

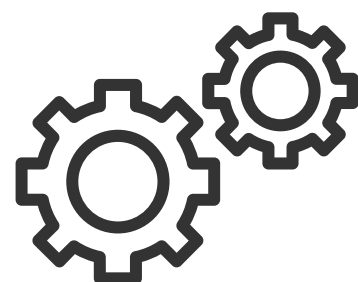


ANÁLISE DE MELHORIAS PARA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Eduardo Silva Carvalho
- Isabella Cristina Arving
- Leonardo Henrique de Brito Junior
- Luiz Antonio C O Junior
- Michael Santana
- Raphael Cleber Vaz
- Ricardo Mazzeo
- Williams Alves



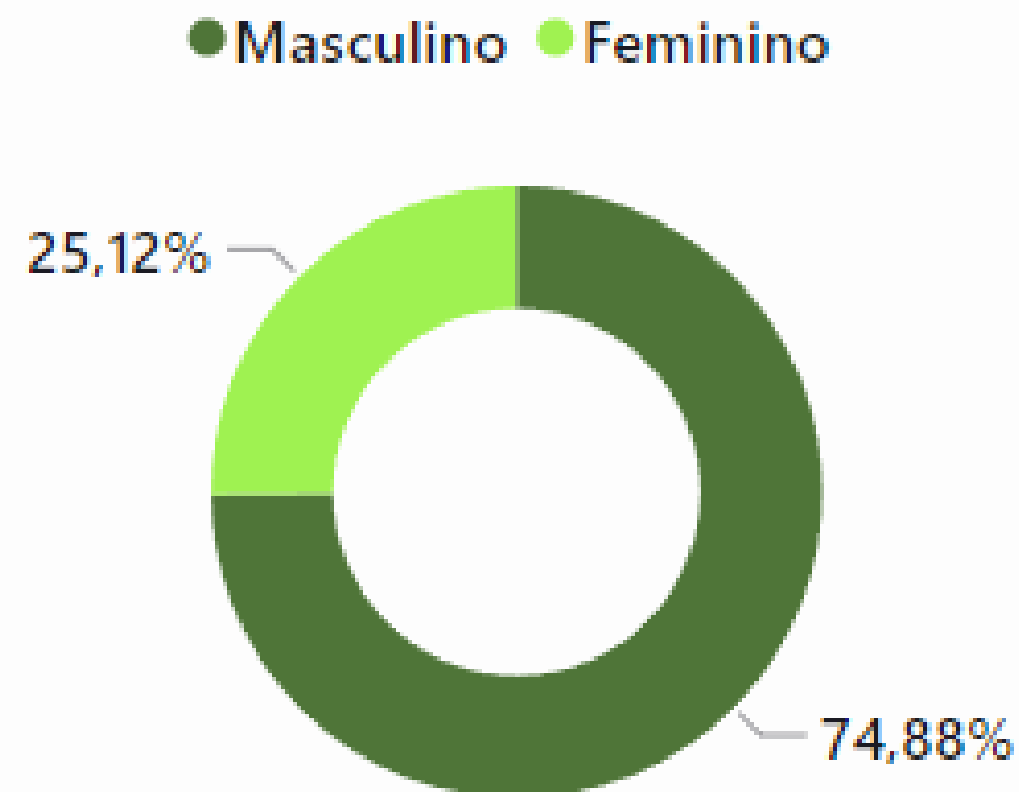
- COLETA DOS DADOS.



