

# PLAN AZURDUY

INFORME FINAL 2019

EidoS **W O L O X**  
ALWAYS LEARNING

# 0. ÍNDICE



***La brecha de género la cerramos entre todxs***

## 1. DIAGNÓSTICO

Pág 3



## 2. ¿QUÉ ES PLAN AZURDUY?

Pág 5

## 3. LAS PROTAGONISTAS

Pág 13



## 4. UNA RED DE EMPRESAS Y PERSONAS COMPROMETIDAS

Pág 21



## 5. MUCHO MÁS QUE UNA FORMACIÓN TRADICIONAL

Pág 27



## 6. CAMBIANDO VIDAS

Pág 33



## 7. APARTADO ACADÉMICO

Pág 41

# 1.

## EL PUNTO DE PARTIDA: **DIAGNÓSTICO**

**27%**

### *Brecha salarial*

la diferencia del ingreso promedio entre ambos géneros es del 27%

**35%**

### *Informalidad*

35% de las mujeres ocupadas se encuentran en condiciones de informalidad

**67%**

### *Desocupación*

67% de los jóvenes argentinos que no estudian ni trabajan son mujeres que cuidan a sus hijos, hermanos o adultos mayores

## ¿QUÉ PASA EN LA INDUSTRIA SSI?

- 5 mil puestos de trabajo no se ocupan por falta de profesionales capacitados.
- Las mujeres solo representan, en promedio, entre el 10% y 20% de la plantilla de empresas informáticas del país.
- En la UBA sólo hay 1 mujer x cada 5 varones estudiando Ciencias de la Computación.



Según la OCDE, un crecimiento económico más rápido es posible si la tasa de empleo femenina aumenta. No se trata solamente de equidad de género. Se trata de que más mujeres en tecnología significa **progreso para todos, hombres y mujeres**.



## 2. ¿QUÉ ES PLAN AZURDUY?

Creado por Eidos y Wolox, Plan Azurduy es una formación especialmente pensada para empoderar a madres jóvenes de entre 18 y 35 años con habilidades digitales de testing, SQL en cruce con habilidades socio-emocionales y cognitivas que les permitan insertarse en el mundo de la tecnología de cara al futuro del trabajo.

Los contenidos técnicos se trabajan a la par de dinámicas para el desarrollo de habilidades del siglo XXI como la resiliencia, la empatía y el trabajo en equipo, hoy imprescindibles para insertarse en el mundo laboral actual.

## SOBRE LOS ORGANIZADORES

Plan Azurduy es una iniciativa creada por Eidos Global y Wolox.

**Eidos** es una organización focalizada en el desarrollo de iniciativas y experiencias educativas de impacto para empresas, organizaciones y gobiernos que quieran equipar a las personas con habilidades y conocimientos esenciales para la vida y el empleo en el siglo 21, empoderándoles para prosperar en un mundo en constante cambio.

Miembro del Pacto Global de Naciones Unidas y con alianzas estratégicas junto a UNESCO, GAN, OCDE y grandes empresas, Eidos busca preparar a las personas para el futuro del empleo y transformar la educación cambiando vidas y contribuyendo a la inclusión y diversidad en el mundo.

**Wolox** por su parte, es una compañía de desarrollo de software que provee soluciones tecnológicas para empresas en proceso de innovación digital. Fue creada en 2011 con la visión de convertirse en un hub de disruptión digital desde Argentina para el mundo.

**iUn equipo increíble!**

# CONSTRUYENDO UN FUTURO DE OPORTUNIDADES

Alineado con la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de las Naciones Unidas, Plan Azurduy nace como una iniciativa para abordar los obstáculos que las mujeres en América Latina enfrentan a la hora de conseguir empleos de calidad en especial para aquellas jóvenes que son madres.

El programa tiene dos objetivos primordiales relacionados a nuestro compromiso por construir una sociedad más justa e igualitaria:

- **Trabajar en pos de la reducción de la brecha de género en el ámbito digital**
- **Generar un proceso de reconversión laboral orientado al futuro del trabajo.**

## 2018

se realizó la primera edición de Plan Azurduy.

## 33

mamás finalizaron la formación en 2018, constituyendo la primera camada de egresadas del programa.

**Los porcentajes de empleabilidad del programa hablan por sí solos.**

# 48% 69%

de las egresadas 2018 consiguió empleo como tester QA

de las egresadas 2018 siguió estudiando



# BRIEF 2019

Una primera mirada sobre lo que sucedió en 2019

**110**  
**horas**

de formación en Testing QA, SQL y  
habilidades socio-emocionales y cognitivas

**23**  
**egresadas**



**35**  
**clases**

## 4 ejes transversales

Habilidades socioemocionales  
Empoderamiento y género  
Empleabilidad  
Metodologías ágiles



# TEORÍA DE CAMBIO

Con la visión de que más mujeres puedan tener acceso a empleos en la industria tecnológica (la industria de mayor crecimiento de las últimas décadas) creamos un programa de 5 meses que propicia un desarrollo integral de las participantes, promoviendo su perfil empleable y acercándolas a potenciales empleadores..

## CONTEXTO

### PROBLEMA

Las mujeres madres jóvenes en América Latina enfrentan numerosos obstáculos para conseguir empleos de calidad en la industria tecnológica. Esto impacta en una calidad de vida inferior para ellas y sus hijos.

