



وزارة التعليم العالي
المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا
بدمياط الجديدة

دليل
القيادة والحكمة
2023/2022

معتمد من مجلس إدارة المعهد رقم 108 بتاريخ 09/11/2023



رؤية المعهد

يطمح المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة أن يكون رائداً في مجال العلوم الهندسية والتكنولوجية والبحث العلمي وخدمة المجتمع إقليمياً ودولياً.

رسالة المعهد

يسعي المعهد العالي للهندسة والتكنولوجيا بدمياط الجديدة إلى إعداد أجيال من المهندسين القادرين على الإبداع في المجال الهندسي والتكنولوجي ومواكبة التطورات المتتسارعة في التكنولوجيا والبحث العلمي، والتأهيل للمنافسة في سوق العمل، وذلك بتقديم بيئة ملائمة للتعليم والتعلم والبحث العلمي، وتوظيف الموارد البشرية والمادية بالمعهد لتقديم خدماتها للمجتمع المحلي طبقاً لمعايير الجودة والحفاظ على الهوية الوطنية والقيم الأخلاقية.

الأهداف الإستراتيجية للمعهد

1. إدارة متميزة وفعالة تعمل على التطوير المستمر للعملية التعليمية.
2. تعليم متميز يرقي بقيمة ونوعية تعلم الطلاب.
3. أعضاء هيئة تدريس متميزين لتلبية احتياجات العملية التعليمية.
4. تعزيز وتهيئة البيئة التعليمية.
5. المحافظة على الوضع التنافسي للمعهد.
6. تميز بحثي يتمثل في ريادة المعهد محلياً وإقليمياً.
7. ترسیخ الثقة بين المعهد والمجتمع.
8. العمل على زيادة قاعدة المصادر المالية لتحسين البيئة التعليمية للمعهد.
9. خدمة المجتمع محلياً وإقليمياًً ونشر الوعي البيئي.



تمهيد

للمعهد قيادة واعية تبني فكر التطوير والسعى إلى التميز ، وقدرة على وضع السياسات الازمة لذلك، وإنأخذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن مستوى أفضل من الكفاءة والفاعلية، وهذه القيادة الوعية ذات الكفاءة العالية والمؤهلات العلمية والنزاهة والشفافية والصفات القيادية تكفل بالتأكيد إرساء الثقافة الجامعية وتحقيق أهداف المعهد، وقد تم وضع معايير لإختيار القيادات الأكاديمية (العميد والوكلاء ورؤساء الأقسام العلمية ومدير وحدة ضمان الجودة) وتم إعتمادها من مجلس إدارة المعهد بجلسته المنعقدة رقم 51 بتاريخ 6 / 8 / 2016، وتم إعلانها.

نمط القيادة وممارسات المجالس الرسمية

يتبنى المعهد نمط قيادة ديمقراطي يشجع على المشاركة وإبداء الرأى وحرية النقد والإبتكار وقد تمثل هذا من خلال:

أسلوب القيادة

- يستخدم المعهد أسلوب الحوار للوصول إلى قرارات في مجلس إدارة المعهد، كما أنه يوجد في تشكيل مجلس الإدارة ممثلين للمجتمع الخارجي للأخذ برأيهم في تطوير أداء المعهد بما يتطلبه سوق العمل.
- يقوم المعهد بتطبيق أسلوب المشاركة في إتخاذ القرارات وذلك بإشتراك ممثليون عن الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والجهات المجتمعية في لجان التعليم وإقتراح الجداول الدراسية وجداول الإمتحانات وأساليب التقويم ودعم الطلاب وغيرها من الأمور التعليمية بالعملية التعليمية.
- يتبع المعهد سياسة الباب المفتوح لكافة الأطراف المعنية بالمعهد، ويقبل النقد وتشجيع المبادرة والإبتكار، وذلك من خلال عقد لقاءات أسبوعية بأعضاء هيئة التدريس ولقاءات شهرية مع القيادات الإدارية والعاملين بالمعهد، وذلك للوصول إلى القرارات المناسبة.
- يحرص المعهد على جمع المعلومات المرتدة والخاصة بسياسات وقراراته، وذلك بتطبيق الاستبيانات الدورية، فيتم دورياً عمل إستبيان لمعرفة رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם والطلاب والعاملين في أسلوب القيادة المتبعة في المعهد.



