תלח"מ 53863-05-22

תאריך החתימה על המסמך: 31/5/22 .

בבית המשפט לענייני משפחה בפתח תקוה

בפני כבוד השופטת מורן ואלך ניסן לא נקבע מועד

זקן טליה ת.ז. 342075611 ת.ל. 14/8/16 בענין הקטינים:

זקן אייל ת.ז. 227189636 ת.ל. 9/11/18

זקן רותם זותר ת.ז. 301788402

המבקשת:

עייי בייכ עותייד שאול דחבש מרח׳ ההסתדרות 26 פתח תקוה

מגדל פלינר קומה 13

טל: 03-9046444 פקס: 03-9046444/5

dachbash@netvision.net.il :דוא"ל

- 423 -

זקן מאור ת.ז. 300736832 המשיב:

ע"י ב"כ עוח"ד חיים נובוגרוצקי

ואו יעל נובוגרוצקי -נכטשטרן מרח׳ יפו 38 ירושלים

טל: 02-6249970 פקס: 054-5664109

המועד האחרון להגשה: 26/5/22. <u>מועד ההמצאה</u>: 19/6/22 .

# צירוף מסמכים עפייי החלטה מיום 19/6/22

- . רצייב תלוש שכך של המבקשת לחודש 5/2022 וכן חוזה העסקה במקום הע $\ddagger$ ודה החדש.
- 2. יצויין כי בייכ המבקשת פנה לבייכ המשיב בדרישה להמצאת חוזה העסקה מטעמו עם החברה (חבי הייטק) בה הוא עובד, אך טרם זכה למענה. מבוקש לחייבו לעשות כן.

שאול זוחבש, עו"ד בייכ חמבקשת

/50861-6 זקן

תיק ניכויים: :943334185 g43334185 חברה: 010 - ט.ר.א נדל"ן ויזמות בע"מ חלוש שכר לחודש 05/2022 כתובת: ירמיהו 80 הודפס בתאריך 02/06/2022 מספר תאגיד: 515242956 ישוב: ירושלים 0 94333418500;תיק בי"ל דר 1 מתוך 1 פרטים אישיים מספר זהות: 301788402 מספר העובד: 1200 משרה בי"ל: עיקרית תושב: כן ס.משרה: 1-יחידה לכבוד חלקיות המשרה: 0.7000 וותק: 00.00.22 בסים השכר: חודשי תחילת עבודה: 10/05/2022 מחלקה: 200 עו"ד זקן זוהר רותם מצב משפחתי: ג+2 דרך אילות 5 עני תקווה 0 000 דרוג: 000 וותק מ-: דרגה: 000000000 :חשבון בנק: 00/000 שורי למס גילום כמות הניכוי נכויי חוכה התשלום מעריף תאור התשלום 001 משכורת ב.לאומי 198.00 6300.00 9000:00 0.70 319.00 מס בריאות 2800.00 4000.00 0.70 006 שעות נוספות גלובלי 546.00 332.50 475.00 200 כלל פנסיה 0.70 נסיעות 004 -702.19 49.45 -14.20 011 שעות העדרות 71,42 מחיר לשעה 100 58.49 193 זק תגמולים כל הזכייות שמרוח למיכמל מיקיו מחשבים (1983) בע"ה.לקווו:2407622 1063.00 ניכויי חובה 8730.31 58.49 סה"כ תשלומים נתונים מצטבויים חשבון חופשה נתונים נוספים 7667.31 שכר נטו 0.00 יתרה קודמת 8788.80 שכר חייב מט 15 "ע בתברה מי עבודה .70 58.49 צבירה ה.נ. שווי למס 134.4 ש"ע בחברה 120.2 שעות עכודה .00 ניצול ה.ז. 8788.80 שכ.ב.לאומי 8788.80 שכר חייב מס 0.00 שעות העדרות 0.70 יתרה חדשה 198,00 בט. לאומי 8788,80 שבר ב לאומי 8.40 שעות ליום הניכוי נכויי רשות 319.00 מס בריאות 9100.00 שכר מבוטה 8.25 נק. רגילות חשבון מחלה 546.00 כלל פנסיה 0.00 בסיס קרה"ש 14% אחוז מם שולי 1349.53 במל" מעסיק 9.134p. קוד מהדורה 1.00 צבירה ה.ז. 699.54 לפיצ. לא חויב מס כון/5 חישוב מצטבר .00 ניצול ח.ז. 58.49 לפיצ. חרב מס ישירות אופן תשלום 1.00 יתרה מדשה 411.06 ב,לאומי מעסיק 5300.00 שכר מינ.חודש 29.12 שבר מיג.שפה נכויי רשות חשבון הבוסאה יותרה פודמת 0.00 צבירה ת.ז. 0,000 ניצול ח.ז. 0,000 יותרה חדשה 0.00 7667.31 לתשלום

# הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם בירושלים ביום שני 11 אפריל 2022

בין: ט.ר.א נדליין ויזמות בע"מ, ח.פ 515242956

מרחוב ירמיהו 80, ירושלים

(לחלן: "המעסיקיי)

לבין: זוהר זקן רותם, ת.ז. 301788402

מרחי אילות 5, גני תקווה

(להלן: "העובדת")

מצד שני;

מצד אחד;

והמעסיק מעוניין להעסיק בשורותיו את העובדת בתפקיד יועצת מפשטית, והעובדת הביעה את רצונה לעבוד אצל המעסיק בתנאים המפורטים בהסקם עבודה אישי זה ;

והעובדת הציגה את עצמה כבעלת ידע, ניסיון וכישורים המתאימים לשמש בתפקיד,

והיא מתחייבת להשקיע את מירב זמנה ומרצה לצורך ביצוע התפקיד בצורה מיטבית;

והואיל: והצדדים מבקשים לקשור ביניהם יחסי עבודה ולהעלות על הכתב את תנאי ההתקשרות;

# לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

### מבוא וכותרות

הואיל:

והואיל:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. כותרות הסעיפים בהסכם זה ניתנו לשם הנוחות בלבד, והן לא תשמשנה, בשום צורה ואופן, לפרשנותו של ההסכם ו∕או תנאיו.

#### אופי ההסכם

... הסכם זה הינו חסכם העסקה אישי ומיוחד ומסדיר את היחסים בין העובדת לבין המעסיק, ומפרט באופן בלעדי וכולל את תנאי העסקתה של העובדת על ידי המעסיק.

במבלי לפגוע באמור בסעיף 3 לעיל, מוסכם על הצדדים, כי הוראות כל ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים ו/או צווי הרחבה ו/או הסדרים קיבוציים ו/או הנוהגים ו/או הנהלים החלים ו/או שיחולו על עובדים בכל תפקיד ו/או מקצוע ו/או סקטור כלשהו, הנעשים מידי פעם בין ארגוני המעסיקים ו/או לשכת התיאום לבין ההסתדרות הכללית ו/או ארגוני העובדים לא יחולו על העובדת ותנאי העסקתה, והיא לא תהא זכאית לזכות כלשהי על פיהם ו/או מכוחם, למעט אם הוחלו מפור שות לפי הסכם זה ו/או נספחיו.