**26,1%**

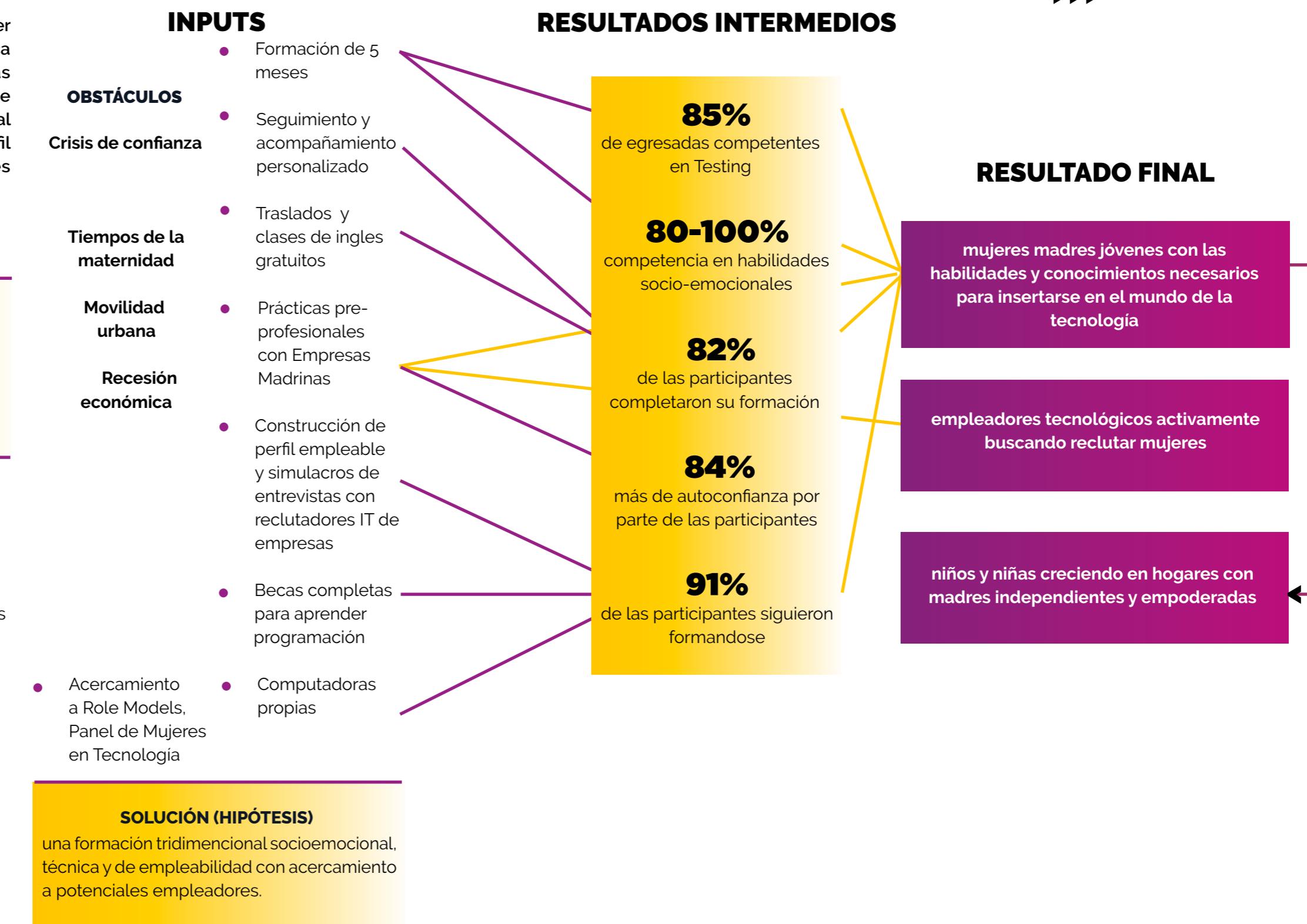
de mujeres jóvenes de América Latina están desempleadas

El embarazo suele poner fin a la trayectoria educativa de las madres adolescentes (Amnesty International)

**500mil**

nuevos empleos en el mundo de la tecnología

La brecha de género es particularmente grande en el sector tecnológico





## 3. LAS PROTAGONISTAS

### EL PROCESO DE SELECCIÓN

Las participantes de Plan Azurduy son seleccionadas luego de un período de entrevistas en las cuales evaluamos:

- El perfil de la candidata y las habilidades base con las que cuenta
- Las ganas y motivación de participar
- Las posibilidades de que pueda cumplir con la asistencia a las clases

El cuidado en la elección de las participantes y el tiempo dedicado previo a la formación hace que por segundo año consecutivo el promedio de asistencia a clase sea del 93% y la deserción inferior al 21%

Algunos datos sobre el perfil de las participantes antes de su paso por Plan Azurduy

**16%**

fueron madres adolescentes.

**61,1%**

son madres solteras.

**50%**

estaba ocupada en trabajo reproductivo no remunerado (ama de casa).

**33,3%**

jamás se había imaginado que podría trabajar en tecnología.

**44%**

consideró la opción de trabajar en tecnología pero nunca se animó a hacerlo.

**58%**

solo había trabajado en áreas de atención al cliente, administración o ventas.

# ¡CONOCELAS!



**Anahí Quiña**

Es una madre de 33 años. Egresada de Plan Azurduy en el área de Tester QA. Su mayor fortaleza es la motivación. Hoy toma clases de inglés y de diseño web sumando más herramientas a su desarrollo profesional. En sus tiempos libres le gusta pintar cuadros donde plasma toda su creatividad sumando su otra profesión de maquilladora social. Su frase de cabecera es: "lo que se empieza se termina hasta el final".



**Andrea Barreto**

Soy Tester QA, mamá de Valentina, fan del cine, el rock y apasionada por la tecnología. Tengo 30 años y estoy orgullosa de haberme capacitado en Plan Azurduy. Me destaco por ser perseverante, positiva y creativa a la hora de entretenerte a mi hija los días de lluvia. Estudié Relaciones Laborales, trabajé en el área de comercio y descubrí mi amor por el Testing. Sueño con darle a mi familia un futuro lleno de oportunidades.



**Andreina Colmenarez**

Sentimental y con un profundo amor por su familia, le encantan las playas de aguas cristalinas y caminar al aire libre cobijada por los árboles frondosos. Es experimentada en corrección ortográfica y ahora especialista en corregir apps. Anhela continuar la formación en el área tecnológica y mostrarle a su hija que la voluntad es la fuerza para lograr los sueños.



**Arianny González**

iComunico bugs y mensajes creativos a través de la tecnología! Soy Tester QA y Diseñadora Gráfica con un extraño nombre, amante del rock y mamá de una argentina que le gusta la arepa con mate. Me gusta la ilustración cartoon, los viajes y la fotografía, disfruto aprender constantemente, enseñar y generar impactos positivos en las personas. Me identifico con la frase "atraemos lo que pensamos".



**Belén Lawicki**

Hola, comienzo contando que amo sacar fotos y andar en rollers. Actualmente trabajo como Policía en el Aeropuerto, donde cada día trabajo escuchando a las personas y ayudándolas a encontrar una solución. Hoy me di cuenta que el mundo de la tecnología despierta mis más grandes curiosidades. Me encanta aprender y entender todo lo que sea nuevo e innovador porque me hace sentir fuerte y poderosa. Me motiva la idea de trabajar en el mundo tecnológico, promoviendo valores como el trabajo en equipo. Sueño con viajar a Israel.