مساهمة المجالس الرسمية في إتخاذ القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم

- يتم في مجالس الأقسام العلمية وفي المجلس الأكاديمي مناقشة وإتخاذ القرارات في جميع الموضوعات المتعلقة بعملية التعليم والتعلم مثل توصيف البرامج ومقراتها، والتدريب الصيفي، وسياسات التحويل من وإلى المعهد، والبروتوكولات مع الجامعات والمعاهد والجهات المختلفة، وغيرها.
- يقوم المعهد بتنفيذ القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم التي تتناولها المجالس الرسمية.

تنمية المهارات الإدارية

- يحدد المعهد الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكademie الحالية والمرشحة مستقبلياً (هيئة لشغل المناصب القيادية)، وذلك وفقاً للأساليب العلمية حيث يتم مخاطبة الأقسام العلمية والإدارية لتحديد الدورات التي يحتاج إليها أعضاء هيئة التدريس والفئات المستهدفة.
- بناء على التغذية الخلفية من الأقسام بالإحتياجات التدريبية، يتم وضع خطة تدريبية تتضمن عدد ونوعية البرامج التدريبية وأدوات تنفيذها بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة.
- يوفر المعهد مخصصات مالية لبعض الدورات التدريبية من خلال موارد المعهد، وكذلك يتم استخدام إمكانيات المعهد من قاعات وغيرها في التدريب.

نظم المعلومات والتوثيق الرسمية

يوجد ملفات ورقية لجميع منسوبي المعهد، وكذلك يوجد قواعد بيانات إلكترونية على موقع المعهد.

قواعد البيانات ونظم المعلومات

تم تحويل البيانات الخاصة بجميع الأقسام (قسم شئون الطلاب، وقسم شئون أعضاء هيئة التدريس، وقسم المخازن، وقسم المكتبات، وغيرها) إلى قواعد بيانات رقمية، ويتم حفظ واستدعاء البيانات الإلكترونية من خلال تطبيق العديد من الأنظمة الإلكترونية المتاحة من خلال وحدة نظم المعلومات بالمعهد، وهذه القواعد يتم من خلالها ميكلة جميع البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس، ومعاونיהם، وجميع العاملين، وكذلك جمع جميع البيانات الخاصة بأعمال الكنترول والنتائج.



نظام الحفظ والتداول

يحرص المعهد على إستدعاء وتناول جميع الوثائق الإلكترونية، كما أنه يوجد جهاز أرشيفي فعال يتم من خلاله تنظيم وحفظ جميع الوثائق التي يتم تداولها.

دور القيادة في تنمية التمويل الذاتي

يجتهد المعهد في وضع خطة لتنمية الموارد الذاتية، وذلك بإستخدام الوحدات ذات الطابع الخاص، حيث أنه يوجد رؤية لتطوير كل وحدة موجودة بالمعهد، وأيضاً من خلال إستخدام برامج تعليمية جديدة والترويج لها، وتتنوع مصادر التمويل الذاتي بالمعهد إنتماداً على مواردها البشرية.

دعم القيادة الأكademية لإدارة الجودة بالمؤسسة

الدعم المادي لنظم الجودة

يدعم المعهد وحدة ضمان الجودة بتوفير مقر لها مجهز بكل الإمكانيات المطلوبة من (أجهزة كمبيوتر وأجهزة عرض وتكييف و....)، وكذلك توفير مخصصات مالية للعاملين بإدارة الجودة.

الدعم المعنوي لنظم الجودة

يدعم المعهد وحدة ضمان الجودة وذلك بتلبية احتياجاتهم المعنوية، حيث يتم دعوة مدير وحدة ضمان الجودة لحضور مجالس المعهد، كما أنه متاح له الصالحيات الكافية لاتخاذ الإجراءات اللازمة لإنجاز مهام الوحدة.

العلاقات والتفاعل مع القطاعات الإنتاجية والخدمية في المجتمع

يحرص المعهد على تفعيل قنوات الإتصال مع القطاعات الإنتاجية والخدمية في المجتمع المحيط بها من الهيئات المختلفة، ويوفر وسائل تحفيز لأعضاء هيئة التدريس لتنمية الموارد الذاتية للمعهد من خلال المشاركة في المشاريع البحثية ومشاريع التطوير بالمعهد وبرنوكولات التدريب، وتحدد نسبة ما يحصل عليه العضو المشارك في تنمية الموارد الذاتية طبقاً للائحة المالية.