

Sílabo

180089 - Derecho Laboral II

I. Información general

Nombre del Curso: Derecho Laboral II
Código del curso: 180089
Departamento Académico: Derecho
Créditos: 3
Horas Teoría: 3
Horas Práctica: 0
Periodo Académico: 2023-01-PRE
Sección: A
Modalidad: Presencial
Idioma: Español
Docente: MARIANA GONZALEZ-PRADA FELICES
Email docente: m.gonzalezprada@up.edu.pe

II. Introducción

El curso comprende el estudio de los conflictos laborales y está enfocado principalmente en el Derecho Laboral Colectivo, el Derecho Procesal Laboral y las Inspecciones de Trabajo. Toca también temas importantes en la actualidad en materia laboral, como el hostigamiento sexual y la seguridad y salud en el trabajo.

III. Logro de aprendizaje final del curso

Que el alumno conozca la legislación laboral en lo concerniente al curso y que conozca o tenga la capacidad de saber dónde hallar las respuestas correctas a preguntas vinculadas a las materias del curso.

El alumno debe quedar en condiciones de planear y ejecutar estrategias para hacer frente a los conflictos laborales de derecho y de intereses, en sus vertientes colectiva (libertad sindical, negociación colectiva, huelga), inspectiva y judicial.

A esos efectos, la idea es que el alumno determine con precisión cuáles son los hechos relevantes en el problema planteado, y analice el problema planteado con argumentos coherentes, claros y precisos. El alumno debe proponer una solución que tome en cuenta tanto la obtención de un resultado satisfactorio al problema, como las repercusiones del mismo sobre las relaciones entre las partes.

La redacción y expresión oral deberán ser comprensibles (de manera que no presente problemas serios de sintaxis o de ilación lógica entre los párrafos).

IV. Unidades de aprendizaje

UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo

Logro de Aprendizaje / propósito de la unidad:

Que el alumno comprenda y maneje las instituciones del Derecho Laboral Colectivo, tales como la

libertad sindical, la autonomía colectiva, la negociación colectiva y el derecho de huelga, para que sea capaz de asesorar o participar en cualquier proceso que involucre tales instituciones.

Contenidos:

- Autonomía colectiva y sujetos de las Relaciones Colectivas de Trabajo
- Libertad Sindical
- Negociación Colectiva y formas pacíficas de solución
- Huelga
- Convenios colectivos

UNIDAD DE APRENDIZAJE 2: Seguridad y Salud en el Trabajo

Logro de Aprendizaje / propósito de la unidad:

Que el alumno forme una imagen clara de las responsabilidades del empleador en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como los correlativos derechos de los trabajadores y potestades de las autoridades en dicho ámbito.

Contenidos:

- Relaciones y responsabilidades de las partes
- El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

UNIDAD DE APRENDIZAJE 3: Hostigamiento Sexual

Logro de Aprendizaje / propósito de la unidad:

Que el alumno conozca y domine los temas vinculados con el hostigamiento sexual

Contenidos:

- Marco legal
- Obligaciones en materia de hostigamiento sexual
- Procedimiento de Investigación

UNIDAD DE APRENDIZAJE 4: Inspección del Trabajo

Logro de Aprendizaje / propósito de la unidad:

Que el alumno logre un acercamiento al sistema de inspección laboral peruano, quedando en capacidad de asesorar o intervenir en actuaciones inspectivas, así como de intervenir exitosamente en procedimientos sancionadores laborales.

Contenidos:

Contenidos

- Actuaciones de la Inspección del Trabajo
- Régimen de infracciones y sanciones

UNIDAD DE APRENDIZAJE 5: Derecho Procesal Laboral

Logro de Aprendizaje / propósito de la unidad:

Que el alumno conozca y domine las singulares características del proceso especial laboral, así como otras vías de tutela procesal laboral (como el proceso de amparo y proceso contencioso administrativo).

Contenidos:

- Principios procesales. Introducción a la Ley Procesal del Trabajo
- El proceso laboral
- Otras vías de tutela procesal

V. Estrategias Didácticas

Los alumnos aprenderán a fundamentar sus posiciones con relación a las materias del curso mediante la participación en clase y la discusión y sustentación de casos prácticos. Analizarán el contenido de múltiples convenios colectivos, laudos arbitrales, resoluciones administrativas y sentencias judiciales, a efectos de contrastar lo aprendido con la práctica común, desarrollada por las empresas y los sindicatos hoy en día.

VI. Sistemas de evaluación

Consideraciones para las evaluaciones

El curso busca evaluar el nivel de involucramiento del alumno con el curso, así como los conocimientos obtenidos, conforme a lo siguiente:

Nombre evaluación	%	Fecha	Criterios	Comentarios
1. Trabajos	50			
1.1. Participación en clase	30			
1.2. Trabajos y casos grupales	20			
1.3. Controles de lectura	20			
1.4. Prácticas Calificadas	30			
2. Parcial	25		Escrito	
3. Final	25		Escrito	

VII. Cronograma referencial de actividades

Unidades de aprendizaje	Contenidos y actividades a realizar	Recursos y materiales	Evaluaciones
Semana 1: del 20/03/2023 al 25/03/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 2: del 27/03/2023 al 01/04/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 3 con feriados el jueves 06, viernes 07 y sábado 08: del 03/04/2023 al 08/04/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 4: del 10/04/2023 al 15/04/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 5: del 17/04/2023 al 22/04/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 6: del 24/04/2023 al 29/04/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo • UNIDAD DE APRENDIZAJE 3: Hostigamiento Sexual			
Semana 7: del 01/05/2023 al 06/05/2023			
• UNIDAD DE APRENDIZAJE 1: Derecho Colectivo del Trabajo			
Semana 8 de exámenes parciales: del 08/05/2023 al 13/05/2023			
Semana 9: del 15/05/2023 al 20/05/2023			

Unidades de aprendizaje	Contenidos y actividades a realizar	Recursos y materiales	Evaluaciones
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 2: Seguridad y Salud en el Trabajo 			
Semana 10: del 22/05/2023 al 27/05/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 4: Inspeccion del Trabajo 			
Semana 11: del 29/05/2023 al 03/06/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 4: Inspeccion del Trabajo 			
Semana 12: del 05/06/2023 al 10/06/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 5: Derecho Procesal Laboral 			
Semana 13: del 12/06/2023 al 17/06/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 5: Derecho Procesal Laboral 			
Semana 14: del 19/06/2023 al 24/06/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 5: Derecho Procesal Laboral 			
Semana 15 con feriado jueves 29: del 26/06/2023 al 01/07/2023			
<ul style="list-style-type: none"> UNIDAD DE APRENDIZAJE 4: Inspeccion del Trabajo UNIDAD DE APRENDIZAJE 5: Derecho Procesal Laboral 			
Semana 16 de exámenes finales: del 03/07/2023 al 08/07/2023			

VIII. Referencias bibliográficas