**Belén Rocio Arroyo**

Hola! Tengo 23 años, soy Tester QA y estoy enamorada de la calidad del software (creo que es una obsesión). Actualmente estoy estudiando inglés y diseño web. Mis habilidades son el trabajo en equipo y la capacidad de resolver problemas. Me gusta bailar y cantar (aunque afinar no es lo mío). Tengo el don de la intuición y predicción. Mi sueño es ser parte de un proyecto innovador nunca antes visto.



**Carla Soledad Griselda Sanchez**

Estoy atravesando una nueva etapa de mi vida en el ámbito IT. Me encanta capacitarme en diferentes herramientas ya que me hace sentir super confiada. Con Plan Azurduy volví a lo que me gusta. Tengo 31 años y soy una persona que no baja los brazos ante ningún inconveniente. No espero nada de arriba y salgo a buscar a lo que quiero.



**Carolina Maciel**

Hola, soy una mamá tester de dos scouts, y como tal, creo en la premisa de que hay que dejar el mundo mejor de como lo encontramos. Apasionada de la tecnología, las neurociencias y la psicología transpersonal (integra conocimientos de occidente con oriente). Me encanta transmitir a otros el conocimiento adquirido. Mi hobby secreto es inventar soluciones tecnológicas a problemas cotidianos.



**Cristina  
Delgado**

Hola tengo 30 años, soy oficial de policía y me recibí como Tester QA. Para mí Plan Azurduy significó todo un desafío! Me cambiaron la vida todos los conocimientos que adquirí para tener nuevas oportunidades de empleo. Me gusta cantar y disfruto mucho bailar. Sueño con ingresar al mundo de la tecnología y viajar por el mundo.



**Denisse  
Barroso**

Hola, tengo una super cualidad y es la resiliencia. Tengo 28 años y soy Tester QA (los "bugs" dicen que soy su peor pesadilla). Actualmente estoy estudiando programación web e inglés, mientras tanto me defiendo con mi spanglish. Valoro mucho mi compañerismo y empatía. Sueño con conocer Tailandia y liderar un equipo de trabajo!



**Elvira  
Jimena  
López  
Montiel**

Hola, siempre deseé trabajar en tecnología. Tengo 28 años, realicé el secundario técnico en informática y actualmente me estoy formando en el área de testing. En mi tiempo libre me gusta leer literatura clásica, manga y datos irrelevantes y curiosos que luego comento arbitrariamente. Sueño con hacer la carrera de Ingeniería en Sistemas y viajar a Reino Unido para conocer Wilton House.



**Evelyn Gerez**

¡Hola! Soy Tester QA capacitada y egresada de Plan Azurduy. Tengo 25 años y actualmente trabajo en McDonald's. Soy responsable y me gusta mucho ayudar. Me interesa capacitarme y progresar dentro del ámbito de la tecnología. Amo los juegos de mesa, tomar mate y escuchar rock.



**Gabriela  
Vega**

Soy hija del Río de la Plata, docente, artesana, mochilera, madre y debutante en el mundo IT. Cada desafío es una aventura para mí, siempre dispuesta a poner en marcha mi imaginación y creatividad. Tengo la meta clara de formarme y absorber todos los conocimientos que pueda para mejorar mi rendimiento. Con mi mezcla de culturas y experiencias me siento lista para iniciar con audacia este camino asegurando calidad y dejando al descubierto los más discretos bugs. Calidad y dejando al descubierto los más discretos bugs.



**Jesica Nayla  
Monges**

Me destaco por la curiosidad, lo que me hizo ser fan del couchsurfing y conocer otras culturas e idiomas. Se decir "watashi ni hon go", pero la traducción te la debo. Tengo 31 años, soy apasionada por el trabajo en equipo y el testing. Mi familia es spanglish. Si me siguis en Instagram, te van a aparecer videos mios cantando. Estudié Recursos Humanos, lidere equipos muy copados pero ahora estoy con muchas ganas de entrar al mundo IT.



**Jimena  
Sánchez**

Soy Tester y madre a la vez. Con 25 años soy egresada Azurduriana. Me encanta andar en bicicleta, hacer masajes (californiano), bailar y la leche con cereal. Mi objetivo es crecer en el mundo tecnológico, trabajar en equipo y seguir aprendiendo inglés, más adelante japonés. Mi animé y comida favorita es "One Piece" y fideos con pollo. Amo a mi familia y amigos. ¡Muchas gracias por su atención!



**Karen  
Fernández**

Madre divertida con alta dosis de simpatía. Soy amante de los perros, del asado y el mate. Apasionada por la tecnología, los libros de fantasía y comedia romántica. Tengo 27 años, soy Tester QA y en breve certificada. El aprendizaje continuo es una de mis principales características, la otra es transmitir lo aprendido. Estoy comprometida a desafiar a mí misma cada día para crecer un poco más.



**Lizbeth  
Fernandez**

Hola, tengo un superpoder y es la observación. Tengo 26 años y soy Tester Jr. Actualmente me inscribí para la carrera de ingeniería en sistemas en la UTN pero también me gusta el diseño de interiores. Me destaco por ser positiva y persistente. Me gusta ir a la plaza y disfrutar de unos buenos mates amargos.



**Maria Aylen  
Viveros**

Hola, tengo 26 años y soy Tester QA. Me destaco por ser simpática y afrontar nuevos desafíos. Me gusta mucho la pastasciutta por su significado en italiano, idioma que amo y hablo. Me encanta escuchar todo tipo de música y leer libros con historias reales. Actualmente estoy estudiando inglés y comenzando un curso de diseño web. Me encantaría poder aprender automatización y entrar en el mundo de los códigos.



**Mariangei  
Escalona**

Hola, soy Tester QA, administradora y madre de un futuro ingeniero (astronauta, odontólogo y veterinario). La vida, me enseña a ser resiliente, luchadora y perseverante. Soy alegre, amigable, un poco reservada, pero muy detallista (eso dicen los bugs... creo que porque no les gusta que los descubra). Me apasiona el mundo de la tecnología, amo viajar y conocer nuevas culturas.



**Ornella  
Giannina  
Zuccolo**

Hola, tengo 27 años y soy egresada del Plan Azurduy. Actualmente estoy haciendo un curso de Diseño Web. Soy muy buena con los idiomas nórdicos. Me destaco por ser autodidacta, integrar todo lo que aprendo en la práctica. Me gusta mucho el chocolate, bailar y obtener nuevos conocimientos.



**Rosa  
Elizabeth  
Aguilar  
Mamani**

Soy Rosa Aguilar, tengo 25 años y soy Tester QA. Soy apasionada de la música, pero sobre todo el canto y el arte. Me considero una persona con mucha iniciativa, pero sobre todo con muchas ganas de aprender y retroalimentar mis conocimientos. Me gusta mucho proponerme retos y lograr nuevas metas, tengo la facilidad de adaptarme a nuevos cambios y siempre luchar por mis sueños.



