultura em geral	23.082.435	21.015.929	10.481.843
Outros	Melhoria dos padrões de vida das comunidades atendidas	11.260.285	11.956.327	12.462.227
TOTAL		43.880.628	48.660.805	40.562.124

¹ Os investimentos em saúde se referem à compra de materiais doados para hospitais públicos de Araxá e região para o combate à pandemia do novo coronavírus.

² Os menores investimentos em cultura e educação foram em função da redução das atividades nas instituições durante a pandemia de Covid-19.



COMO FAZEMOS DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

O Programa de *Compliance* e o Código de Ética e Conduta estabelecem regras para nossa Política de Doações e Patrocínios. As demandas de apoio a iniciativas (culturais, sociais, educativas, entre outras) são avaliadas conforme os requisitos previstos pela nossa política. Cada iniciativa é acompanhada pela Comissão Técnica de Investimento Social por meio de relatórios, visitas, participação em eventos e divulgação nas mídias sociais.



Meio ambiente como compromisso



NOSSO TEMA MATERIAL

Gestão e uso responsável da água; do uso eficiente da reserva mineral; do consumo de energia e do uso de energia limpa renovável. Investimos em pesquisas e desenvolvimento de soluções para a preservação da fauna e da flora; em iniciativas de educação ambiental na comunidade; e na gestão dos processos produtivos dirigidos a práticas de ecoeficiência e melhorias ambientais.

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



7 ENERGIA LIMPA
E ACESSÍVEL



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Gestão de recursos naturais e biodiversidade

Trabalhamos na conservação da biodiversidade do Cerrado com projetos de pesquisa, manejo e reprodução de plantas e animais e ações educativas. Nesse bioma, está instalado o nosso Centro de Desenvolvimento Ambiental (CDA), que ocupa uma área de seis hectares em nosso Parque Industrial, formado por criadouro científico de fauna silvestre – regulamentado pelo Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama) – viveiro de mudas, núcleo de educação ambiental e uma área de espécies nativas do Cerrado.

No criadouro, que abriga uma população média de 116 espécimes animais, como lobo-guará, tamanduá-bandeira, arara-canindé, macaco-sauá, anta e ema, o objetivo é garantir a reprodução dos animais, promover pesquisas científicas e intercâmbios com instituições do Brasil e do exterior, e capacitar profissionais na área de manejo e conservação da fauna.

Tamanduá-bandeira, espécie que faz parte do criadouro científico



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA**15** VIDA TERRESTRE

Com o viveiro de mudas, conseguimos produzir 250 espécies da flora, sendo 24 raras ou ameaçadas de extinção, e protegidas por lei, como o ipê-amarelo, cedro, pequi, jequitibá-branco, aroeira-do-sertão, entre outras. Somente em 2020, distribuímos 32.500 mudas para inserção ou adensamento de áreas verdes, bem como para recuperação ambiental de áreas em Araxá e arredores.

Consideramos o criadouro e o viveiro como patrimônios ambientais. Por isso, ambos fazem parte do Projeto Cientistas do Cerrado, programa de educação ambiental, mantido há 28 anos, voltado para as instituições de

ensino da região de Araxá. O projeto, realizado de forma on-line em 2020, tem o propósito de compartilhar com crianças, adolescentes, professores e colaboradores a riqueza da fauna e da flora do bioma, e todas as ações ambientais de conservação do Cerrado promovidas pela CBMM.

Para nossos colaboradores, terceiros e estagiários, temos o Projeto De Olho no Futuro. A iniciativa permite o fortalecimento da cultura de sustentabilidade. Durante 2020, o projeto foi realizado de forma on-line e presencial, respeitando todos os protocolos de prevenção à Covid-19.



No viveiro de mudas são produzidas 250 espécies da flora



O Centro de Desenvolvimento Ambiental ocupa uma área de seis hectares

ÁREAS MONITORADAS GRI 103-2, 103-3, 304-1, 304-2, 304-3

A CBMM mantém áreas verdes de reserva legal, reserva particular de patrimônio natural e de áreas de compensação. Algumas partes estão em processo de regeneração, com plantios compensatórios de espécies do Cerrado, em decorrência de supressões de vegetação nativa para a implantação de edificações, barragens e vias internas de transporte. As informações científicas são consolidadas e entregues aos órgãos ambientais.



