

Planejamento Estratégico



Sumário

Pla	nejamento	1
Est	ratégico	1
1.	Identificação da Empresa	3
1.	Diagnóstico	3
2.	Ações Estratégicas	6
3.	Proposta	. 10



1. Identificação da Empresa

Nome da empresa: Projetos Consultoria Integrada.

Tempo de mercado: 17 anos.

Localização: Setor Comercial Sul, Edifico União, andar 11.

1. Diagnóstico

1.1. Análise Interna

Histórico da empresa: A empresa foi fundada em 1999, no início era chamada de Projetos Consultoria Junior. Em 2007, os presidentes das empresas que existiam no UniCEUB perceberam a necessidade de criar uma empresa integrada. Os Juniores de engenharia civil, comunicação e administração, perceberam também que integrar as pessoas em um mesmo local com um mesmo objetivo poderiam crescer, aprender mais e se destacar no mercado. Foi então que com o apoio da Agencia de Empreendedorismo do UniCEUB e os juniores envolvidos surgiu a Projetos Consultoria Integrada, que engloba todos os cursos do UniCEUB. Desde então a empresa vem se destacando no mercado, sendo a única empresa do centro-oeste que é integrada.

Serviços Oferecidos: A Projetos oferece serviço nas áreas de Engenharia, Arquitetura, Marketing, Administrativo Financeiro, Gestão de Pessoas e Organização e Processos. Preço dos Produtos: Vantajoso em relação ao mercado, pois oferece serviço de

qualidade e com quase 70% a menos que o valor do mercado. Diante da concorrência, a empresa se destaca, pois tem capacidade para dar suporte em um novo negócio do início ao fim.

Serviço mais vendido: O plano de marketing representa 40% do faturamento da empresa.



Relacionamento com clientes: Os clientes têm total apoio da empresa durante e em um determinado tempo depois de um negócio fechado, têm acesso a sede para reuniões e negociações sempre que necessário. A empresa também apoia os clientes...

Diferencial competitivo: A empresa é formada por jovens e estudantes o que torna a empresa mais atenta as inovações tecnológicas e estratégicas, o que pode trazer para o negócio maior destaque no mercado.

Estrutura Organizacional: Presidente Organizacional, Presidente Institucional, Diretor de Gerenciamento, Diretor de Negócios, Diretor de GP, Diretor de Marketing, Diretor de Engenharia e Arquitetura, Diretor de O e P, Diretor de Adm e consultores em cada área.

Situação Financeira: Em 2016 / em 2017

2.2 Análise Externa

Contexto: A Projetos Consultoria Integrada, está localizada no Setor Comercial Sul, no Edifício União no 11º andar.

Com os acontecimentos recentes da política que influenciaram o mercado deixando mais caro, a empresa acaba se tornando a melhor opção para quem precisa de serviços especializados.

A Projetos está sempre bem envolvida no Movimento Empresa Junior, que vem crescendo muito em todo o mundo, o que acaba trazendo respeito e confiança aos olhos da concorrência. O movimento tem como objetivo impactar a sociedade de modo que faça a diferença na sociedade, com metas duplicadas este ano, o movimento faz que com que todas as empresas engajadas cresçam junto e aprendam junto.

Concorrência:

Legislação: A lei **Nº 13.267, DE 6 DE ABRIL DE 2016**, disciplina a criação e a organização das associações denominadas empresas juniores.



2.3 Matriz Swot

FATORES INTERNOS	FATORES INTERNOS	
FORÇAS	FRAQUEZAS	
Localização boa	Rápida rotatividade	
Ser integrada	Falta de planejamento a curto	
 Motivação 	prazo	
 Capacitação 	Falta de comprometimento	
 Organização 	Pouca integração com o	
Companheirismo	UniCEUB	
FATORES EXTERNOS	FATORES EXTERNOS	
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS	
Contato com várias áreas do	Não ter remuneração	
mercado	Perder o foco na faculdade	
A crise do mercado atualmente	Falta de credibilidade no mercado	
 Capacitação 	Erros de direcionamento	
Capacidade de inovar	Processo seletivo	
Crescer junto com o MEJ		
 Networking 		



2. Ações Estratégicas

As ações encontradas para melhorar as vendas da empresa foram melhorar o marketing da empresa para o público.