**Rosa Ramos  
Salcedo**

Hola, soy Tester y también diseñadora. Me apasiona la tecnología, tengo 32 años y soy una isuper mamá! Me destaco por mi alegría, compañerismo y mis ganas de crecer profesionalmente. Mi propósito en la vida es triunfar. Así que mundo, prepárate que ahí voy!



**Vanessa  
Quintero**

Soy profesional universitario con alto nivel de desempeño y apasionada por el mundo tecnológico. En ocasiones perfeccionista y extremadamente sincera. Con aliados como la perseverancia, la astucia y la capacidad de adaptación, he alcanzado mis metas y objetivos. Estudio inglés para mi desarrollo personal y profesional... ah y para no decir "automateichon" jeje.



## 4. **UNA RED DE PERSONAS Y EMPRESAS COMPROMETIDAS**



# EMPRESAS QUE HICIERON POSIBLE

QUE PLAN AZURDUY SE LLEVE A CABO ESTE AÑO

## Main Sponsor



## Sponsor Platinum



## Sponsor Gold



## Sponsor Silver



## Acompaña



**Cecilia Simari**  
Gire

"Desde Gire nos sumamos por segundo año consecutivo a Plan Azurduy con el objetivo de generar cada vez más oportunidades para que más mujeres, en este caso mamás, adquieran habilidades técnicas y socio emocionales que incrementen las posibilidades de inserción en el mundo laboral y de esa forma contribuir a su autonomía económica, así como también aportar a cerrar la brecha de género que existe en el ámbito de la tecnología."

**Jerónimo Cello Zambrano**  
Accenture



"Potenciar el desarrollo profesional de jóvenes madres para acceder mundo de la tecnología requiere de un acompañamiento especial, y creemos que EIDOS logró plasmar exitosamente estas características en Plan Azurduy".

**Plan Azurduy no sería posible sin el apoyo de personas, empresas y organizaciones comprometidas con la construcción de un futuro inclusivo.**

# AGRADECIMIENTOS ESPECIALES

Es imposible listar a todas las personas que hicieron que Plan Azurduy sea posible, pero quisieramos extender algunos agradecimientos especiales:

**A Jerónimo Cello Zambrano, Karina Martínez y Sergio Kaufman (Accenture):**  
por el trabajo, dedicación y compromiso con la inclusión de mujeres en tecnología. Su aporte fue realmente invaluable para fortalecer las posibilidades de inserción laboral de cada una de las egresadas.

**A Cecilia Simari (Gire):**  
por las ganas, la energía y la predisposición. Por comprometer a su equipo en las prácticas pre-profesionales y abrir las puertas de sus oficinas a las participantes.

**A Diego Bekerman, Jorge Cella y Natalia Torres (Microsoft):**  
por acompañarnos año a año, por ponerse la camiseta, por ayudarnos a contar las historias de las chicas y continuar siendo los mejores abanderados del programa.

**A Victoria Penacca (Argencon) y Tomás Cabiche (Coderhouse):**  
gracias por su gran aporte a la capacitación continua de cada una de las participantes a través de clases de inglés gratuitas, y formación especializada en programación.

**A Lorena Martín (Red Hat):**  
por su apoyo al programa y principalmente por su incansable compromiso con la inclusión de mujeres en tecnología.

**A Patricia Gomis y Juan Ignacio Montiel (Grupo Núcleo), y Florencia Nigro (UBER):**  
por ayudarnos a que la distancia y la falta de compus no sean un impedimento y seguir construyendo un futuro más inclusivo.

**A Karina Cáseres y María Ayanz (Danone):**  
por abrirnos las puertas de sus oficinas, sus equipos y ser embajadoras de lujo. Son una gran inspiración para las chicas!

**A Luciana Pon, Andrea Palombo y Lautaro Beltrán (VGV - Viale, Gonzalez, Villanueva):**  
por ayudarnos a que el mundo conozca un poco más del programa y a sus protagonistas.



**Gracias a todas las personas que hicieron que Azurduy sea posible este año.**

**Cada momento que dedicaron ayudó a que más mujeres tengan una nueva oportunidad para desarrollarse en el mundo de la tecnología**

# 5. MUCHO MÁS QUE UNA FORMACIÓN TRADICIONAL

6 CLAVES PARA ENTENDER PORQUÉ  
PLAN AZURDUY FUNCIONA



## 1.

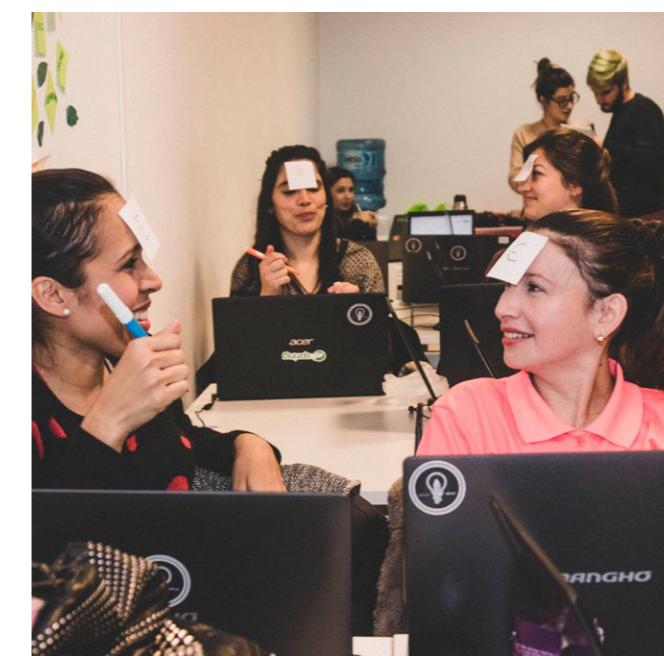
### CONTENIDOS INTERACTIVOS, FORMACIÓN EN HABILIDADES Y ACOMPAÑAMIENTO CONTINUO.

Muy lejos de parecerse a un curso tradicional, los contenidos del programa fueron diseñados con nuestras participantes en mente y las dinámicas fueron especialmente creadas por el equipo de Eidos para adaptarnos a sus necesidades.

Además, cada clase fue grabada y enviada a las chicas como material de estudio y se dictaron clases de apoyo para responder a todas las dudas que pudiesen tener.

