

## 1.1 面试终极秘籍：笑

笑。大家在面试过程中一定要学会笑。笑可以减少紧张情绪，笑可以缓解尴尬，微可以拉近和面试官的距离。大家记住一点，面试官都讨厌总是面试，他非常希望你能成功。所以不要因为回答不上问题而苦着脸，不要尴尬，尴尬时就傻笑。

## 1.2 给予面试官信心

面试过程中，要对自己有信心，还要让面试官对你有信心。所有的答案都要给面试官肯定的回答。坚决不能说，可能、或许、好像这样的词语。

## 1.3 技术不行业务补

**技术的终点是业务**，脱离业务的技术，只能是纸上谈兵。技术就是为了实现业务的。技术上总有解决不了的问题，这时候从业务考虑，完全可以用其他方法实现。我们 java 涉及到的技术点太多了，没有谁能把不同面试官的所有技术问题都打上来的，现在大家都面临面试了，没有那么多时间去学习了，如果你还纠结于技术的学习，那么你会发现，技术是永远学不完的，学的越多，不懂的越多，越学越没有自信。那么怎么办呢？

一句话：“技术不行，业务补”，针对你的第一个项目，多想想，仔细想想，打好草稿，你的项目是做什么的，主要业务流程是什么，你的模块的独特性在哪里，项目主要有哪些用户，项目的亮点在哪里，赢利点在哪里，同类竞争网站有哪些。项目的主要架构是什么样的，开发过程中遇到了哪些问题，有哪些问题是遗留没有解决的。等等。首先给自己定一个目标，打一份草稿，这份草稿，可以保证你，面试官一句话不说，你自己介绍项目就能介绍 30 分钟以上。可能面试的时候，很多面试官不给你说业务的机会，但是你一定要有所准备，当技术说不上来的时候，就说业务，用业务来描述技术。当然在描述业务的时候，也不能光说业务，在业务中引出技术，只有说出为什么在这块要使用这个技术，使用这个技术做什么，用它有什么好处就可以了。

## 1.4 机会不等人-海量面试-一气呵成

银行创想，长期招聘不招人；  
公司不会一直招人，招够了就不招了

## 1.5 项目介绍半小时

- 1、项目架构
- 2、项目框架

## 1.6 传递正能量

面试中，成功的最佳办法，就是不断给面试官传递正能量，告诉面试官，

- 1、我能吃苦，我能加班，我能出差。
- 2、给我分配了任务，我就会积极去解决，不会逃避，不找理由，不找借口，方法总比问题多。只要用心，就没有解决不了的问题。
- 3、我有很强的学习能力，经常喜欢去网络上自己学习。
- 4、我有很多同行业的朋友，我们经常交流，互相帮助。
- 5、我认为技术没有难不难，只有会不会，我们这一行业新技术层出不穷，关键在于学习力，我对我的学习力还是非常自信的；
- 6、这个技术点，如果让我做，我肯定能做，就是不知道该如何表达。

## 1.7 每个知识点要讲透彻，把知识点串起来，不给面试官提问的机会

## 1.8 准备 3 个技术点，每次面试都要想办法讲出来，逐渐掌握主动权

、那么为什么面试官总是比你懂呢？胆大、心细、脸皮厚；

面试时，一定要自信，你掌握的知识点是最新的，是很高大上的，你的知识面是非常广的，已经站在了市场上开发程序员的 80% 以上。那么为什么面试官总是比你懂呢？不是面试官比你懂，而是他在问，你在答，他可以不懂装懂。所以只要你自信点，把你的话术说出来就 OK 了。面试官听你说的自信，他就认为你懂了，看你说的不自信，就会认为你也就懂点皮毛。

2、总是有几个问题，被追问，一问就不知道该怎么回答了怎么办？

这个时候可以尝试引申回答，或者说自己的思路。甚至可以直接告诉面试官，这个问题不太懂。不懂的原因是之前没有接触过，但是多年的工作经验造就了我很强的自学能力，我相信给我 1-2 天时间，我肯定能掌握这个技术。

3、技术在精，不在多。

如果你的能力有限，记忆力不行，就可以在项目里少写几个技术，但是功能模块不能少，有很多人，在企业里边 3-5 年，只做了 1-2 个项目，用的还知识 SSH 框架，从来没有用过 springmvc, redis、solr、工作流等，但是他再找工作时，也非常自信，因为他在企业里边真正工作过了几年，他觉得自己的能力就值这个钱。所以如果你的学习能力、记忆能力差，那么大部分技术，掌握个基础就可以了，知道他是做什么的，用它有什么好处就 OK 了，只要找一个技术点，可以掌握的很扎实就可以了。

4、总时被问到底层怎么办？

不要想着每个底层问题都说过面试官，这个没有几个人能做到，这么多技术，你学都学不过来，怎么可能还对底层研究的特别清楚呢。不懂的，就大胆告诉面试官，这个我没有研究过，但是工作这么多年，您交给我的任务，我肯定能在合理的时间，甚至比很多

人更短的时间内完成。

#### 5、吹的这么厉害，到了公司做不了怎么办？

实际的经验告诉我们，面试时的问题，和你在工作中遇到的技术，差别大部分时候是差别很大的。之前毕业的学长都告诉我们，面试时问了一大堆，结果到了公司，做的项目中没有用到几个高大上的技术，即使使用了，也都是别人已经封装配置好了，你只需要直接使用就可以了，并且还有使用的例子。

