

Sony - História de Sucesso

Oliver Erdler, gerente sênior do Stuttgart Technology Center – Sony Alemanha, compartilha sua experiência de transição para uma abordagem ágil com o Scrum, o framework foi adotado por ser fácil de entender e executar, por ser leve e estimular o trabalho em equipe em um ambiente de desenvolvimento de software robusto com altos riscos e complexidade. Diferente do modelo tradicional que desencadeia diversas entradas e saídas, inúmeros documentos e muitas, muitas reuniões.

É comum de acontecer, seres humanos normalmente são resistentes à mudança e não foi diferente com Erdler e seu time que iniciavam uma transformação em seu “*modus operandi*”, uma mudança de paradigma que gerou muitas dúvidas e pré conceitos por parte da equipe. Inicialmente os eventos Scrum foram vistos como sobrecarga acumulada de atividades, as dailys foram encaradas por alguns integrantes como microgerenciamento, além disso o time passava por dificuldades com a complexidade de suas atividades diárias, em resposta a estes desafios a consultoria Agile42 sugeriu uma fase de treinamento para que os valores e princípios do modelo ágil fosse compreendido para em seguida serem postos em prática. Essa abordagem por parte da Agile42 convenceu seus clientes de que a consultoria estaria junto por todo o processo de mudança.

Ao adotarmos uma visão holística do caso podemos observar quão importante de bases bem estabelecidas quando se trata de agilidade, os valores existentes no Manifesto Ágil junto do Guia Scrum dão vida e essência ao Framework, possibilitando que o processo empírico e a melhoria contínua por meio da inspeção e adaptação gerem resultados positivos, também podemos encontrar o conceito do Design Thinking que permite eliminar tudo aquilo que constitui desperdício evidente de esforço fornecendo um feedback rápido e direto.

Graças a consultoria Agile42 a Sony alcançou um resultado inovador em seu processo de desenvolvimento de software, elevando a performance do time em um contexto extremamente complexo.

Algo que me causa grande interesse é a possibilidade de aprimorar a inteligência coletiva de times, certamente muitos fatores são cruciais para que ocorra esta evolução e lançar um olhar para o indivíduo é fundamental, somente assim as organizações poderão ter profissionais gerando resultados com alta performance.

Bibliografia

ERDLER, Oliver. **Sony - História de Sucesso**. Disponível em < <https://www.agile42.com/en/success-stories/success-story-sony> > . Acesso em 07/12/2022.

SUTHERLAND, Jeff; SUTHERLAND J. J. Scrum: A arte de fazer o dobro do trabalho na metade do tempo. Rio de Janeiro: Sextante, 2019.