Los contenidos técnicos los trabajamos junto al equipo académico de Wolox e incluimos clases especiales de empatía con Satellogic, resiliencia con FuckUpNights y electrónica maker con Grupo Núcleo.

Además, con un eje transversal de habilidades en mente, incluimos 40 hs de capacitación en Habilidades socio-emocionales.



**Responsabilidad**



**Empatía**



**Trabajo en equipo**



**Motivación  
y autoconfianza**



**Comunicación**



**Feedback  
y escucha activa**



**Proactividad**



**Resiliencia y  
flexibilidad**



**Pensamiento crítico**



**Aprendizaje  
por indagación**



## 2.

### LAS CHICAS SALEN CON UN PERFIL EMPLEABLE ARMADO

El programa tiene a la empleabilidad como otro de sus ejes transversales. En este sentido, Plan Azurduy acompañó a las participantes en la construcción de su perfil empleable.

**Contamos con clases específicas de armado del CV, entrevista laboral y un taller de Marca Personal** de la mano de Wolox, Accenture y Unilever; **simulacros de entrevistas junto a 23 especialistas en RR.HH** de SAP, Mercado Libre, Danone, Accenture, IBM y Wolox.

Además con foco en Metodologías Ágiles, incluimos **formación en las metodologías y herramientas más utilizadas para el desarrollo de software: Scrum, Trello y Slack**.

## 3.

### BONUS TRACK: MÁS CURSOS Y APRENDIZAJE CONTINUO

Plan Azurduy está pensando para que las participantes comiencen un recorrido de aprendizaje continuo que no finalice con su participación en el programa y que les permita obtener más conocimientos para crecer profesionalmente.

En este sentido, **cada participante pudo acceder a clases de inglés gratuitas** junto a Argencón y British Council y **todas recibieron becas completas para seguir formándose y aprender programación y diseño UX** con CoderHouse.

## 4.

### PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES CON EQUIPOS IT DE GRANDES EMPRESAS

Gracias a la colaboración de las organizaciones madrinas del programa (Accenture, Gire, Grupo Núcleo, Danone, Wingu y Sutty) las participantes, divididas en equipos, tuvieron la **posibilidad de concurrir a las empresas para trabajar junto a sus equipos técnicos testeo y resolución de casos reales**, lo que les permite finalizar el programa con una experiencia real de trabajo en proyectos IT.

## 5.

### TRASLADOS GRATIS Y COMPUTADORAS PARA TRABAJAR

Gracias a la alianza con UBER **todas las chicas tuvieron viajes gratis para facilitar su asistencia** y evitar que la distancia fuera un impedimento.

Además, gracias a Grupo Núcleo conseguimos que **5 chicas tengan computadoras nuevas en sus casas para usarlas como herramientas de trabajo**.

## 6.

### MUJERES EMPODERADAS

En el imaginario social, se instaló la idea de que la tecnología está hecha para los hombres, pese a que las mujeres protagonizaron las mayores innovaciones en este campo. Por eso organizamos un **Panel de Mujeres en tecnología** en Accenture, donde 5 grandes mujeres compartieron su historia e inspiraron a las chicas a animarse a entrar en esta industria.



#### Raysa Alanes

desarrolladora Jr. en Grupo Esfera y estudiante de sistema en UTN

#### Karina Caseres

CIO Accenture Argentina

#### Karina Martínez

Directora de Sistemas en Danone Ar/Uy/Ch

#### Viviana Loughry

Latin America TELCO, Marketing & ABM Manager

#### Nadia Cavalleri

Gerente de operaciones en BoundLess

Además, considerando que en su rol de madres las participantes están a menudo invisibilizadas y vulneradas por la sociedad, **enfocamos la perspectiva de género en la construcción de la autoconfianza, el empoderamiento y la motivación**.

**"No se puede ser lo que no se ve"**

Sally Ride, astronauta.

**Tras su paso por plan Azurduy, las egresadas se definen así:**



**Más que madres,  
un grupo de  
mujeres que se  
anima a entrar al  
mundo de la  
tecnología.**



**6.**  
**CAMBIANDO**  
**VIDAS**

**ARIANNY**  
**GONZÁLEZ**

*¡Comunico bugs y mensajes creativos a través de la tecnología! Soy Tester QA y Diseñadora Gráfica con un extraño nombre, amante del rock y mamá de una argentina que le gusta la arepa con mate. Me gusta la ilustración cartoon, los viajes y la fotografía, aprender constantemente y generar impactos positivos en las personas. Me identifico con el lema "atraemos lo que queremos".*

**in** Arianny González

Plan Azurduy

EidoS WOLOX

Accenture gine

Concejo Consultivo - Webex  
Chief of the Information Officer

## EL IMPACTO DE PLAN AZURDUY 2019

Plan Azurduy es una iniciativa de impacto real cuyo objetivo es cambiarle la vida a las participantes y colaborar en el cierre de la brecha de género en la industria tecnológica. Pero ¿de qué hablamos cuando hablamos del impacto del programa?

### La posibilidad de acceder a un empleo

Una fuente de ingreso estable y una trayectoria laboral aumenta la autonomía de las mujeres, lo que se traduce en un mayor bienestar para sus hijos.

### La posibilidad de acceder a trabajos mejor remunerados

Salario Atención al cliente \$22 mil por mes >>  
Salario Tester QA \$39 mil por mes (56% mejor)  
Salario Administración \$31 mil por mes

### La posibilidad de los empleadores de acceder a talento más diverso

Según investigaciones recientes, los equipos técnicos con diversidad de género mostraban mayores niveles de creatividad, mayor nivel de desempeño individual, y menores costos de proyecto.

### En números

**110**

horas de formación

**35**

clases

**23**

madres egresadas como  
Testers QA

**28**

niños y niñas creciendo  
en hogares con madres  
empoderadas

**17%**

consiguió empleo en  
testing antes de terminar el  
programa

**80%**

ya tuvieron entrevistas para  
puestos de Testing

**91%**

siguen formándose en  
programación

**“**

**Para mí Plan Azurduy es esperanza, oportunidad y la llave que me abre muchas puertas al mundo laboral de la tecnología.**

**Es un espacio donde sé que todo el esfuerzo vale la pena, donde me olvido por un rato el rol de madre o esposa y puedo empoderarme.**

Carla Sánchez





## CURSOS

Curso de inglés British Council  
Año 2019 - En curso.

Curso de Programación Web Coder House  
Año 2019 - En curso.