Colaborador faz amostragem de emissões de gases e particulados de chaminés

9 INDÚSTRIA, INovação
E INFRAESTRUTURA



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



Emissões GRI 103-2, 103-3 | 305

Desde 2013, temos um inventário disponível para consulta no Programa Brasileiro GHG Protocol. Os cálculos abrangem os Escopos 1, 2 e 3, que consideram as emissões geradas pela CBMM no seu processo produtivo e de nossos principais prestadores de serviços.

Em 2020, houve redução das emissões diretas de CO₂ do Escopo 1 (22,81 %); das indiretas do Escopo 2 (38,49 %) e de outras emissões indiretas de gases de efeito estufa, em relação ao ano anterior. O mesmo aconteceu com as emissões do Escopo 3 (queda de 53,75 %) justificadas, principalmente, pela redução do consumo de insumos e de energia elétrica, das viagens a negócios e transportes internos/externos e pelas restrições estabelecidas pela Companhia para contenção da Covid-19.

As emissões são monitoradas e avaliadas por auditorias externas. Internamente, fazemos o controle periódico das emissões de fontes

estacionárias. A CBMM não emite substâncias destruidoras da camada de ozônio. Os gases que provocam este efeito são mantidos nos equipamentos refrigeradores e, quando da manutenção dos equipamentos, são acondicionados em cilindros pressurizados.

Desenvolvemos também iniciativas para minimizar impactos: os equipamentos transportados durante a atividade de lavra são irrigados com água para evitar a geração de particulados no ar; temos correias transportadoras para reduzir o tráfego de caminhões e suas emissões; veículos flex abastecidos apenas com etanol; veículos híbridos que combinam combustão a gasolina e energia elétrica; inspeção em todos os caminhões-tanque que transportam insumos e produtos que entram na Companhia; e monitoramento das emissões de GEE, incluindo, equipamentos de terceiros.

EMISSÕES DIRETAS E INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA, POR FONTE (tCO₂e) GRI 305-1

Emissões diretas (Escopo 1) ¹	2018	2019	2020
Geração de eletricidade, calor ou vapor	30.277	37.018	23.092
Processamento físico-químico	4.092	4.590	3.165
Transporte de materiais, produtos, resíduos, colaboradores e passageiros	10.866	11.789	14.684
Emissões fugitivas	2.892	2.996	2.902
Resíduos sólidos e efluentes líquidos (categoria acrescentada pelo Programa Brasileiro GHG Protocol – Inventário 2016)	451	533	577
Mudança no uso do solo (categoria acrescentada pelo Programa Brasileiro GHG Protocol – Inventário 2016)	0	616	0
TOTAL EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1)	48.578	57.542	44.419
Emissões biogênicas de CO ₂ (provenientes de queima ou biodegradação de biomassa)	22.485	44.602	30.634
TOTAL EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2)² GRI 305-2	24.260	28.814	17.724

¹ Metodologia utilizada do GHG Protocol Brasil, abordagem de consolidação de controle operacional. Para os cálculos das emissões atmosféricas, foram considerados: CO₂ – dióxido de carbono; CH₄ – metano; N₂O – óxido nitroso. O ano-base escolhido se refere a 2013, a primeira publicação do Inventário de GEE da CBMM junto ao GHG Protocol Brasil. O total de emissões do ano-base foi de 3.186.092,95 tCO₂ equivalente. Não houve necessidade de novos cálculos de emissão do ano-base, pois não ocorreram mudanças significativas em emissões.

² Metodologia utilizada do GHG Protocol Brasil, abordagem de consolidação de controle operacional. Ano-base: 2013 – ano da primeira publicação do Inventário de GEE da CBMM junto ao GHG Protocol Brasil. O total das emissões no ano-base foi de 25.058,48 tCO₂ equivalente. Não houve necessidade de novos cálculos de emissão do ano-base, pois não ocorreram mudanças significativas em emissões. As emissões do Escopo 2 se referem ao consumo de combustíveis de terceiros em atividades da CBMM, convertidos em energia, de acordo com a ferramenta GHG Protocol Brasil.

