



وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا  
بدمياط الجديدة

دليل  
المصداقية والأخلاق  
2023/2022



وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة  
دليل المصداقية والأخلاق



دليل  
**المصداقية والأخلاق**  
**2023/2022**

وبنوة مثمن  
الجودة





وزارة التعليم العالي  
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة  
دليل المصداقية والأخلاق



## رؤية المعهد

يطمح المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة أن يكون رائداً في مجال العلوم الهندسية والتكنولوجية والبحث العلمي وخدمة المجتمع إقليمياً ودولياً.

## رسالة المعهد

يسعي المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة إلى إعداد أجيال من المهندسين القادرين على الإبداع في المجال الهندسي والتكنولوجي ومواكبة التطورات المتتسارعة في التكنولوجيا والبحث العلمي، والتأهيل للمنافسة في سوق العمل، وذلك بتقديم بيئة ملائمة للتعليم والتعلم والبحث العلمي، وتوظيف الموارد البشرية والمادية بالمعهد لتقديم خدماتها للمجتمع المحلي طبقاً لمعايير الجودة والحفاظ على الهوية الوطنية والقيم الأخلاقية.

## الأهداف الإستراتيجية للمعهد

1. إدارة متميزة وفعالة تعمل على التطوير المستمر للعملية التعليمية.
2. تعليم متميز يرتفع بقيمة ونوعية تعلم الطلاب.
3. أعضاء هيئة تدريس متميزين لتلبية احتياجات العملية التعليمية.
4. تعزيز وتهيئة البيئة التعليمية.
5. المحافظة على الوضع التنافسي للمعهد.
6. تميز بحثي يتمثل في ريادة المعهد محلياً وإقليمياً.
7. ترسیخ الثقة بين المعهد والمجتمع.
8. العمل على زيادة قاعدة المصادر المالية لتحسين البيئة التعليمية للمعهد.
9. خدمة المجتمع محلياً وإقليمياًً ونشر الوعي البيئي.



## تمهيد

يلتزم المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة بالمصداقية والنزاهة في جميع سياساته وقراراته وتعاملاته الداخلية والخارجية، ويحرص على تطبيق الممارسات العادلة وعدم التمييز، ويعمل على حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر، ويكرس الممارسات التطبيقية للمؤسسات التعليمية في مجال المصداقية والأخلاقيات.

## حقوق الملكية الفكرية والنشر

يحرص المعهد على توافر إجراءات رسمية يتم إتباعها لنشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية والنشر، وتتوافر إجراءات وقواعد محددة ومعلنة لمحافظة على حقوق الملكية الفكرية والنشر، وقد تم إتخاذ الإجراءات التالية:

- إصدار وثيقة إجراءات حقوق الملكية والنشر معتمدة من مجلس إدارة المعهد ومعلنة على الموقع الرسمي للمعهد.
- تشكيل لجنة المصداقية والأخلاقيات، وإعداد مقترن لميثاق أخلاقي للمعهد وعرضه على الأقسام العلمية والإدارية والشئون القانونية لإبداء الرأي فيه من الناحية القانونية ثم إعتماده من مجلس إدارة المعهد، وقد تم إعلان الميثاق الأخلاقي لجميع أقسام المعهد وإدارته بالإضافة إلى مناقشته في مجلس المعهد وذلك حرصاً من المعهد على نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية.
- تعليم إجراءات حقوق الملكية والنشر بعمل مجموعة من النماذج مثل نموذج القدم للنشر ولتقديم كتاب، ونموذج شكوى لحفظ حقوق الملكية والنشر.
- تعليم إجراءات الحصول على أرقام الإيداع للمؤلفات العلمية.
- وضع ملصقات معلنة بالمكتبة وأقسام المعهد للتوعية بحقوق الملكية الفكرية والنشر.
- عقد ندوات عن حقوق الملكية الفكرية لأعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة.
- نشر ثقافة حقوق الملكية الفكرية بين الطلاب والعاملين بالجهاز الإداري.
- حظر استخدام البرامج غير المرخصة على أجهزة الحاسوب الآلية بالمؤسسة، والإعتماد على البرامج المرخصة من الشركات العالمية، مثل برامج تشغيل windows وهي مرخصة لاستخدامها على جميع أجهزة الحاسوب الآلية بالمعهد.