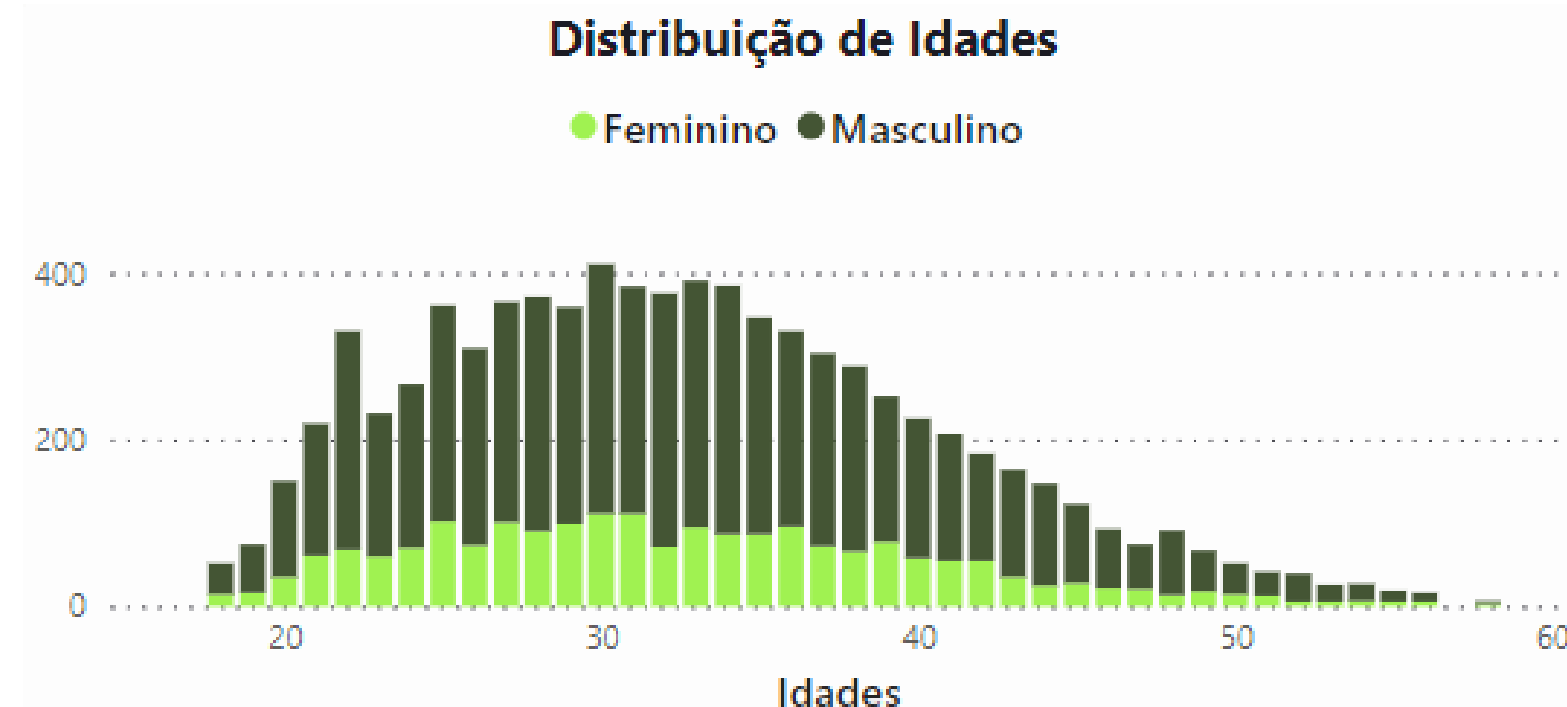
- TRATAMENTO DE ENCODING E STRINGS.
- TRATAMENTO DE DADOS NULOS E INCONSISTENTES.



- EXPLORAÇÃO DOS DADOS COM GRÁFICOS E TABELAS.
- POWER BI PARA ANÁLISE E INSIGHTS.