OUTRAS EMISSÕES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 3)¹ (tCO₂e) GRI 305-3

	2018	2019	2020
A montante (Upstream)			
Transporte e distribuição a montante	5.781	13.565	4.996
Viagens a negócios	3.775	2.200	372
Transporte de colaboradores	639	828	1.059
Subtotal	10.195	16.593	6.427
A jusante (Downstream)			
Transporte e distribuição a jusante	4.410	5.604	3.840
TOTAL EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3)	14.605	22.197	10.267
Emissões biogênicas de CO ₂	1.548	2.335	1.299

¹ Para os cálculos das emissões atmosféricas, foram considerados: CO₂ – Dióxido de Carbono; CH₄ – Metano; N₂O – Óxido Nitroso. O ano-base escolhido se refere a 2013, a primeira publicação do Inventário de GEE da CBMM junto ao GHG Protocol Brasil. O total de emissões do ano-base foi de 13.950,74 tCO₂ equivalente. Não houve necessidade de novos cálculos de emissão do ano-base, pois não ocorreram mudanças significativas em emissões. O Inventário de GEE 2020 da CBMM estará disponível no Registro Público de Emissões – plataforma desenvolvida pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, em <http://registropublicodeemissoes.com.br/>

Contribuições de valor

O nióbio torna o aço mais resistente, viabilizando a aplicação mais eficiente do material em diversos usos. Na cadeia da produção de aço, o elemento promove simultaneamente a redução do consumo de insumos e de impactos negativos.

Estimando-se de forma conservadora uma redução de 10% em peso, proporcionada

pela utilização do nióbio nos aços de alta resistência, pode-se reduzir por ano, no mundo, cerca de 70 milhões de toneladas de CO₂ e apenas com a economia de aço produzido (desmaterialização). Além disso, é possível otimizar recursos naturais e proporcionar ganhos em logística, entre outras vantagens, como fruto do uso mais inteligente dos materiais.

BENEFÍCIOS DO USO DO FERRONIÓBIO EM PROCESSOS SIDERÚRGICOS

Inclui aspectos positivos desde a entrada até a saída do processo siderúrgico



6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO

Água

GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1, 303-2

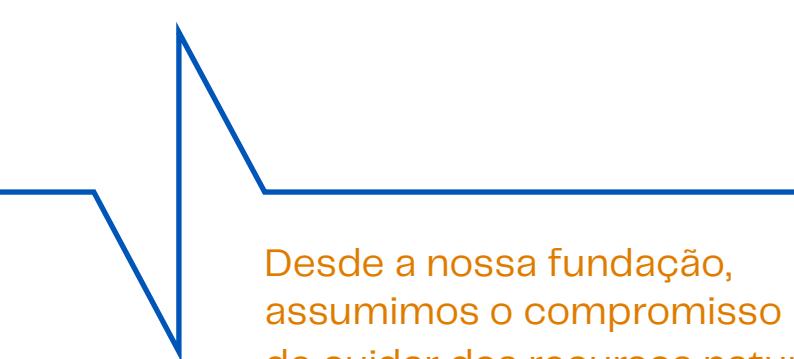
Temos o compromisso de cuidar dos recursos naturais. Por isso, desde a nossa fundação, utilizamos água reciclada em nosso processo produtivo. Em 2020, a recirculação de água foi de 96,1%, queda de 0,3% em relação a 2019, motivada por interrupções operacionais.

Nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) recebe todos os descartes de água da Companhia. Somente após passar por tratamento, os descartes podem ser enviados para cursos d'água, dentro dos padrões permitidos, conforme monitoramento do nosso programa ambiental. [GRI 306-5](#)

9 INDÚSTRIA, INovação
E INFRAESTRUTURA12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEISRETIRADA E CONSUMO DE ÁGUA (ML)¹ GRI 303-3, 303-5

	2018	2019	2020
Volume total de água por fonte – águas superficiais (doce)	1.658,18	2.106,21	1.832,54
Consumo específico (ML/t de produtos de nióbio)	0,0177	0,0171	0,0247
Consumo específico (ML/t de ferronióbio)	0,0200	0,0192	0,0274

¹ Todos os valores reportados nesta e demais tabelas foram atualizados de m³ para ML (megalitros), em atendimento à revisão do GRI 2018.



Desde a nossa fundação,
assumimos o compromisso
de cuidar dos recursos naturais

CONSUMO DE ÁGUA (ML)¹ GRI 303-5

	2018	2019	2020
Total de água armazenada no início do período de relato	3.550	3.550	2.900
Total de água armazenada no final do período de relato	3.550	2.900	2.850
Mudanças no armazenamento de água ¹	0	-650	-50

¹ Em 2020, tivemos menor precipitação pluvial, influenciando diretamente o volume de água estocada na barragem de água nova.

DESCARTE DE ÁGUA¹ (ML) GRI 303-4

Volume total por destinação	2018	2019	2020
Águas superficiais	446	2.523	3.898
Águas reutilizadas pela organização	46.700	57.047	45.534
Volume total de água descartada	446	2.523	3.898

¹ Em 2020, foi necessário elevar o volume de efluente tratado em relação ao aumento da área impermeabilizada (barragem de rejeito 8).



