

SISTEMA DE INFORMACIÓN

SISTEMAS, no salieron de un repollo

**Marco conceptual dentro del
Estudio de las Organizaciones y del
Estudio del Pensamiento Administrativo
ESTRUCTURALISMO**

**Miradas organizacionales, psicológicas, sociológicas,
económicas nutren el concepto de Sistemas con autores como
Poincaré – Jeans – Durkheim – Giner – Levi-Strauss – Simon –
Von Bertalanffy – entre otros**

SISTEMAS

**“Un fenómeno cualquiera no es el efecto de una causa única, sino la
consecuencia del estado del universo” Poincaré.**

**“Los hechos sólo pueden explicarse como resultantes del estado de todo el
sistema o munco circundante y sólo como de 1 o 2 causas aisladas” Jeans**

**“Solidaridad – Vínculos complementarios – Interrelación da resultante superior
a la suma individual” Durkheim**

**“Conjunto relativamente estable de las interrelaciones entre sus diversas
partes, más la distribución de esas partes según un orden dinámico” Giner**

Hay un entorno y este brinda motivaciones para provocar esas causalidades que llevan a que el sistema existe.

Solidaridad: es el tener una mirada blanda.

Vínculos complementarios: genera una potenciación al generar un resultado por el sobre uno individual.

Un orden dinámico, ósea, las personas en una org. Tenemos una dinámica que da lugar a una volatilidad.

SISTEMAS

TGS – Teoría General de Sistemas

**“Un sistema conjunto organizado, formando un todo, en el que cada una de sus
partes está conjuntada de una ordenación lógica, que encadena sus actos a un
fin común” Bertalanffy**

**“Un sistema se define como una entidad con límites y con partes
interrelacionadas e interdependientes” Bertalanffy**

**“En un sistema, el crecimiento y la adaptación dependen de cuan bien se ajuste
este a su entorno” Bertalanffy**

**“Para estudiar un sistema se debe producir el reduccionismo del objeto de
estudio” Bertalanffy**

ORDEN LOGICO- FIN COMUN

SISTEMAS, FUNCIONES
Diseñado para
(funciones con perfil de vínculo con input/output
con el contexto o medio)

Conseguir fines y objetivos

Adaptarse al medio y a la situación

Conservar su equilibrio interno

Mantener su integración

SISTEMAS, FUNCIONES
Grupos de Funciones
Aquellas funciones para conseguir sus objetivos
(estructura y composición interna que tiene como
insumos los aportes externos y luego alimento con
resultados internos al medio exterior)

Aquellas que logran la capacidad de realizar su cometido
(funciones de con perfil de vínculo con input/output con el
contexto o medio)

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

TODO SISTEMA TIENE

OBJETIVO

ESTRUCTURA

Todo sistema tiene un qué?(OBJETIVO) y un cómo? (ESTRUCTURA)

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

TODO SISTEMA TIENE

OBJETIVO

EXISTENCIA DE SER Y MOTIVACIÓN PARA LA ACCIÓN

Componentes

Relaciones

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

TODO SISTEMA TIENE

OBJETIVO

ESTRUCTURA

Componentes

Relaciones

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

ESTRUCTURA

Componentes

según la función pueden ser
de Decisión PFR

ejercen gobierno en la organización
están en toda la organización
no requieren rango jerárquico

de Ejecución
procesan bienes y servicios según los objetivos

Grupo que toma decisiones para obtener como fin el objetivo de la org.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

ESTRUCTURA

Componentes

Relaciones

Actuación entre componentes entre si.
Transferencias entre componentes.
Decisiones y efectos de las mismas.
Dependencias funcionales.
Comportamiento de los componentes.
Vinculación de afectación del contexto hacia los componentes.

Dependencia funcional: yo, no puedo operar sin que cierta unidad cumpla su función y así constantemente.

La dependencia marca los comportamientos.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS

Eficacia del Sistema

Subsidiariedad

Interacción

Determinismo

Equifinalidad

CARACTERÍSTICAS

Existencia del Sistema

Estabilidad

Adaptabilidad

Eficiencia

Sinergia

La eficacia se asegura a partir de 4 elementos.

La existencia se asegura a partir de 4 preceptos.

HAY ORGANIZACIONES EN FUNCIONAMIENTO QUE NO ESTAN SISTEMATICAMENTE ESTABLECIDAS Y CONSECUENTEMENTE **NO** ESTAMOS FRENTE A UN SISTEMA A PESAR DE QUE CONSUMAN RECURSOS, REALICEN ACTIVIDAD Y CUMPLAN OBJETIVOS.

