## **Práctica Profesional**

## Analista Universitario de Sistemas Informáticos

Lic. Fernando Javier Villagra

2020





ESCMB
ESCUELA SUPERIOR
DE COMERCIO
MANUEL BELGRANO



# PROMISSION ECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

**Fortalezas** 

**Oportunidades** 

Debilidades

Amenazas

Macro

as las Situaciones Macro que observe inalas en 1 sola palabra o muy brevemente.

# tuaciones Micro

pondo la pregunta Qué debo saber, resolver, regar…?)

2 – Definir que son. (FODA)

Selecciones como máximo 6 de las Situaciones Macro para definirlas como F O D A según lo visto.

# 4 - Variables detectadas

( Respondo la pregunta Qué debo saber, resolver, entregar...? )

De las 6 Situaciones Macro tome 4 y defina las Micro que son propias y se desprenden del análisis sugerido

De las 4 Situaciones Micro identificadas, analice y defina un máximo de 3 variables en 1 palabra o muy brevemente.





### **PROYECTO**

## PROJECT MANAGEMENT

## **ESFUERZO**

Temporal para crear un producto, servicio o resultado único.

## **TEMPORAL**

Inicio / Principio – Final / Conclusión ciertos / definidos.

## **RESULTADO**

Proyecto genera un Producto, Servicio único ciertos / definidos.





## **PROYECTO**

## PROJECT MANAGEMENT

Los proyectos son imprescindibles para el crecimiento y la supervivencia de las organizaciones.

Los proyectos crean valor en forma de procesos de negocio mejorados, son indispensables para el desarrollo de nuevos productos y servicios y facilitan a las compañías la respuesta ante los cambios del entorno, la competencia y el mercado.





## **PROYECTO**

## PROJECT MANAGEMENT

#### **RESULTADO**

Tangible (tocable) – Intagible (no tocable)

## **QUE GENERA UN PROYECTO**

Producto componente de otro elemento o elemento final en sí mismo

Servicio o la capacidad de realizar un servicio

Mejora de las líneas de productos o servicios existentes



### **PROYECTO**

## PROJECT MANAGEMENT

## **PORTAFOLIO**

conjunto de proyectos, programas, subconjuntos de portafolios y operaciones que se gestionan como un grupo para alcanzar determinados objetivos estratégicos.

### **PROGRAMAS**

se agrupan en un portafolio, trabajos que se gestionan de manera coordinada para contribuir al portafolio

#### **PROYECTOS**

Proyectos individuales, estén o no incluidos en el ámbito de un programa, siempre se consideran parte de un portafolio Son parte del plan estratégico de la organización.



### **PROYECTO**

## PROJECT MANAGEMENT

## **PORTAFOLIO**

conjunto de proyectos, programas, subconjuntos de portafolios y operaciones que se gestionan como un grupo para alcanzar determinados objetivos estratégicos.

### **PROGRAMAS**

se agrupan en un portafolio, trabajos que se gestionan de manera coordinada para contribuir al portafolio

#### **PROYECTOS**

Proyectos individuales, estén o no incluidos en el ámbito de un programa, siempre se consideran parte de un portafolio Son parte del plan estratégico de la organización.





**PROYECTO** 

PROJECT MANAGEMENT

## **DIRECCIÓN DE PROYECTOS**

Es aplicar conocimientos, habilidades, herramientas y técnicas a las actividades del proyecto para cumplir con los requisitos del mismo.

### **PROCESOS**

start up / incio

planificación

ejecución

monitoreo y control

entrega / cierre

#### **PROYECTO**

## DIRECCIÓN DE PROYECTOS INCLUYE

Identificar / definir requisitos

atender y resolver sobre necesidades, inquietudes y expectativas de los interesados en la planificación, la ejecución y en los resultados del proyecto

Entablar, realizar y sostener comunicaciones activas, eficaces y colaborativas entre los participantes e interesados

Gestionar a los participantes e interesados para satisfacer los requisitosdefinidos del proyecto y generar los entregables del mismo

Equilibrar las restricciones contrapuestas propias de todo proyecto como :
Alcance – Calidad – Cronograma – Presupuesto – Recursos - Riesgos





## **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

Persona asignada por la organización ejecutora para liderar al equipo responsable de alcanzar los objetivos del proyecto.

Liderazgo	Conocimientos de política y cultura	Trabajo en equipo	Negociación
Comunicación	Gestión de Conflictos	Influencia	Orientación
Motivación	Toma de decisiones	Generar confianza	





### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

Liderazgo

Es dirigir los esfuerzos de un grupo de personas hacia una meta común y hacer posible que trabajen como un equipo.
Es la capacidad de lograr que las cosas sean realizadas a través de otras personas.

