

תלה"מ 53863-05-22

תאריך החתימה על המסמך: 31/5/22 .

בבית המשפט לענייני משפחה
בפתח תקוה

בפני כבוד השופטת מורן ואלך ניסן
לא נקבע מועד

בענין הקטינים: זקן טליה ת.ז. 342075611 ת.ל. 14/8/16
זקן אייל ת.ז. 227189636 ת.ל. 9/11/18

המבקשת: זקן רותם זוהר ת.ז. 301788402
ע"י ב"כ עוה"ד שאול דחבש
מרח' ההסתדרות 26 פתח תקוה
מגדל פלינר קומה 13
טל: 03-9046444/5 פקס: 03-9046446
דוא"ל: dachbash@netvision.net.il

- נגד -

המשיב: זקן מאור ת.ז. 300736832
ע"י ב"כ עוה"ד חיים נובוגרוצקי
ואו יעל נובוגרוצקי - נכטשטרן
מרח' יפו 38 ירושלים
טל: 02-6249970 פקס: 054-5664109

מועד ההמצאה: 19/6/22 .
המועד האחרון להגשה: 26/5/22 .

צירוף מסמכים עפ"י החלטה מיום 19/6/22

1. רצ"ב תלוש שכר של המבקשת לחודש 5/2022 וכן חוזה העסקה במקום העבודה החדש.
2. יצויין כי ב"כ המבקשת פנה לב"כ המשיב בדרישה להמצאת חוזה העסקה מטעמו עם החברה (חב' הייטק) בה הוא עובד, אך טרם זכה למענה. מבוקש לחייבו לעשות כן.

שאול דחבש, עו"ד
ב"כ המבקשת

50861-6/רותם זקן

חברה : 010 - ט.ר.א. גדל"ן ויזמות בע"מ
כתובת : ידמיהו 80
ישוב : ירושלים 0

מספר הזוהר: 301788402	מספר העובר: 0021
ס.משרה: 1-יחידה	משרה מ"ל: עיקרית
בסיס השכר: חורשי	תושב: כן
מחלקה: 008 ע"ד	חלקיות המשרה: 0.7000
מצב משפחה: ג+2	ותק: 00.00.22
	תחילת עבודה: 10/05/2022
דרגה: 000	דרגה: 000
בנק: 00/000	ותק מ-: 0000000000
	חשבון:

זקן זוהר רותם
דרך אילות 5
גני תקווה 0

2407625:מזכ"ל א"ע (1983) מנהל משרד לעניני חינוך

[illegible]

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם בירושלים ביום שני 11 אפריל 2022

בין:

ט.ר.א נדל"ן ויזמות בע"מ, ח.פ. 515242956
 מרחוב ירמיהו 80, ירושלים
 (להלן: "המעסיק")

לבין:

זוהר זקן רותם, ת.ז. 301788402
 מרח' אילות 5, גני תקווה
 (להלן: "העובדת")

מצד אחד;

מצד שני;

הואיל:

והמעסיק מעוניין להעסיק בשירותיו את העובדת בתפקיד **יועצת ממשטית**, והעובדת הביעה את רצונה לעבוד אצל המעסיק בתנאים המפורטים בהסכם עבודה אישי זה;

והואיל:

והעובדת הציגה את עצמה כבעלת ידע, ניסיון וכישורים המתאימים לשמש בתפקיד, והיא מתחייבת להשקיע את מירב זמנה ומרצה לצורך ביצוע התפקיד בצורה מיטבית;

והואיל:

והצדדים מבקשים לקשור ביניהם יחסי עבודה ולהעלות על הכתב את תנאי ההתקשרות;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**מבוא וכוונות**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה ניתנו לשם הנוחות בלבד, והן לא תשמשנה, בשום צורה ואופן, לפרשנות של ההסכם ו/או תנאיו.

אופי ההסכם

3. הסכם זה הינו הסכם העסקה אישי ומיוחד ומסדיר את היחסים בין העובדת לבין המעסיק, ומפרט באופן בלעדי וכולל את תנאי העסקתה של העובדת על ידי המעסיק.
4. מבלי לפגוע באמור בסעיף 3 לעיל, מוסכם על הצדדים, כי הוראות כל ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים ו/או צווי הרחבה ו/או הסדרים קיבוציים ו/או הנוהגים ו/או הנהלים החלים ו/או שיחולו על עובדים בכל תפקיד ו/או מקצוע ו/או סקטור כלשהו, הנעשים מידי פעם בין ארגוני המעסיקים ו/או לשכת התיאום לבין ההסתדרות הכללית ו/או ארגוני העובדים לא יחולו על העובדת ותנאי העסקתה, והיא לא תהא זכאית לזכות כלשהי על פיהם ו/או מכוחם, למעט אם הוחלו מפורשות לפי הסכם זה ו/או נספחיו.

