

مراجعته الميد ترم

• ضع علامة صح أو خطأ أمام العبارات التالية:-

الاجابة	السؤال	
	1 التفكير هو كل ما ينتج عن العقل الواعي واللاواعي.	
	2 التفكير وظيفة ذهنية وهو كل ما ينتج عن العقل الواعي.	
	3 يقوم التفكير على معالجة المعلومات الداخلية للذاكرة، وتخزينها ونقدها، ويتم ذلك من خلال انتقال الإشارات بين خلايا الدماغ.	
	4 لا يقوم التفكير على معالجة المعلومات الداخلية للذاكرة، وتخزينها ونقدها.	
	5 يتميز التفكير كعملية معرفية بأنه سلوك هادف من الممكن أن يحدث من فراغ أو بلا هدف.	
	6 التفكير الفعال هو التفكير الذي يستند الى أفضل المعلومات الممكن توافرها.	
	7 ان نظام الحاجات والدوافع والانفعالات لدي الفرد واتجاهاته وميولة لا ينعكس على تفكيره.	
	8 يدل التفكير على خصائص الفرد الشخصية.	
	9 لا يدل التفكير على خصائص الفرد الشخصية.	
	10 تتضح أهمية التفكير في المنفعة الذاتية للفرد حيث يزودهم بالعوامل المساعدة علي خوض مجالات التنافس بشكل فعال.	
	11 ليس هناك أهمية للتفكير بالمنفعة الذاتية الأفراد.	
	12 لا يحقق التفكير المنفعة الإجتماعية للأفراد في المجتمع الواحد.	
	13 ان التفكير ضرورة حيوية للإيمان واكتشاف سنن الكون ونواميس الطبيعة.	
	14 إن القدرة على التفكير الجيد تساعد الفرد على الراحة النفسية.	
	15 هناك مستويين اساسيين يمكن من خلالها توضيح مستوي العمليات الذهنية المستخدمة في التفكير.	
	16 التفكير المركب وهو يعبر عن الانشطة العقلية أو الذهنية غير المعقدة ، والمتمثلة في مستويات الحفظ والفهم والتطبيق.	
	17 التفكير العلمي وهو تفكير منظم، يستخدمه الإنسان في نشاطاته اليومية.	
	18 التفكير المنطقي: وهو تفكير يتم بهدف بيان الأسباب، التي توجد وراء الأشياء، وهذا بهدف معرفة نتائج الأفعال.	
	19 التفكير الناقد وهو تفكير يعتمد على نقصي الحقائق، بهدف ملاحظة الوقائع التي ترتبط بالمواضيع المختلفة.	
	20 التفكير الإبداعي (الابتكاري): ويقصد بالتفكير الإبداعي التفكير بطريقة غير المألوف والمعتاد.	
	21 مهارة التفكير الناقد : وتختص هذه المهارات باستدراك المدخلات من معلومات وحقائق وتفحص الآراء وتحليلها وفيها يقوم الشخص بإيجاد حل للمشكلة وذلك بالنظر للمشكلة من عدة جوانب.	
	22 مهارة التفكير الإبتكاري: يتميز بهذا النوع من المهارات الأشخاص ذو التفكير المبدع والتميز والاختلاف في التفكير فا أصحاب التفكير الإبداعي يمتلكون الموهبة والمهارة الفطرية.	
	23 مهارة وضع البدائل والخيارات : وتعتمد الى إيجاد الحل وبدائل الحلول، واختيار خيارات متعددة لنفس المشكلة.	
	24 مهارة التلخيص : وتعتمد على القدرة على إيجاز المعلومات وإعادة صياغتها من خلال التعامل مع الأساسي منها وإلغاء ما غير ذلك، للوصول إلى حقيقة المشكلة ونقاطها الهامة.	