Claves para liderazgo eficaz Respeto confianza **Lo opuesto a** Miedo y la sumisión

#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

Trabajo en equipo

Ayudar a un grupo de personas, unidas por un mismo objetivo, a trabajar en conjunto, con el líder, los interesados externos y la organización Desarrollar el ambiente de equipo implica el manejo de problemas del equipo del proyecto como asuntos del equipo sin responsabilizar (culpa) a ninguna persona. Lograr cambio eficaz del ambiente. Los cambios son inevitables deben gestionarse. Lograr confianza mutua. Intercambio de información de alta calidad para mejores decisiones.

#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

#### Motivación

Los miembros tienen diferentes antecedentes, expectativas y objetivos individuales. El éxito global del proyecto depende :

del compromiso del equipo. del nivel de motivación.

Implica crear ambiente para cumplir los objetivos del proyecto, y satisfacción máxima relacionada con lo que las personas más valoran.

Se refleja en satisfacción profesional, trabajo estimulante, sensación de realización, logro y crecimiento, compensación financiera suficiente, y otras recompensas y reconocimientos que cada persona define importantes

#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

#### Comunicación

Es una de las mayores y únicas razones del éxito o fracaso de un proyecto.

La transparencia conduce al trabajo en equipo y a lograr alto desempeño.

Para que sea eficaz deberán considerarse matices y normas culturales, las relaciones, las personalidades y el contexto global de la situación

#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

#### Comunicación

Es una de las mayores y únicas razones del éxito o fracaso de un proyecto.

La transparencia conduce al trabajo en equipo y a lograr alto desempeño.

Para que sea eficaz deberán considerarse matices y normas culturales, las relaciones, las personalidades y el contexto global de la situación





### **PROYECTO**

## ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS

#### Influencia

Compartir la autoridad y apoyarse en las habilidades interpersonales para hacer que otros cooperen en la consecución de metas comunes

Influenciar al equipo desde

Dar el ejemplo

**Cumplir compromisos** 

**Aclarar los procesos decisionales Estilo interpersonal flexible.** 

#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

#### Toma de decisiones

4 estilos para dirigir ordenar, consultar, consensuar y moneda (aleatorio). 4 factores que inciden, tiempo, confianza, calidad y aceptación

#### Fases para decidir

- 1 Definición del Problema.
- 3 De las Ideas a la Acción.
- 2 Generación de la Solución del Problema.
- 4 Planificar la Implementación Solución.
- 5 Planificar Evaluar la Solución. 6 Evaluación del Resultado y del Proceso.



#### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

**Conocimientos políticos y culturales** 

Los Proyecto trabajan en un entorno global y muchos proyectos existen en un entorno de diversidad cultural.

Comprensión y el aprovechamiento de las diferencias culturales



### **PROYECTO**

## **ROL DEL DIRECTOR DE PROYECTOS**

#### Negociación

Estrategia de dialogar con las partes que tienen intereses compartidos u opuestos, con el propósito de lograr un compromiso o llegar a un acuerdo.

Ayuda a incrementar las probabilidades de éxito del proyecto.

#### Habilidades y conductas para una negociación exitosa:

Analizar la situación.

Diferenciar entre necesidades y deseos

Centrarse en los intereses, NO en las posiciones.

Pedir mucho y ofrecer poco, pero ser realista.

Escuchar atentamente y comunicarse fluidamente.

Al hacer una concesión, actuar como si se estuviera generando algo de valor (para el proyecto) y no de una renuncia. Ambas partes deben sentirse como si hubiesen ganado. Este estilo de negociación de tipo ganar – ganar es más deseable.





### **PROYECTO**

## PROYECTOS Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Son para cumplir objetivos del plan estratégico de la organización

Demanda de mercado Necesio

**Necesidad social** 

Solicitud de cliente

Requisito legal

Oportunidad estratégica

Necesidad del negocio

Adecuación ambiental

Avance tecnológico

Los Proyectos tienen naturaleza temporal, pero igual pueden / deben contribuir al logro de los objetivos de la organización cuando están alineados con su estrategia

Equilibrio entre la Gestión de Operaciones y la Gestión de Estrategia





**PROYECTO** 

PROYECTOS Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

**BUEN AVANCE HASTA AHORA SOBRE PROYECTO!!!** 

ABRAMOS EL JUEGO DESDE OTRA DIMENSIÓN QUE ES PARTE DEL PROYECTOY QUE ES VITAL DESARROLLAR SÓLIDAMENTE.





## **OOOOOTRO VIAJEEEE**







AMONTONAMIENTO DE HUMANIDADES

AMONTONAMIENTO DE VOLUNTADES

**GRUPO** 

**EQUIPO** 

Personas

Deseo de hacer algo P + V Conjunto de personas Organizado P + V + O Grupo de personas organizado para una investigación o servicio determinados.

# Práctica Profesional

# SEGUIMOS EN EL PRÓXIMO ENCUENTRO

Lic. Fernando Javier Villagra

2020





ESCMB ESCUELA SUPERIOR DE COMERCIO MANUEL BELGRANO