Observando os dados da matriz swot, apresentamos as estratégias encontradas para melhor imagem da empresa.

FORÇAS E	OPORTUNIDADES E	ESTRATÉGIAS
FRAQUEZAS	AMEAÇAS	
Localização	Rotatividade	Definir um tempo mínimo
Integrada	UniCEUB	de permanência da
	Planejamento a curto	empresa e definir metas a
	prazo	um curto prazo para gerar
		resultados, gerando
		resultados os membros não
		iriam se desmotivar, assim
		a empresa permaneceria



		mais integrada e com	
		maior capacitação.	
Capacitação	Crise no mercado	Aproveitar a crise no	
Companheirismo	Capacidade de Inovar	mercado para fazer um	
		marketing melhor da	
		empresa, mostrar que	
		nossos preços são	
		melhores e que podemos	
		inovar seu negócio	
		gastando pouco.	
Integração com o	Crescer junto com o MEJ	Fazer uma propaganda	
UniCEUB	Networking	maior e mais impactante	
	Credibilidade	dentro do UniCEUB,	
		mostrando mais o que é o	
		MEJ, mostrando do que a	
		empresa é capaz, gerando	
		assim maior integração	
		com o UniCEUB que é a	
		grande oportunidade da	
		empresa em captar	
		clientes.	

Com base nas estratégias definidas, estabeceu-se um novo MVV para a empresa.



3.1 Missão, Visão e Valores

Missão: Impactar os jovens e despertar o crescimento profissional por meio de vivencia empresarial.

Visão: Ser uma empresa com grande credibilidade na sociedade, trazer inovação no mercado e dar maior oportunidades aos estudantes.

Valores: Orgulho de ser PCI, sangue no olho, empoderamento, ética, flexibilidade, sinergia, senso de dono, companheirismo.



3.2Balanced Scored Card

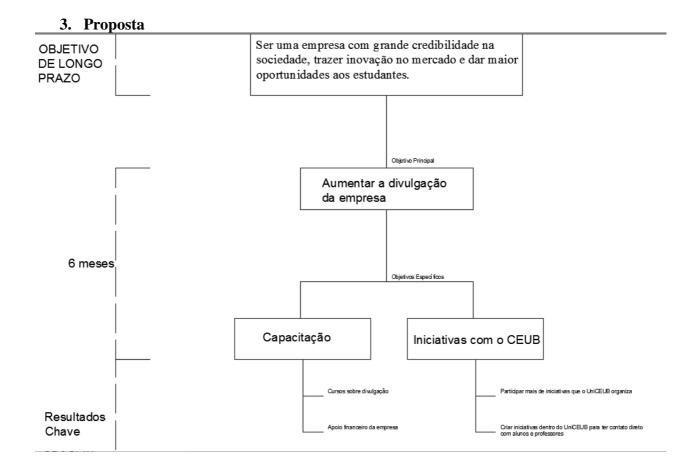
BSC - BALANCED SCORED CARD

Visão: Ser uma empresa com grande credibilidade na sociedade, trazer inovação no mercado e dar maior oportunidades aos estudantes.

Perspectiva	Au mentar o	Equilíbrio	Diminuir o
financeira	lucro	financeiro	reembolso
Perspectiva	Serviços de	Serviços	Bom custo
do cliente	qualidade	inovadores	be neficio
Perspectiva Interna	Aumento da qualidade do mkt interno	Serviços de capacitação	Maior dedicação da empresa para captar clientes
Perspectiva de aprendizado e crescimento	Aumento da qualidade do mkt interno	Serviços de capacitação	Maior dedicação da empresa para captar clientes

Missão: Impactar os jovens e despertar o crescimento profissional por meio de vivencia empresarial.







4. Fluxograma de Negócios