25	مهارة المقارنة : وتختص بإيجاد أوجه التباين والتشابه بين مشكلة وأخرى وبين الأشياء المختلفة.
26	لا يواجه التفكير مجموعة من التحديات والمعوقات التي تؤثر على وضوحه وموضوعيته
27	يواجه التفكير مجموعة من التحديات والمعوقات التي تؤثر على وضوحه وموضوعيته
28	التفكير العادي قدرة الفرد على الإنتاج بانتاج متميز وبأكبر قدر من الطلاقة الفكرية والمرونة
29	الطلاقة هي القدرة على توليد عدد كبير من البدائل، أو المترادفات، أو الأفكار عند الاستجابة لمثير معين والسرعة والسهولة في توليدها.
30	المرونة هي القدرة على توليد أفكار متنوعة ليست من نوع الأفكار والحلول الروتينية.
31	ما يميز الأصالة عن الطلاقة، التجديد، أو الانفراد بالأفكار؛
32	من أساليب ومهارات تنمية و تطوير التفكير لدى الانسان زيادة المعرفة والخبرة
33	من أساليب ومهارات تنمية وتطوير التفكير لدى الانسان وجود دافع كافي وتحديد للأهداف
34	لا تعيق مقاومة التغيير وعدم الرغبة في تغيير الوضع الحالي من التفكير الإبتكاري
35	لا تعتبر الرغبة في المحافظة على أساليب وطرق الأداء المعروفة من معوقات التفكير الإبتكاري
36	الموروثات الاجتماعية البالية، والتقاليد والعادات تساعد على التفكير الإبتكاري
37	يعتبر تطوير الذات هو بذل جهد لتحسين الذات، وتطوير القدرات، والامكانيات، والتخلص من العادات السيئة
38	ان المحفز الداخلي لتحقيق الذات هو القوة التي تدفع الشخص للقيام بأشياء عادية
39	قام فريدريك تيلور بالربط بين تحقيق الفرد لذاته وتحقيق الفرد لاحتياجاته
40	رتب ماسلو إحتياجات الشخص على شكل هرم يبدأ بتحقيق الفرد للاحتياجات الفسيولوجية و ينتهي بتحقيق الذات
41	قد لا يحتاج تطوير الذات الى التطوير الجسدي بقدر احتياجه الى التطوير العقلي
42	يحتاج تطوير الذات الى التطوير الجسدي بقدر احتياجه الى التطوير العقلي
43	يمكنك الوصول الى تحقيق ذاتك من خلال تحقيق أهدافك فقط
44	تقسم الحوافز من حيث الهدف الى حوافز الأداء الجيد و الأداء الممتاز
45	تقسم الحوافز من حيث طبيعتها الى حوافز الأداء الجيد و الأداء الممتاز
46	تقسم الحوافز من حيث طبيعتها الى حوافز المادية و الحوافز المعنوية
47	تحدّد العلاوات المستحقة بداية كل عام من خلال قانون العمل والذي يطبق عادة جميع العاملين بالدولة
48	العلاوات المستحقة بداية كل عام تحدد من خلال قانون العمل ويكون لها حد أقصى وحد أدنى
49	تتمثل مكافأة طبيعة العمل في الزيادة السنوية للعمال أو الموظفين
50	تتمثل العلاوات المستحقة بداية كل عام في الزيادة السنوية للعمال أو الموظفين

• اختر الإجابة الصحيحة للعبارات التالية:

1. التفكير وظيفة ذهنية ومجموعة من.....

أ	الخطوات المتسلسلة للأفكار	ب	الاتجاهات
ج	الاستعدادات الشخصية	د	التحليل وحل المشاكل

2. التفكير مفهوم معقد يتألف من ثلاثة عناصر، تتمثل في العمليات المعرفية المعقدة مثل:

أ	العمليات الإدارية والحسابية	ب	حل المشكلات
ج	الاتجاهات التربوية والنفسية	د	الاستعدادات الشخصية

3. المعالجة العقلية للمدخلات الحسية هي:

أ	التفكير الناقد	ب	الطلاقة
ج	التفكير	د	الميول المهنية

4. التفكير هو: نشاط..... داخلي موجه نحو هدف معين

أ	معرفي	ب	جسماني
ج	إداري	د	عقلي تصوري

5. قد يكون التفكير لحل مشكلة أو التوصل إلى نتائج جديدة أو.....

أ	إدراك وربط العلاقات	ب	انتقال الإشارات في الدماغ
ج	السلوكيات الهادفة	د	حل المسائل

6. تبرز أهمية التفكير في توفير:

أ	المناخ التفكير الملائم	ب	الخبرات والتجارب
ج	النشاط العملي	د	التخطيط الإداري

7. التفكير يحقق..... للفرد حيث يزودهم بالعوامل المساعدة على خوض مجالات التنافس بشكل فعال.

أ	العمليات الذهنية	ب	المنفعة الذاتية
ج	حل المشكلات	د	فاعلية الذاكرة

8. التفكير يجعل الأفراد مواطنين قادرين على النظر بعمق وحكمة إلى المشاكل الاجتماعية من خلال:

أ	الانفعالات	ب	الدوافع والاتجاهات
ج	تحقيق النفعة الاجتماعية	د	الأنشطة المختلفة

9. القدرة على التفكير الجيد تساعد الفرد على

أ	التذكر الجيد	ب	الخبرات والتجارب
ج	المنفعة الذاتية	د	الراحة النفسية

10. من مستويات التفكير

أ	التفكير الأساسي	ب	التفكير الانفعالي
ج	التفكير الابتكاري	د	التفكير الناقد

11. من مستويات التفكير

أ	التفكير الانفعالي	ب	التفكير المركب
ج	التفكير الناقد	د	التفكير الابتكاري

12. من مستويات التفكير

أ	التفكير الناقد	ب	التفكير الأساسي
ج	التفكير المركب	د	ب و ج معا

13. من خصائص التفكير أنه

أ	سلوك تطوري	ب	انفعال ذهني
ج	غير هادف	د	تذكر المعلومات

14. من خصائص التفكير أنه

أ	بسيط وعادي	ب	يزداد تعقيدا مع نمو الفرد
ج	توارد الخواطر	د	الإشارات العصبية

15. من أنواع التفكير الابتكاري

أ	التفكير المتشعب	ب	التفكير الإبتدالي
ج	التفكير المقارن	د	التفكير البصري

16. قدرة الفرد على الإنتاج بإنتاج متميز وبأكبر قدر من الطلاقة الفكرية هو

أ	التفكير المقارن	ب	التفكير الابتكاري
ج	التفكير الناقد	د	التفكير الملهم

17. مفهوم مركب يضم مزيجا من القدرات والاستعدادات والخصائص الشخصية

أ	التفكير الملهم	ب	التفكير المقارن
ج	التفكير الابتكاري	د	التفكير الناقد

18. إنتاج شيء ما جديداً في صياغته وإن كانت عناصره موجودة من قبل كإبداع من أعمال الفن

أ	التفكير المقارن	ب	التفكير المركب
ج	التفكير الملهم	د	التفكير الابتكاري

19. من أنواع التفكير الابتكاري

أ	التفكير الملهم	ب	التفكير المنتشعب
ج	التفكير المجرد	د	جميع ما سبق

20. لحظات مضيئة مستوحاة من شخصيات هامة أو الأفكار الثاقبة

أ	التفكير المنتشعب	ب	التفكير الملهم
ج	التفكير المجرد	د	التفكير التصميمي

21. من مهارات التفكير الابتكاري

أ	التفكير الناقد	ب	التفكير الإبداعي
ج	التفكير المجرد	د	أ و ب معا

22. هناك عدة أنواع للطلاقة منها

أ	الطلاقة التعبيرية	ب	الطلاقة المجردة
ج	الطلاقة المرنة	د	الطلاقة الإيجابية

23. من مكونات العملية الابتكارية

أ	المناخ الابتكاري	ب	التفكير الإبداعي
ج	الطلاقة المرنة	د	العوامل الانفعالية والوجدانية

24. تتكون العملية الابتكارية من

أ	المناخ الابتكاري	ب	الشخص المبتكر
ج	العملية الابتكارية	د	جميع ما سبق

25. أسلوب القبعات ينمي الإبداع وتقوم نظرية هذا الأسلوب على استخدام..... قبعات تخيلية

أ	سبعة	ب	ست
ج	عشرة	د	ثلاثة

26. تقسم الحوافز إلى عدة تقسيمات أهمها

أ	المكافآت المادية والمعنوية	ب	من حيث الهدف
ج	الدوافع الداخلية	د	المكافآت

27. تقسم الحوافز من حيث طبيعتها أو قيمتها إلى

أ	حوافز الأداء الجيد والممتاز	ب	الحوافز المادية والمعنوية
ج	المكافآت التشجيعية	د	حوافز إيجابية وسلبية

28. تقسم الحوافز من حيث الهدف إلى

أ	الحوافز المادية والمعنوية	ب	حوافز إيجابية وسلبية
ج	حوافز الأداء الجيد والممتاز	د	المكافآت التشجيعية

29. تقسم الحوافز من حيث أثرها أو من حيث فاعليتها إلى

أ	حوافز إيجابية وسلبية	ب	حوافز الأداء الجيد والممتاز
ج	المكافآت التشجيعية	د	الحوافز المادية والمعنوية

30. الأجر الذي يتقاضاه الموظف أو العامل نهاية كل شهر عن ما قام به من عمل خلال الشهر

أ	الراتب	ب	الأجر الشهري
ج	الأجر	د	العلاوة

31. هناك أنواع أخرى للحوافز والمكافآت منها

أ	العلاوات المستحقة بداية كل عام	ب	مكافأة طبيعة العمل
ج	المكافأة التشجيعية	د	جميع ما سبق

32. هي مكافأة تقديرية، أو عينية تمنح للموظف الخاضع لقانون سن التقاعد عند انتهاء خدمته

أ	المكافأة التشجيعية	ب	مكافأة نهاية الخدمة
ج	العلاوات المستحقة بداية كل عام	د	مكافأة طبيعة العمل