#### מהות ההסכם

- ו. המעסיק מתחייב להעסיק את העובדת, והעובדת מתחייבת לעבוד אצל המעסיק, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.
- 6. העובדת תחל את עבודתה בתאריך 08.05.2022 בתפקיד: יועצת משפטית, והחל מתאריך זה יקשרו יחטי עובדת ומעביד בין הצדדים. הממונה הישיר: מנכ״ל יונה גרין ו/או סמנכ״ל תפעול ושרות משה ריציארד.

# <u>הצהרות</u>

- 7. העובדת מצהירה כי אין כל מניעה משפטית ו/או חוזית ו/או עובדתית ו/או אחרת להתקשרותה של העובדת בהסכם זה עם המעסיק.
- 8. העובדת מצהירה כי יש לה את הכישורים, המיומנות, הניסיון והידע לעסוק בתפקיד ולהשתלב אצל המעסיק, בין היתר, לאור אופי העבודה הנדרשת, אופיים העסקי של לקוחות המעסיק, דרישות העבודה וכיו"ב. העובדת מודע לכך שהמעסיק הסכים להעסיק את העובדת על סמך הצהרותיה העומדות בבסיס ההתקשרות עמו. ככל ולצורך התפקיד נדרשת העובדת להיות בעלת הכשרה ו/או רישיון ספציפיים הנדרשים לפי כל דין, מצהירה בזאת העובדת כי הינה בעלת הכשרה מתאימה ו/או בעלת רישיון לביצוע התפקיד כנדרש לפי כל דין. העובדת תציג לפי דרישת המעסיק, את הרישיון ו/או האסמכתאות. באחריות העובדת לעדכן את המעסיק בכל שינוי שיחול כגון ביטול רישיון/השהיה וכיו"ב.
- 9. העובדת מצהירה כי ידוע לה כי העסקתה מבוססת על מידה מיוחדת של אמון אישי על כל המשתמע מכך, והיא מתחייבת לפעול במסירות ובנאמנות, כמפורט לחלן.
- . 10 העובדת מתחייבת ומצהירה כי תפעל במסגרת תפקידה לרבות אל מול הגורמים השונים מולם תעבוד,

#### ט.ר.א נדל"ן ויזמות בע"מ ח.פ. 515242956

בהתאם לנספח הגדרת התפקיד וטמכויותיו, המצורף להסכם זה, תוך שמירה על האינטרסים של המעביד, ובכלל זאת תפעל בהתאם להנחיות המעסיק כפי שיהיו מעת לעת, ובכל מקרה לא תוכל העובדת להתחייב בשם המעסיק ו/או לחתום על מסמכים כלשהם אלא באישור בכתב של המעסיק.

העובדת מצהירה במפורש כי ידוע לה, כי המידע המשמש אותה בעבודתה אצל המעסיק הינו מידע סודי המהווה קניינו הבלעדי של המעסיק, ולפיכך עליה לשמור בסודיות את כל המסמכים, הטיוטות, מצגות, חומר פרסומי, תוכנות מחשב, רשימות לקוחות, שמות של פרויקטים ו/או ספקים או כל מסמך ו/או חומר אחר אליו תיחשף העובדת במסגרת עבודתה אצל המעסיק.

# <u>התחייבויות העובדת</u>

- 12. העובדת תבצע את עבודתה אצל המעסיק במיומנות, מסירות, נאמנות ויושר, ברמה וביעילות הטובה ביותר, ותפעל במלוא כוחותיה ויכולתה למען שמירת האינטרסים של המעסיק וקידומם.
- 13. העובדת תקדיש את מלוא הזמן ותשומת הלב הדרושים, ואת כל כישוריה, ידיעותיה, ניסיונה ומרצה למען מילוי תפקידה האמור, על הצד חטוב ביותר.
- 14. במילוי תפקידה האמור תפעל העובדת במסגרת הנהלים, סדרי העבודה והמשמעת וההתנהגות המקובלים אצל המעסיק, ואשר ייקבעו על ידי המעסיק מעת לעת, וכן בהתאם להנחיות שיינתנו לה ע״י עובדי ו/או מנהלי המעסיק הממונים עליה. העובדת מודעת לכך כי כמקובל אצל המעסיק, יש להחתים שעון נוכחות לצורך מעקב שעות עבודה באמצעות טביעת אצבע או בכל אמצעי אחר כפי שיקבע המעסיק, ואין לה כל התנגדות לכך.
- 15. מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, מתחייבת העובדת לבצע ולמלא את תפקידה תוך הקפדה מלאה על קיום הוראות החוק הרלוונטיות לביצוע תפקידה, וכפי שיותקנו מפעם לפעם, וכן על קיום כללי ההתנהגות המקצועית הרלוונטיים לתפקידה, כפי שייקבעו על ידי הגורמים המוסמכים.
- 16. העובדת לא תעסוק, במישרין או בעקיפין, בכל עבודה או עיסוק נוספים, אלא אם כן קיבלה את אישור המעסיק לכך מראש ובכתב.
- 17. העובדת לא תקבל כל תשלום, מתנה או טובת הנאה מכל צד שלישי, בקשר ישיר או עקיף עם עבודתה, או הנחה מיוחדת במחיר מלקוח המעסיק, בין במישרין ובין בעקיפין, ללא קבלת הסכמה מפורשת בכתב מהגורם הממונה עליה.
- 18. העובדת מתחייבת להודיע למעביד, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר בהם יש לה עניין אישי ו∕או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים ו∕או העלולים ליצור תלות כלשהי עם תפקידה אצל המעסיק.
- 19. על אף האמור, מוצחר ומוסכם בזה מפורשות, כי המעסיק יוכל להביא הסכם זה ואת עבודת העובדת אצלו לידי סיום, ללא כל הודעה מוקדמת כלשהי או דמי הודעה מוקדמת כלשהם תמורתה, בקרות אחד מהמקרים הבאים:
- , עקב מעשה או מחדל ו/או התנהגות של העובדת, שהיה בהם כדי לפגוע במעביד ובעסקיו בזדון 19.1 במישרין או בעקיפין, או שהיה בהם כדי למעול באמונו, או עקב כל עניין חדומה לכך.
  - .19.2 סירוב העובדת לבצע את תפקידה כנדרש ממנה ללא כל סיבה מוצדקת.
    - .19.3 נשלל או הושהה רישיון העובדת, הנדרש לצורך ביצוע התפקיד.
- 19.4. בית משפט מוסמך בישראל קבע כי העובדת עברה עבירה פלילית שיש עמה קלון ו∕או עבירת משמעת חמורה ו∕או כל עבירה אחרת המטילה בה דופי מוסרי.
- .19.5 העובדת נעדרה מן העבודה לפרק זמן של יותר מ- 7 ימים בלא הודעה מראש ו/או סיבה מספקת.
  - .19.6 העובדת הפרה את אחת מהתחייבויותיה היסודיות עייפ ההסכם, כולן או מקצתן.
- 19.7. העובדת איבדה את כושרה הגופני ו/או השכלי לבצע את עבודתה, וזאת לפי חוו״ד של רופא מוסמך בישראל.
- 19.8. העובדת מעלה באמון המעסיק, בין היתר באם העלימה מידע מהותי בקשר לניסיון עבודתה ו∕או מצבה הבריאותי ו∕או מסרה מידע לא נכון ו/או לא מדויק ו∕או לא מלא, בקשר לעניינים אלו.

