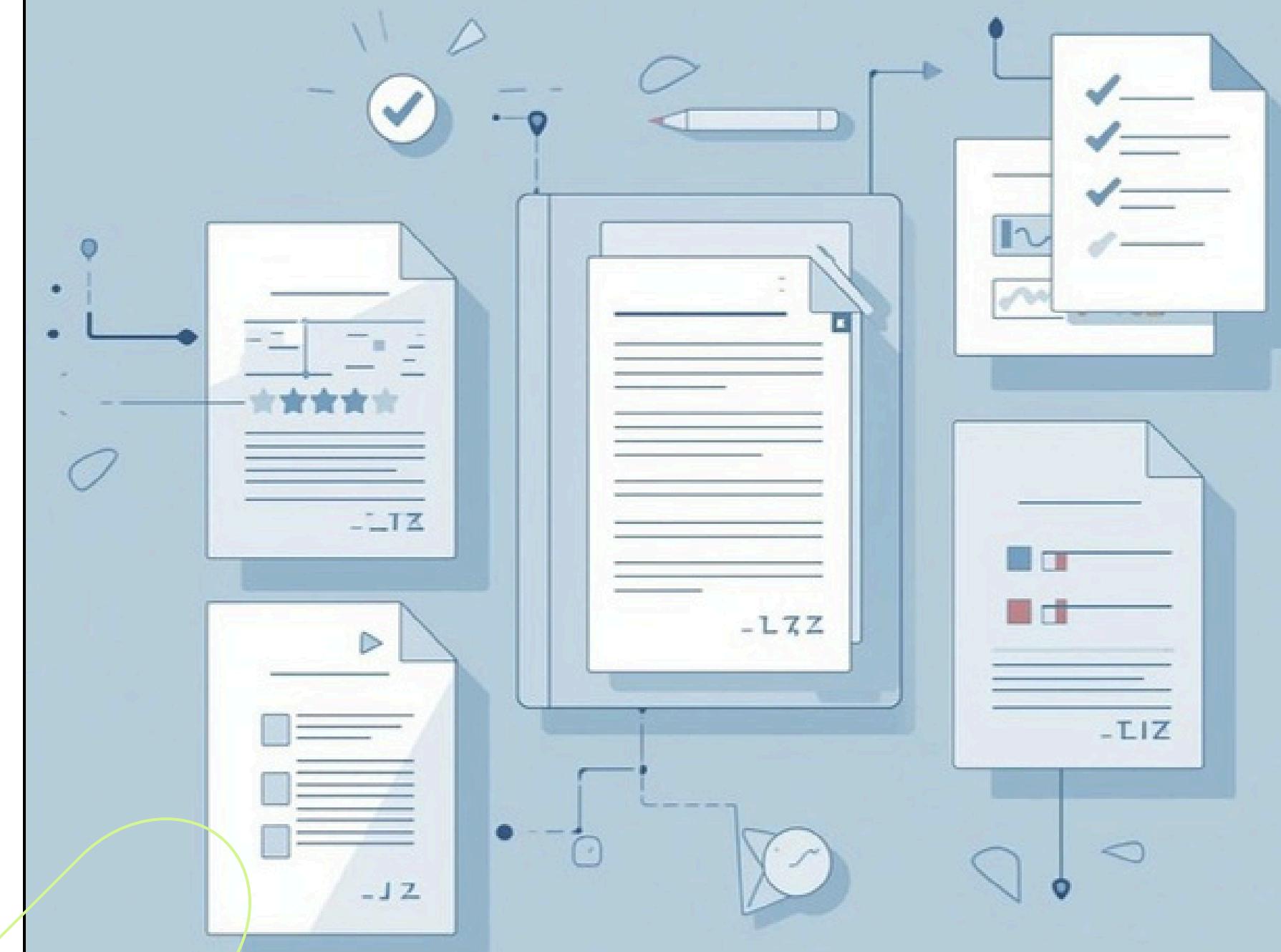


# Hợp Đồng Lao Động



# 1) Khái niệm

- Hợp đồng lao động là sự thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động về việc làm có trả công, tiền lương, điều kiện lao động, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động.





