

Programme de formation

RSE et Développement Durable pour les métiers RH

Objectifs de formation

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Définir les notions clés de développement durable, RSE et anthropocène
- Expliquer l'importance stratégique de la RSE pour les entreprises, notamment dans la fonction RH
- Identifier les parties prenantes et leurs attentes dans un projet RSE
- Analyser les impacts environnementaux, sociaux et économiques d'un projet à l'aide d'outils de diagnostic simples
- Comparer différents modèles d'affaires responsables et en tirer des enseignements pour leur futur métier
- Concevoir un projet collectif d'événement éco-conçu intégrant budget, calendrier et communication
- Évaluer la cohérence et la crédibilité d'un projet en évitant le greenwashing
- Collaborer efficacement en groupe pour répartir les rôles, coordonner les tâches et valoriser le travail d'équipe
- Communiquer de manière claire, sobre et inclusive sur un projet RSE (oral, écrit, visuel)
- Argumenter et justifier des choix RSE devant un partenaire ou un jury, en mobilisant les concepts vus en formation

Durée	18 heures (5 séances de 3h30)	Tarif	[à compléter]
Intervenant	[à compléter]	Effectif	[à compléter]

Programme de la formation

Séance 1 (3h30) : Fondamentaux RSE/DD

Définitions, enjeux climatiques et anthropocène. Acquisition d'une culture commune sur la RSE et le développement durable.

Séance 2 (3h30) : RSE et fonction RH

Diversité, inclusion, QVT, attractivité employeur. Lien direct entre RSE et métiers des ressources humaines.

Séance 3 (3h30) : Outils de diagnostic RSE

Parties prenantes, grille d'impact, indicateurs. Appropriation des méthodes d'évaluation RSE.

Séance 4 (3h30) : Modèles d'affaires responsables

Éco-conception d'événements. Analyse des modèles économiques durables et créatifs.

Séance 5 (3h30) : Gestion de projet collectif

Communication RSE. Développement des compétences de travail en équipe et présentation de projets.

Public et prérequis :

Public : Étudiants bachelor RH (20-23 ans) avec connaissances RSE quasi-inexistantes. Ils associent parfois RSE uniquement à l'écologie, au tri ou à des "labels verts".

Prérequis : Aucun (niveau débutant en RSE).

Moyens pédagogiques et techniques :

Formation en présentiel favorisant l'interactivité et la participation. Pédagogie active basée sur la découverte progressive, les échanges et le travail collaboratif. Supports de cours adaptés aux personnes en situation de handicap (supports lisibles, contrastes respectés, formats accessibles).

Matériel nécessaire :

Salle de formation équipée (vidéoprojecteur, paperboard), supports pédagogiques fournis, accès internet pour recherches documentaires.

Modalités d'évaluation des acquis :

Évaluation formative : Exercices pratiques et mises en situation tout au long de la formation.

Évaluation sommative : Dossier professionnel collectif (3-4 étudiants, environ 7 pages) présentant un projet d'événement éco-conçu (réel ou fictif) avec :

- Introduction et analyse détaillée
- Budget prévisionnel
- Calendrier de mise en œuvre
- Plan de communication sobre

L'originalité, l'humour et la créativité sont encouragés dans la présentation des projets.

Sanction visée :

Attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis.

Délais d'accès : Renseignement au 0222931284 ou par mail, réponse sous 8 jours.

Modalités :

Formation en présentiel, 5 séances de 3h30 réparties sur [à compléter selon planning pédagogique].

Accessibilité : Notre salle de formation est accessible aux personnes en situation de handicap, sauf les sanitaires. Si besoin, une adaptation sera envisagée par essentia35 en lien avec ses partenaires.

Inscription sur demande au 02.22.93.12.84

44 rue des verdaudais 35690 Acigné - nadine.fresnel@essentia35.com

SARL au capital de 5000 € – RCS RENNES B 908 461 676 - SIRET 90846167600011 – NAF 8559A – N° déclaration d'activité : 53351123035