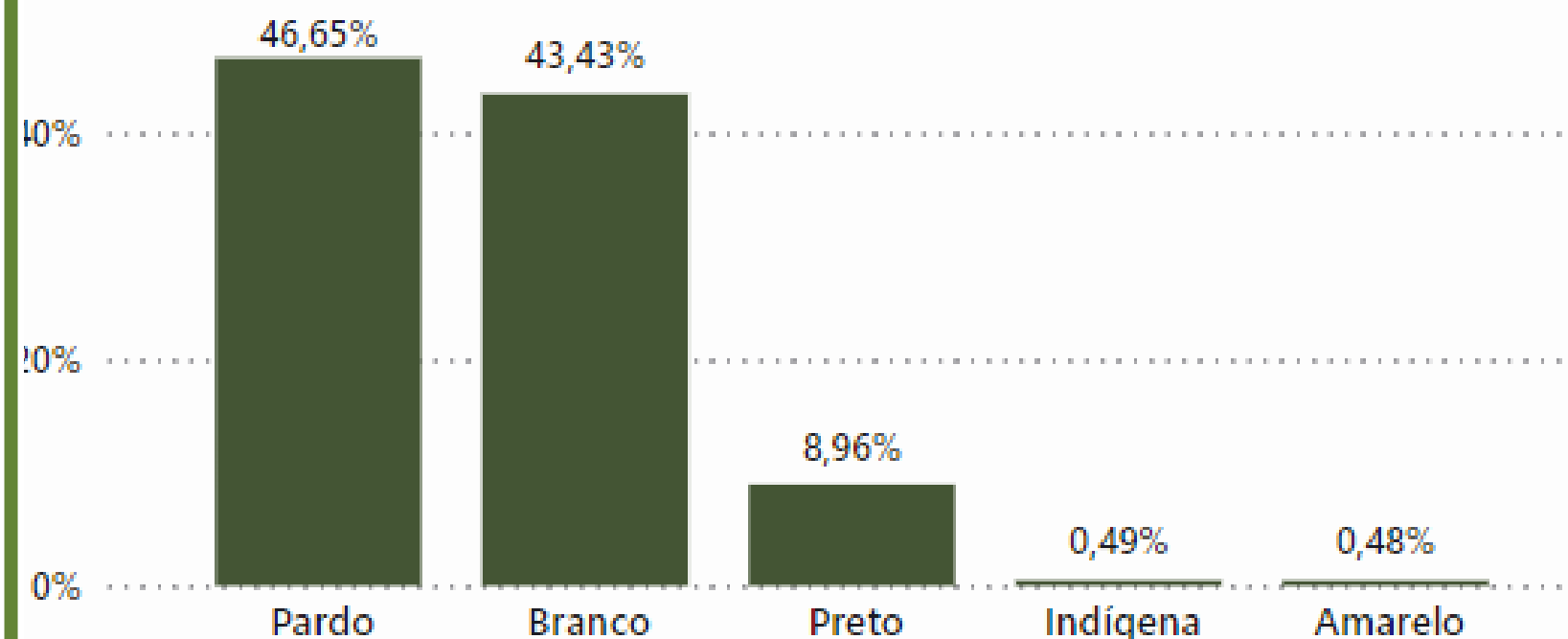


A DISTRIBUIÇÃO DE GÊNEROS É DESEQUILIBRADA, HAVENDO MAIS HOMENS QUE MULHERES E AUSÊNCIA DE PESSOAS DE OUTROS GÊNEROS.