## HERRAMIENTAS TÉCNICAS

SQL  
Scrum  
Slack  
Trello  
Google Drive  
Ubuntu

## EL PERFIL DE LAS EGRESADAS

Al finalizar Plan Azurduy, medimos el aprendizaje de las participantes en conjunto con las empresas madrinas enfocándonos en qué porcentaje de ellas poseen los contenidos técnicos específicos, las habilidades socio-emocionales entrenadas y ciertos rasgos actitudinales.

## EXPERIENCIA

### Práctica pre-profesional (Accenture, Gire, Danone, Sutty, Wingu, Grupo Nucleo)

En 17 horas los equipos redactaron, ponderaron, ejecutaron y reportaron 63 casos de prueba (promedio).

## FORMACIÓN

### Armado de TestPlan

- **El 83%** de las egresadas de Azurduy son competentes en el armado de un Test Plan. De ellas, el 54% está en un nivel avanzado.
- **El 100%** de las chicas entiende en gran medida de qué se trata el negocio de la empresa en general y del producto en particular.
- **El 88%** de las chicas indican claramente a qué categoría corresponde cada caso de prueba y cuál es su nivel de gravedad.
- **El 88%** de las chicas crearon Test Plans donde al menos el 70% de los requisitos funcionales y no funcionales poseen uno o más caso/s de prueba asociado/s.
- **El 75%** de las chicas han confeccionado la mayoría de los casos de prueba entendiendo y teniendo en cuenta al usuario final. En la entrega puede visualizarse un trabajo previo de empatía.
- **El 100%** de las chicas utiliza vocabulario técnico acorde en la mayoría de los casos de prueba creados.
- **El 100%** de las chicas han desarrollado su tarea de forma completa y entregado en tiempo.

## HABILIDADES SOCIO-EMOCIONALES



### Organización y planificación

El 100% de las egresadas demuestra un nivel competente en la organización y planificación de su trabajo. De ellas, el 56% está, incluso, en un nivel avanzado.



### Resolución de problemas

El 100% demuestra un nivel competente para resolver problemas. De ellas, el 56% está, incluso, en un nivel avanzado.



### Empatía

El 86% demuestra ser empática. De ellas, el 29% está, incluso, en un nivel avanzado de empatía.



### Habilidades comunicacionales

El 96% demuestra tener nivel competente de habilidades comunicacionales. De ellas, el 42% está, incluso, en un nivel avanzado.

## ¿QUÉ HABILIDADES ADQUIRISTE DURANTE PLAN AZURDUY?

Curiosidad 94%

Compromiso 90%

Resiliencia y Flexibilidad 90%

Autoconfianza y empoderamiento 84%

Empatía 85%

Feedback y escucha activa 84%

Trabajo en equipo 84%

Manejo de información 79%

Responsabilidad y toma de decisiones 79%

Conexión emocional 74%

Gestión de proyectos 74%

Pensamiento computacional 74%

Comunicación 69%

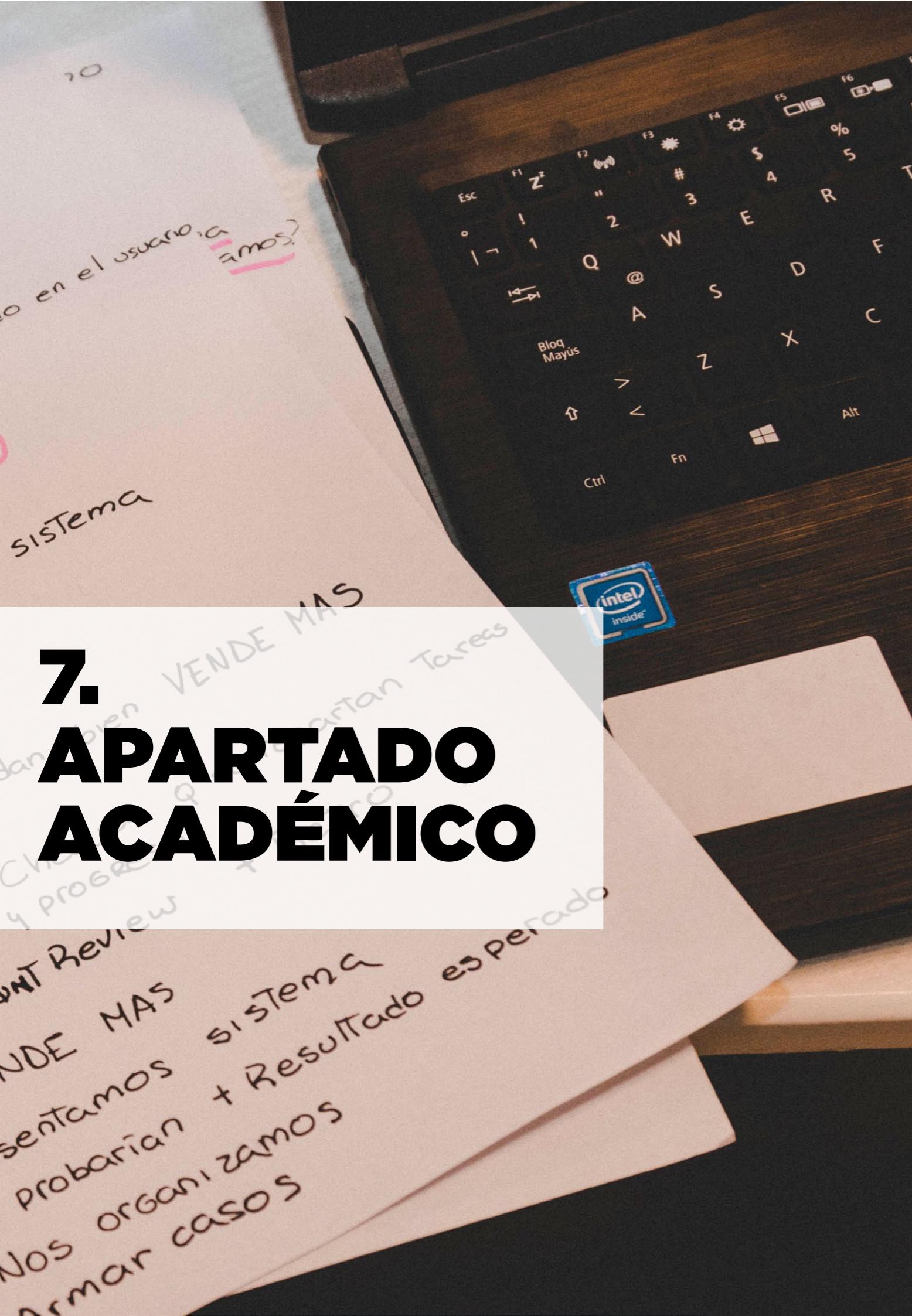
Pensamiento crítico 64%

**“**

**Poder realizar este programa para mí fue un reto muy hermoso, significó aprender a trabajar en equipo y a confiar en las cosas que era capaz de aprender y en mis compañeras. Significó sentirme parte de una tribu divina de gente excepcional que enseña con amor y te apoya en ir por más, sabiendo que sos capaz de conseguirlo.**