#### שכר יסוד

- 20. בתמורה לעבודתה במשרד תהיה העובדת זכאית לקבל שכר חודשית כדלהלן:
- ברוטו, בכפיפות לכל הניכויים המחייבים על פי כל דין, נפי שיקבעו על פי כל  $\square$  ברוטו, בכפיפות לכל הניכויים המחייבים על פי כל דין, כשכר יסוד (להלן: "שכר היסוד").
- 20.2. סך של 1,000  $\square$  ברוטו בגין שעות נוספות גלובליות (להלן : "גמול שעות נוספ $\square$  גלובליות חודשי"). סעיף 20.1 ו-20.2 יכונו יחדיו לחלן : "המשכורת".
- מהמשכורת כאמור לעיל בניכוי דמי החבראה והנסיעות כאמור לעיל, יופרשו הזכויות הסוציאליות להם זכאי העובד, וכן יחושבו פיצויי הפיטורין, אם ובמידה שיגיעו לעובד, הכל כמפורט להלן.
  המשכורת תשולם אחת לחודש, לא יאוחר מן היום התשיעי בכל חודש גרגוריאני, עבור העבודה בחודש הקודם, ותשולם או באמצעות שיק או שתועבר ישירות לחשבון הבנק של העובדת.
  - 22. מובהר ומוסכם כי מכל סכום שישולם לעובדת ינוכו מיסים ותשלומי חובה כדין.

### **ט.ר.א נדליץ ויזמות בעיימ** ח.פ. 515242956

23. ידוע לעובדת, כי תנאי השכר של עובדי החברה משתנים מעובד אחד למשנהו ועפייי שיקולים רבים ושונים שנשקלים עייי המעסיק, ומטעם זה וטעמים נוספים, העובדת מתחייבת לשמור בסודיות גם את גובה המשכורת שהיא מהדלח

#### <u>תשלומים נוספים</u> נסיעות

.24 בנוסף למשכורת חנ״ל תחיה זכאית העובדת גם לנסיעות לפי חוק.

# <u>שעות עבודה</u>

- .25 המשרה נשוא הסכם זה חינה משרה מלאה ועם גמישות בחודשיים הראשונים.
- 26. שעות העבודה של העובדת תהיינה בדייכ בימים אי-הי בין השעות 17:00 08:00. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובדת 9 שעות עבודה.
  - .27 יום המנוחה בנוסף לשכת יחא בדייכ יום וי בשבוע.

# <u>שעות נוספות</u>

- 21. העובדת מודעת לכך כי תידרש לעבוד בשעות נוספות לצורכי העבודה, והיא נותנת את הסכמתה לעבוד כנדרש, תוך שידוע לה כאמור, כי היא מקבלת גמול חודשי גלובלי עבור שעות נוספות אלו שתידרש עייי המעסיק לעבוד. העובדת מבינה ומודעת לכך שלא תהיה זכאית לכל תוספת שהיא בגין עבודה בשעות נוספות, למעט אותו גמול חודשי גלובלי.
- 29. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 0 לעיל, תפקיד העובדת גם נמנה עם התפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפיכך לא יחולו עליה הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה 1951 התשי״א, למעט על פי הקבוע במפורש בהסכם זה.

#### קרן פנסיה

- . המעסיק יבטח את העובדת בקרן פנסיה בהתאם לצו הרחבה לביטוח פנסיוני (16/20) כדלקמן:
- 30.1. המעסיק יעביר תשלומים לביטות העובדת בקרן פנסיה (להלן : ״הקופה״), במתחייב בצו ההרחבה.
- 30.2. הצדדים מעוניינים להחיל עליהם את ההסדר הקבוע בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, תשכ״ג-1963 ולקופה יועברו תשלומים חודשיים בשיעור של 14.83% חלק מעסיק, כאשר 8.33% יועבר לחשבון פיצויי פיטורים ו-6.5% לחשבון תגמולים.
- 30.3. במקרה של סיום יחסי עבודה וזכאות של העובדת לפי הקבוע בהסכם, בחוק ובצווי ההרחבה, המעסיק יהיה פטור מלשלם תוספת או השלמה כלשהיא עבור פיצויי פיטורין, וזכאות העובדת ככל ותהיה, תהיה אך ורק לכספים שנצברו בקרן הפנסיה בגין רכיב הפיצויים.
- 30.4. במקביל ינוכה מידי חודש בחודשו סכום בשיעור של 6% מהמשכורת של העובדת בגין תגמולי עובד, ובחתימתה מאשרת העובדת ניכוי זה.
- 33. העובדת מצחירה כי הוסברה לה והובא לידיעתה, כי במקרה של סיום יחסי עבודה, המעסיק יוצא ידי חובתו בהעברת קרן הפנסיה על שמה של העובדת, כנגד חתימת העובדת על המסמכים שיידרשו, וכי העובדת לא תהיה זכאית לתשלום פיצויים נוספים מעבר לסכום שייצבר לטובתה בקופה באותו מועד, אף אם חלה עליה בשכרה של העובדת במסגרת יחסי העבודה.

#### <u>חופ</u>שה

- .3. העובדת זכאית לחופשה שנתית כחוק.
- .32.1 העובדת תתאם מראש ותקבל אישור ליציאתה לחופשה, בהתאם לנהלי חמעסיק.
- .32.2 המעסיק יכול להוציא את העובדת לחופשה, לרבות חופשות מרוכזות בחול המועד ובערבי חג על חשבון מכסת ימי החופשה של העובדת.
- 32.3. העובדת מודעת לכך כי כמקובל אצל המעסיק, ימי חול המועד סוכות ופסח וערבי חג פסח, סוכות, ראש השנה ושבועות ייחשבו כימי חופשה מרוכזת, כך שימים אלו ינוכו מימי חחופשה השנתית להם זכאית העובדת על פי חוק, וזאת ככל וקיימת לעובדת יתרת זכות חיובית של ימי חופשה. היה ולא הייתה קיימת לעובדת יתרת זכות חיובית באותו מועד, ינוכו ימי החופשה לאחר שיתרת ימי החופשה תיהפך לחיובית.
  - .32.4 העובדת תקבל יום אחד של פורים (לפי בחירת העובדת) וטי באב כימי חופשה בתשלום.
- 23. צבירת ימי החופשה ופדיונם, יעשו בהתאם לקבוע בחוק. למען הסר ספק, לא ניתן להעביר יותר מ-7 ימי חופשה צבורים משנה קלנדרית אחת לאחרת.