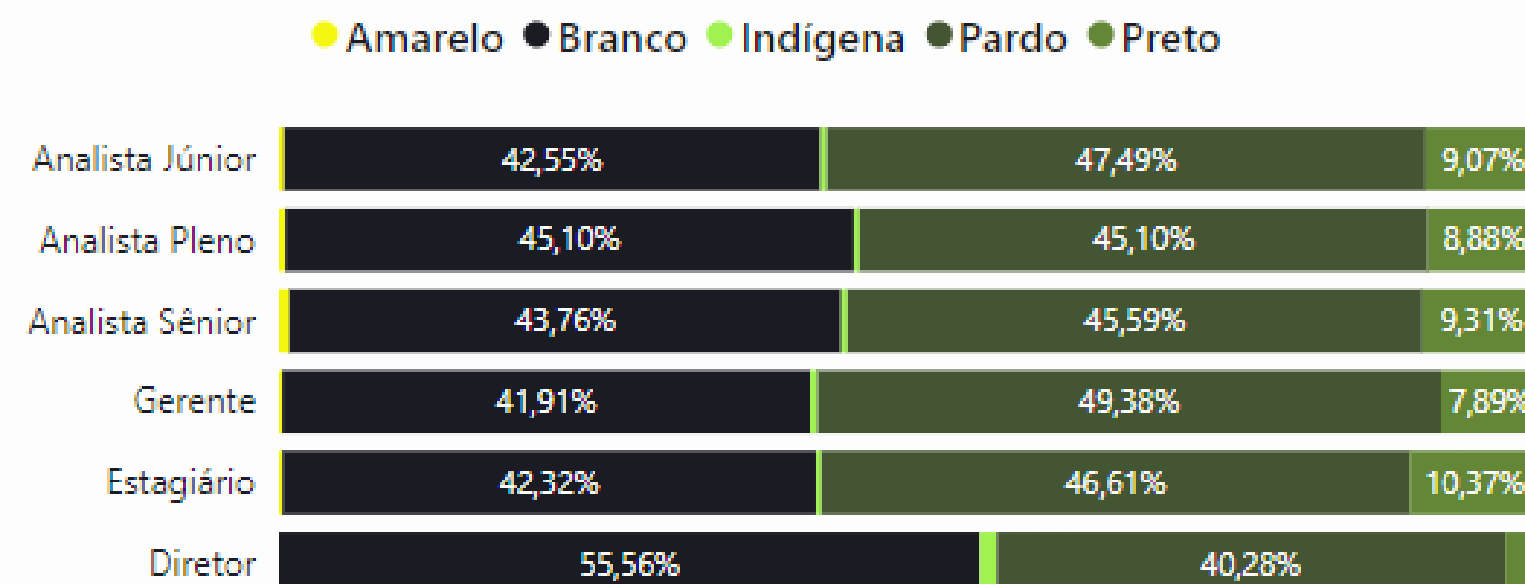
MAIORIA DOS FUNCIONARIOS TEM ENTRE 30 E 35 ANOS, OBSERVOU-SE QUE ACIMA DOS 35 VEM HAVENDO DECRECIMO. INDICATIVO QUE A EMPRESA NÃO ESTA CONSEGUINDO RETER ESSES PROFISSIONAIS MAIS VELHOS.