מהות ההסכם

5. המעסיק מתחייב להעסיק את העובדת, והעובדת מתחייבת לעבוד אצל המעסיק, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.
6. העובדת תחל את עבודתה בתאריך 08.05.2022 בתפקיד: **יועצת ממשטית**, והחל מתאריך זה יקשרו יחסי עובדת ומעביד בין הצדדים. הממונה הישיר: מנכ"ל יונה גרין ו/או סמנכ"ל תפעול ושרות משה ריצ'ארד.

הצהרות

7. העובדת מצהירה כי אין כל מניעה משפטית ו/או חוזית ו/או עובדתית ו/או אחרת להתקשרותה של העובדת בהסכם זה עם המעסיק.
8. העובדת מצהירה כי יש לה את הכישורים, המיומנות, הניסיון והידע לעסוק בתפקיד ולהשתלב אצל המעסיק, בין היתר, לאור אופי העבודה הנדרשת, אופיים העסקי של לקוחות המעסיק, דרישות העבודה וכיו"ב. העובדת מודע לכך שהמעסיק הסכים להעסיק את העובדת על סמך הצהרותיה העומדות בבסיס ההתקשרות עמו. ככל ולצורך התפקיד נדרשת העובדת להיות בעלת הכשרה ו/או רישיון ספציפיים הנדרשים לפי כל דין, מצהירה בזאת העובדת כי הינה בעלת הכשרה מתאימה ו/או בעלת רישיון לביצוע התפקיד כנדרש לפי כל דין. העובדת תציג לפי דרישת המעסיק, את הרישיון ו/או האסמכתאות. באחריות העובדת לעדכן את המעסיק בכל שינוי שיחול כגון ביטול רישיון/השהיה וכיו"ב.
9. העובדת מצהירה כי ידוע לה כי העסקתה מבוססת על מידה מיוחדת של אמון אישי על כל המשתמע מכך, והיא מתחייבת לפעול במסירות ובנאמנות, כמפורט להלן.
10. העובדת מתחייבת ומצהירה כי תפעל במסגרת תפקידה לרבות אל מול הגורמים השונים מולם תעבוד,

ט.ר.א נדל"ן ויזמות בע"מ
 ח.פ. 515242956

בהתאם לנספח הגדרת התפקיד וסמכויותיו, המצורף להסכם זה, תוך שמירה על האינטרסים של המעביד, ובכלל זאת תפעול בהתאם להנחיות המעסיק כפי שיהיו מעת לעת, ובכל מקרה לא תוכל העובדת להתחייב בשם המעסיק ו/או לחתום על מסמכים כלשהם אלא באישור בכתב של המעסיק.

11. העובדת מצהירה במפורש כי ידוע לה, כי המידע המשמש אותה בעבודתה אצל המעסיק הינו מידע סודי המהווה קניינו הבלעדי של המעסיק, ולפיכך עליה לשמור בסודיות את כל המסמכים, הטיטות, מצגות, חומר פרסומי, תוכנות מחשב, רשימות לקוחות, שמות של פרויקטים ו/או ספקים או כל מסמך ו/או חומר אחר אליו תיחשף העובדת במסגרת עבודתה אצל המעסיק.

