

mempunyai sikap yg disiplin karena dalam hal ini sangat mempengaruhi dalam kinerjanya. ~~seperti~~ Agar Integritas kinerjanya terjaga. ~~seperti~~

b. Educational

Seorang arsiparis membenarkan edukasi kepada bawahannya.

c. Advisory

Seorang arsiparis memberikan tips kepada bawahannya seperti membenarkan saran dan bimbingan tentang masalah moral yg ada di ~~perpustakaan~~ lembaga kearsipan.

3) Solusi pemerintah pelanggaran intelektual.

► Solusinya yaitu lebih menegakkan dan menindak lanjuti tentang pelanggaran ini.

Bisa juga untuk membentuk badan pengawasan dan menegakkan peraturan lagi dan membuat sanksi yang lebih tegas.

Nama : Nadya Catur W
 NIM : 071911633028
 matkul : Etika Pelayanan

1. a. Etik

Etik merupakan ~~peraturan~~ aturan yg tak tertulis tetapi bertitik tolak sm mrsl

b. Moral

Merupakan peraturan yg dipan

dang oleh msykt yg diatur oleh msykt

c. Etik Seorang Pustakawan

perbuatan baik / buruk dan

seorang (pustakawan)

yg ada dalam masyarakat

Contoh :

a. Etik

• Memakai baju rapi saat akan

pergi ke pustakawan

• Pustakawan ~~tidak~~ melindungi

privasi yg mengangkit informasi yg ada

b. Moral

• Ada seorang pustakawan

yg jules jadi seharusnya

mereka mempunyai sikap yg ramah

c. Etik

• Seorang pustakawan memberi

salam kpd pengunjung

2. Tujuan Kode etik Pustakawan dan arsipans

a. Disciplinary

b. Educational

c. Advisory

► Implementasi

• Pustakawan

a. Disciplinary

Pustakawan harus menja

di seorang yg disiplin

dan dapat mengatur

waktunya, dll

b. Educational

Seorang pustakawan

member edukasi kepada

bawahannya yg bertujuan

untuk agar bawahannya

semakin giat dalam

menjalankan tugasnya

c. Advisory

Dalam hal ini seorang

pustakawan memberikan

saran kepada anggota

nya tentang pemacalahan

yang ada di lingkup

perpustakaan

• Arsipans

a. Disciplinary

Seorang arsipans harus