Distribuição Por Raça

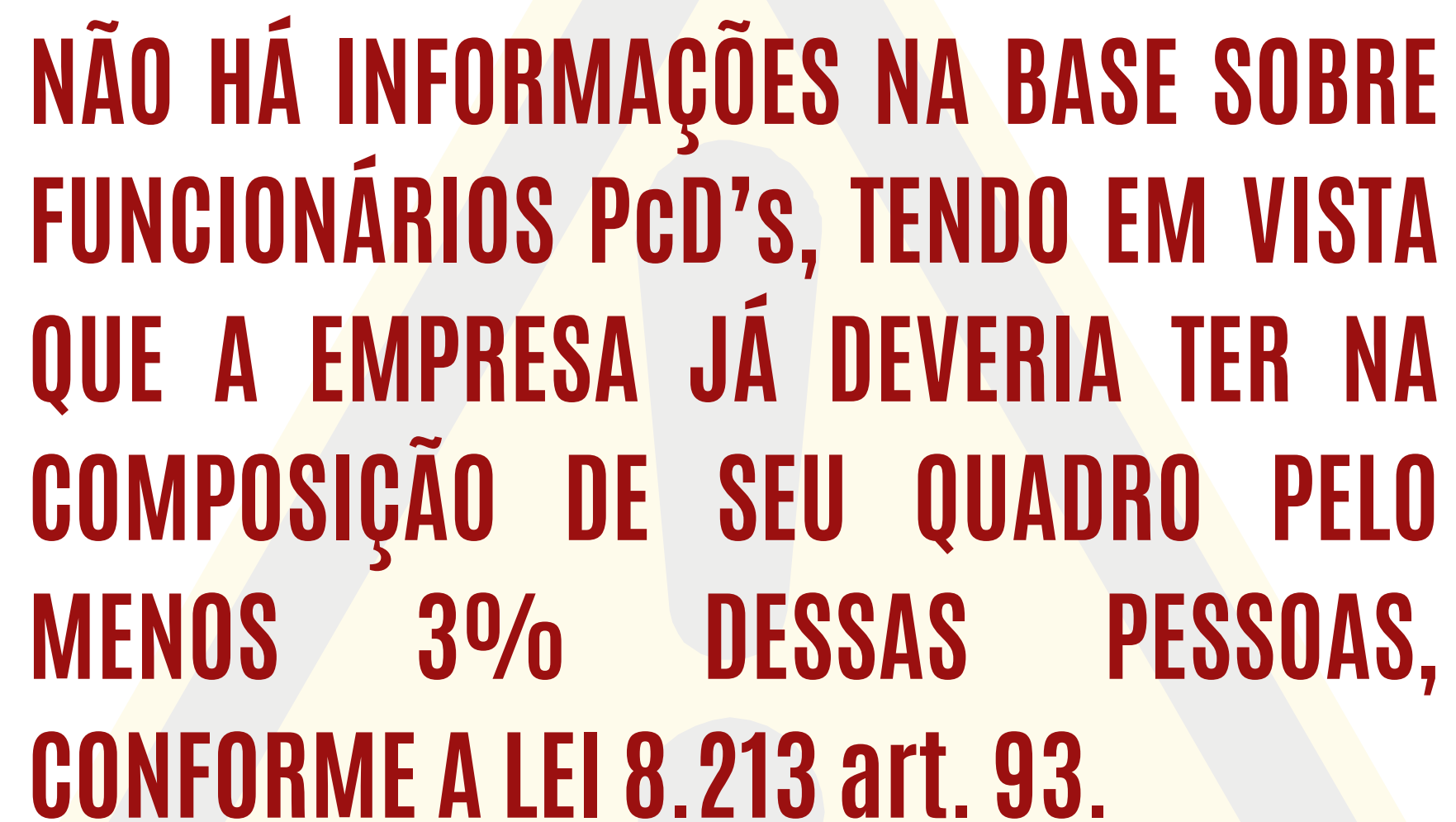


PESSOAS AUTODECLARADAS PRETAS, INDÍGENAS E AMARELAS, OCUPAM RESPECTIVAMENTE 8,96%, 0,49% E 0,48%, DO TOTAL GERAL DO QUADRO DA EMPRESA.

Distribuição de Raça Por Cargos

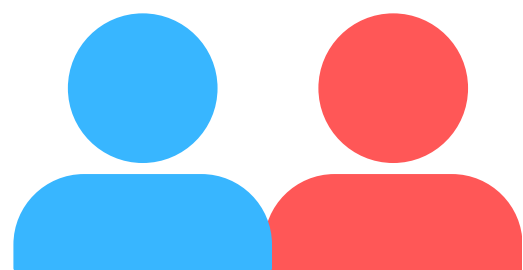


COMO RESULTADO DA BAIXA REPRESENTATIVIDADE DAS PESSOAS PRETAS, INDÍGENAS E AMARELAS. A PARTICIPAÇÃO NOS CARGOS DE GERÊNCIA E DIRETORIA É BAIXO.



**NÃO HÁ INFORMAÇÕES NA BASE SOBRE
FUNCIONÁRIOS PCD's, TENDO EM VISTA
QUE A EMPRESA JÁ DEVERIA TER NA
COMPOSIÇÃO DE SEU QUADRO PELO
MENOS 3% DESSAS PESSOAS,
CONFORME A LEI 8.213 art. 93.**

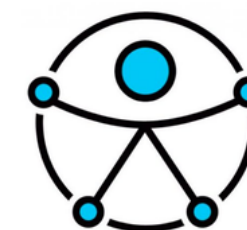
Propostas de Solução



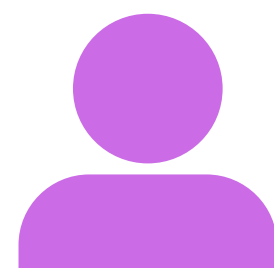
- 40% DE MULHERES.
- 5% OUTROS.



- 20% DE PESSOAS PRETAS NO QUADRO GERAL.
- 2% DE INDÍGENAS E AMARELOS



- 4% DO QUADRO GERAL DA EMPRESA COMPOSTO POR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PcD).



- 20% DE PESSOAS TRANSGÊNERAS NOS PROCESSOS DE SELEÇÃO.



- INTEGRAÇÃO DE PESSOA COM MAIS DE 50 ANOS.

FORMULÁRIO DE DIVERSIDADE



[LINK FORMULÁRIO](#)

DASHBOARD PBIX



[LINK DASHBORD](#)

EQUIPE DD-01 AGRADECE SUA ATENÇÃO!