## 2) Chủ thẻ

### Người lao động

Điều kiện:

- a) Người lao động từ đủ 18 tuổi trở lên;
- b) Người lao động từ đủ 15 tuổi đến chưa đủ 18 tuổi khi có sự đồng ý bằng văn bản của người đại diện theo pháp luật của người đó;
- c) Người chưa đủ 15 tuổi và người đại diện theo pháp luật của người đó;



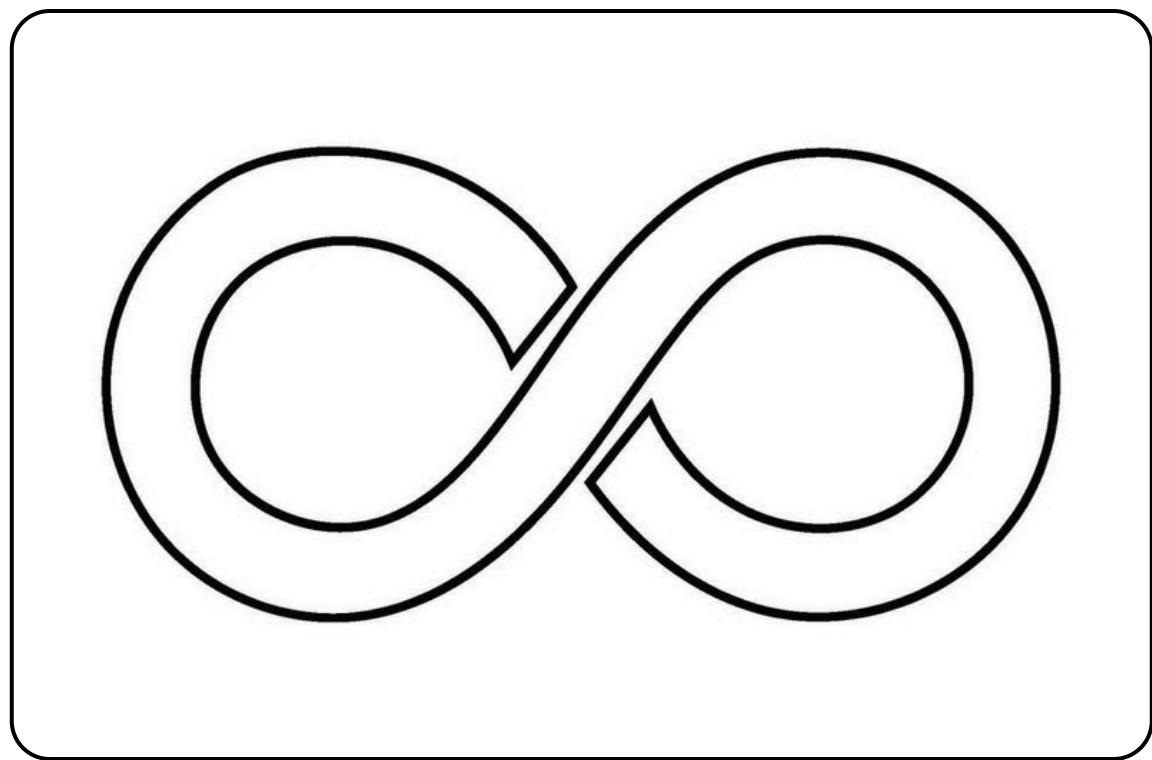
## 2) Chủ thể

### Người sử dụng lao động

Điều kiện:

- a) Người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp hoặc người được ủy quyền theo quy định của pháp luật;
- b) Người đứng đầu cơ quan, tổ chức có tư cách pháp nhân theo quy định của pháp luật hoặc người được ủy quyền theo quy định của pháp luật;
- d) Cá nhân trực tiếp sử dụng lao động.