*Denisse Barroso*





## 7. APARTADO ACADÉMICO

### CURRÍCULA DE CONTENIDOS CLASE POR CLASE

#### 1 UNIDAD

##### Clase 1

Demo + pensamiento computacional

##### Clase 2

La computadora + deconstrucción y abstracciones

##### Clase 3

Internet

##### Clase 4

Base de datos

#### 2 UNIDAD

##### Clase 5

Introducción U2: testing

##### Clase 6

¿Qué es la calidad? + modelo cascada

##### Clase 7

Tipos de prueba + pensamiento crítico

##### Clase 8

Requerimientos y casos de prueba + Gantt

##### Clase 9

Casos de usos y User Stories + Gantt

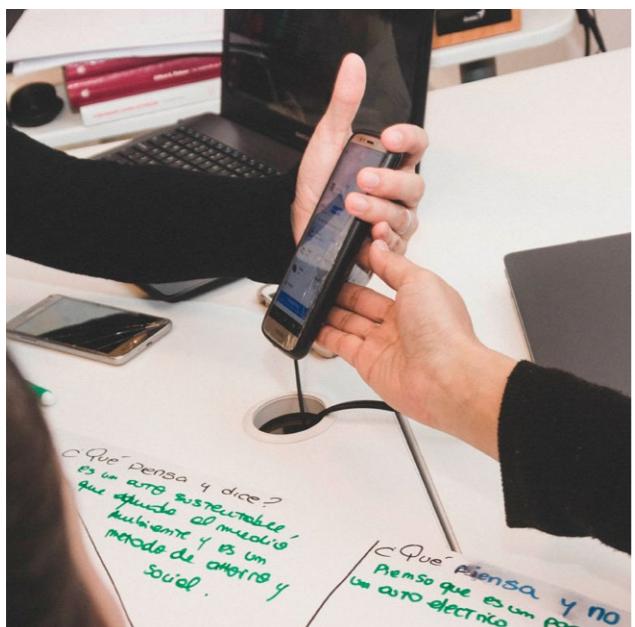
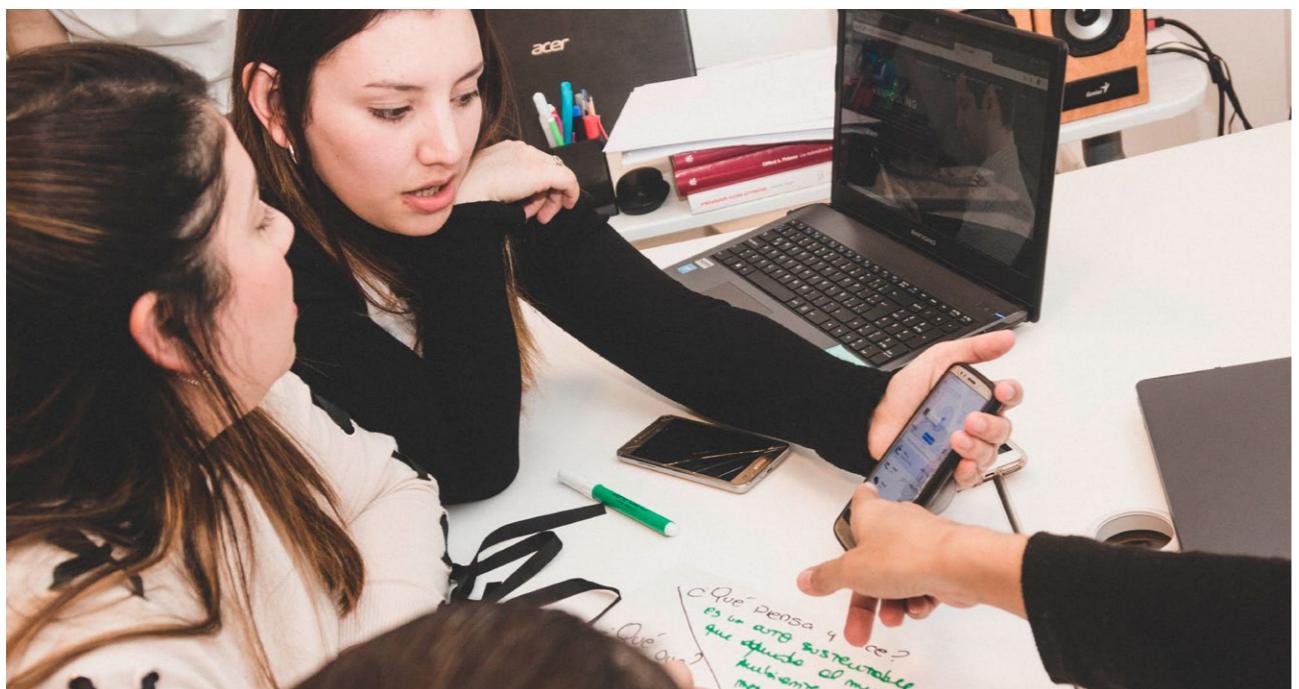
##### Clase 10