#### <u>מח</u>לה

.34 העובדת תהיה זכאית לימי מחלה כחוק.

# **ט.ר.א נדל"ץ ויזמות בע"מ** ח.פ. 515242956

- .אישור רפואי. משלום ימי מחלח יבוצע כנגד הצגת אישור רפואי.
- 36. העובדת תודיע מידית ובהקדם ככל וניתן, על כל מקרה של היעדרות צפויה מן העבודה בשל מחלה, או מכל סיבה אחרת, ותציג את האישורים הנדרשים עייי חמעסיק.

#### הבראה

- .37 העובדת תחיח זכאית לימי הבראה כדין.
- . את, דמי ההבראה ישולמו במועדים כמקובל אצל המעסיק, ובכפוף לדין.

#### סודיות

- 39. מבלי לגרוע מחובותיה על פי דין, מתחייבת העובדת במשך תקופת העסקתה ולאחריה לשמור על סודיות כתנאי יסודי להסכם זה, כמפורט להלן:
- .40. חובת הסודיות על פי הסכם זה תתפרש במובנה הרחב ביותר כחלה על כל מידע ו/או ידיעה ו/או מסמך, מכל סוג שהוא, המתייחסים, כולם או מקצתם, לעסקים, לרכוש ולפרטים האישיים של המעסיק, השותפים, עובדים, לקוחות, ספקים, לתחומי פעילותם של לקוחות המעסיק וקשריהם העסקיים, בעבר, בהווה ובעתיד, שיגיעו לידיעת או לרשות העובדת במישרין או בעקיפין, תוך כדי או עקב או בזמן או בקשר לעבודתו אצל המעסיק, בין אם המידע מוגן עייי זכות כלשהי ובין אם לאו, אשר יימסר ו/או יתגלה ו/או ייחשף לעובדת עייי הלקוח, המעסיק ו/או עובדיה ו/או שליחיה ו/או מי משעמה, בין במישרין ובין בעקיפין.
- 41. כן חלה חובת הסודיות על כל מידע אשר יתגלה במהלך העבודה ומבוסס על המידע המוזכר בסעיף זה לעיל, ואשר אינו מידע הידוע לכלל, כגון נתונים פומביים ונלווים שהתפרסמו בציבור, לרבות בדוחות הכספיים, בתשקיפים, או בכל מסמך פומבי אחר.
- 42. העובדת מתחייבת שלא לחשתמש במידע, לא לגלות ו/או לחשוף את המידע הסודי, כולו או מקצתו, לכל אדם, גוף או צד שלישי כלשהו בין במישרין ובין בעקיפין בכל דרך.
- .43. כן מתחייבת העובדת לא לרשום, לא להעתיק, לא לצלם, לא להקליט ולא להוציא מרשות הלקוח ו/או המעסיק שום מסמך, נייר, כתב, צילום, תרשימים, טיוטה, שרטוט, חוו״ד, תזכור, דיסקטים, מחשבים וכל אמצעי אלקטרוני או מכני אלא ככל והדבר מתחייב לצורך ביצוע עבודתה אצל חמעסיק בלבד, ולא להרשות ולמנוע מאחרים שאינם לקוחות, שאינם בעלי המידע ו/או מי שהורשה לכך על ידי המעסיק לעשות כן.
- 44. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי למעביד ו∕או לקוחות המעסיק יש בעלות ו∕או זכויות אחרות לגבי המידע הטודי שנמסר לעובדת אגב עבודתה, ולפיכך היא מצהירה בזאת במפורש כי ידוע לה שחשיפת מידע זה או שימוש בו תוך הפרת הסכם זה, יגרמו ו∕או עלולים לגרום נזק מהותי למעביד ו∕או ללקוחות.
- 4. לפיכך, מבלי לגרוע מהוראות כל דין, תהיה העובדת אחראית לכל נזק או הפסד שיגרמו ללקוחות או למעביד עקב הפרה של העובדת את חובת הסודיות כאמור לעיל, בין במישרין ובין בעקיפין או בכל הקשור אליה, והעובדת מתחייבת לפצות ו/או לשפות את הלקוחות ואת המעסיק על כל נזק או הפסד שיגרם כאמור.
- 46. ידוע לעובדת כי שכר העובדים משתנה מעובד למשנהו בין היתר על פי השוני בתפקיד, ושיקולים נוספים הנשקלים על ידי המעסיק. העובדת מתחייבת בזה שלא לגלות לכל צד ג' כל פרט בדבר שכרה, תנאיה האישיים ותוספות סוציאליות כמפורט בהסכם.
- 47. העובדת מסכימה במפורש כי חובת הסודיות תהייה בתוקף במהלך עבודתה אצל המעסיק, ותמשיך לחול גם לאחר תום קשר העבודה בין הצדדים, מכל סיבה שהיא.
- 48. מוסכם ומובהר כי, מבלי לגרוע באמור לעיל, התחייבות זו לא תחול במקום שהעובדת תהיה חייבת למסור פרטים או מידע עפ״י הוראות החוק ו∕או על פי צו בימ״ש מוסמך.
- 49. מובהר להלן כי כל סעיפי הסודיות לעיל, לא יחולו ככל שמדובר במידע בגדר נחלת הכלל ו∕או יהפוך לנחלת הכלל, במהלך תקופה של התחייבות זו, ובכפוף לכל דין.

# תקופת החסכם

- 50. ידוע לעובדת כי הסכם זה הינו לתקופת ניסיון של שלושה חודשים (להלן: ״**תקופת הניסיון**״). סעיף זה הינו סעיף יסודי בהסכם והעובדת מצהירה ומתחייבת כי לא תחיה לה כל טענה ו√או דרישה ו∕או תביעה הקשורה בו.
- במקרה של פיטורים בתקופת הניסיון תהיה העובדת זכאית להודעה מוקדמת בהתאם לוותק ודרישות החוק.
  - עם סיום תקופת הניסיון, תוקף ההסכם יכנס לתקופה בלתי קצובה (להלן: "תקופת הקבע").
- במקרה של פיטורים תהיה העובדת זכאית להודעה מוקדמת כחוק. העובדת לא תהיה זכאית להודעה מוקדמת היה ופוטרה בנסיבות השוללות על-פי דין באופן מלא או חלקי פיצויי פיטורים.
  - .52 אם העובדת מתפטרת היא תהיה חייבת לתת הודעה מוקדמת כחוק.