HAY 2 TIPO DE ORG.

1. CON VISION SISTEMATICA
2. SIN VISION SISTEMATICA

Hay que corroborar si se trata o no de un sistema.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS

- Eficacia del Sistema
- Subsidiariedad

CARACTERÍSTICAS

- Existencia del Sistema
- Estabilidad

Interacción
Ningún sistema es completo en si mismo.

Determinismo

Adaptabilidad

Equifinalidad

Eficiencia

Sinergia

Necesita de terceros para ser completos.

Ejemplo: las terminales automotrices, el 100% de lo que consumen lo producen ellas? NO.

Con la contribucion de fuentes externas logran construir un auto completo.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS

- Eficacia del Sistema
- Subsidiariedad

CARACTERÍSTICAS

- Existencia del Sistema
- Estabilidad

Interacción

Adaptabilidad

Todos los componentes de un sistema total están relacionados por lo que el comportamiento de un componente tiende a influir en el comportamiento de otros componentes de ese sistema total

Es la ida y vuelta de las vinculaciones entre esos componentes. El comportamiento esta incidido por los pares.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS

- Eficacia del Sistema
- Subsidiariedad

CARACTERÍSTICAS

- Existencia del Sistema
- Estabilidad

Interacción

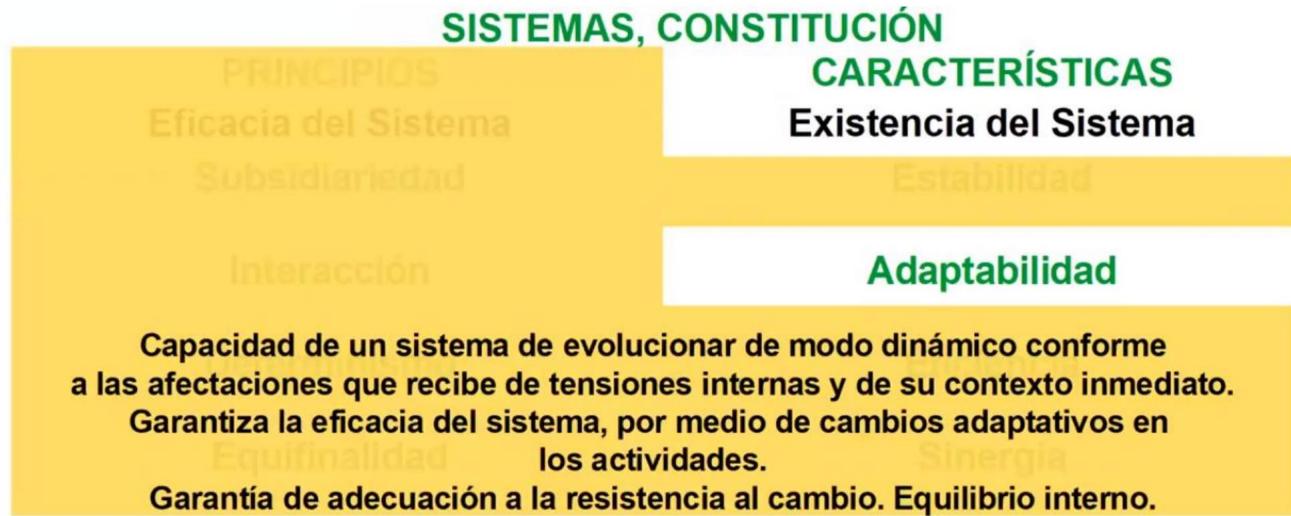
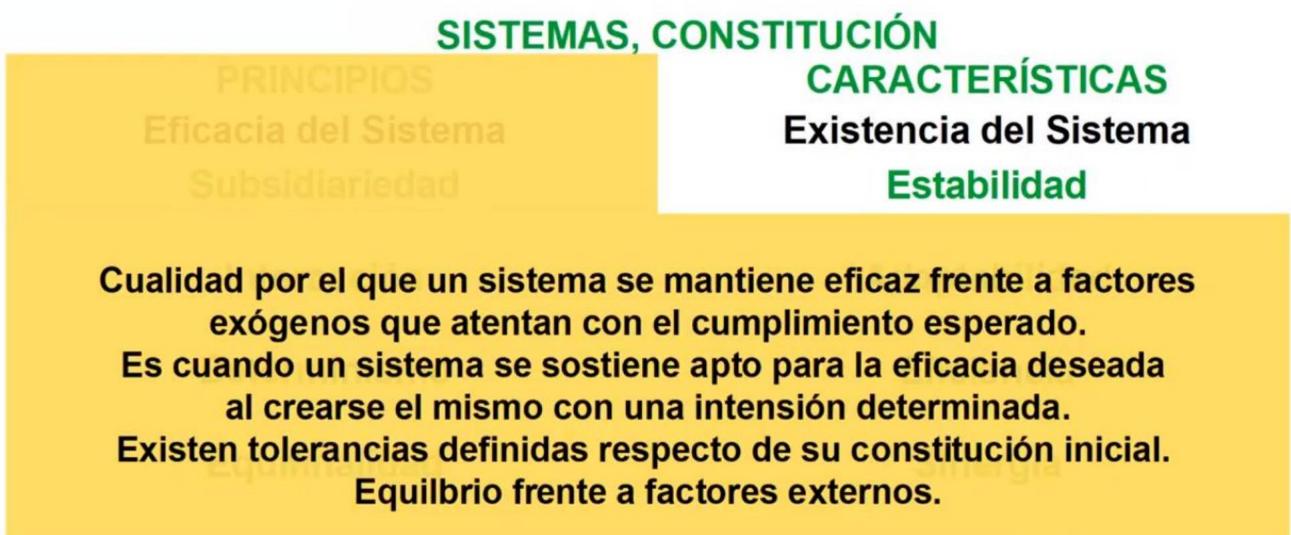
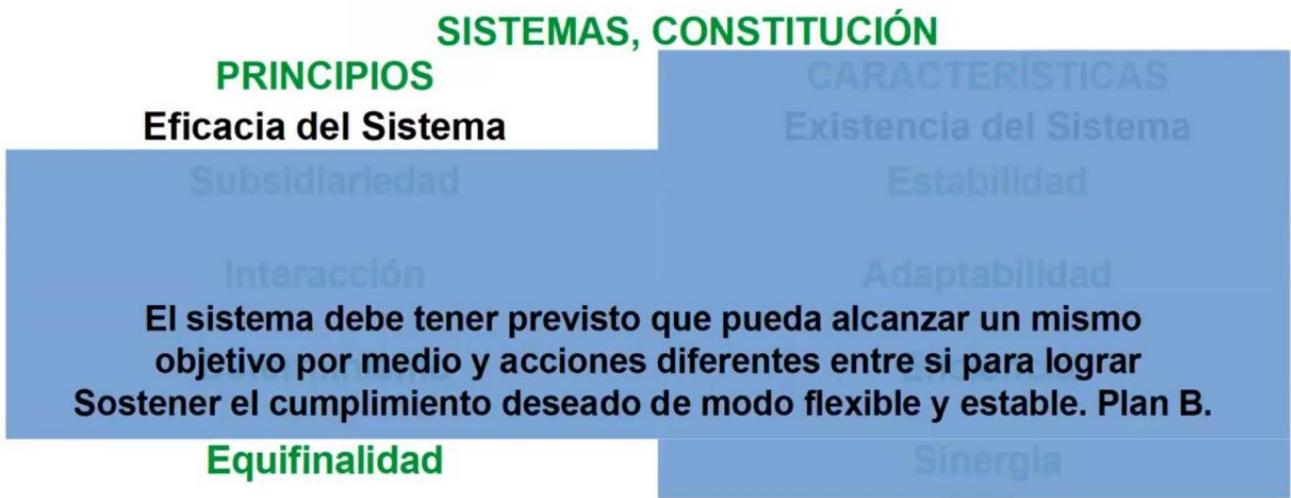
Adaptabilidad

Determinismo

Eficiencia

Todo accionar en sistemas es debido a causas definidas y constatables que fueron establecidas por la conducción.

Todo sistema es CAUSAL, no CASUAL !!!



Capacidad de sobreponerse a la resistencia al cambio

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS	CARACTERÍSTICAS
Eficacia del Sistema Subsidiariedad Interacción Determinismo	Existencia del Sistema Estabilidad Adaptabilidad Eficiencia

Economía de recursos.

La mejor aplicación de los recursos disponibles para el logro del objetivo.

SISTEMAS, CONSTITUCIÓN

PRINCIPIOS	CARACTERÍSTICAS
Eficacia del Sistema Subsidiariedad Interacción Equifinalidad	Existencia del Sistema Estabilidad Adaptabilidad Sinergia

Efectos potenciador de acción combinada.

Cualidad por lo que los sistemas logran una capacidad de actuación superior a la capacidad de sus componentes sumados individualmente.

