

资面综面 Tips:

一、电话沟通内容:

- 1、提前准备一个 **3-5 分钟内的自我介绍**，逻辑清晰，交出自己的优势;
- 2、综面：部门主管面试，内容不定/技术/项目/性格/学历能力/企业文化都有可能问到，多表达对加入研究所的意向。

资面：HR 面试，审核学历/年龄/工作年限等，也会聊一些工作生活/职业规划，此环节也许会涉及谈薪。

3、可能会问到的问题:

- 离职原因（**尽量是客观原因**，比如技术得不到提升，公司经营不善之类的；避免说一些过于主观的原因，比如和女朋友分手心情不好；避免拉踩上家公司，工作量大加班多等）
- 职业规划（**想去更大的平台**，希望自己的**技术得到进一步的提升**以及能接触到一些大型的项目，**丰富自己的经验**）
- 你怎么看待加班（我们这个一行加班也算是普遍现象，如果公司或者项目需要我愿意配合加班。**表示接受就行，建议不要和主管或者 hr 深入探讨这个话题**）；
- 你遇到的最大的困难以及怎么解决的（可以说工作中、生活中或者学习上的一些问题，侧重在怎么解决上，体现你的解决问题的能力，最后可以加一句我通过这个问题学习到…）
- 平时的兴趣爱好（比如和朋友一起打球，爬山，打游戏等，**尽量体现团队协作精神**，不要说一个人的活动，这样会让面试官觉得**你比较好融入他们团队**）；
- 面试官反问你：你这边还有什么想了解的吗（一定要问，表现对这个岗位的意向度。如果是主管问可以说如果有机会加入的话，我需要提前学习哪方面的技能呢；如果是 hr 问，可以说如果有机会加入，公司有那些培训计划呢等等）

面试回答一定要积极乐观，加入意向强烈，沟通表达流畅，热爱生活，喜欢团队协作

对技术有追求，具有抗压力，渴望长期稳定发展