

Cuestionario

1. ¿Qué es una metodología estructurada?
Utilizada con la programación estructurada prácticamente se basa en esta
2. Metodología orientada a objetos
Como su nombre lo dice orientada a objetos a los pilares de POO
3. Metodologías tradicionales
Guiadas por una fuerte planificación durante todo el proceso de desarrollo se realiza una intensa etapa de análisis y diseño antes de la construcción del sistema
4. Metodologías ágiles
Desarrollo de software incremental, cooperativo, bien documentado y adaptable
5. Metodología métrica v3
Ofrece sistematización de las actividades que dan soporte al ciclo de vida del software
Procesos: planificación SI, Desarrollo (estudio de viabilidad, análisis, diseño, construcción, implementación y aceptación) Y mantenimiento
6. Programación extrema
Metodología ágil centrada en potenciar las relaciones interpersonales como clave para el éxito, retroalimentación continua con el cliente, el equipo de desarrollo
7. Características de la XP
Historias de usuario, roles xp, procesos xp, ciclo de vida ideal de xp (exploración, planificación, iteraciones, producción, mantenimiento, muerte del proyecto)
8. RUP
Rational unified process producto comercial desarrollado y comercializado por rational software
9. Características de RUP
Dirigido por casos de uso: captura de requisitos por medio de casos de uso (fragmento de funcionalidad del sistema).
Centrado en una arquitectura: la arquitectura es la organización y estructura de sus partes más relevantes
10. FASES DE RUP
Inicio: define el modelo de negocio y el alcance 20% de casos de uso
Elaboración: análisis del dominio del problema establece los cimientos de la arquitectura, plan de proyecto y eliminar mayores riesgos.
Construcción: alcanzar la capacidad operacional del producto de forma incremental.
Transición: poner el producto en manos de los usuarios finales.
11. Gestion de Proyectos de Software
Proceso por el cual se planifica, dirige y controla el desarrollo de un sistema aceptable con un costo mínimo y dentro de un período de tiempo específico.
12. Que es un proyecto
Un proyecto es una empresa temporal que se asume con el fin de crear un producto o servicio único.
13. Tipos de proyectos
Proyectos nuevos,
Replanteo de proyectos viejos,

Extensiones

14. Tamaño de los proyectos

Proyectos pequeños: menos de un año, mas de tres personas en el equipo

Proyectos grandes: mas de tres años de duración mas de 10 personas en equipo

Proyectos medianos: intermedio entre los dos

15. Inicio de un proyecto

Mejorar la capacidad de la empresa

Integrar las funciones individuales

Control de los costos de Operación en la empresa

Lograr ventaja competitiva

16. Herramientas y técnicas de gestión de proyectos

Gráficos PERT

Estimación de los requisitos de tiempo del proyecto y elaboración de un PERT

Uso de PERT para planificación y control

Graficos De Gantt

17. Que es un grupo de proyecto y equipo de trabajo

Un **equipo de trabajo** es un pequeño grupo de personas con habilidades complementarias que están comprometidos con un objetivo en común y una forma de trabajo que sostiene la responsabilidad de cada uno.

Un **grupo de trabajo** son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global y pueden o no **trabajar** uno al lado del otro

18. Roles del equipo de trabajo

Roles de Acción: Impulsor, Implementador, Finalizador.

Roles Sociales: Coordinador, Investigador de Recursos, Cohesionador.

Roles Mentales: Cerebro, Monitor Evaluador, Especialista.

19. Roles negativos

Obstructor, Agresor, Dominador, Chivo expiatorio, Charlatán, Cerrado, Ausente

20. Trabajo colaborativo

Es aquel en el cual **un grupo de personas intervienen aportando sus ideas y conocimientos con el objetivo de lograr una meta común.**

21. Puntos críticos para un trabajo colaborativo correcto

Sobrecarga colaborativa

Hay que recompensar el trabajo de aquellos que ayudan a lograr los objetivos del grupo

Pérdida de seguridad

Es necesario implantar sistemas tecnológicos que protejan la información.

Confusión en el liderazgo

"El liderazgo debe estar en el equipo".

Invasión en la vida personal

Gestión de conexión continua

Los profesionales que mejor encajan

Lo más importante son las motivaciones y las experiencias de cada uno. Hay que identificar a aquellas personas que trabajan mejor en colaboración, pues no todo el mundo funciona bien con este sistema",