ALIANÇA PARA PROTEÇÃO

Há 36 anos, foi assinado um convênio de cooperação técnica e financeira com o governo de Minas Gerais e outras empresas, para a proteção da Estância Hidromineral do Barreiro, em Araxá. A parceria aconteceu depois de constatada a contaminação das águas subterrâneas com cloreto de bário a jusante de uma de nossas barragens. A alteração não afetou e continua não influenciando na qualidade das águas do Barreiro, devido às medidas estabelecidas. À época, o bário passou a ser neutralizado e a Companhia iniciou um processo de remediação mantido até hoje de modo eficiente.



Energia GRI 103-2, 103-3 | 302

Incentivamos o melhor uso da energia em nossas instalações e nas de terceiros e atuamos em projetos de melhoria contínua para redução do consumo. A gestão de energia é avaliada anualmente, quando preparamos o inventário de gases de efeito estufa (GEE) e o *Relatório de Sustentabilidade*.

Nosso consumo total foi de 1.818.438 GJ, índice 26% menor do que o do ano passado, em razão do menor consumo de insumos na fabricação de produtos de nióbio. O mesmo aconteceu com o consumo de energia proveniente de fontes renováveis (combustíveis renováveis e eletricidade), que apresentou resultado 27% menor em comparação com 2019.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO, POR FONTE (GJ) GRI302-1

Combustíveis de fontes não renováveis	2018	2019	2020
GLP	310.164	380.918	239.104
Coque de petróleo	96.025	110.234	72.289
Óleo diesel	140.030	146.148	183.475
Querosene de aviação	5.252	6.239	2.642
TOTAL	551.471	643.539	497.510
Combustíveis de fontes renováveis	2018	2019	2020
Carvão vegetal	201.025	407.227	272.004
Biodiesel	14.540	15.732	21.905
TOTAL	215.565	422.959	293.909
Energia consumida	2018	2019	2020
Energia elétrica ¹	1.163.750	1.393.006	1.027.019

¹ Energia elétrica consumida pela CBMM é 100% proveniente de fontes renováveis.



Total de energia consumida dentro da organização (GJ)	2018	2019	2020
Combustíveis de fontes não renováveis	551.471	643.584	497.510
Combustíveis de fontes renováveis	215.565	422.958	293.909
Energia consumida	1.163.750	1.393.006	1.027.019
TOTAL	1.930.786	2.459.548	1.818.438



CONSUMO DE ENERGIA FORA DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 302-2



Intensidade energética (GJ/t) ¹ GRI 302-3	2018	2019	2020
Ferronióbio	20,00	21,86	23,16
Produtos de nióbio	20,60	20,00	24,49

¹ O cálculo para a intensidade energética considera o consumo total de energia interna da organização (Escopos 1 e 2) por tonelada de ferronióbio e produtos de nióbio produzida. Nos anos passados, o cálculo havia considerado o Escopo 3, portanto, não há comparatividade entre 2020 e os anos anteriores.

Reduções de consumo de energia obtidas em decorrência de melhorias na conservação e na eficiência (GJ) GRI 302-4	2020 ¹
Dessulfuração – projeto de redução do consumo de moinha de carvão vegetal	22.416
TOTAL	22.416

¹ Dados de 2019 e 2018 indisponíveis porque a CBMM não respondia sobre o indicador anteriormente.



NOSSO TEMA MATERIAL

Gerenciamento de resíduos e de segurança operacional; redução, tratamento e descarte correto de resíduos diversos; tratamento de efluentes e de remediação; gerenciamento de emissões de poluentes; gestão de passivos ambientais; prevenção de contaminação, rastreabilidade de processos e preparação a emergências.

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



9 INDÚSTRIA, INovação
E INFRAESTRUTURA



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



Gestão de resíduos e barragens

GRI 103-2, 103-3 | 306

Nosso Parque Industrial possui seis barragens projetadas e construídas com as melhores técnicas de engenharia à época de suas construções. As estruturas passam por verificações e avaliações constantes para melhoria contínua, garantindo assim elevados padrões de segurança. Uma delas é destinada à contenção de sedimentos, outra para a acumulação de água fresca e quatro para a disposição de resíduos/rejeitos do processo de concentração de nióbio. Desde o início de nossas operações, investimos em processos que aprimoram constantemente a gestão de

segurança das nossas estruturas e reforçam o relacionamento transparente junto a órgãos ambientais, agentes públicos e comunidade.

