

La Ética en el líder/directivo

La Ética en el líder/directivo

- **Propósito**
- *Lo tratado en esta clase se aplica tanto al que es un directivo dentro de la organización, como todo aquel que ejerce una función de liderazgo*
- Revisar los principales **deberes éticos** que tiene un **líder/directivo** frente a **sí mismo**, frente a la **organización** en la que trabaja y frente a las distintas **personas vinculadas a ella**, proyectando su acción a la **sociedad** en su conjunto y buscando en todo momento el **bien común**.

La Ética en el líder/ directivo: Responsabilidad



- Responsabilidad de tomar decisiones que tienen consecuencias no sólo en su propia vida, sino también en la de otras personas.
- No siempre es fácil discernir cuál es la solución ética más adecuada.
- Necesidad de **formarse** bien, teniendo **criterios éticos** claros. Ser una persona **íntegra**.



Deberes del líder/ Directivo

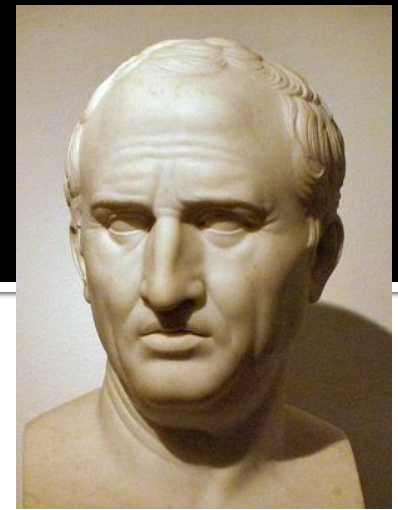
- Guiarse siguiendo principios éticos en todos los ámbitos de su trabajo y buscando plasmarlos en todos los procesos de la organización.
- **No velar únicamente por los aspectos económicos, financieros o comerciales de la empresa, sino ante todo por su **dimensión humana y social****



Deberes del líder/ directivo

- Sus responsabilidades se pueden dividir en:
 - Deberes frente a sí mismo.
 - Deberes frente a la organización.
 - Deberes frente a los “depositarios” o “grupos de interés”.
- **No son compartimentos aislados, sino íntimamente relacionados e interdependientes.**

Deberes frente a sí mismo



«Lo peor de las personas importantes no es que sean viciosas, sino que tengan tantos imitadores. Pues basta con recorrer la historia para ver que, tal como fueron los principales ciudadanos de una república, así fue esa república, y los cambios que los grandes introdujeron en sus costumbres no tardaron en ser adoptados por el pueblo. Por eso los grandes, cuando tienen vicios, resultan particularmente perniciosos para el Estado, pues además de estar corrompidos, corrompen a los demás» (Cicerón, 106-43 a.C.).

Deberes frente a sí mismo

- Por su posición tiene mayor responsabilidad, dado que es **referente y ejemplo para los demás**.
- Juega un papel significativo en la configuración de la “cultura empresarial u organizacional”.
- Ser una persona honesta, íntegra y ética no sólo en el trabajo, sino también en lo personal, familiar y social.
- No sólo **serlo**, sino también **parecerlo**: cultivar la **transparencia** y evitar toda sospecha o suspicacia.



Deberes frente a sí mismo

- Educarse en escuchar la voz de su conciencia y formarla.
- Encarnar en la propia vida las virtudes, especialmente las cardinales —prudencia, justicia, fortaleza y templanza—.
- **Formarse** diligentemente, tanto en aspectos técnicos y profesionales como también en temas éticos.



Deberes frente a la organización

- Trabajar honestamente y con dedicación, cumpliendo todas sus responsabilidades y buscando siempre el bien de la institución.
- Cuidar que su empresa implemente en todos sus procedimientos una **conducta ética**: ¿Se exige a todos los trabajadores una conducta ética del mismo modo como se les exige el cumplimiento de los objetivos económicos?



Deberes frente a la organización

- Evitar todo posible conflicto de intereses, es decir, toda decisión en la que el interés personal se enfrente a los intereses de la empresa, dándole preferencia al primero en perjuicio de los segundos.
- Dotar a la organización de las **herramientas** que le permitan implementar y vivir la ética.



Deberes frente a la organización

- Velar porque la institución sea socialmente responsable.
- Cuidar, proteger y beneficiar el medio ambiente.
- Respetar la **confidencialidad** y guardar los **secretos** profesionales.



Deberes frente a los “depositarios”

- **DEPOSITARIO:** “Persona en quien se deposita algo”.

Nos referimos a todos aquellos, dentro y fuera de la organización, que se ven afectadas positiva o negativamente por nuestras decisiones y acciones.



Deberes frente a los “depositarios”



- Respetar la dignidad de todos los destinatarios.
- Cumplir estrictamente con el espíritu y la letra del ordenamiento jurídico y legal.
- Crear un clima laboral adecuado.
- Evitar toda **corrupción** y no favorecerla de ningún modo.

Deberes frente a los “depositarios”



- Ante los clientes, vender con precios justos, velar por que la publicidad sea veraz, ofrecer productos de calidad, brindar algún tipo de garantía o servicio post-venta.
- Cuidar que la competencia sea leal.
- Preocuparse por los **menos favorecidos**.

Conclusiones

- Por su posición en la empresa u organización, el **líder/directivo** tiene mayor **responsabilidad**, dado que es referente y **ejemplo** para los demás, especialmente para quienes están a su cargo.
- Por ello mismo debe **actuar éticamente** en todas y cada una de sus acciones frente a **sí mismo**, frente a la **organización** propiamente dicha y frente a los distintos **destinatarios** o grupos de interés.