התחייבויות העובדת

12. העובדת תבצע את עבודתה אצל המעסיק במיומנות, מסירות, נאמנות ויושר, ברמה וביעילות הטובה ביותר, ותפעל במלוא כוחותיה ויכולתה למען שמירת האינטרסים של המעסיק וקידומם.
13. העובדת תקדיש את מלוא הזמן ותשומת הלב הדרושים, ואת כל כישוריה, ידיעותיה, ניסיונה ומרצה למען מילוי תפקידה האמור, על הצד הטוב ביותר.
14. במילוי תפקידה האמור תפעל העובדת במסגרת הנהלים, סדרי העבודה והמשמעת וההתנהגות המקובלים אצל המעסיק, ואשר ייקבעו על ידי המעסיק מעת לעת, וכן בהתאם להנחיות שיינתנו לה ע"י עובדי ו/או מנהלי המעסיק הממונים עליה. העובדת מודעת לכך כי במקובל אצל המעסיק, יש להחתיים שעון נוכחות לצורך מעקב שעות עבודה באמצעות טביעת אצבע או בכל אמצעי אחר כפי שיקבע המעסיק, ואין לה כל התנגדות לכך.
15. מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל, מתחייבת העובדת לבצע ולמלא את תפקידה תוך הקפדה מלאה על קיום הוראות החוק הרלוונטיות לביצוע תפקידה, וכפי שיותקנו מפעם לפעם, וכן על קיום כללי ההתנהגות המקצועית הרלוונטיים לתפקידה, כפי שייקבעו על ידי הגורמים המוסמכים.
16. העובדת לא תעסוק, במישרין או בעקיפין, בכל עבודה או עיסוק נוספים, אלא אם כן קיבלה את אישור המעסיק לכך מראש ובכתב.
17. העובדת לא תקבל כל תשלום, מתנה או טובת הנאה מכל צד שלישי, בקשר ישיר או עקיף עם עבודתה, או הנחה מיוחדת במחיר מלקוח המעסיק, בין במישרין ובין בעקיפין, ללא קבלת הסכמה מפורשת בכתב מהגורם הממונה עליה.
18. העובדת מתחייבת להודיע למעביד, מיד וללא דיחוי, על כל עניין או נושא אשר בהם יש לה עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים ו/או העלולים ליצור תלות כלשהי עם תפקידה אצל המעסיק.
19. על אף האמור, מוצהר ומוסכם בזה מפורשות, כי המעסיק יוכל להביא הסכם זה ואת עבודת העובדת אצלו לידי סיום, ללא כל הודעה מוקדמת כלשהי או דמי הודעה מוקדמת כלשהם תמורתה, בקרות אחד מהמקרים הבאים:
 - 19.1. עקב מעשה או מתדל ו/או התנהגות של העובדת, שהיה בהם כדי לפגוע במעביד ובעסקיו בודון, במישרין או בעקיפין, או שהיה בהם כדי למעול באמונו, או עקב כל עניין הדומה לכך.
 - 19.2. סירוב העובדת לבצע את תפקידה כנדרש ממנה ללא כל סיבה מוצדקת.
 - 19.3. נשלל או הושהה רישיון העובדת, הנדרש לצורך ביצוע התפקיד.
 - 19.4. בית משפט מוסמך בישראל קבע כי העובדת עברה עבירה פלילית שיש עמה קלון ו/או עבירת משמעת חמורה ו/או כל עבירה אחרת המטילה בה דופי מוסרי.
 - 19.5. העובדת נעדרה מן העבודה לפרק זמן של יותר מ- 7 ימים בלא הודעה מראש ו/או סיבה מספקת.
 - 19.6. העובדת הפרה את אחת מהתחייבויותיה היסודיות ע"פ ההסכם, כולן או מקצתן.
 - 19.7. העובדת איבדה את כושרה הגופני ו/או השכלי לבצע את עבודתה, וזאת לפי חוות דעת של רופא מוסמך בישראל.
 - 19.8. העובדת מעלה באמון המעסיק, בין היתר באם העלימה מידע מהותי בקשר לניסיון עבודתה ו/או מצבה הבריאותי ו/או מסרה מידע לא נכון ו/או לא מדויק ו/או לא מלא, בקשר לעניינים אלו.

שכר יסוד

20. בתמורה לעבודתה במשרד תהיה העובדת זכאית לקבל שכר חודשית כדלהלן:
 - 20.1. סך של 12,000 ₪ ברוטו, בכפיפות לכל הניכויים המחייבים על פי כל דין, כפי שיקבעו על פי כל דין, כשכר יסוד (להלן: "שכר היסוד").
 - 20.2. סך של 1,000 ₪ ברוטו בגין שעות נוספות גלובליות (להלן: "גמול שעות נוספות גלובליות חודשי").
21. סעיף 20.1 ו-20.2 יכוננו יחדיו להלן: "המשכורת".

מהמשכורת כאמור לעיל בניכוי דמי ההבראה והנסיעות כאמור לעיל, יופרשו הזכויות הסוציאליות להם זכאי העובד, וכן יחושבו פיצויי הפיטורין, אם ובמידה שיגיעו לעובד, הכל כמפורט להלן.

