

PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO

SUBPROCESO: SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE GESTION HUMANA

ELABORÓ: Profesional Grupo de Servicios Administrativos de Gestión Humana

REVISÓ: Coordinador Servicios Administrativos de gestión Humana

APROBÓ: Coordinador Área de Gestión Humana

Reunión de evaluación: Revisión del personal efectivo en campo

A partir de la información acerca de personal requerido, el personal efectivamente contratado y el personal faltante. El % de contratados sobre lo requerido fue de 72% de los censistas y el 74% de los supervisores en lo urbano y en lo rural fue de 93% de los censistas y el 81% de los supervisores.

Cobertura

De 34.651 viviendas proyectadas se lograron 30.958 (89%).

ENCUESTAS A VIVIENDAS							
Clase	Total encuestas completas	Total Encuestas Incompletas	Total Rechazos	Total Encuestas (viviendas) Vías Web*	Total Encuestas	Viviendas proyectas a 2016	% Encuestas / Viv. Proy
1	19,686	956	350	122	21,114	24,239	87%
2	4,713	98	8	134	4,953	3,833	129%
3	4,512	148	11	220	4,891	6,579	74%
Total General	28,911	1,202	369	476	30,958	34,651	89%
%	93.4%	3.9%	1.2%	1.5%	100%		

* solo con base en reporte de censistas

Si se compara la cobertura lograda con las proyecciones de población la cobertura estaría por el orden del 58%, por lo anterior el Director solicitó a la Dirección de Censos y Demografía la revisión de la información preliminar del cierre. Así mismo, el Director solicitó a Sistemas un informe sobre la base de datos a la Oficina de Sistemas.

La información de la zona rural corresponde al 90% de la de predios del Tercer Censo Nacional Agropecuario.

Respecto al Itinerante rural 410 encuestas completas para 1.110 personas, esto se realizó en 7 jornadas.

Respecto al diligenciamiento web, preliminarmente se estima que la información de 1.166 personas fue recolectada mediante el e censo, lo que implica que el 1,6% del total de personas que se encuentran en la recolección, fue por vía del e censo.

Presentación para reunión de cierre en la Alcaldía.

Se realizó la presentación para la reunión de cierre entre el Director General, la Alcaldía y otros funcionarios del Gobierno Local.

Comentarios mesa de cierre:

- La deserción generó alertas.
- Los perfiles no fueron claros desde el principio, es conveniente mejorar la difusión de los perfiles y requisitos desde el inicio. El Director manifestó que la convocatoria en el Hospital fue apresurada porque se realizó sin publicar el perfil. En conclusión se requiere mayor coordinación e información en los aspectos relacionados con la convocatoria y la sensibilización para la recolección de las hojas de vida.
- Se aclaró que la deserción está relacionada con muchos procesos entre ellos que las personas que están buscando empleos pueden privilegiar trabajos a largo plazo, que las personas no están dispuestas a pasar por un proceso de capacitación y selección.

FORMATO DE INFORME DE ACTIVIDADES

CÓDIGO: GTH-030-PD-05-r5
VERSIÓN: 01
PÁGINA: 2
FECHA: 4/04/2014

PROCESO: GESTION DE TALENTO HUMANO

SUBPROCESO: SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DE GESTION HUMANA

ELABORÓ: Profesional Grupo de Servicios
Administrativos de Gestión Humana

REVISÓ: Coordinador Servicios
Administrativos de gestión Humana

APROBÓ: Coordinador Área de
Gestión Humana

- d) Se señaló que de cualquier manera quien entrara al proceso de aprendizaje tendría la oportunidad de ser seleccionado y que evidencia de esto era la persona con condición de discapacidad que pasó el proceso de aprendizaje y que se encontraba trabajando en bomberos.
- e) Se señaló que la base de datos de las personas que están siendo capacitadas en el Sena pueden ser útiles, no obstante habría que revisar los perfiles pues las personas formadas en ofimática no necesariamente cumplen los requisitos para ser apoyos informáticos.
- f) Las autoridades locales señalaron que el censo fue muy amigable, que la plataforma fue muy buena y muy práctica y que el diligenciamiento se podía realizar por la noche. Felicitaron al DANE por dicha plataforma.
- g) El jefe de bomberos manifestó que la información les servirá para determinar las necesidades del municipio el término de pie de fuerza de los bomberos.
- h) Se señaló la importancia de que el operativo se haya llevado a cabo en paz.