#### **ט.ר.א נדל"ן ויזמות בע"מ** ח.פ. 515242956

- 53. בתקופת החודעה המוקדמת יהיה על העובדת לעבוד ולבצע חפיפה מלאה עם מי שיחליפה בתפקיד. יחד עם זאת שמורה למעסיק הזכות לפי שיקול דעתו, לוותר על העסקת העובדת תמורת תשלום עבור תקופת ההודעה המוקדמת או תמורתה.
  - מוסכם כי העובדת תנצל את ימי החופשה שיעמדו לזכותה, ככל ויעמדו, בתקופת ההודעה המוקדמת.
- .54. עם סיום יחסי העבודה תחזיר העובדת למעביד את כל הציוד, המסמכים ו/או כל חומר אחר שקיבלה לצרכי ביצוע העבודה, מבלי שלעובדת תהיה זכות עכבון כלשהיא, ובלי להשאיר בידיה העתק ו/או צילום של המסמכים ו/או הנתונים ו/או כל חומר אחר אליו נחשפה במסגרת עבודתה

#### פיצויי פיטורים

5. במקרה של סיום יחסי עבודה, העובדת תהיה זכאית לפיצויי פיטורים שנצברו לזכותה בקרן הפנסיה גם אם היא מתפטרת, אלא אם כן, נשללה זכאותה בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים (כגון מעשים חמורים שביצעה העובדת חלילה) או שהעובדת משכה כספים מקרן הפנסיה שלא בשל אירוע מזכה (המוגדר כ:מוות חלילה, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר), במקרים אלו יהיה רשאי המעסיק לקבל את הכספים בחזרה לידיו באמצעות פניה לקרן הפנסיה.

# ייחודיות ההסכם

- מוסכם בזאת כי הוראות ההסכם ממצות את זכויותיה של העובדת, וכי לעובדת לא מגיע כל זכות נוספת ו/או אחרת שאינה כתובה בהסכם זה.
- 57. למען הסר ספק, מוסכם בזאת שכל הסכומים בהסכם זה הנם סכומי "ברוטו" והמסים החלים מכוח הדין ישולמו ע"י העובדת כדין.

#### אי תחרות

- 58. העובדת מתחייבת במשך תקופת העסקתה ובמשך 3 חודשים מתום תקופת הספם ההעסקה ו/או ממועד הפסקת ביצוע עבודות עבור המעסיק בפועל, מכל טעם שהוא ובכל אופן שרוא, ולפי המאוחר מבין השניים, לא להתחרות במעביד בחברה יזמית מתחרה בירושלים ולא להיות בכל קשר עסקי או אחר מכל מין וסוג שהוא, בין במישרין ובין בעקיפין, עם מתחרי המעסיק ו/או לקוחות המעסיק הפועלים בירושלים.
- 59. למען הסר ספק, לקוחות החברה מהווים סוד מסחרי, והעובדת מתחייבת כי ככל שתסיים עבודתה בחברה, מכל סיבה שהיא, כולל עקב גמר תקופת ההסכם, לא תפנה ללקוחות החברה באופן ישיר ו∕או באופן עקיף, בעצמה או באמצעות מי מטעמה, לא תספק שירותים ללקוחות החברה ולא תעביר מידע שנודע לה במסגרת עבודתה למאן דהוא.
  - .60 חוזה זה מהווה גם טופס הודעה לעובדת על פי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשסייב.

#### שונות

- 61. הסכם זה כולל את כל המוסכם בין הצדדים, וכל הבטחה, מצג, התחייבות וכןי, אם וככל שנעשו לפני החתימה על הסכם זה, בטלים ומבוטלים לכל דבר ועניין.
- 26. משלוח הודעה לאחד הצדדים לפי הכתובות שבכותרת ההסכם תיחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתום 72 שעות ממועד משלוחה בדואר רשום, בתום 24 שעות ממועד שיגורה בפקסימליה או בדואר אלקטרוני, ואם נמסרה ביד ממועד מסירתה.

ותשפט עבורה אישי

שנערך ונחתם בירושלים ביום שלישי 10 מאי 2022

טור.א נחל"ן ויומות בע"מ. חופ 515242956 מרחוב ירמיהו 80, יהושלים

(לחלן "חמע<del>ט</del>יק")

JINK TSIS

לבין:

אותר רותם, ת.ז, 301788402 in מרוחי אילות ז, גול תקוות (לחלן: יַיְּחֹעובדּתייַ)

והמעסיק מעוניין להעסיק בשורותיו את העובדת בתפקיד יו**עצת מפשטית.** והעובדת הביעה אחורצעים לעבוד בעורותיו את העובדת בתפקיד יו**עצת מפשטית.** והעובדת מצד שני;

הביעה את רצונח לעבוד אצל המעסיק כתנאים המפורטים בהספס עבודה אושי זה ;

והעובדת: הציגה את עצמה כבעלת ידע, ניסיון וכישורים המתאומים לשמש בתפקיד, והיא מתמנינה לבייל והיא מתחייבת להשקיע את מירב זמנה ומרצח לצורך ביצוע התפקיד בצורה מיטבית.

והצדדים מבקשים לקשור ביניהם וחסי עבודה ולהעלות על הכתב את תמאי ההתקשרות.

לפיכד הוצהוו, הוסכם והותנה בין הצודיום כדלימון:

בין:

578777

(ודואיל

והואול:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו

כותרות הסעינים בהסכם זה נותנו לשם הנוחות בלבד, והן לא תשמשנה: בשום צורה ואופן, לפרשנותר של החשפם ואו תנאיו.

# א פי ההסכם

הספסוזה הינו הספס העסקה אישיומיוחד ומסדיר את היחסים בין העובדת לבין המעסיק, ומפרט באופן םלעדיי וכולל את תנאג העסקתה של העובדת על ידו המעסיק

מבלי לפגוע באמור בסעיף 3 לעיל, מוסכם על הצדרים. כי הוראות כל ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו או המיוחדים ואו צווי הוחבה ואו הסדרים קובוציים ויאו הנוחגים ושו הנהלים החלים ואו שיחולו י שו המידים בכל תפקיד ראו מקצוע ראו סקטור כלשהן, הנעשים מידי פעם בין ארגוני המעסיקים ראו לשפת התיאום לבין התסתדרות הכללית וגאו ארגוני העובחים טא יחולו על העובדת ותנאי העסקתה וחיא לאת האו ובאית ולוכות, כלשחי על פיתם ו/או מכוחם למעט אם הותלו מפורשות לפי חסכם זה ואו A)ADEAM

# CECNIC STAILS

רבע של או מאר העל האל העובות, והעובהת מתחוובת לעבור אצק המעסיק, הכל במפורט בחסים.