המשכורת תשולם אחת לחודש, לא יאוחר מן היום התשיעי בכל חודש גרגוריאני, עבור העבודה בחודש הקודם, ותשולם או באמצעות שיק או שתועבר ישירות לחשבון הבנק של העובדת.
22. מובהר ומוסכם כי מכל סכום שישולם לעובדת ינוכו מיסים ותשלומי חובה כדין.

23. ידוע לעובדת, כי תנאי השכר של עובדי החברה משתנים מעובד אחד למשנהו וע"י שיקולים רבים ושונים שנשקלים ע"י המעסיק, ומטעם זה וטעמים נוספים, העובדת מתחייבת לשמור בסודיות גם את גובה המשכורת שהיא מקבלת.

תשלומים נוספים נסיעות

24. בנוסף למשכורת הנ"ל תהיה זכאית העובדת גם לנסיעות לפי חוק.

שעות עבודה

25. המשרה נשוא הסכם זה הינה משרה מלאה ועם גמישות בחודשיים הראשונים.
26. שעות העבודה של העובדת תהיינה בד"כ בימים א'-ה' בין השעות 08:00 - 17:00. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובדת – 9 שעות עבודה.
27. יום המנוחה בנוסף לשבת יהא בד"כ יום ו' בשבוע.

שעות נוספות

28. העובדת מודעת לכך כי תידרש לעבוד בשעות נוספות לצורכי העבודה, והיא נותנת את הסכמתה לעבוד כנדרש, תוך שידוע לה כאמור, כי היא מקבלת גמול חודשי גלובלי עבור שעות נוספות אלו שתידרש ע"י המעסיק לעבוד. העובדת מבנה ומודעת לכך שלא תהיה זכאית לכל תוספת שהיא בגין עבודה בשעות נוספות, למעט אותו גמול חודשי גלובלי.
29. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 0 לעיל, תפקיד העובדת גם נמנה עם התפקידים הדרושים מידה מיוחדת של אמון אישי ולפיכך לא יחולו עליה הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה - 1951 התשי"א, למעט על פי הקבוע במפורש בהסכם זה.

קרן פנסיה

30. המעסיק יבטח את העובדת בקרן פנסיה בהתאם לצו ההרחבה לביטוח פנסיוני (2016) כדלקמן:
30.1. המעסיק יעביר תשלומים לביטוח העובדת בקרן פנסיה (להלן: "הקופה"), כמתחייב בצו ההרחבה.
30.2. הצדדים מעוניינים להחיל עליהם את ההסדר הקבוע בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963 ולקופה יועברו תשלומים חודשיים בשיעור של 14.83% חלק מעסיק, כאשר 8.33% יועברו לחשבון פיצויי פיטורים ו-6.5% לחשבון תגמולים.
30.3. במקרה של סיום יחסי עבודה וזכאות של העובדת לפי הקבוע בהסכם, בחוק ובצווי ההרחבה, המעסיק יהיה פטור מלשלם תוספת או השלמה כלשהיא עבור פיצויי פיטורין, וזכאות העובדת ככל ותהיה, תהיה אך ורק לכספים שנצברו בקרן הפנסיה בגין רכיב הפיצויים.
30.4. במקביל ינוכה מידי חודש בחודשו סכום בשיעור של 6% מהמשכורת של העובדת בגין תגמולי עובד, ובחתימתה מאשרת העובדת ניכוי זה.
31. העובדת מצהירה כי הוסברה לה והובא לידיעתה, כי במקרה של סיום יחסי עבודה, המעסיק יוצא ידי חובתו בהעברת קרן הפנסיה על שמה של העובדת, כנגד חתימת העובדת על המסמכים שידרשו, וכי העובדת לא תהיה זכאית לתשלום פיצויים נוספים מעבר לסכום שייצבר לטובתה בקופה באותו מועד, אף אם חלה עליה בשכרה של העובדת במסגרת יחסי העבודה.

