

Google est ce qu'on appelle une entreprise libérée... mais qu'est-ce que ça implique ?



Tout d'abord, il est important de signaler que les entreprises libérées ont une vision de l'entreprise qui **s'oppose à l'organisation scientifique du travail**. Ce dernier type de management ne prend pas en compte la parole des employés qui sont soumis aux ordres de leurs supérieurs. Ce qui a pu poser un problème à toute une série d'employés, dont vous faites peut-être partie. Les entreprises libérées ont notamment vu leur apparition avec l'arrivée dans les entreprises **de la génération Y** (personnes nées entre 1980 et 2000). Cette génération revendiquant un fort besoin de libre-arbitre.

Ainsi, une entreprise libérée est un type d'entreprise fait pour vous si vous aimez particulièrement **avoir des responsabilités** et être libre dans votre travail. En effet, vous serez amenés à y rencontrer des leaders qui sont là vous pour transmettre la mission de l'entreprise. Ensuite, à vous de choisir la manière dont vous allez la réaliser.

Mais encore, si vous avez parfois été agacé par les places de parkings et les grands bureaux réservés aux patrons, sachez

que dans ce type d'entreprise, **les privilèges sont supprimés** ! Il y a une réelle volonté à mettre tout le monde au même niveau.

Aussi, si vous êtes très « **touche à tout** », travailler dans ce type d'entreprise vous permettra de développer votre plein potentiel. En effet, les fonctions sont déspecialisées ce qui veut dire que l'on peut être amené à réaliser des tâches diverses.

Enfin, si vous aimez **échanger des idées avec les autres**, vous apprécierez certainement les nombreux espaces réservés à la rencontre, créer dans ce type d'entreprise.



Photo prise chez Google à Zurich, Suisse

Cependant, malgré l'apparence idyllique de ce type de management, il est important **d'être attentif à certains aspects :**

Tout d'abord, il semble important d'être particulièrement **vigilant au surinvestissement au travail**. Du fait d'emplois du temps moins structurés, on peut vite s'épuiser. On vous demande de réaliser un travail sans vous donner un horaire à suivre donc **veillez à bien gérer votre temps**. Notamment, soyez conscient de votre rapport à votre vie personnelle. N'hésitez pas à **prévoir des activités hors travail** par moments pour décompresser.

Ensuite, soyez toujours attentifs à **comprendre les enjeux d'une décision** et n'hésitez pas à poser des questions taboues (telles que celles qui concernent les bénéfices alloués pour certains secteurs). Cela évitera de se trouver à côté de la plaque lors de la présentation d'un projet. Et n'oubliez pas de veiller à **garder de bonnes relations avec vos collègues**. Parfois le manque de règles peut mener à des conflits donc il est important de clarifier les choses si vous avez des problèmes particuliers avec vos collègues.



Photo prise chez Google à Austin, USA

De fait, ce type de management étant relativement récent, peu d'études ont pu investiguer sa réelle bienfaisance. En revanche, il y a une réelle volonté de la part des entreprises libérées de **chercher la satisfaction du travailleur** celle-ci étant corrélée à la productivité, ce qui fait le bonheur de tous !

Pour conclure, cette notion d'entreprise libérée est importante à comprendre car elle permet de vous préparer au management auquel vous serez confronté chez Google. De plus, si après votre passage chez Google, vous vous êtes particulièrement senti bien dans cette gestion de l'entreprise, vous saurez comment retrouver une autre entreprise de ce type. D'autant que sur Google maps, il existe une répertoriassions des entreprises libérées ou en voie de libération en Europe sur le lien ci-contre : <https://goo.gl/GzMhFX>

Si le sujet des entreprises libérées vous intéresse et que vous voulez en savoir plus, nous vous conseillons le livre référence en la matière : Liberté & Cie, d'Isaac Getz et Brian M. Carney.