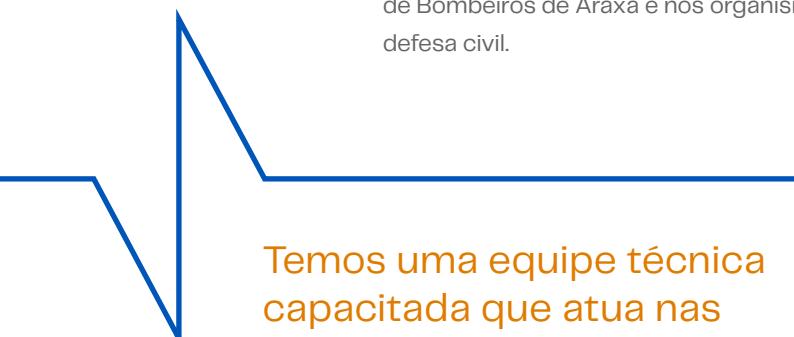
Todas as estruturas são monitoradas de forma constante por meio do Centro de Monitoramento Integrado, que opera 24 horas por dia, 7 dias por semana. No Centro, os técnicos têm condições de verificar a instrumentação, a operação das barragens e comunicar de forma rápida e eficaz qualquer anomalia detectada. Ações para atuação em uma eventual situação de emergência são

mapeadas e simuladas periodicamente com o apoio dos Órgãos de Proteção e Defesa Civil, mesmo não havendo população na zona de autossalvamento e nem a possibilidade de fluxos de rejeitos para as zonas urbanas. Todos esses procedimentos são descritos e consolidados no Plano de Ação de Emergência de Barragens, disponível na CBMM, nas Prefeituras de Araxá, Ibiá e Perdizes, no Corpo de Bombeiros de Araxá e nos organismos de defesa civil.

Temos uma equipe técnica capacitada que atua nas fases de projeto, implantação, operação e descaracterização das barragens. Esses profissionais são responsáveis por verificar o atendimento às melhores práticas e assegurar as condições de segurança

Além dos procedimentos operacionais executados pela equipe própria, são realizadas auditorias independentes de forma a verificar a condição hidráulica e estrutural das barragens e atestar a condição de segurança das estruturas. Todas as informações da gestão de segurança das barragens, das auditorias externas e dos Planos de Ação de Emergência são geridas com base na Política de Governança de Barragens, que estabelece os procedimentos para o engajamento entre a equipe operacional, a alta liderança e o Conselho de Administração.

No final de 2020, apresentamos à comunidade, por meio de audiência pública, o projeto do futuro sistema de disposição de rejeitos da Companhia, em fase inicial de licenciamento ambiental. O projeto Estruturas de Disposição de Rejeitos nº 9 (EDR9) terá o conceito de dispor o rejeito mais fino da forma adensada, com menor quantidade de água em uma barragem impermeabilizada e alteada a jusante. O rejeito grosso, após processo de secagem, será depositado em pilhas compactadas. O início da implantação está previsto para o segundo semestre de 2022.



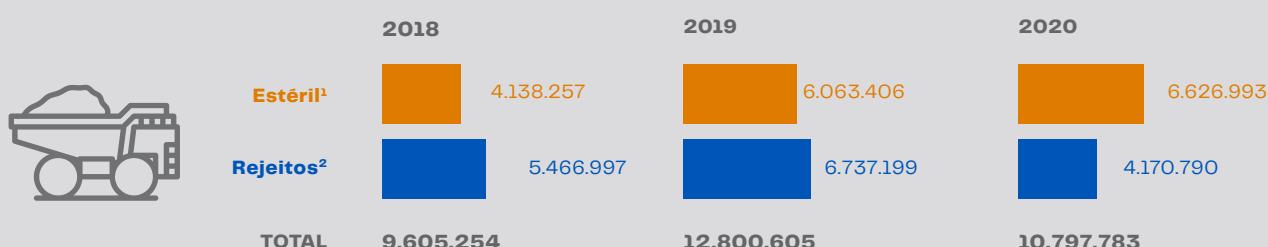


Resíduos GRI 103-2, 103-3 | 306

Investimos nas melhores práticas de gestão de resíduos, com o intuito de reduzir a quantidade e o impacto desses materiais no meio ambiente. Continuamente, informamos os órgãos ambientais a respeito do destino e da quantidade gerada. [GRI 306-1, 306-2](#)

Adotamos procedimentos específicos que ajudam a estender o ciclo de vida dos materiais e promovem adequada reciclagem, coprocessamento, disposição e descarte. Em 2020, houve redução de cerca de 38% na geração de rejeito de beneficiamento de minério, especialmente devido à redução da fabricação de produtos de nióbio.