העבות ווחק את עבודת הבתארץ 2022 ב10:05 בתפקסד. יועצת משפטית והחל מתארק וה יקען ייפנדות ומעביה בין הצדונים: הממונה הושיר ומוכייל יונה גריון ואו סמנכצל הפעול ושוות משו

### lunia in

עולהת מצה הן כי און כל מניעה משפטית מאר חווית מאו. עובותות מאו אחבתים eriovala (overliebio persienta)

תעופרה מצפונה כדוש לתיאת חביטורים, המיונענות. הניסיון והידע קעסוק בחופ.
המיופרה מצפונה כדוש לתיאת חביטורים, המיונענות. הניסיון והידע קעסוק בחופ.
המעסיט הגי חופה לאזר אופי וחעבורה תגדרשת אופיים העסקי של לקוהור הניסיו לכלת העטבר באו כל שומע לכן שומעליק הסבום להעסים את העובדת על סמך הגי על מערכון במעסיט לו להעת העובדת להיות בעל המיות בעל המיות בעל האפונה מערכון המעסיט בייני העובדה תצונ לפי זר שת המעסים, אלה הכלי הזמות מעסים בעל מנוכן את תכוב בייני העובדה תצונ לפי זר שת המעסים, אלה מעסים

andre grande production in the second se The second secon

	7			
		า เกรอกกับกำห	POOL TOWN	
וך שמורה על האינטרסים של ת, ובכל מקרה לא תוכל העובדה בכתב של המעסיק.	ן, <sup>חמצורף</sup> להסכם או <sub>ח</sub>	את תפעל בהתאם להנחיות געסיקו/או לחתום על מסב במפורש בפיקווי לחו כי המ לעדי של המעסיק, ולחוכה	להתחויב בשם הכ	
ת, ובכל מקרה לא תוכל העובדת	מעסיק כפי שיהיו מעת לע כים ברועהם	במחורונים לחתום על מסכ	חעיבות מצווייה	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
ון שמירה על האינטרטים של ת, ובכל מקרה לא תוכל העובדת בכתב של המעסיק ה אצל המעסיק היוו מידע סותל ל המסמכים, הטיוטות מצמת:	וליה לשמור בסודיות את כ אום	כנות מחשב, רשימות לפנר משפ -	חומר אחר אלינח.	
ת בכל מקורו לא תוכל העובדת בכתב של המעסיק ה אצל המעסיק היוו מידע סותל להמסמפים, הטיוטות מצלות: ∕או סמקום או כל מסמה האו	יינ, שפות של פרויקטים ו דתה אצל המויהי	יישוי העובדת במסגרת עבו	מתחייבייות העובדת 12	
TO SECURE TO THE TAXABLE FOR A SECURE TO SECURE THE SECURE TO SECURE THE SECU				
		עבודתה אצל המעטום בה	ביותר, ותפעל המט	
יושר, בתמה וביעילות הטובה עסיקיוקת (מס:	שמוחת האנומרה שומעת	עבודתה אצל המעסיק במ א כוחותיה ויכולתה למען 7. מלוא הזמן ותשומת הל: 7. שמור ה:	נים העובדת תקדיש או	
עסגקו וקידומים:	ייים של המ	דאמור ווע ותשומת הכן	יון תפקיד <del>ו</del> אין מיפקידו	

מער מילון הפסידה האמור, על הצד חטוב ביותר ותשומת הלב חחרושים, ואת כל בישוריה, ידיעותיה, ניסיונה ומרצה במילני תפקידה האמור תפעל העובדת במסגרת הנחלים, סדרי העבודה והמשמעת וההתנהגות המקובלים אצל המעסיק, ואשר ניקבעו על ידי המעסיק מעת לעת, וכן בהתאם להנחיות שיינתגו לה עייי עובדי לאו מנהלי המעסיק הממונים עלית העובדת מודעת לכך כי למקובל אצל המעסיק, יש להחתים שעור נגלחות לצורה מעסר שוום עבודה לאמעונה בהחת עצמו עוברי עבעוני אחר מנו שומבע המעסיק. שעון נוכחות לצורך מעקב שעות עבודה באמצעות טביעה אצבעאו בכל אמצעי אחר כפי שיקבע המעסיק. אנו לבר כל החור אין מבלו לגרוע פכללוות האמור לעיל, מתחייבת העובדת לבצע ולמלא את תפקידה תוך חקפתה מלאה על

קום חודאות מחום חולוונטיות לביצוע תפקחה, וכפי שיותקנו מפעם לפעם, וכן על קיום כללי ההתנהגות המקצועית הולוונטיום לתפקידה, פפי שייקבעו על די הגורמים המוסמפים תעובדת: לא תעסוקו, במושרקי או בעקיפיןו, בכל ענוחה או עיסוק נוספים, אלא אם כך קיבלה את אישור

העובדת לא תקבלוכל תשלום, מתנה או טובת מנאה מכל צד שלישי, בקשר ישיר או עקיף עם עבודתה, או הנחה מאוחדת במחיר מלקוח המעסנק, בון במישרין ובין בעקיפין, ללא קבלת הסכמה מפורשת בכתב מהגורם המטונה עליה

העובדת מתחיובת להחדע למעביר. מיד וללא דיחור, על כל עניין או נושא אשר בהם יש לה עניין אישי ר∕או העלול סוליצור נונור אינטרסים ר/או העלולים ליצור תלות כלשחי עם תפקידה אצל המעסיק. על אף האמורן מוצקר ומוסכם בזה מפוחשות, כי המעטיק יוכל להביא הסכם זה זאת עבודת העובדת אצלו לידי סיום, ללא כל חודעה מוקדמת כלשהי ארדמי חודעה מוקדמת כלשהם תמורתה, בקחת אחד

19.1. עקב מעשה או מחהל ו/או התנהגות של העובדת, שהיה בהם כדו לפגוע במעביד ובעסקיו בזדון. במישרון או בעקיפין, או שחיה בהם כדי למעול באמונו, או עקב פל עניין החומה לכך. 19.2. סירוב העובדת לבצע את תפקחה כנדרש ממנה ללא כל סיבה מוצדקת

19.3., נשלל או חושהה הישיון העובהת; הנדרש לצורך ביצוע התפקיד: 19.4. בירו, משפט מושמך בישראל קפע כי העובדת עברה עבירה פלילית שיש עמה קלון ראון עו פשפעת המורה האו כל עבירה אחרת המטגלה בח הופי מוסריי.

