



L'actualité du groupe Vipp

[← Revenir sur la page des articles](#)

RSE 2022



La médaille d'argent Ecovadis récompense les actions du Groupe Vipp en matière de RSE et nous invite à faire un point sur nos actions.

Nos grands axes de progrès 2021-2022 :

La formalisation et consolidation de nos politiques : politique RSE, code éthique, charte achats responsables.

Des progrès sur la place des femmes dans l'entreprise : elles comptent pour 48 % de l'effectif Groupe pour 34 % du management (jusqu'à 36,5 % en middle management). On peut encore faire bien mieux...

La transmission via nos actions de formation : une moyenne de 127 h de formation initiale (par nouveau recruté), de 21 h de formation continue, et des formations spécifiques à la prise de fonction (coach, responsables d'équipes...) ;

Un bilan carbone complet.

Quelques unes de nos actions phares :

Sur le plan social :

Une mini crèche d'entreprise pour les collaboratrices au Bénin,

Des tickets restaurant avec abondement de l'entreprise (Bénin et Cameroun),

Des centres médicaux intégrés avec pharmacies, proposant des consultations gratuites par le médecin du travail salarié (Bénin et Cameroun),

Un « parcours optique » : consultation en ophtalmologie gratuite et accès à un prêt lunettes » consenti par l'entreprise (Cameroun),

Et environnemental :

La dépollution de nos rejets d'eau usée (Cameroun),

Participation financière au projet de reboisement de la plage de Fidjrossè, Cotonou sur 3 ans (2022 – 2023 – 2024). Une action de stabilisation de l'écosystème qui répond à deux objectifs :

Écologique : la lutte contre l'érosion du littoral,

Humanitaire : la protection de l'habitat et des conditions de vie des populations riveraines.

Ecovadis, c'est...

aujourd'hui le plus important des organismes de notation de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).



Ces bons résultats ne constituent pas une fin en soi mais nous permettent de nous étalonner par rapport aux activités similaires de la même zone géographique, de mesurer nos progrès et de les communiquer :

À nos clients, qui eux-mêmes doivent répondre à des enjeux importants, pour lesquels les impacts de leurs prestataires sont non neutres,
À nos collaborateurs : afin de les sensibiliser et les impliquer dans les actions du

Article(s) de même catégorie(s)

Vipp BEST PLACE TO WORK 2022

2022 : Vipp réitère et inclut le Togo en plus du Bénin et du Cameroun dans la certification BEST PLACE TO WORK

[Lire plus](#)

Plan

Politique de confidentialité et données personnelles

Mention Légales

Actualités