QUANTIDADES TOTAIS DE RESÍDUOS ESPECÍFICOS DA ATIVIDADE MINERAL (t) GRI MM3



¹ Estéril é resíduo não perigoso e inerte (Classe IIB). O aumento de 8,50%, em 2020, está relacionado à utilização do material no fechamento de duas barragens de rejeitos.

² Rejeito do beneficiamento do minério é resíduo não perigoso e não inerte (Classe IIA). A redução de 38,09% deste rejeito, em 2020, está ligada à queda da fabricação de produtos de nióbio no período.

RESÍDUOS GERADOS GRI 306-3

Total de resíduos gerados, por tipo (t)	2018	2019	2020
Não perigoso ¹	5.856.279	7.149.344	4.494.880
Perigoso ²	3.163	4.362	2.719
TOTAL³	5.859.442	7.153.706	4.497.599

¹ Cerca de 99% das quantidades de resíduos não perigosos gerados, incluindo rejeitos, são constituídos por resíduos de processo.

² Na categoria de resíduos perigosos estão, principalmente, partículas finas coletadas no filtro de mangas dos Departamentos de Refino.

³ Em 2020, a queda da geração de resíduos perigosos e não perigosos em relação a 2019 se deve à redução da produção de produtos de nióbio neste período.

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-4

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) ¹	2018	2019	2020
Reciclagem/Recuperação total ²	98.111	92.096	47.349
Porcentagem em relação ao total de resíduos gerados	1,7%	1,3%	1,0%

¹ Dados contemplam resíduos perigosos e não perigosos

² Em 2020, a queda do total de resíduos não destinados para disposição final em relação ao ano anterior deve-se à diminuição da geração de resíduos provocada pela redução da fabricação de produtos de nióbio neste período.

Total de resíduos
não destinados para
disposição final,
por operação de
recuperação, em
toneladas métricas (t)

2018

2019

2020

Resíduos não perigosos	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total
Preparação para reutilização	3.044	0	3.044	3.896	0	3.896	3	0	3
Reciclagem	45.320	49.694	95.014	65.586	22.529	88.116	41.718	5.536	47.254
TOTAL	48.364	49.694	98.058	69.482	22.529	92.012	41.721	5.536	47.257

Resíduos perigosos¹

Reciclagem	0	45	45	0	80	80	0	56	56
TOTAL	0	45	45	0	80	80	0	56	56
Total de resíduos não destinados para disposição final²	48.364	49.739	98.103	69.482	22.609	92.092	41.721	5.592	47.313

¹ A recuperação de resíduos perigosos é realizada por meio de reciclagem.

² Em 2020, a queda do total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação em relação a 2019, deve-se à diminuição da geração de resíduos provocada pela redução da fabricação de produtos de nióbio neste período.



RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL GRI 306-5

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) ¹	2018	2019	2020
Destinação total ²	5.761.331	7.061.610	4.450.250
Porcentagem em relação ao total de resíduos gerados	98,3%	98,7%	99,0%

¹ Dados contemplam resíduos perigosos e não perigosos.² Em 2020, a queda do total de resíduos destinados para disposição final em relação ao ano anterior deve-se à diminuição da geração de resíduos provocada pela redução da fabricação de produtos de nióbio neste período.

Total de resíduos destinados para disposição final, por operação, em toneladas métricas (t)

2018 2019 2020

Resíduos não perigosos ¹	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total	Dentro da organização	Fora da organização	Total
Aterro	113.534	348	113.882	139.943	441	140.384	92.934	327	93.261
Outras operações de disposição (Barragens)	5.472.504	0	5.472.504	6.744.136	0	6.744.136	4.170.790	0	4.170.790
TOTAL	5.586.038	348	5.586.386	6.884.079	441	6.884.520	4.263.724	327	4.264.051
Resíduos perigosos²									
Incineração com recuperação de energia	0	8	8	0	4	4	0	10	10
Incineração sem recuperação de energia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aterro	3.107	0	3.107	4.274	0	4.274	2.649	0-	2.649
TOTAL	3.107	8	3.115	4.274	4	4.278	2.649	10	2.660
Total de resíduos não destinados para disposição final³	5.589.145	356	5.589.501	6.888.353	445	6.888.798	4.266.374	337	4.266.711

¹ A destinação de resíduos não perigosos é realizada por meio de aterros e barragens.² A destinação de resíduos perigosos é realizada por meio de incineração com e sem recuperação de energia e aterros.³ Em 2020, a queda do total de resíduos destinados para disposição final deve-se à diminuição da geração de resíduos provocada pela redução da fabricação de produtos de nióbio neste período.