חופשה

32. העובדת זכאית לחופשה שנתית כחוק.
32.1. העובדת תתאם מראש ותקבל אישור ליציאתה לחופשה, בהתאם לנהלי המעסיק.
32.2. המעסיק יכול להוציא את העובדת לחופשה, לרבות חופשות מרוכזות בחול המועד ובערבי חג על חשבון מכסת ימי החופשה של העובדת.
32.3. העובדת מודעת לכך כי כמקובל אצל המעסיק, ימי חול המועד סוכות ופסח וערבי חג - פסח, סוכות, ראש השנה ושבועות ייחשבו כימי חופשה מרוכזת, כך שימים אלו ינוכו מימי החופשה השנתית להם זכאית העובדת על פי חוק, וזאת ככל וקיימת לעובדת יתרת זכות חיונית של ימי חופשה. היה ולא הייתה קיימת לעובדת יתרת זכות חיונית באותו מועד, ינוכו ימי החופשה לאחר שיתרת ימי החופשה תיהפך לחיובית.
32.4. העובדת תקבל יום אחד של פורים (לפי בחירת העובדת) וט' באב כימי חופשה בתשלום.
33. צבירת ימי החופשה ופדיונם, יעשו בהתאם לקבוע בחוק. למען הסר ספק, לא ניתן להעביר יותר מ-7 ימי חופשה צבורים משנה קלנדרית אחת לאחרת.

מחלה

34. העובדת תהיה זכאית לימי מחלה כחוק.

35. תשלום ימי מחלה יבוצע כנגד הצגת אישור רפואי.
 36. העובדת תודיע מידית ובחשדנות על כל מקרה של היעדרות צפויה מן העבודה בשל מחלה, או מכל סיבה אחרת, ותציג את האישורים הנדרשים ע"י המעסיק.

הבראה

37. העובדת תהיה זכאית לימי הבראה כדין.
 38. יחד עם זאת, דמי ההבראה ישולמו במועדים כמקובל אצל המעסיק, ובכפוף לדין.

סודיות

39. מבלי לגרוע מחובותיה על פי דין, מתחייבת העובדת במשך תקופת העסקתה ולאחריה לשמור על סודיות כתנאי יסודי להסכם זה, כמפורט להלן:
 40. חובת הסודיות על פי הסכם זה תתפרש במובנה הרחב ביותר כחלה על כל מידע ואו ידיעה ואו מסמך, מכל סוג שהוא, המתייחסים, כולם או מקצתם, לעסקים, לרכוש ולפרטים האישיים של המעסיק, השותפים, עובדים, לקוחות, ספקים, לתחומי פעילותם של לקוחות המעסיק וקשריהם העסקיים, בעבר, בהווה ובעתיד, שיגיעו לידיעת או לרשות העובדת במישרין או בעקיפין, תוך כדי או עקב או בזמן או בקשר לעבודתו אצל המעסיק, בין אם המידע מוגן ע"י זכות כלשהי ובין אם לאו, אשר יימסר ואו יתגלה ואו ייחשף לעובדת ע"י הלקוח, המעסיק ואו עובדיה ואו שליחיה ואו מי מטעמה, בין במישרין ובין בעקיפין.
 41. כן חלה חובת הסודיות על כל מידע אשר יתגלה במהלך העבודה ומבוסס על המידע המוזכר בסעיף זה לעיל, ואשר אינו מידע הידוע לכלל, כגון נתונים פומביים ונלווים שהתפרסמו בציבור, לרבות בדוחות הכספיים, בתשקיפים, או בכל מסמך פומבי אחר.
 42. העובדת מתחייבת שלא להשתמש במידע, לא לגלות ואו לחשוף את המידע הסודי, כולו או מקצתו, לכל אדם, גוף או צד שלישי כלשהו בין במישרין ובין בעקיפין בכל דרך.
 43. כן מתחייבת העובדת לא לרשום, לא להעתיק, לא לצלם, לא להקליט ולא להוציא מרשות הלקוח ואו המעסיק שום מסמך, נייר, כתב, צילום, תרשימים, טיוטה, שרטוט, חווי"ד, תזכיר, דיסקטים, מחשבים וכל אמצעי אלקטרוני או מכני אלא ככל והדבר מתחייב לצורך ביצוע עבודתה אצל המעסיק בלבד, ולא להרשות ולמנוע מאחרים - שאינם לקוחות, שאינם בעלי המידע ואו מי שהורשה לכך על ידי המעסיק - לעשות כן.
 44. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי למעביד ואו לקוחות המעסיק יש בעלות ואו זכויות אחרות לגבי המידע הסודי שנמסר לעובדת אגב עבודתה, ולפיכך היא מצהירה בזאת במפורש כי ידוע לה שחשיפת מידע זה או שימוש בו תוך הפרת הסכם זה, יגרמו ואו עלולים לגרום נזק מהותי למעביד ואו ללקוחות.
 45. לפיכך, מבלי לגרוע מהוראות כל דין, תהיה העובדת אחראית לכל נזק או הפסד שיגרמו ללקוחות או למעביד עקב הפרה של העובדת את חובת הסודיות כאמור לעיל, בין במישרין ובין בעקיפין או בכל הקשור אליה, והעובדת מתחייבת לפצות ואו לשפות את הלקוחות ואת המעסיק על כל נזק או הפסד שיגרם כאמור.
 46. ידוע לעובדת כי שכר העובדים משתנה מעובד למשנהו בין היתר על פי השוני בתפקיד, ושיקולים נוספים הנשקלים על ידי המעסיק. העובדת מתחייבת בזה שלא לגלות לכל צד ג' כל פרט בדבר שכרה, תנאיה האישיים ותוספות סוציאליות כמפורט בהסכם.
 47. העובדת מסכימה במפורש כי חובת הסודיות תהיה בתוקף במהלך עבודתה אצל המעסיק, ותמשיך לחול גם לאחר תום קשר העבודה בין הצדדים, מכל סיבה שהיא.
 48. מוסכם ומובהר כי, מבלי לגרוע באמור לעיל, התחייבות זו לא תחול במקום שהעובדת תהיה חייבת למסור פרטים או מידע עפ"י הוראות החוק ואו על פי צו בימ"ש מוסמך.
 49. מובהר להלן כי כל סעיפי הסודיות לעיל, לא יחולו ככל שמדובר במידע בגדר נחלת הכלל ואו יהפוך לנחלת הכלל, במהלך תקופה של התחייבות זו, ובכפוף לכל דין.