### 3) Loại hợp đồng lao động



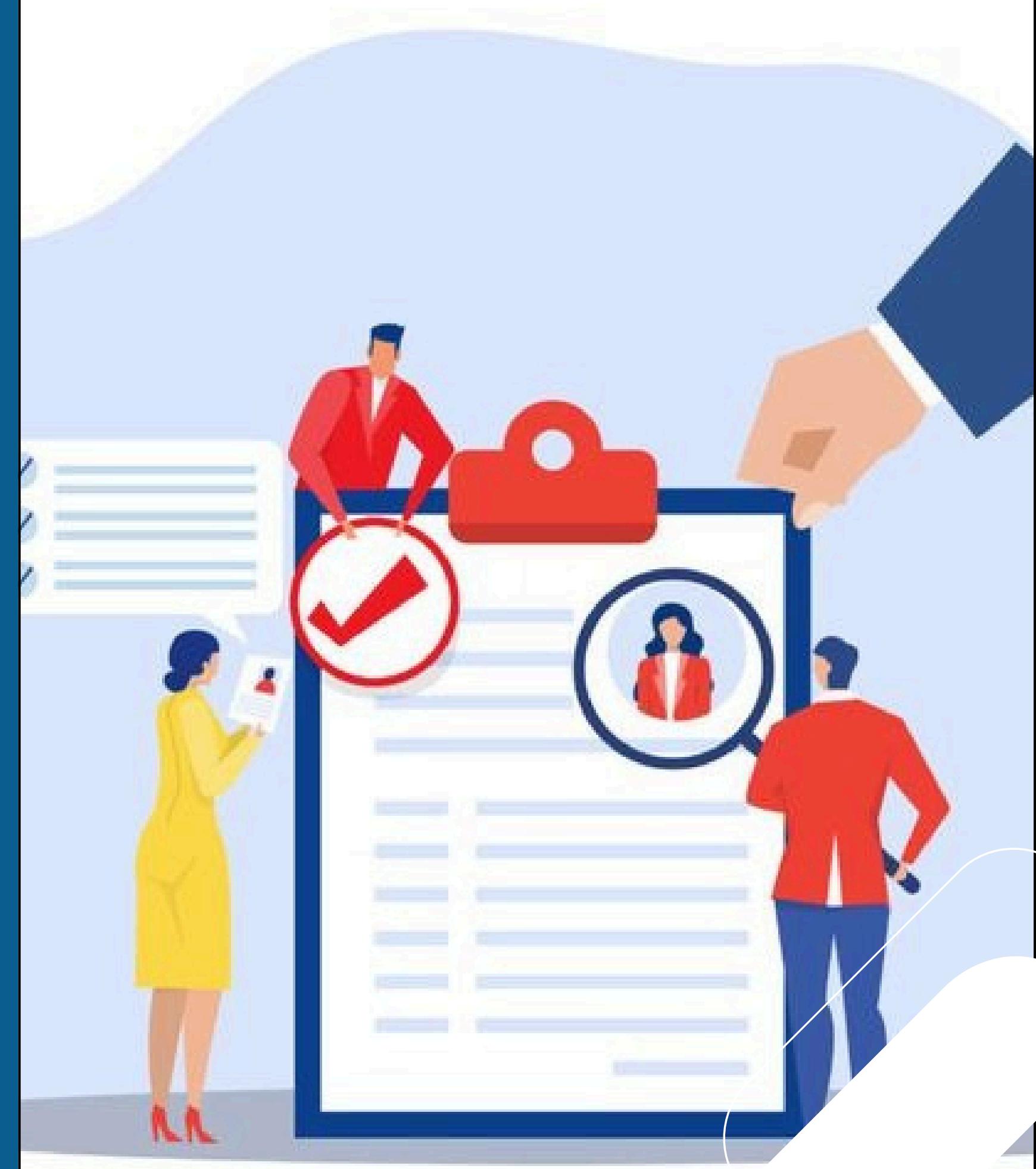
**Không xác định thời hạn**



**Xác định thời hạn**

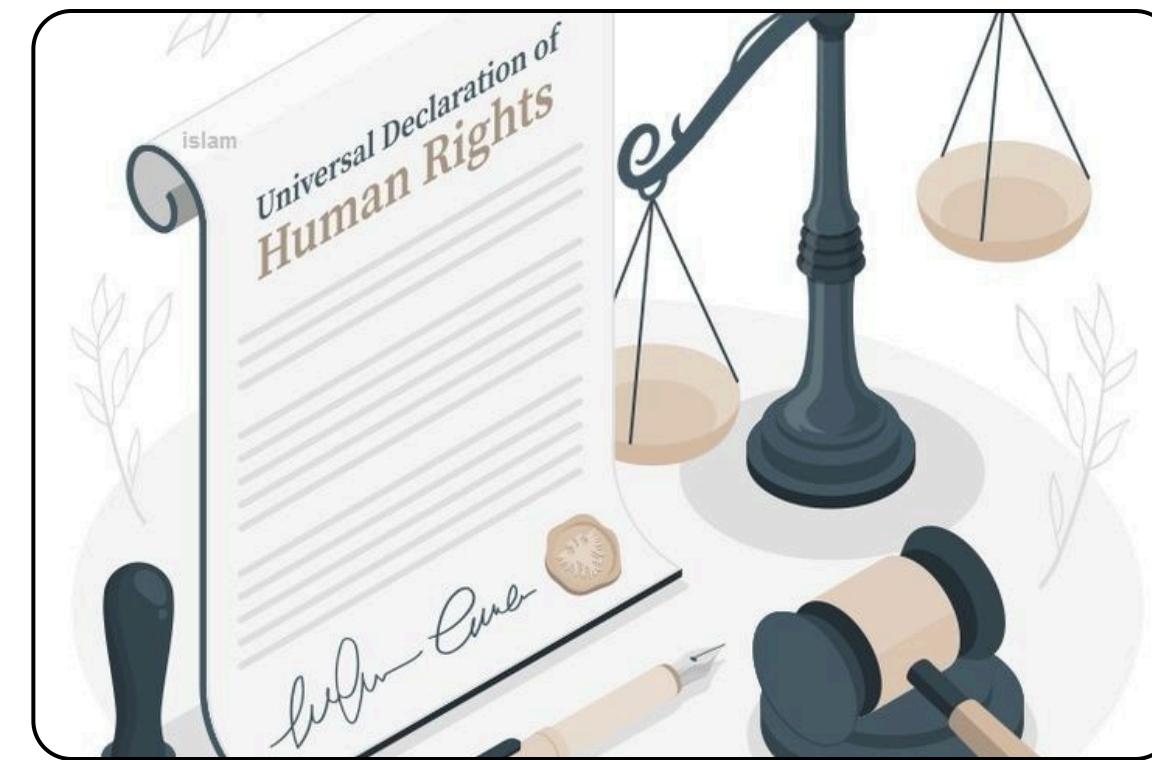
# Hình thức hợp đồng lao động

- **Hình thức 1: Văn bản**
- **Hình thức 2: Thông điệp dữ liệu điện tử  
(Tương đương Văn bản)**
- **Hình thức 3: Lời nói**



# Hiệu lực hợp đồng lao động

- Theo Điều 23 Bộ luật Lao động 2019, Hợp đồng Lao động có hiệu lực kể từ ngày các bên giao kết, trừ trường hợp có thỏa thuận khác hoặc pháp luật có quy định khác.