Sumário de Conteúdo GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desen- volvimento Sustentável
GRI 101: Fundamentos 2016	GRI 101 não possui Conteúdos			
Perfil organizacional				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	3		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	13		
	102-3 Localização da sede da organização	14		
	102-4 Local das operações	14 e 16		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	14		
	102-6 Mercados atendidos	14		
	102-7 Porte da organização	13		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	41 e 43		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	53		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	34		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	26		
	102-12 Iniciativas externas	36		
	102-13 Participação em associações	53		
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	4		
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	21 e 26		16
Governança				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	21		

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desen- volvimento Sustentável
Engajamento de stakeholders				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de stakeholders	7		
	102-41 Acordos de negociação coletiva		99,70% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva. Os 0,30% faltantes fazem parte da diretoria estatutária.	8
	102-43 Abordagem para engajamento de stakeholders	7		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	7		
Práticas de reporte				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	3		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	3 e 7		
	102-47 Lista de tópicos materiais	7		
	102-48 Reformulações de informações		Não há mudanças significativas. Eventuais revisões de números e dados estão apontadas caso a caso ao longo do texto.	
	102-49 Alterações no relato	7		
	102-50 Período coberto pelo relatório	3		
	102-51 Data do relatório mais recente	2019		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	3		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório		cbmm@cbmm.com	
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as normas GRI	3		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	74		
	102-56 Verificação externa	3 e 82		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Presença no mercado				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 45 45		
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	42		8
Impactos econômicos indiretos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 55 55		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	55 55		5, 9, 11 1, 3, 8
Práticas de compras				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 53 53		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	53		8
Combate à corrupção				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 22 22		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		Não houve casos de corrupção na Companhia em 2018, 2019 e 2020.	16

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Energia				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	66		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	66		
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	66		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	67		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	67		7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	67		7, 8, 12, 13
Água e efluentes				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	64		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	64		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	64		6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	64		6
	303-3 Captação de água	64		6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	65		6
	303-5 Consumo de água	64 e 65		6
Biodiversidade				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	58		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	58		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Biodiversidade				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	60		6, 14, 15
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	60		6, 14, 15
	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	60		6, 14, 15
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		Os dados estão sendo compilados para apresentação no relato de 2021.	6, 14, 15
Setorial de Mineração - Biodiversidade	MM1 Quantidade de terras (próprias ou arrendadas, usadas para atividades produtivas ou extrativistas) alteradas ou reabilitadas		O total de terras alteradas e não reabilitadas é de 845 hectares, conforme imagens disponíveis pelo Google Earth. Em 2020, não houve áreas impactadas pelo Parque Industrial, tampouco recuperadas.	3, 6, 12, 14, 15
Emissões				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	61		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	61		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	62		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	62		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	62		3, 12, 13, 14, 15

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Efluentes e resíduos				
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	7		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	68 e 70		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	68 e 70		
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	70		3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	70		3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	70		3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	70		3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	72		3, 6, 11, 12, 14, 15
Suplemento Setorial de Mineração – Efluentes e resíduos	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	70		3, 6, 12
Conformidade ambiental				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	26		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	26		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		Não foi identificado nenhum caso de não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais.	16
Emprego				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	42		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	42		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	48		5, 8, 10

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Saúde e segurança do trabalho				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49		8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	49		3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	50		3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	49		8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	50		8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	49		8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	50		8
	403-9 Acidentes de trabalho	50		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	<i>Não houve ocorrência de doenças profissionais no período do relato.</i>		3, 8, 16
Capacitação e educação				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	45		4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	45		5, 8, 10
Avaliação em direitos humanos				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
	412-1 Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto em direitos humanos		100% das nossas operações são submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos.	
GRI 412: Avaliação de direitos humanos 2016	412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		Todos os colaboradores da Companhia passam por treinamentos obrigatórios sobre o Código de Ética, que contempla o nosso compromisso com os Direitos Humanos.	
Comunidades locais				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	7		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	55		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	55		

