

Tout d'abord, si vous faites le projet de vous expatrier, je vous conseille de vous poser des questions quant à vos **motivations**. Quelles sont-elles ?

Il est important de savoir que de nouvelles expériences et situations vont mener à de nouvelles connaissances et compétences et permettent d'agrandir son réseau professionnel ainsi que d'augmenter son employabilité (se rendre plus attractif pour les entreprises grâce au développement de nouvelles compétences), ce qui est bénéfique professionnellement.

Il faut penser à son expérience personnelle mais il faut également penser aux personnes qui nous accompagnent (s'il y en a).

N'oubliez pas de prendre votre conjoint et votre

famille en considération, qu'elle vous accompagne ou non. Rester en contact est très important. Un plus pour votre







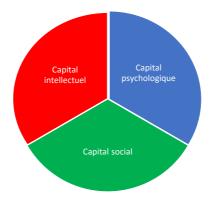
carrière est d'également prendre contact avec les responsables des ressources humaines, etc. car ils peuvent vous aider.

Je vous conseille de vous renseigner sur les compétences que vous allez développer grâce à

l'expatriation afin de vérifier si elles correspondent à vos attentes et qu'elles soient utiles lors de votre retour. Cela permettra d'éviter une certaine frustration. **Organiser son retour** est important.

Le plus important à retenir est que l'expatriation permet le développement de compétences interculturelles. C'est-à-dire que vous allez développer trois types de capitaux :

- Le capital intellectuel (connaissances et capacité d'apprendre)
- Le capital psychologique (ouverture à la différence et capacité de changement)
- Le capital social (aptitude à établir des relations avec des personnes différentes)



Vous pouvez donc développer cette attitude internationale grâce à l'expatriation mais vous pouvez vous y préparer en rencontrant des personnes d'autres cultures dans votre environnement actuel (car tout pays possède une diversité culturelle).

« Il faut cultiver son désir d'apprendre sur les autres. ».