

المحاضرة الثانية عشر

القيادة

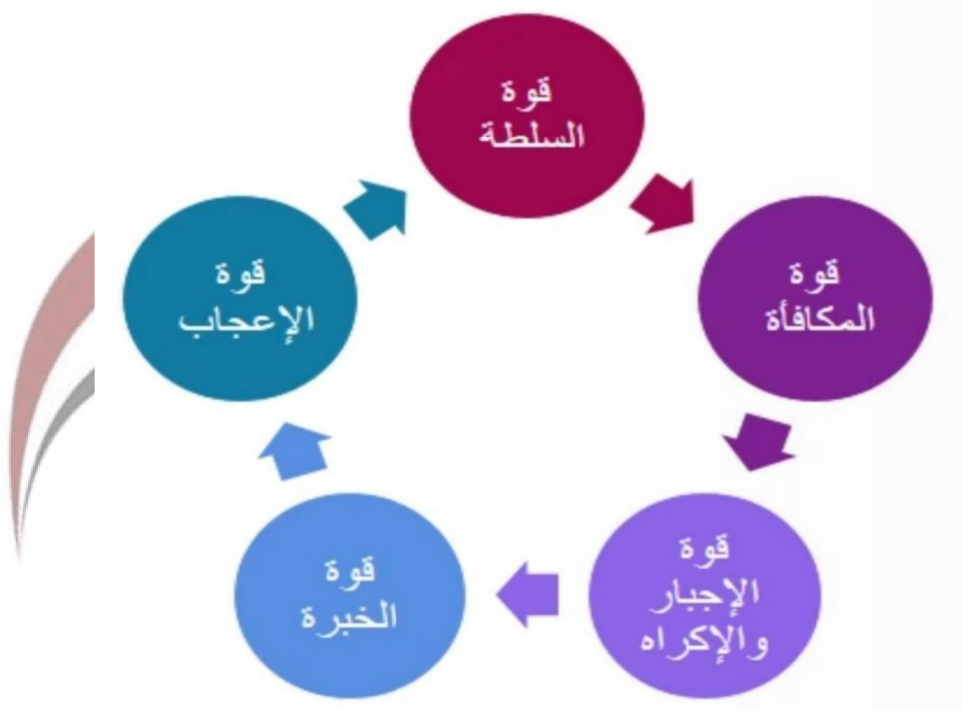
● مفهوم القيادة

القيادة هي فن التحفيز والإغراء للمرؤوسين على القيام بوظائفهم ومهامهم برغبة وثقة.

● الاختلاف بين القائد والمدير

- (1) المدير: يتمثل في الشخص الذي يقع على عاتقه القيام بالإشراف على الوحدة الإدارية التي تضم مجموعة من الأفراد ويمارس مهامه الإدارية عن طريق وظائف التخطيط ، التنظيم ، التوجيه ، الرقابة.
- (2) القيادة : تعتبر أحد الوظائف التي تحقق للمدير إمكانية قيامه بأداء باقي الوظائف الإدارية بشرط توافر المهارات والمقومات اللازمة لنجاحه في القيادة.
- (3) أن المدير يصلح أن يكون قائداً وقد لا يصلح وإذا لم يتحقق للمدير القيادة فإن هذا يؤدي إلى مشكلات كبيرة في المنظمة.

● مصادر القوة للقائد



● المهارات اللازمة للقيادة



● أنواع القيادة

- (1) القيادة الرسمية : هي التي يستمدّها الشخص من مكانه الوظيفي داخل الهيكل التنظيمي للمنظمة (منصبه الوظيفي)
- (2) القيادة غير رسمية : هي لا ترتبط بوظيفة رسمية أو منصب رسمي وإنما يقوم القائد بفرض نفسه على باقي الأعضاء عن طريق قدراته والمواهب التي يتمتع بها شخصيته القيادية.

● نماذج ونظريات القيادة

- (1) نظرية السمات : هي مجموعة من السمات الشخصية التي يجب أن تتوافر في الفرد حتى يصبح قائداً
 x الافتراضات التي تقوم عليها نظرية السمات هي : الذكاء - النضج الاجتماعي - الدافع القوي على العمل - القدرة على تحفيز الأفراد
- (2) النظريات السلوكية للقيادة : جاءت نظرية السلوكية والدراسات التي قامت على أساسها لتوضح أن القائد وسلوكه وأفعاله وتصرفاته مع الأفراد التابعين هي التي تؤثر على فاعلية ونجاح القائد.
 x نموذج جامعة أوهايو : دراسة تتعلق بسلوك القائد
 x نموذج ميتشجان : دراسة شاملة عن القيادة
 x نموذج ليكرت في القيادة : يشمل الدراستين السابقتين ويوضح الاختلاف بين المدراء وسلوكهم القيادي

● سؤال المحاضرة

1. ماهي المهارات اللازمة للقيادة؟