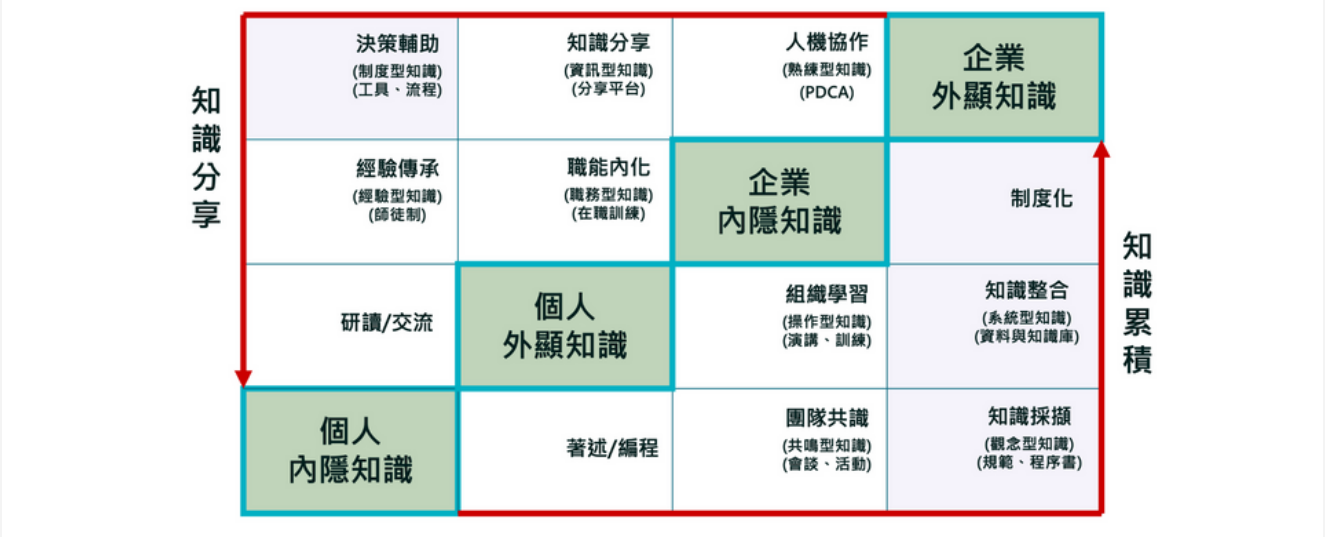


# 企業賦能：MyLLM開啟企業賦能的新紀元 打造鋼鐵人員工



MyLLM在當今多變的商業環境中開啟了企業賦能的新紀元，致力於通過強大的工具和系統將員工的潛力最大化，從而打造出具有鋼鐵般效率和創造力的高效能力量。MyLLM的創新策略旨在解鎖員工的潛能，提供一個平台，促進企業和員工共同成長，實現真正的企業賦能。

個人內隱知識的提升： MyLLM利用MoE技術，賦予員工將個人經驗和直覺轉化為具體的決策和行動的能力。Marker工具讓這些寶貴的內隱知識可視化，易於分享和應用，而Chat系統則通過對話接口促進這些知識的即時流動，成為解決問題的動力。

個人外顯知識的利用： MyLLM通過Rag系統建立知識庫，使員工能夠輕鬆標記和檢索關鍵信息。Agent工具作為智能知識代理，在需要時為員工提供決策支持，而Chat工具則促進知識共享和迅速解決問題。

企業內隱知識的優化： Copilot系統結合PDCA循環和人機協作，顯著提升企業運作效率。這支持動態、靈活的工作環境，使員工在計劃、執行、檢查和行動的每一階段都獲得精確指導，促進持續改進和最佳業績。

企業外顯知識的管理： MyLLM確保企業的外顯知識，如政策、程序和標準操作程序，得到結構化管理和應用，保障日常運營效率和專業化決策。MyLLM的這些策略不僅在提升個別員工能力方面取得進步，也推動整個組織朝向持續成功邁進。在全員賦能、知識增長的新時代，MyLLM成為企業打造強大團隊的關鍵盟友。