

I. YANG MENILAI

- Atasan langsung dengan bobot 50 %
- Atasan dari atasan langsung dengan bobot 50 %

II. KRITERIA NILAI

ASPEK YANG DINILAI	Kary Klpk. VI - VII yang memiliki bawahan				Kary Klpk. VI - VII yang tidak memiliki		Kary Klpk. III - IV yang memiliki bawahan				Kary Klpk. III - IV yang tidak memiliki bawahan			
	A	B	C	D	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D
A. KINERJA	65				65		70				70			
1. Tugas Pokok	52.00	41.60	31.20	20.80	31.20	20.80	56.00	44.80	33.60	22.40	56.00	44.80	33.60	22.40
2. Tugas Tambahan	13.00	10.40	7.80	5.20	7.80	5.20	14.00	11.20	8.40	5.60	14.00	11.20	8.40	5.60
B. KOMPETENSI	35				35		30				30			
1. Analytical Thinking	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
2. Commitment	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
3. Achievement Motivation	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
4. Integrity	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
5. Self Confidence	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
6. Customer Service Orientation	5.0	4.0	3.0	2.0	3.50	2.33	4.30	3.44	2.58	1.72	5.00	4.0	3.0	2.0
7. Leading People	5.0	4.0	3.0	2.0			4.30	3.44	2.58	1.72				
Nilai Akhir	100	80	60	40	59.99	40	100	80	60	40	100	80	60	40

III. CONTOH :

Pegawai X tingkat Senior Supervisor (Klpk IV yang memiliki bawahan) dinilai oleh atasan langsung dan atasan tidak langsung

	Atasan langsung menilai sbb :		Atasan tidak langsung menilai sbb :	
A. KINERJA				
1.Tugas Pokok	B	44.8	B	44.8
2.Tugas Tambahan	C	8.4	B	11.2
B. KOMPETENSI				
1. Analytical Thinking	A	4.3	A	4.3
2. Commitment	A	4.3	B	3.4
3. Achievement Motivation	B	3.4	B	3.4
4. Integrity	B	3.4	B	3.4
5. Self Confidence	C	2.6	B	3.4
6. Customer Service Orientation	C	2.6	C	2.6
7. Leading People	B	3.4	C	2.6
Nilai Total	77.3			79.2
Hasil akhir	$(77.3+79.2)/2 = 78.25$			

IV. HASIL PENILAIAN

Kriteria	Nilai	Keterangan
A	90 s.d. 100	Istimewa
B	80 s.d. 89	Baik
C	60 s.d. 79	Cukup
D	40 s.d. 59	Kurang