תקופת ההסכם

50. ידוע לעובדת כי הסכם זה הינו לתקופת ניסיון של שלושה חודשים (להלן: "**תקופת הניסיון**"). סעיף זה הינו סעיף יסודי בהסכם והעובדת מצהירה ומתחייבת כי לא תהיה לה כל טענה ואו דרישה ואו תביעה הקשורה בו.
 במקרה של פיטורים בתקופת הניסיון תהיה העובדת זכאית להודעה מוקדמת בהתאם לוותק ודרישות החוק.
 עם סיום תקופת הניסיון, תוקף ההסכם יכנס לתקופה בלתי קצובה (להלן: "**תקופת הקבע**").
 51. במקרה של פיטורים תהיה העובדת זכאית להודעה מוקדמת כחוק.
 העובדת לא תהיה זכאית להודעה מוקדמת היה ופוטרה בנסיבות השוללות על-פי דין באופן מלא או חלקי פיצויי פיטורים.
 52. אם העובדת מתפטרת היא תהיה חייבת לתת הודעה מוקדמת כחוק.

הסכם עבודה אישי
שנערך ונחתם בירושלים ביום שלישי 10 מאי 2022

122

לבית:

הולאפי:

והואיל

1071

מבוא וכותרות

- אופי ההסכם**

הסכם

פלעדיוס

5 - המעסיק

אֶת־כַּחֲסֵי־יְהוָה

העובדות

2000

KEY WORDS: aging; cognition; memory; personality

100

1. *Pharmaceuticals*
 2. *Medical Devices*
 3. *Biotechnology*
 4. *Healthcare Services*
 5. *Medical Research*
 6. *Health Insurance*
 7. *Medical Education*
 8. *Healthcare Infrastructure*
 9. *Medical Devices*
 10. *Pharmaceuticals*

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

1. *What is the purpose of the study?*
 2. *What are the research questions?*
 3. *What is the significance of the study?*
 4. *What are the limitations of the study?*
 5. *What are the conclusions of the study?*

Journal of Management Education 30(6)p. 789-804
© The Author(s) 2006
Reprints and permissions:
<http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

$$S_{\text{eff}} = S_{\text{eff}}^{\text{gauge}} + S_{\text{eff}}^{\text{ghost}} + S_{\text{eff}}^{\text{matter}}$$

- הסוד, ותשולם או באמצעות שיק או שתועבר ישירות לחשבון הבנק של העובדת
 23 מוברה ומוסכם כי מכל סכום שישולם לעובדת ינוכו מיסים ותשלומי חובה כדין
 24 קדוח לעובדת, כמתאי השכר של עובדי החברה משתנים מעובד אחד למשנהו ועפ"י שיקולים רבים ושונים
 שנשקלים ע"י המעסיק, ומטעם זה וטעמים נוספים, העובדת מתחייבת לשמור בסודיות גם את גובה
 המשכורת שהיא מקבלת.

