

Saber trabajar: Curiosida

Hola a todos me llamo Eva. Soy una estudiante de Formación Profesional Superior de Asistencia a la Dirección. Est como parte de un trabajo, del modulo llamado Gestión Avanzada de la Información, consiste en crear un blog cor Por ello la empresa ficticia que he escogido se dedicará al sector de la tecnología y la información (Software). El l especialmente para el buen funcionamiento de la empresa. Espero que os guste.



Calidad Prevención de Riesgos Laborales Resolución de conflictos Responsabilidad Sensibilización ambiental Trabajo

ARCHIVO DEL BLOG

▼ 2015 (13)

► octubre (1)

▼ noviembre (8)

TEORÍAS Y ENFOQUES DE LIDERAZGO

EL LIDERAZGO COMO RASGO DE PERSONALIDAD

TEORÍA DEL "GRAN HOMBRE"

EL LIDERAZGO DESDE UN ENFOQUE SITUACIONAL

LIDERAZGO COMO CONDUCTA

LIDERAZGO INNOVADOR

EL LIDERAZGO DESDE UN ENFOQUE FUNCIONAL

TEORÍAS Y ENFOQUES DEL

MARTES, 24 DE NOVIEMBRE DE 2015

TEORÍA DEL "GRAN HOMBRE"

En el siglo XIX y XX, la teoría del "Gran Hombre" de **Thomas Carlyle**, se hizo muy popular, parte de que **los líderes nacen, no se hacen**. Los grandes líderes emergerán cuando exista una gran necesidad ellos.

Él declaró: "La historia del mundo es sólo la biografía de grandes hombres".

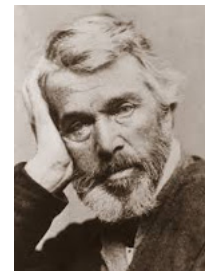
Las primeras investigaciones que se llevaron a cabo sobre líderes como Napoleón, Gandhi, Churchill o Roosevelt mostraban que **su capacidad para dirigir a otros era innata**, que eran nacidos para ello y destinados a mover masas, **oponiéndose a la posibilidad de que los líderes pueden hacerse o desarrollarse**. Carlyle creía que debemos buscar al hombre "más capaz" y someternos a él por nuestro propio bien.



Estas personas a menudo **provenían de la aristocracia**, es así porque ellos **tienen más oportunidades y recursos culturales y económicos para convertirse en líderes**.

Algunos grandes líderes eran originariamente de clases bajas, pero gracias a la carrera militar o eclesiástica obtuvieron un capital cultural muy importante que les permitió posicionarse como hombres influyentes, esto contribuyó a la noción de que el liderazgo tiene algo que ver con la crianza.

La idea del "Gran Hombre" también **anduvo extraviada dentro del campo del mito**, asociadas a que en tiempos de necesidad, un **"gran hombre" podría surgir, casi por arte de magia**. Esto fue fácil de verificar, pudiendo señalar a grandes líderes



LIDERAZGO
EMPRESARIAL

► diciembre (4)

Consejos hoy

Ten como reto permanente ser feliz. En tu trabajo, con tu familia, con tus amigos. La felicidad se encuentra en una búsqueda constante... El secreto de ser feliz está en persistir en la búsqueda de la felicidad.

CALENDARIO

agosto de 2018 ▼

lun	mar	mié	jue	vie	sáb	dom
30	31	1 de	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1 de	2

Calendario

VIDEO

SEGUIDORES

Seguidores (0)

Seguir

DATOS PERSONALES



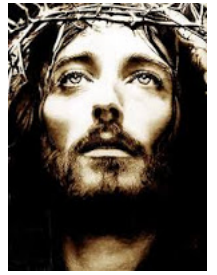
Eva Mª Gómez

Ver todo mi perfil

como Jesús, Moisés, Mahoma y Buddah.

Esta teoría se esfuerza en poner de relieve que sin el liderazgo de determinados hombres, la historia hubiese sido distinta.

Con esta teoría, se comenzó a analizar los rasgos personales de los líderes exitosos en la historia y que, en un momento dado, los distinguían de los individuos comunes y corrientes. Este estudio trajo como consecuencia la elaboración de la teoría de los rasgos, sesgando diferentes rasgos como inteligencia, personalidad, presencia, etc.



WEBGRAFÍA:

http://changingminds.org/disciplines/leadership/theories/great_man_theory.htm
<http://rogermendezbenavides.blogspot.com.es/2009/10/teoria-del-liderazgo-del-gran-hombre-y.html>
<http://www.batanga.com/curiosidades/7441/que-es-la-teoria-del-gran-hombre>

IMAGENES:

https://en.wikiquote.org/wiki/Thomas_Carlyle#/media/File:Thomas_Carlyle_lm.jpg
<http://www.dailymail.co.uk/news/article-2155213/Rare-letter-written-English-French-emperor-Napoleon-fetch-65-000-auction.html>
<http://todolocreadoanteshasidopensado.blogspot.com.es/2011/05/es-jesus-dios.html>

Publicado por Eva Mª Gómez en 10:08

Reacciones: divertido (0) interesante (1) guay (0)



Etiquetas: Resolución de conflictos, Responsabilidad, Trabajo en equipo

*No hay comentarios:**Publicar un comentario*

Introduce tu comentario...



Comentar como: Christian (Gooç ▼)

Cerrar sesión

Publicar

Vista previa

☐ Avisarme

Entrada más reciente

Página principal

Entrada antigua

Suscribirse a: [Enviar comentarios \(Atom\)](#)

Tema Picture Window. Imágenes del tema: Nic_Taylor. Con la tecnología de Blogger.