# Thay đổi hợp đồng lao động

---



\* **Thay đổi theo Thỏa thuận (Thay đổi dài hạn - Điều 33 BLLĐ 2019)**

+ **Nguyên tắc:** Trong quá trình thực hiện HĐLĐ, một bên có quyền yêu cầu thay đổi nội dung HĐLĐ nhưng phải báo trước cho bên kia ít nhất 03 ngày làm việc về những nội dung cần thay đổi.

# Thay đổi hợp đồng lao động

---



\* Thay đổi Tạm thời theo Lệnh của NSDLĐ (Điều 29 BLLĐ 2019)

- + Căn cứ: Xảy ra trong trường hợp thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, tai nạn lao động, sự cố điện nước, hoặc nhu cầu sản xuất, kinh doanh cấp bách.
- + Giới hạn: NSDLĐ có thể điều chỉnh công việc của NLĐ không quá 60 ngày/năm, trừ khi có sự đồng ý của NLĐ.
- + Quyền lợi NLĐ: NSDLĐ phải báo trước ít nhất 03 ngày. Lương công việc mới không dưới 85% lương cũ và không thấp hơn mức lương tối thiểu.

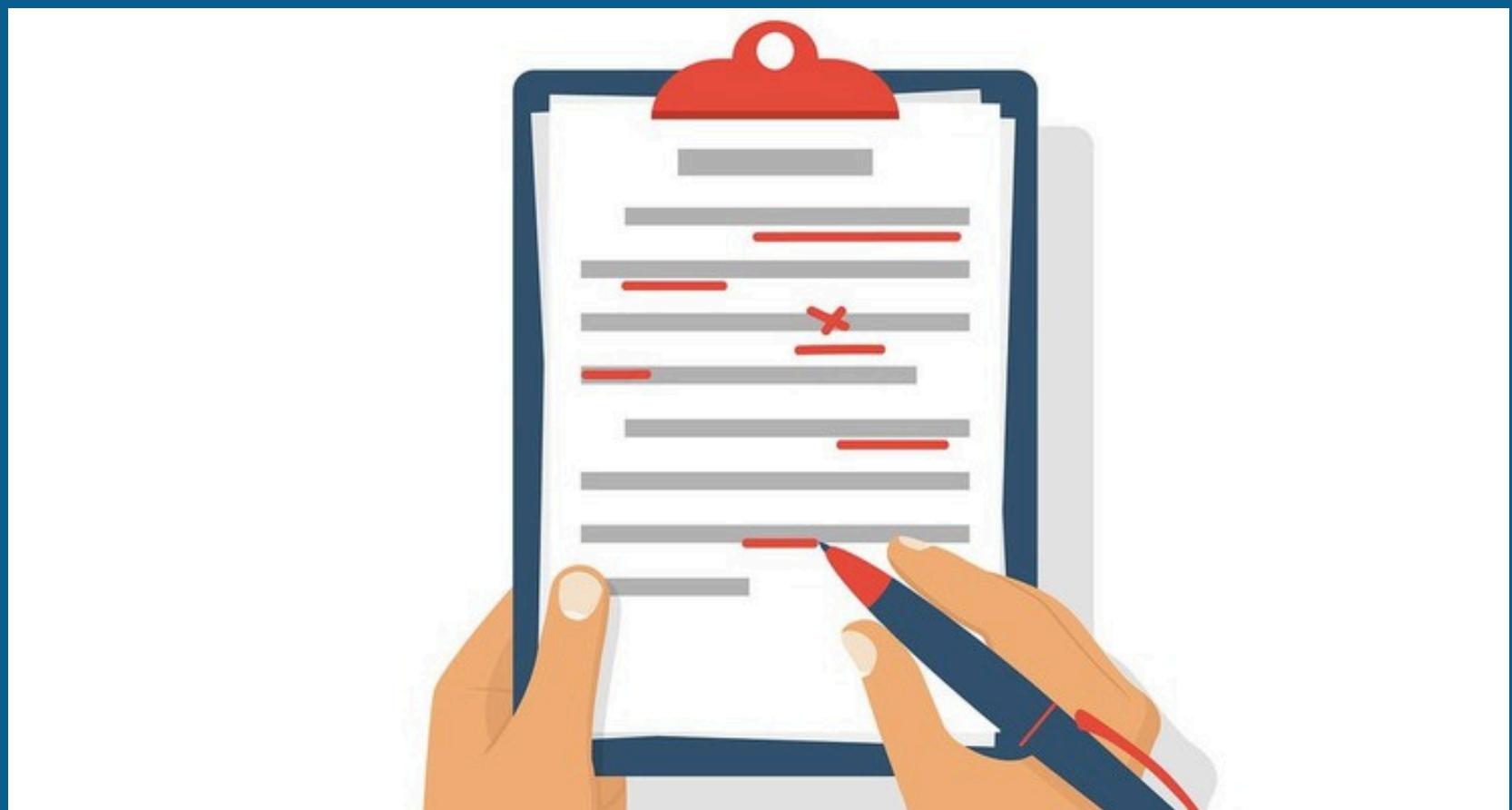
# Tạm hoãn hợp đồng lao động

Hợp đồng lao động được tạm hoãn (tạm dừng thực hiện, không chấm dứt) trong những trường hợp sau:

- Thực hiện nghĩa vụ Nhà nước
- Liên quan đến tố tụng hình sự
- Chấp hành biện pháp hành chính
- Lao động nữ mang thai
- Thực hiện nhiệm vụ quản lý/Đại diện vốn Nhà nước
- Các trường hợp khác do hai bên thỏa thuận



# Tạm hoãn hợp đồng lao động



\* Quy định khi Hết hạn Tạm hoãn (Điều 31 BLLĐ 2019)

- Trở lại làm việc: Trong thời hạn 15 ngày, kể từ ngày hết thời hạn tạm hoãn, người lao động phải có mặt tại nơi làm việc.