- شراء البرامج العلمية المتخصصة والتى يستفيد منها طلاب البكالوريوس وطلاب الدراسات العليا فى التخصصات المختلفة.
- عدم السماح للعاملين بالمؤسسة بنسخ ملصقات بما يشكل اعتداء على حقوق المؤلف لحماية المصنفات الفنية والأدبية.
- عدم السماح بتصوير أجزاء من الكتب أو المجلدات أو المراجع طبقاً لاشتراطات المؤلف والإعلان عن ذلك بمكان واضح بالمكتبة.
- عدم السماح بتصوير أجزاء من الرسائل العلمية المتوفرة بالمكتبة (بحد أقصى 10%) التبيه على الطلاب بالإشهاد بالمراجع عند كتابة أي بحث أو دراسة.
- إستطلاع أراء أعضاء هيئة التدريس بالمؤسسة حول فاعلية الإجراءات المتبعة للمحافظة على الملكية الفكرية، وقامت وحدة ضمان الجودة بإستطلاع أراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب.

### الممارسات العادلة وعدم التمييز

- فى إطار تطبيق الممارسات العادلة والإلتزام بأخلاقيات المهنة يحرص المعهد على ما يلى:
- ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس (أباء التدريس والحوافز والمكافآت).
  - ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين (أباء العمل والحوافز والمكافآت والترقيات).
  - ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطالب من حيث المساواة في فرص التعليم والتقويم (تحديد رغبات التشعيـب - عمل تنسيق داخلي - وضح آلية للتحويلات الداخلية والخارجية).
  - تجنب التعارض في المصالح (عدم التدريس في حالة وجود أحد الأقارب من الدرجة الأولى).
  - إتخاذ القرارات التصحيحية لمعالجة الممارسات غير العادلة.
  - متابعة القرارات التي تتعلق بشكاوى ومقررات الأطراف المختلفة الداخلية والخارجية للمؤسسة وإخطار المعنيين بنتيجة المتابعة.



## ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب

- سياسات القبول بالمعهد تعتمد على المساواة وعدم التمييز بين جميع الطلاب.
- إتاحة الفرصة لمقابلة الإدارة العليا للمعهد أو أعضاء هيئة التدريس في أوقات ساعاتهم المكتوبة.
- توافر نظام معلن للدعم الأكاديمي.
- إعداد مقياس للتقييم في الإمتحانات العلمية والتطبيقية.
- المساواة في فرص التعليم والتقويم وعدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل لجميع الطلاب.
- مشاركة الطلاب في مجالس الأقسام التي ينافش بها جداول الإمتحانات.
- عدم إنفراد الأساتذة بالتدريس أو التصحيح في أي مقرر دراسي بالمعهد، جميع كراسات الإجابة تصحح وتوقع من أكثر من مصحح.
- توزيع الدرجات على ورقة الأسئلة مثبت بنموذج تقييم الورقة الإمتحانية.
- إعلان الإجابة النموذجية للإمتحانات موزعاً عليها درجات الأسئلة، حيث يعلن نموذج الإجابة ويرفق داخل كنترولات الفرق المختلفة.
- يتم تصحيح أوراق الإجابة مغلفة طبقاً للإجراءات المتبعة بكنترولات الفرق المختلفة.
- توزيع لجان الإمتحانات العلمية والشفوية عشوائياً دون تمييز أو تحديد مسبق.
- أحقيبة جميع الطلاب في التقدم بالالتماسات لإعادة رصد درجات الإمتحانات، والبحث في هذه الالتماسات وإعلام المتقدم بالنتيجة.
- أحقيبة الطلاب في التفاعل مع أعضاء هيئة التدريس دون تمييز من خلال الساعات المكتوبة، ويتم إعلان الساعات المكتوبة على مكاتب أعضاء هيئة التدريس.
- أحقيبة جميع الطلاب في التقدم بشكاوى من خلال وضعها في صناديق الشكاوى المنتشرة في أنحاء متفرقة بالمعهد أو إرسال شكوى للسيد العميد عن طريق البريد الإلكتروني.