Casos Borde, Valores límites y Partición de equivalencias

##### Clase 11

Ejercicio Integrador





# UNIDAD 3

## Clase 12

Gestión de pruebas + Empatía  
+ Valor ágil N°1

## Clase 13

Ejecución de pruebas + Resiliencia

## Clase 14

Ponderación y Criticidad  
+ Valores ágiles N°2 y N°4

## Clase 15

Reporte e Informe de incidencias

## Clase 16

Negocio del sistema (I) + Valor ágil N°3

## Clase 17

Negocio del sistema (II) + Scrum

## Clase 18

Feedback y escucha activa

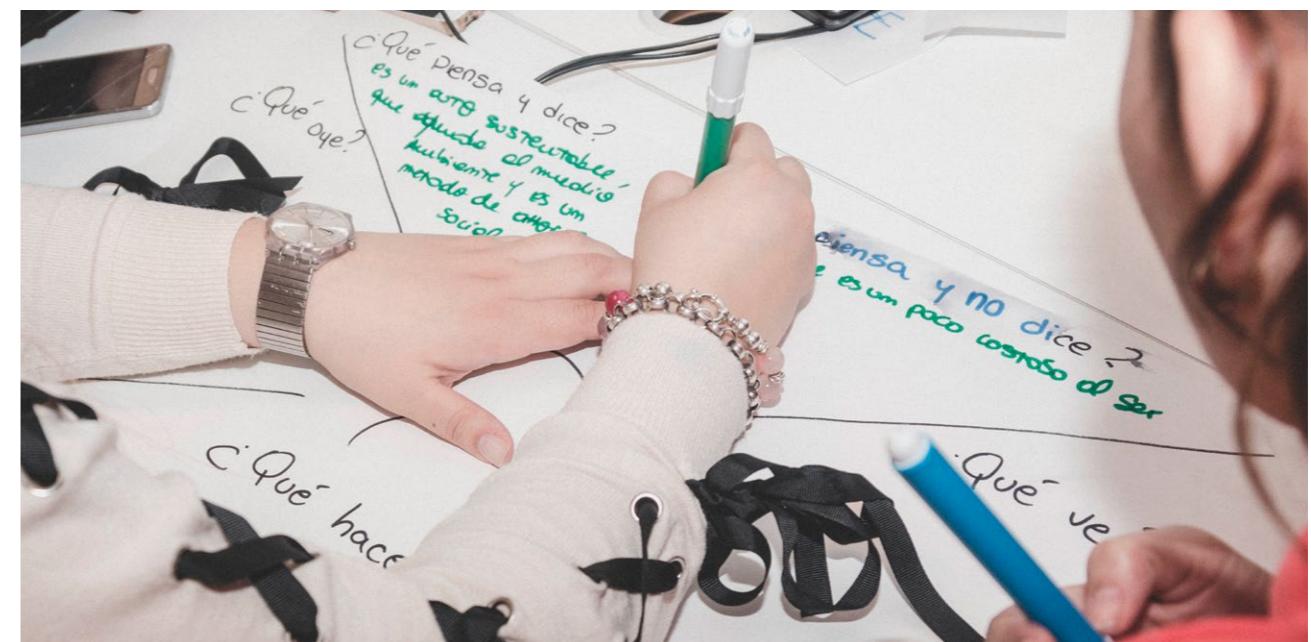
## Clase 19

Panel de Mujeres en tecnología

## Clase 20

Ejercicio integrador

# 4 UNIDAD



## Clase 21

Consultas con WHERE

## Clase 22

Condición de juntas y valores nulos

## Clase 23

Funciones Agregadas

## Clase 24

Agrupación

## Clase 25

Ejercicio integrador SQL

## Clase 26

Ejercicio integrador Testing + Ejercicio integrador Habilidades socio-emocionales

## Clase 27 a 33

Prácticas pre-profesionales con empresas y organizaciones madrinas

## Clase 34

Empleabilidad

## Clase 35

Entrevista laboral + Oratoria

# SOBRE LA METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

A la hora de evaluar los contenidos técnicos generamos rúbricas específicamente construidas para el programa, que fueron ejecutadas por los tutores responsables de cada empresa madrina.

## Contenidos técnicos evaluados dentro de

### Plan Azurduy:

- Armado de Test Plan
- Conocimiento del negocio del sistema.
- Clasificación y ponderación.
- Cobertura de requisitos.
- Testing desde usabilidad.
- Formato de entrega.
- Cumplimiento de deadline.
- Ejecución
- Sobre-esfuerzo.
- Informe de Incidencias
- Documentación.
- Completitud.
- Formato de entrega.
- Cumplimiento de deadline.

Por otra parte, existe consenso en que para evaluar el desarrollo de habilidades y competencias es necesario considerar una combinación de desempeños y actitudes. Durante las prácticas pre-profesionales y en algunas actividades específicas evaluamos el progreso de los las participantes:

### Habilidades evaluadas en Plan Azurduy:

- Gestión de proyectos y Organización
- Delimitación de tareas
- Roles
- Planificación
- Resolución de problemas
- Resiliencia
- Toma de decisiones
- Colaboración
- Empatía
- Comunicación
- Asertividad
- Feedback y Escucha activa
- Comunicación no-verbal
- Motivación y autoconfianza
- Empleabilidad



## #Referencias bibliográficas

- FUNDACIÓN OMAR DENG, Competencias del Siglo XXI: Guía práctica para promover su aprendizaje y evaluación. (2014) Disponible en: <http://www.fod.ac.cr/competencias21/media/InformeATC21s.pdf> Catalog of Selected Documents in Psychology, 10. 85.
- FEDERATION OF INDUSTRY SECTOR SKILLS & STANDARDS, Understanding assessment in Apprenticeships (2014) Disponible en: <https://fisss.org/wp-content/uploads/2014/12/Understanding-assessment-in-Apprenticeships.pdf> Olderbak, S., Sassenrath, C., Keller, J., & Wilhelm, O. (2014). "An emotion-differentiated perspective on empathy with the emotion specific empathy questionnaire." *Frontiers in Psychology*, 5, 1-14.
- VACA, JM.; AGUDO, E. SÁNCHEZ, H. Evaluación de prácticas de programación mediante rúbricas en Moodle (2014) Disponible en: [https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2099/15458/P107va\\_eval.pdf](https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2099/15458/P107va_eval.pdf) Schreiber, L. M.; Paul, G. D.; Shibley, L.R. (2012)."The Development and test of the Public Speaking Competence Rubric". *Communication Education*, Vol 61, 3. 205-233
- Joe, J.; Kitchen, C.; Chen, Lei; Feng, G. (2015). A Prototype Public Speaking Skills Assessment: An Evaluation of Human-Scoring Quality. *ETS Research Report Series*. 2015.
- Peterson, C., & Seligman, M. E. P. (2004). Character strengths and virtues: A handbook and classification. New York: Oxford University Press and Washington, DC: American Psychological Association

Las afirmaciones en los cuestionarios fueron traducidos y adaptados de:

The Greater Good Science Center de la Universidad de California Berkeley. Empathy Quiz

Spreng, R. N., McKinnon, M. C., Mar, R. A., & Levine, B. (2009). "The Toronto Empathy Questionnaire." *Journal of Personality Assessment*, 91(1), 62-71. Davis, M. H. (1980). "A multidimensional approach to individual differences in empathy." *JSAS*



**SIGAMOS  
CAMBIANDO  
VIDAS JUNTXS**

EidoS  
ALWAYS LEARNING

W O L O X