TÓPICOS MATERIAIS

GRI Standard	Conteúdo	Página/ URL	Omissão	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Saúde e segurança do consumidor				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 29 29		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	29		
Conformidade socioeconômica				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite 103-2 Forma de gestão e seus componentes 103-3 Avaliação da forma de gestão	7 22 22		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicas		Não houve. Todos os processos judiciais recebidos e defendidos fizeram parte da rotina da organização.	16
Administração de materiais				
Suplemento Setorial de Mineração – Administração de materiais	GRI MM1		O total de terras alteradas e não reabilitadas é de 845 hectares, conforme imagens disponíveis pelo Google Earth. Em 2020, não houve áreas impactadas pelo Parque Industrial, tampouco recuperadas.	
	GRI MM1 Programas e progressos relacionados à administração de materiais		A gestão de materiais é realizada de forma segura, principalmente no que se refere ao aproveitamento mineral e disposição desses materiais de forma adequada.	7, 8, 9, 12, 13, 17

Asseguração de Terceira Parte

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020

Aos Administradores e Acionistas

Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração
Araxá – MG

INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela Companhia Brasileira de Metalurgia e Mineração (“Companhia” ou “CBMM”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020 da referida Companhia, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020, de acordo com os critérios da Global Reporting Initiative (GRI-STANDARDS) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – “Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social”, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional *ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – International Auditing and Assurance Standards Board. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades dessas normas, inclusive, quanto a aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos jurídicos e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020 da Companhia;

- (b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- (c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020;
- (d) O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou os registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, testes para observar a aderência às diretrizes e aos critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI-STANDARDS) aplicáveis na elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os exercícios anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguirá os critérios da GRI-STANDARDS e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nossa relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI-STANDARDS).

CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório de Sustentabilidade 2020 da CBMM não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-STANDARDS).

São Paulo, 15 de junho de 2021

PricewaterhouseCoopers
Contadores PÚblicos
CRC 2SP023173/O-4

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3

Informações corporativas

CBMM www.cbmm.com

Sede e Parque Industrial

Córrego da Mata, s/n
CEP 38183-903
Araxá (MG) – Brasil
+55 (34) 3669-3000

Vendas e aplicações da tecnologia

Avenida Brigadeiro Faria Lima, 4.285,
9º andar, CEP 04538-133
São Paulo (SP) – Brasil
+55 (11) 3371-9222 / +55 (11) 2107-9222

Subsidiárias

CBMM Technology Suisse

Avenue Pictet-de-Rochemont,8
1207
Genebra – Suíça
+41 (22) 318-4050

CBMM Asia Pte.Ltd.

10 Collyer Quay
#26-10 Ocean Financial Centre
Singapura
+65 6303-0290

CBMM Europe BV

WTC H- Tower – Zuidplein 96/ 1077 XV
Amsterdã – Países Baixos
+31 (0) 20 881-3140

CBMM North America, Inc

1000 Omega Drive, Suite 1110
Pittsburgh (PA) 15205 – EUA
+1 (412) 221-7008

Escritórios Representativos

CBMM Pequim

B1199, 01-1106, F10, No. 1 Building No.8
Yard
North Road of the Workers Stadium
Chaoyang District
Pequim, China
+86 1381138-7305

CBMM Xangai

Suite 4704-A5
47F Hong Kong New World Tower
No. 300 Huai Hai Zhong Road
Huangpu District
Xangai, China
+86 (21) 5116-2822



Acesse nossos
canais digitais

Créditos

COORDENADOR DO PROJETO

Thiago de Souza Amaral

GRUPO GESTOR RESPONSÁVEL

Thiago de Souza Amaral, Paulo de Tarso Gonçalves Nolli, Aloísio Leandro da Silva

SUPORTE

Colaboradores CBMM que subsidiaram o relato com informações e sugestões

CONSULTOR

Bruno Fernando Riffel

CONSULTORIA GRI, COORDENAÇÃO EDITORIAL E DESIGN

grupo report www.gruporeport.com.br

REVISÃO

Rosangela Kirst e Pedro Kirst

FOTOGRAFIA

**Campos Produções, Comunicação e Marketing do Praia Clube, CRIÂ Centro Criativo,
Daniela Paoliello, Divulgação Extreme E, Panóptica Multimídia, Sander Dib e Shutterstock.**

INFOGRÁFICOS

Cássio Bittencourt

ASSEGURAÇÃO DO RELATÓRIO

PwC