الجودة



وفي إطار ذلك تم تصميم إستبيان لقياس مستوى رضا الطالب عن سياسات العدالة وعدم التمييز، وتم توزيعه على عينه أولية في العام الجامعي 2015-2016 وقد أوضحت نتائج تحليل الإستبيان رضا الطالب عن ما يلى :

- المساواة بين الطالب في فرص التعليم والتقييم والإمتحانات.
- المساواة في المعاملة من قبل أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة.
- توافر حرية إبداء الرأي.
- توافر الإعلان عن آليات تلقى الشكاوى، وتوافر صناديق الشكاوى.
- إمكانية مقابلة المسؤولين لعرض الشكاوى والمقترحات .

ويحرص المعهد على تصحيح أية ممارسات غير عادلة فور إكتشافها ومن أمثلة ذلك:

- فحص شكاوى الموظفين من توقيع الجزاءات عليهم ورفع الجزاءات عنهم إن كان لهم حق فى ذلك.
- تصحيح درجات الطلاب المتظلمين من درجات الامتحان العملى أو النظري بعد فحص شكاوهم.
- إتخاذ إجراءات تصحيحية في حالة تعرض أى طالب لعدم العدالة من خلال إجراء إستطلاعات للرأى للجدوال الدراسي وجداول الامتحانات.
- بتجنب المعهد التعارض فى المصالح، حيث يتم تمرير بيان على جميع أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية للإستعلام عن وجود أقارب حتى الدرجة الرابعة ولا يسمح لعضو هيئة التدريس بالمشاركة فى الامتحان النظري أو الشفوي أو العملي فى السنة أو المقرر الموجود له أقارب به.

وبذلك  
الجودة



## ممارسة أخلاقيات المهنة

يحرص المعهد على الممارسات الأخلاقية للمهنة وذلك من خلال ما يلى:

- يوجد دليل ممارسات وأخلاقيات المهنة، وهذا الدليل متاح لجميع الأطراف الداخلية والخارجية للمعهد، حيث يتم طباعته وتوزيعه بالمعهد، كما أنه متاح على الموقع الرسمي للمعهد.
- يتيح المعهد المعلومات الكافية عنه في الوسائل المختلفة، مع الحرص على تحديث هذه المعلومات بصفة مستمرة.
- تم تشكيل لجنة لتحديث موقع المعهد على شبكة المعلومات الدولية برئاسة مدير وحدة التعليم الإلكتروني، وتضم عضو هيئة تدريس وعضو هيئة معاونة من كل قسم علمي، ويتحرى المعهد المصداقية في كل الإعلانات والمعلومات المنشورة.
- تعميل إجراءات الحصول على أرقام الإيداع للمؤلفات العلمية.
- يشتمل الميثاق الأخلاقي على عدة ممارسات، منها إلتزام عضو هيئة التدريس نحو زملائه ونحو الطلاب والمعهد ونحو مهنة التدريس، وكذلك إلتزامه تجاه البحث العلمي والملكية الفكرية، وكذلك يحوى الميثاق لائحة المساواة وعدم التمييز بالمعهد.
- إصدار مذكرة لحد من الدروس الخصوصية.
- تحديد الإجراءات للتعامل مع الممارسات التي تتعارض مع أخلاقيات المهنة، حيث انه في حالة عدم الإلتزام بأخلاقيات المهنة تقوم الإدارة القانونية بالمعهد بالفصل في شكاوى الطلاب والهيئة المعاونة ويتم توثيق ذلك من خلال تقرير يصدر سنويًا عن الإدارة القانونية.

وبذلك  
الجودة