העובוות נעוררה מן העבודה לפרק זמן של יותר מיי 7 ימים בלא תהדעה מראש ו/או סגבה. 19.6. העובדת הפההאת אחת מהתאייבויותיה היסתיות עייפוחוסכם, כולן או מקצתו

את עבודתה, וואת כושרה הגופניו או השכלו לבצע את עבודתה, וואת לפי הווייד של 1927

19.8. העובדת מעלה באמון המעסלק, בון היתר כאם העלומה מיהע מחות: בקטר ליו. און הצבה הבריאות יו או מסרה מידע לא יכון האוולא מהויק האו לא מלי, הקור

# 

של וו בקתמורה לעבורת בבפשבר תחיה תעובות ווצאית בקבל שבר חודשות בהברוב 

adier Vicialis parparkaies de 1974 de 2016

ותשולם או באמצעות שיק או שמוענר ישירות לחשבון הבנק של העובדת. ביים היים או באמצעות שיק או שמוענר ישירות לחשבון הבנק של העובדת מובחה ומוסכם כי מכל טכום שישולם לעובדת ינופו מיסים ותשלומי חובה כדין. קדוע לעובדת, גיותנאי חשכר של עובדי החברה משתגים מעובד אחד למשנהו ועמיי שיקולים הביםו שוגים! שנשהכנה עוני במשרי שיבר של עובדי החברה משתגים מעובד אחד למשנהו ועמיי שיקולים הביםו שוגים! שנשקלים עיני המעסים, ומטעס זה וטעמים נוספים, העובד אחד למשנווו ועני יש יו המשכורת שהיא מקבלת

# תשלומים נוספים נסועות

בנוסף למשכורת הנ"ל תהיח זכאית העובדת גם לנסיעות לפי חוק

- .26
- המשרה נשוא הסכם זה הינה משרה מלאה ועם גמישות בחודשיים הראשונינ הרגיל של העובדת - 9 שעות עבודה.
  - עם המנוחה בנוסף לשבת יהא בדייכ זופיוי בשבתי

# MEGALINIA DE

- השיפות מודעת לכד כי תודרש לעבוד בשעות נוספות לצורכו העבודה, והיא נותנת את הסכמות ה לבדהש, תוך שירוע לה כאמור, כי הלא מקבלת למול חודשי גלובלי עבור שעות נוספות אלו שונידבט במודים ביותר שירוע לה כאמור, כי הלא מקבלת למול חודשי גלובלי עבור שעות נוספות אלו שונידרט חמעסוק לענוד העובדת מבינה ומודעת לכך שלא תהיה וכאות לכל תוספת שהיא בנין עבודה בשנת
- עוסיפורה לפועט אותור גמול חודשי דלובלי. מבלה לנרוע מוהאמור בסעוף 0 לעיל, תפקיד חעובדת גם נמנה עם התפקידים הדורשים מידה מיוחדת ש
- אמון אישין לפיכן לא יהולועליה הוראות הופשורוט ומנה עם התפקידים הדורשים מזרה מיוחדת ש במפורש בחשכם זה. במפורש בחשכם זה.

# בון פנסית

- ונג. הפועסגק יבטח אות העובדת בקון פנסיה בהתאם לצההרתבת לביטוח פנסיוני (2016) כדלקמן:
- ו -31. י<mark>המעלוק לעביר השל</mark>ומים לביטוח העובדת בקרן פנסיה (לחלן: "יהקופה"), כמתחייב בצו החרת
- 31-2 הצדהים מעונוינים להחיל עליהם את החסדר הקבוע נסעיף 14 לחוק פוצווי פיטורין. תשפיני ולקופה יועבהן תשלומים חודשיים בשיעור של 14.83% חלק מעסיק, כאשר 8.33% יועבר לחש פיצורי פיטורים ו־6/5% לחשמון תגמולים.
  - ענ. במקרה של סיום יחסי עבודה ווכאות של העובדת לפי הקבוע בהסכם, בחוק ובצווי ה המעסיק יחיה פטור מלשלם תוספת או השלמה כלשהיא עבור פיצוני מטורון, ווכאות ה בכל ותקצתו תהזה אך והק לכספים שנצבחו בקרן הפנטגה בנין הכיב הפיצויים
  - על או במקובול ינוכה ומיהי החדש בחודשו סכום בשיעור של 696 מהמשכורת של העובדת בנין Webstern which shapes and the street of the
  - העובדת מצוחורות כרותוספות לה והובא לקינעתיה, כי במקחת של סיום יוחטי עבודה, המעטדי הובתו בקעבות קוון המטלה על שמה של העובדת, פנסי תועמות העובדת ינסס ממל המטלפים שיי וויצובי וור לא ונחומה ופאנת לתשלום מוצויים ונוספום מעפר לסומם שמצופר לטוובתחן בקובה ו יאר אכן הילה עליה לבעלה משל העופדת במסגבת לחסג העבחה.

- בעונה במער במדפי הלוח את הוא של המער ביש אל שנוח בל לביא או עור הלו בישות של התאום של התליי הובעים ליסי ייי לבוק יכול לחוציא את ותעשות לחופשה, לדכות חופשות מרינפאות בחול המתעדופת
  - อกสรรษ์และเปรียบกระบบสลาดา และสาการ เก
- - and the second second of the second s Opening pyakang ipan dapah Karpa an 100 an 110 pengangan

תלקיופיצורי פיטורים

אפו העובדת פתפטרת היא תהוה חייבת לחת הודעה מוקדמת כחוס.

התקופת החודעה המוקומת יחיה על העובדת לעבוד ולבצע הפיפה מלאה עם מי שיחליפה בתפקיד. יחד עם זאת שמירה בבר בתוכנות יחיה על העובדת לעבוד ולבצע הפיפה מלאה עם מי שיחליפה בתפקיד. יחד עם זאת שמורה למעסיק חזכות לפי שיקול דעתו, לוותר על תעסקת העובדת תמורת תשלום עבור תקופת מהודעה מאוסים.

מוסכם כי העובדת תעצל את עם החופשה שיעמדו לוכותה, ככל ויעמדו, בתקופת ההודעה המוקדמת... עם סיום יהסי העבודה תחזיר העובדת למעניז לוכותה, ככל ויעמדו, בתקופוז וחוזיה אחד שקיבלה. לצרכי ביצוע לעבודה, מבלי שלעובדת למעניז את כל מצוז , המסמפים ואו כל חומר אחד שקיבלה. של חמסמפים ואז הנתונים ואז כל חומר אחר אלו נושפח במסנךת עבודתה. של חמסמפים ואז הנתונים ואז כל חומר אחר אלו נושפח במסנךת עבודתה.