תשלומים נוספים

נסיעות

- 25 בנוסף למשכורת הנ"ל תהיה זכאית העובדת גם לנסיעות לפי חוק

שעות עבודה

- 26 המשרה נשוא הסכם זה הינה משרה מלאה ועם גמישות בחודשים הראשונים
 27 שעות העבודה של העובדת תהיינה בד"כ בימים א'-ה' בין השעות 07:00-17:00
 הרגיל של העובדת - 9 שעות עבודה
 28 יום המנוחה בנוסף לשבת יהא בד"כ יום י' בשבוע

טענת מסכת

- 29 העובדת מודעת לכך כי תדרש לעבוד בשעות נוספות לצורכי העבודה, והיא נותנת את הסכמתה
 כנדרש, תוך שידוע לה כאמור, כי היא מקבלת גמול חודשי גלובלי עבור שעות נוספות אלו שתדרש
 המעסיק לעבוד. העובדת מבין ומודעת לכך שלא תהיה זכאית לכל תוספת שהיא בגין עבודה בשעות
 נוספות, למעט אותה גמול חודשי גלובלי.
 30 מבלי לברוע מהאמור בסעיף 0 לעיל, תפקיד העובדת גם נמנה עם התפקידים הדורשים מידה מיוחדת של
 אמון אישי ולפיכך לא יחולו עליה חראות חוק שעות עבודה ומנוחה - 1951 התשי"א, למעט על פי הקבוע
 במפורש בהסכם זה.

קרן פנסיה

- 31 המעסיק יבטח את העובדת בקרן פנסיה בהתאם לצו ההחבה לביטוח פנסיוני (2016) כדלקמן:
 31.1 המעסיק יעביר תשלומים לביטוח העובדת בקרן פנסיה (להלן: "הקופה"), כמתחייב בצו ההחבה.
 31.2 הצדדים מעוניינים להחיל עליהם את ההסדר הקבוע בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1983
 ולקופה יועברו תשלומים חודשיים בשיעור של 14.83% חלק מעסיק, כאשר 8.33% יועברו לחשבון
 פיצויי פיטורים ו-6.5% לחשבון תגמולים.
 31.3 במקרה של סיום יחסי עבודה וזכאות של העובדת לפי הקבוע בהסכם, בחוק ובצווי התח
 המעסיק יהיה פטור מלשלם תוספת או השלמה כלשהיא עבור פיצויי פיטורין, וזכאות העובדת
 בכל ותהיה, תהיה אך ורק לכספים שנצברו בקרן הפנסיה בגין רכיב הפיצויים.
 31.4 במקרה של סיום יחסי עבודה חודש בחודשו סכום בשיעור של 6% מהמשכורת של העובדת בגין
 עובד, ובתחתיתתה מאשרת העובדת ימכו זה.
 32 העובדת מצהירה כי תסביר לה וחובא לתועתה, כי במקרה של סיום יחסי עבודה, המעסיק
 יתן בהעברה קרן הפנסיה על שמה של העובדת, כנגד תחילת העובדת על תמסמכים שיהיה
 תחילת לא תהיה זכאית לתשלום פיצויים נוספים מעבר לסכום שניצבר לעובדתה בקופה זאת.
 אף אם יתקרה עליה בשכרה של העובדת במסגרת יחסי העבודה.

חלוקה

- העובדת זכאית לחופשה שנתית כחוק
 33 חלוקתה תהיה מראש ותקבל אישור לציאתה לחופשה, בהתאם לנהלי המעסיק.
 34 העובדת יזכור להוציא את העובדת לחופשה, לרבות חופשות מרופות בחול המועד וס
 חופשה מוסתת ימי החופשה של העובדת.
 35 העובדת מודעת לכך כי במקרה של חלוקה, ימי חול המועד וסופות ונסת ימ
 סופות האש השנה תפועות יתשוב כימי חופשה מרופות, כך שמיים אלו יעברו על
 העובדת וזכאית העובדת על פי חוק, וזאת בכל וקטמת לעובדת יתחת ופחות
 חופשה וזכאית העובדת לעובדת יתחת ופחות וזכאית העובדת על פי חוק, וזאת
 העובדת יתחת ופחות וזכאית העובדת על פי חוק, וזאת בכל וקטמת לעובדת יתחת ופחות
 העובדת יתחת ופחות וזכאית העובדת על פי חוק, וזאת בכל וקטמת לעובדת יתחת ופחות