- Trách nhiệm của NSDLĐ: Người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc theo hợp đồng đã giao kết (bố trí công việc cũ) nếu hợp đồng lao động còn thời hạn, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận hoặc pháp luật có quy định khác.

# Chấm dứt hợp đồng lao động

- \* Các trường hợp đương nhiên chấm dứt hợp đồng lao động ( Điều 34 BLLĐ 2019)
- \* Các trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động ( Điều 35 BLLĐ 2019)
- \* Các trường hợp người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động ( Điều 36 BLLĐ 2019)
- \* Những trường hợp người sử dụng lao động không được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động ( Điều 37 BLLĐ 2019)



# Loại Hợp đồng Lao động

Không xác định thời hạn

12 - 36 tháng

Dưới 12 tháng

Thời hạn báo trước tối thiểu  
Ít nhất 45 ngày

Thời hạn báo trước tối thiểu  
Ít nhất 30 ngày

Thời hạn báo trước tối thiểu  
Ít nhất 03 ngày làm việc



## Trách nhiệm thanh toán khi chấm dứt HĐLĐ( Điều 48 BLLĐ 2019)

- \* Thời hạn và Nghĩa vụ Thanh toán
- \* Các khoản chính NSDLĐ phải chi trả:
  - Tiền Lương và Tiền phép
  - Trợ cấp thôi việc
  - Trợ cấp mất việc làm
- \* Trách nhiệm Bồi thường Khi Vi phạm Pháp luật
  - Bồi thường cơ bản
  - Nghĩa vụ khôi phục

# TÌNH HUỐNG

Bà A kí hợp đồng lao động 6 tháng làm công nhân vệ sinh cho công ty AB với mức lương là 3tr700 trả vào 30 hàng tháng tuy nhiên trong tháng 3 vừa qua công ty luôn trả lương cho bà A muộn 10-15 ngày, hôm nay bà A muốn nghỉ việc luôn thì có vi phạm gì không?





Thank you!

Cảm ơn!