#### 6、面试了很多家，还是没有成功？我是不是该降低标准呢？

降低标准可以，但是不能太离谱了，简历相应要进行修改。工作是自己争取来的，绝对不是请求别人施舍过来的，做软件的公司都不缺钱，但是绝不会施舍。你简历包装 1 年，企业不给你面试机会，很正常，企业不需要初级的开发人员，企业不缺钱，是希望能招到能干活的人，而不是不能干活，还会拖慢进度的人。但是你包装了 3 年，有面试机会了，你本来说的还可以，问你要多少钱，你说我要 8k，那么你作为一个面试官你会怎么想，10K 以下的程序员都是初级的，工作 3 年了，还是一个初级，你敢相信吗？你会怀疑吗？。第二个问题，问你期望多少，你说 15k，面试官问，能谈吗，10K 接受吗？你说可以。这时候面试官怎么想？你会相信这是真的吗？所以，万事一定要把握一个度。

7、白天面试了一天很累，面试回来就回去休息了，或者打几把游戏。背话术时总是走神，心里总是惦记着游戏、小说或者电视剧，这样能被会吗？所以面试时，一定不能分心。白天去面试，面试必录音，面试结束后就回学校，回教室，找同学、找老师、百度、听录音，把自己面试中遇到的问题，总结一下，弥补自己的不足。这样，你第二天再去面试时，肯定会更有信心。如果能坚持这样，面试一次学到至少 1 个技术点，面试 10 家以后，还有什么理由不成功呢。10 个技术点不够，面试 20 家，是不是就能学到 20 个知识点，还不够 30、40、50、呢？ 只要我们坚持，不放弃，认证对待。那么世上无难事，只怕有心人。

## 1.9 面试切忌问题

- 1、**面试中，切忌怀疑自己：**即使说错了，也要坚持。只能说，可能是我理解的不够深，不太理解您的意思，不过这个使用肯定是没有问题。
- 2、**面试中，切忌靠大牛：**千万不要说，这个问题是我和另一个大牛一起做的，他主要我辅助这种话。如果不太懂，可以直接说，这个不太理解，之前项目中只是根据网上的一些方法或者 api 直接 copy 做的，或者直接网上找的一个工具类，直接调用。还没有来的及去深入了解。
- 3、**面试中，切忌太多的可能、好像、不肯定语句：**面试过程中，你一定要给面试官肯定的答案，会就是会，不会就是不会。不要说太多可能、好像等话。除非你是在说思路。
- 4、**面试中，不要因为怕自己理解的太浅，而不说：**面试过程中，一定要懂多少，就要尽可能的说出来，不要怕说错，更不要怕追问。被质疑了或者追问了，再说可能理解的不够深，最好能反过来向面试官请教；
- 5、**面试中，切忌一问一答方式：**把面试一定要当成一场聊天，每个问题就是一个话题，不是面试官在问，你在答，你也可以反问，可以转移话题，最好的方式是把问题展开来聊，不要局限于问题本身，加入一些业务，加入一些开发中间遇到问题、解决问题的过程。你只要把面试官聊开心了，你的面试也就成功了。哪怕面试过程中，都是你在请教面试官在答。

- 6、**面试中，切忌和面试官较真：**当然如果你能在面试中，和面试官因为一个问题争吵起来，那么说明你离面试成功已经很近了，只要稍微注意谦虚点，让一让面试官就 OK 了。
- 7、**面试中，切忌怀疑自己说的太 low，而不好意思说：**面试过程中，要把面试官当成小孩，耐心的给他讲解你这个知识点的开发过程，不要把面试官想的太高大上，等面试官的思想和你同步。一定要多说，不厌其烦的说，等面试官不想听了，去打断你。
- 8、**面试中，切忌太长时间的沉默：**面试过程中，切忌不要和面试官长时间的沉默，当面试官暂停提问，想着接下来问你什么问题时，一定要主动引起话题。有以下几个方法：
  - 1、说自己的擅长技术点；
  - 2、说自己的项目特色业务；
  - 3、说自己最近关注的新技术；
  - 4、说工作中遇到的一些问题和解决过程的故事。
  - 5、主动想面试官提问（贵公司主要做什么项目、用什么框架、主要用到什么技术、公司的文化、团队的组成、请假面试官贵姓、什么职位、招聘人的标准等等）
- 9、**面试结束后，必问问题：**如果自己感觉回到的不太好，可以说：您好，今天的面试我感觉表现的非常差，请问我是不是没有机会和您共事了，都是做开发的，能不能交个朋友，加个微信呢。  
**如果自己感觉回答的还可以：**就说，您好，如果我有幸能进入咱们公司，那么您觉得我哪方面需要加强或补充呢。咱们最快能什么时候通知我面试结果呢。如果面试官说 1-2 天，就说：“好，那我就回去等通知了，今天和您聊的很开心，学到了不少东西，很期望和您能成为同事，无论成功或者失败，您是否都能给我一个通知呢”。  
 如果面试官说：3 天内或者一周内，那么就说：“这个能不能稍微快点呢，我之前面试了一家，让我明（后）天就去入职，就是离我家太远了，我也不想再多面试了”；

## 1.10 面试不能等

- 1、现场要 offer，如果面试时间在 30 分钟以上，自己感觉不错，一定要现场要 offer，让面试官尽快给答复，要不当天，要不第二天。告诉面试官我已经有有了一个 offer 准备入职；因为好事多磨，面试官可能开始觉得你还不错，但很可能一会就会有比你更好的。
- 2、复试一定要先拒绝一次，直接问面试官，可不可以马上进行复试，我可能没有时间再来参加复试了。

## 1.12 面试指导方针

在面试官问到技术的时候

是什么？有什么特点？

what

为什么用它？

why

在项目的哪一个地方用过？使用的具体步骤？使用过程中问题总结？

how