חלקי פיצויי פטורים

- 53 אם העבודה מתבטלת היא תהיה חייבת לתת הודעה מוקדמת כחוק.
- 54 בתקופת ההודעה המוקדמת יהיה על העובדת לעבוד ולבצע המינף מלאה עם מי שחלופה בתפקיד. יחד עם זאת שמורה למעסיק הזכות לפי שיקול דעתו, לנותן על העסקת העובדת תמורת תשלום עבור תקופת ההודעה המוקדמת או תמורתה.
- 55 מוסכם כי העובדת תשלל את ימי החופשה שיעמדו לזכותה, ככל יועמדו, בתקופת ההודעה המוקדמת.
- עם סיום יחסי העבודה תחזור העובדת למעבידה את כל הצווד, המסמכים ואו כל חומר אחר שקיבלה לצרכי ביצוע העבודה, מבלי שלצדית תורה זכות עבודה כלשהי, ובלי להשאיר כזיה העתק ואו צילום של המסמכים ואו התחומים ואו כל חומר אחר אליו נחשפה במסגרת עבודתה.

פיצויי פטורים

- 56 במקרה של סיום יחסי עבודה, העובדת תהיה זכאית לפיצויי פטורים שצברו לזכותה לקרן הפנסיה גם אם היא מתפטרת, אלא אם כן, נשללה זכאותה. נמסר דיו מכח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פטורים (וכן מעשים חמורים שביצעה העובדת חלילה) או שתעבודת משכה בספים מקרן הפנסיה של חברת המוגדרת כמות חלילה, נכות או פרישה בגלל ששים או יותר, במסגרת אחרת שאינה יכולה לסבל את הכספים בחזרה לידיו באמצעות מניה לקרן הפנסיה.

החלטות

החלטות אלה כן הוראות החסכם ממצות את זכויותיה של העובדת, וכי לעובדת אין זכות פיצויי פטורים או פיצויי פטורים אחרים כמורה בחסכם זה.

כעבור שנה מיום מוסכם זאת, על כל חסכמים בחסכם זה, חסכמים אחרים, וחסכמים אחרים שיש להם זכות לעבודה ע"י העובדת נפרדו.

עוד הערות

59 העובדת תהיה כן במסגרת תקופת העסקתה ובמסגרת חודשים מתום תקופת החסכם והדמייה, או במסגרת חסכמים אחרים, עבודות עבור המעסיק בפועל, מכל טעם שהוא וכל אופן שהוא, וכל המאפיין בפועל משותף לא להחלטות במעבידה בחברת עומת מתחלה בירושלים ולא להחלטות בכל קשר עסקי או אחר, מכל סוג, וכל שיהיה בין במשרדיו ובין בעקיפין, עם מתחמי המעסיק ואו לקוחות המעסיק, החלטים.

60 למען הסה ספק, לטובות החברה מחווגם סוד מסחרי, והעובדת מתחייבת כי ככל שתסיים עבודתה בחברה, מכל סיבה שהוא כולל עקב גמר תקופת החסכם, לא תפנה ללקוחות החברה באופן ישיר ואו באופן עקיף, מעצמה או באמצעות מי מטעמה, לא תספק שירותים ללקוחות החברה ולא תעביר מידע שניתן לה במסגרת עבודתה למאן דהוא.

החלטה זו מהווה גם טעם חריגה לעובדת על פיתוח הודעה לעבד (תנאי עבודה) התעשייה.

חסכם זה כולל את כל המוסכם בין הצדדים, וכל הבטחה, מצג, התחייבות וכו', אם וככל שנתשו למי התמיכה על חסכם זה, בטלים ומבוטלים לכל דבר ועניין.

לוח הודעה שיהיה הצדדים לפי חתומות שנקבעת החסכם ותחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתום ממועד משלוחה בדואר רשום, מתם 15 שעות ממועד שיגורה, במקסימלית או בזואר אלקטרוני, ומועד זה - ממועד מסיירתה.

ולראיה כי הצדדים על חתומים



