

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем  
«Работодатель», в лице генерального директора \_\_\_\_\_  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
гражданин \_\_\_\_\_, именуемый  
в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о  
нижеследующем:

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1. Место работы:

### 1.2. Работа по настоящему договору является для Работника:

- основным местом работы.

### 1.3. Срок договора:

- определённый с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Договор автоматически продлевается на тот же срок, если по окончании срока ни одна  
сторона письменно не заявит о прекращении договора.

### 1.4. Срок испытания:

- один месяц.

При неудовлетворительном результате освобождение Работника от работы производится  
Работодателем без выплаты выходного пособия.

### 1.5. Работник подчиняется непосредственно генеральному директору.

### 1.6. обстоятельством (причиной) для заключения срочного трудового договора (ст.59 ТК РФ) является \_\_\_\_\_

### 1.7. Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса: 2.

## 2. ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ РАБОТНИКА. ОПЛАТА ТРУДА. РЕЖИМ РАБОТЫ И ОТДЫХА

### 2.1. Работник принимается на должность: \_\_\_\_\_

для выполнения обязанностей: \_\_\_\_\_

Заработанная плата устанавливается в размере \_\_\_\_\_ рублей.

### 2.2. Заработная плата работнику выплачивается два раза в месяц : '30 числа текущего месяца и 15 числа следующего месяца за расчетным.

### 2.3. Работнику устанавливается восьмичасовой рабочий день.

2.4. Работнику ""предоставляется ""оплачиваемый ""отпуск ""продолжительностью ""28  
календарных ""дней ""в ""соответствии ""с ""графиком ""отпусков, ""либо ""в ""любое ""время ""по  
соглашению сторон. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести  
месяцев со дня заключения настоящего контракта.

Оплату "отпуска" производить "не "позднее "чем "за 3 дня до его начала в соответствии с  
требованиями ч.9 ст.136 Трудового кодекса РФ.

2.5. С письменного разрешения Работодателя Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, если это не отразится отрицательно на ходе нормальной работы соответствующего подразделения Общества.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОН

#### 3.1. Работник обязуется:

- Честно и добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, приказы и распоряжения своего непосредственного начальника и администрации Общества.
- Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, принятым в Обществе, соблюдать дисциплину труда.
- Бережно относиться к имуществу Работодателя, обеспечивать сохранность вверенной ему документации.
- Правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, материалы, приборы.
- Не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения, относящиеся к коммерческой тайне Общества.
- Выполнять требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.
- Улучшать качество продукции.
- Повышать производительность труда.
- Осуществлять взаимный контроль за работой по изготовлению, обработке, хранению и применению в процессе производства материальных ценностей.
- Принимать меры к предотвращению ущерба, грозящего Обществу со стороны иных работников и третьих лиц путём сообщения Работодателю обо всех имеющих место фактах расточительства и хищения, а также об обстоятельствах, угрожающих сохранности имущества.
- Заявлять работодателю об отводах членов коллектива (бригады), в т.ч. руководителей, которые по их мнению не могут надлежаще обеспечивать сохранность имущества, либо своими действиями (бездействиями) способствовать его растрате.

3.2. За Работником закрепляется следующее имущество, за сохранность которого он несёт персональную ответственность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

В целях обеспечения исполнения условия о сохранности имущества с Работником заключается Договор о полной индивидуальной или бригадной материальной ответственности.

#### 3.3. Ответственности работника:

- При невыполнении условий п. 3.1. настоящего контракта и выявлении недостачи имущества, указанного в п. 3.2. материальный ущерб, причинённый Обществу:
  - а. Подлежит возмещению путём пропорционального распределения между всеми членами коллектива (бригады)
  - б. Выплачивается индивидуально Работником в полном размере путём удержания из заработной платы.Материальный ущерб подтверждается инвентарной ведомостью.

- Возмещение "ущерба "производится "независимо "от "привлечения Работника к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинён ущерб Обществу.

#### 3.4. Работодатель обязан:

- Организовать труд Работника.
- Создать условия для безопасного и эффективного труда.
- Оборудовать место работы Работника в соответствии с правилами охраны труда и технике безопасности.
- Обеспечить Работнику социальное и медицинское страхование.

### 4. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

4.1. По "соглашению "сторон "договор "может быть расторгнут в любое время. Работник обязан предупредить Работодателю за 2 недели до момента расторжения договора.

4.2. По инициативе Работодателя договор может быть досрочно расторгнут без каких бы то не было дополнительных выплат и компенсации в любом из следующих случаев:

- Прогула
- Двукратного грубого нарушения трудовой дисциплины
- Появления на работе в нетрезвом состоянии

Договор также может быть расторгнут в случае нарушения одного или нескольких обязательств, перечисленных в п. 3.1. и в других случаях, предусмотренных ТК РФ.

### 5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до истечения срока, указанного в п. 1.3.

5.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, каждому из сторон по одному экземпляру.

Второй экземпляр трудового договора на руки получил (а) \_\_\_\_\_

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Генеральный директор

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (подпись)