במקרה של סוום יחסי עבודה, העובדת תהיה וכאית לפיצויי פיטורים שוצברו לזכותה בקבן הפנסיה גם: אם היא מתפטרת, אלא אם כן, נשללה וכאותה בפסק דין מכח סעיפים 18אן 17 לחוק פיצויי פיטורני לבנו מעשים המורים שביצעה העובדת חלילה) או שתעובדת משכה בספים מקרן הפנסיה שיאל אותע מזכה (המוגדר כי מנות מללת וכנת עו בכשר בול ששעום או נותר). במשבוני א לא מוכה (המוגדר כ. מוות חלילה, נכות או פרישה בניל שושים או יותר). במקרים אליין דיון אי ין קשבל את הכספום בחזרה לידיו באמצעות פנוה לקרן הפנטיה

לס בואה כי חוראת ההסכם ממצות את זכויותיה של תעובדת, וכני עונדת או או הניתה של תעובדת, וכני עונדת או או הייש אות או הייש אתה כתובה בחסכם זה או הייש או הייש אות הייש אות

יינים איניים ייניים פעוב אוניים א

### "Therefore

למער הפוק שפק, לשיחות החברה מחוונם שוה משחרי, והעובדת מתחייבה בייכפל שהסיים עבחלים. בתבלה, מנגלשיבה שהוא כגיל עקב גמר תקופת החשבם: לא תמוח ללקוחות החברה באומן ועירונאה. באופו עשוף, בעצמה או באמצעות כני מטעמה, לאיתספק שירותים ללקותות החברת ושאית עבר במיע שניוע לדו בפשערת שביותה למאצדותוא.

תווה את בודוות גם טופס החדעה לעובדת על פי הוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשסייב.

שפטווו המוקקיאת כל המוסכם בין הצהים, וכל תבשחון מצג, המחייבות וכון, אסווככל שנעשו לכ חתימה על השבש וחן בטלים ומפוטלים לפל הפחועוני

שרות והשה של אחד הציה רבל לפלח כתום השלכות רת ההשכם תוחשב כאולו הגיעה לתעודתה בתום: בנות או בשלו הוה ביראה ורשום, בתום 44 לעות במועד שינורה, בפקשימליה או בדואר אלקשה 

eining population in a constant

העובדת תהיה ופאות לימי מחלה כחוק

תשלום ימי מחלה יבוצע כנגד הצגת אישור רמאו.

.37 העובדת תחדועי מידית ובהקדם כפליוניתה על כל מקרח שניחיעדוות צפויה מן העפודה בשל מחלה, או מכל שערה עברה ומינים מכל שיבה אחרת, ותציג את האישורים הנדרשים עייי חמעסיק

הבראה

העובדת תחיה זכאית לומיי הבראה כדין

יחד עם זאת, דמי החבראה ישולמו במועדים כמקובל אצל המעסים, ובכפוף לדין.

merio. 40

מבלי לגרוע מחובותיה על פי דין, מתחייבת העובדת במשך תקופת העסקתה ולאחריה לשמור על סודיות. בתואה משדי להסכם זה. במפורט לחלו

אבת רסה לות על פי הסכם זה תתפרש במובנה הרחב ביותר כחלה על כל מידע ו/או 'ידיעה ו/או מסמך, מכל סר, שהוא, המתייחסים, כולם או מקצתם, לעסקים, לרכוש ולפרטים האישיים של המעסיק השות פים, עובד גם, לקוחות, ספקים, לתחומי פעילותם של לקוחות המעסיק וקשריהם העסקיים, בעבר בפון הפער היה שינוען בידעת או לרשות העובדת במישרון או בעקיפון, תוך כדי או עקב או בזמולאר בפון הפער היה שינוען בקשר לענודתו האת הפעסטק בין אם המידע מונן ע"י זכות כלשתי ובין אם לאן אשה (ימסה האא זתנלה אאג לוחשון לעובדת ע"ל הלקוח! המעסיק ו או עובדיה ו או שליחיה ואו מי מסעמה, בון במושן יווובן

פן ומנה האפר חקותות על כל מידע אשר זתגלת נמהלך תעבודה ומבוסט על המידע תמוזבר בטעיף אה לעילן האשר אינו מידע החדע לכלל, כגון ותונים פומביים ונלווים שהתפרסמו בציבור, להבות בזוחות הכספי פורם בתשקומים, או בכל מסמך פומבי אחר

והעובה מבתיחות בתשלא להשתמש במודען, לא לגלות וואו לחשוף את חמידע הסוחיי, כולו או מקצתון לכל אהם נורואו צד שלישי כלשהו בין במישרין ובין בעקופון בכל דהך

בן מתחיים היווכהת לא לרשום, לא להעתיק לא לצלם, לא לתקלוט ולא להוציא מרשות הלקוחו (או: - משוננם תפעליק שנטוניים התקור (יונה כתב, אולום) תרשומנים, שהעלים, או לוחקליטין של לחוציאי מרשות הבקורון שלה הכל אפיב על השקשה ני, או מכני אלא ככל לחדבר מתחיים לצורך ביצועיעבודתה אצל המעסיק כלבד, ולא ולהר שוה הלמנועל את רום - שאונם לקוחות, שאונם בעלי המחיע שאו מי שתורשה לכך על ידי המעסיקי לעשות כר:

מוסכם ומוצחר בון המדדים כי למעביד ואו לקוחות המעסיק יש בעלות ואו יפויות אחרות לגבי המיהע הסודי שנמסר לעובה האצב עבודתה, ולפיכך היא מצחורה בואת במפורט כי ידוע לה שחשיפת מיהע זה ארשימוש בותוך הפרת הטכם זוה, יגרמו ואו עלולים לגרום נוק מהותי למעביד וואו ללקוחות.

. לפולכה, מובלי לנהוע מהוראות כל דין, תהיה העובדת אחראית לכל נוק או הכסד שיגרמו לקוחות. למעמה לעקב הפרח של העובדת את חובת הסודיות כאמור לעיל, בון במישרון ובין בעקיפין או בכל הקשה אליה: והעופדת מתחייבת לפצות. ראו לשפות את הלקוחות ואת המעסיק על כל נוק או הכסד שיגרנ

בת לעופד הצפו שפר העופרים משתנה מעופד למשנהו בין היתר על פי השוני בתפקיד, ושיקולים נושפ<u>ו</u>ם קלים על קוד המעשום. העובהת מתחעבת בזה שלא לגלות לכל צד גי כל פרט בדבר שכרה, תעצ ा ्रस्य चा अन्यत्वातः जा द्रस्त्रत्यातः द्वायत्वात्त्वा वित्तव्यक्ति

ווי ביו הנומס פימה ובמפורשו פיוחר הנהסה ציותי תהייה בתוקף במהלך עבוד תה אצל המעסיק, ותמשיה אם לביתו הנום ששר העבודותים והמדומם, ומכל שלבה שהוא.

י העיפוט אונוע בארוע בארוע בארוע לעל ההוחיט אונוע לא היו היינער בארוע בארוע בארוע בארוע בארוע בארוע בארוע בארו

פאר מרבולפון זי בניבע עפיייות וראות תחוקי ויאו על מיצו בימייש מוספון! ברי ביל שמתפי הסומיות לעולך לא יותולו ככל שמתופה בנו דעו בניהר י ा वादावृह्ण सम्मान प्रवेश सम्मान स्थान स्थान

The standard of the second of the second