Cuestionario

1. ¿Qué es una metodología estructurada?

Utilizada con la programación estructurada prácticamente se basa en esta

1. Metodologia orientada a objetos

Como su nombre lo dice orientada a objetos a los pilares de POO

1. Metodologías tradicionales

Guiadas por una fuerte planificación durante todo el proceso de desarrollo se realiza una intensa etapa de análisis y diseño antes de la construcción del sistema

1. Metodologías agiles

Desarrollo de software incremental,cooperativo,bien documentado y adaptable

1. Metodología métrica v3

Ofrece sistematización de las actividades que dan soporte al ciclo de vida del software

Procesos: planificación SI, Desarrollo (estudio de viabilidad, análisis, diseño, construcción, implementación y aceptación) Y mantenimiento

1. Programación extrema

Metodología ágil centrada en potenciar las relaciones interpersonales como clave para el éxito, retroalimentación continua con el cliente, el equipo de desarrollo

1. Características de la XP

Historias de usuario, roles xp, procesos xp, ciclo de vida ideal de xp (exploración, planificación, iteraciones, producción, mantenimiento, muerte del proyecto)

1. RUP

Rational unified process producto comercial desarrollado y comercializado por rational software

1. Características de RUP

Dirigido por casos de uso: captura de requisitos por medio de casos de uso (fragmento de funcionalidad del sistema).

Centrado en una arquitectura: la arquitectura es la organización y estructura de sus partes más relevantes

1. FASES DE RUP

Inicio: define el modelo de negocio y el alcance 20% de casos de uso

Elaboración: análisis del dominio del problema estableces los cimientos de la arquitectura, plan de proyecto y eliminar mayores riesgos.

Construcción: alcanzar la capacidad operacional del producto de forma incremental.

Transición: poner el producto en manos de los usuarios finales.

1. Gestion de Proyectos de Software

Proceso por el cual se planifica, dirige y controla el desarrollo de un sistema aceptable con un costo mínimo y dentro de un período de tiempo específico.

1. Que es un proyecto

Un proyecto es una empresa temporal que se asume con el fin de crear un producto o servicio único.

1. Tipos de proyectos

Proyectos nuevos,

Replanteo de proyectos viejos,

Extensiones

1. Tamaño de los proyectos

Proyectos pequeños: menos de un año, mes de tres personas en el equipo

Proyectos grandes: mas de tres años de duración mas de 10 personas en equipo

Proyectos medianos: intermedio entre los dos

1. Inicio de un proyecto

Mejorar la capacidad de la empresa

Integrar las funciones individuales

Control de los costos de Operación en la empresa

Lograr ventaja competitiva

1. Herramientas y técnicas de gestión de proyectos

Gráficos PERT

Estimación de los requisitos de tiempo del proyecto y elaboración de un PERT

Uso de PERT para planificación y control

Graficos De Gantt

1. Que es un grupo de proyecto y equipo de trabajo

Un **equipo de trabajo** es un pequeño grupo de personas con habilidades complementarias que están comprometidos con un objetivo en común y una forma de trabajo que sostiene la responsabilidad de cada uno.

Un **grupo de trabajo** son dos o más individuos que trabajan en forma independiente para alcanzar un objetivo global y pueden o no **trabajar** uno al lado del otro

1. Roles del equipo de trabajo

**Roles de Acción**: Impulsor, Implementador, Finalizador.

**Roles Sociales**: Coordinador, Investigador de Recursos, Cohesionador.

**Roles Mentales**: Cerebro, Monitor Evaluador, Especialista.

1. Roles negativos

**Obstructor, Agresor, Dominador, Chivo expiatorio, Charlatán, Cerrado, Ausente**

1. Trabajo colaborativo

Es aquel en el cual **un grupo de personas intervienen aportando sus ideas y conocimientos con el objetivo de lograr una meta común**.

1. Puntos críticos para un trabajo colaborativo correcto

## Sobrecarga colaborativa

Hay que recompensar el trabajo de aquellos que ayudan a lograr los objetivos del grupo

## Pérdida de seguridad

Es necesario implantar sistemas tecnológicos que protejan la información.

## Confusión en el liderazgo

"El liderazgo debe estar en el equipo".

## Invasión en la vida personal

Gestion de conexión continua

# **Los profesionales que mejor encajan**

Lo más importante son las motivaciones y las experiencias de cada uno. Hay que identificar a aquellas personas que trabajan mejor en colaboración, pues no todo el mundo funciona bien con este sistema",