



2025년 직업능력개발훈련교사

교직원훈련과정 주말11차 집체교육 오리엔테이션

일 시 | 2025. 11. 9.(일), 10:00

장 소 | 호남직업전문학교 10층 강당



Contents



I

대학 및 교육원 소개

- 1 한국기술교육대학교 소개
- 2 능력개발교육원 소개

II

교직원훈련과정 수강 안내

III

단계별 세부 수강 안내

- 1 기본단계(집체)
- 2 활용단계(수업의 실행)
- 3 종합평가(성취도평가)

IV

문의처 안내

별첨

- 1 교육시간표
- 2 자격교육 조퇴 및 재수강 인정 사유
- 3 (교직)보수교육 교차 인정 안내

1 한국기술교육대학교(KOREATECH) 소개

- 한국기술교육대학교는 1991년 고용노동부의 전액 출연으로 설립한 직업능력개발 관련 특수목적 대학으로 실천공학자 및 인적자원개발 전문가 양성, 직업능력개발훈련교사 양성 등 국가 직업능력개발관련 허브역할을 수행하는 대학입니다.

한국기술교육대학교 강점

저렴한 등록금  <p>공학계열 238만원 인문계열 167만원 (4년제 사립대 평균 : 360만원)</p>	취업을 5년 연속 상위권 <p>80.3% (*22년 대학알리미 공시)</p> 	풍성한 장학금 <p>등록금 대비 장학금 지급률 83% (1인당 실질 등록금 100만원 수준)</p>	우수한 취업의 질 <p>대기업·공공기관 38.1% 취업자 전공일치도 89.1%</p>	높은 기숙사 수용률  <p>69.5%(1학년 100%) 전국대학 평균 22.2% 수도권대학 평균 17.5% (*20년 국회 입법조사처 공시)</p>
교육 혁신대학평가 6위  <p>지역대학 중 유일 '톱10' 교육비, 기숙사, 창업교육, 현장실습</p>	IPP (장기현장실습) <p>전문 모델 확산 최장 10개월 현장 파견 학점인정 (월 186만원 보수)</p>		다양한 글로벌 프로그램 <p>해외교류 프로그램 교환학생, 해외IPP, 어학연수 등</p>	졸업연구작품 제작 <p>산업현장에 적용 가능한 기술 공학 첨단제품 제작</p>
잘 가르치는 대학 산학협력선도대학 이공분야대학중점연구소 <p>ACE+, LINC+ 등 총 253억 국비지원</p>	 창의 융합교육 <p>다담창의센터 상상이 현실이 되는 공간</p>	맞춤형 취업 프로그램 <p>JOB CAFE운영, 멘토링 프로그램, 취업동아리 종합경력 시스템 구축</p>	진로상담  <p>상담진로개발센터 운영 개인상담, 집단상담 실시 진로 및 심리검사 지원</p>	특성화 대학 <p>실천공학+인적자원개발 출업과 동시에 훈련교사 자격 취득</p>

2 능력개발교육원 소개

- ◆ 능력개발교육원은 한국기술교육대학교 부속기관으로서, 직업능력개발훈련 교사의 양성 및 승급과 직업능력개발훈련 교·강사의 직무능력 향상을 위해 정부(고용노동부)에서 설립한 국내 유일의 대학부설 전문 교육기관입니다.
- ◆ 산업계 및 인적자원개발(HRD) 현장에서 필요로 하는 신기술과 선진 교수기법 등 다양한 교육프로그램 및 최적의 교육시설을 기반으로 직업능력개발훈련 품질향상을 위해 다양한 역할을 수행하고 있습니다.



□ 교직원훈련과정 개요

- ◆ **직업능력개발훈련교사** ▶ 국민평생직업능력개발법에 따른 자격기준을 갖추고 고용노동부장관으로부터 자격증을 발급받은 사람
- ◆ **교직원훈련과정** ▶ 직업훈련에 관한 기본지식과 직업능력개발에 대한 이해
 - ▶ 해당 직종의 지식과 기술을 효과적으로 지도할 수 있는 실제적인 능력 배양

□ 교직원훈련과정 이수체계

- ◆ **교과편성기준** ▶ 총 150시간 / 교양(20%) + 교직(80%)
- ◆ **운영 프로세스** ▶ 기본단계 → 활용단계(수업의 실행) → 종합평가 순으로 참여



□ 교과 구성현황 ※ 세부 교육 시간표는 [별첨1.] 참조

구분	교과목명	교육시수(시간)			단계	비고
		계	On	Off		
합계	10개 교과목	150	72	78		
교양	직업능력개발훈련개관	8	2	6	1단계	기본단계
	학습자 이해와 능력개발	14	14	-		
	직업훈련교사의 책무와 역량	8	8	-		
교직	수업설계의 이해	25	25	-		
	교수·학습지도안 개발	24	8	16		
	NCS기반 훈련과정 계획 수립	16	-	16		
	NCS기반 역량 평가	24	8	16		
	훈련생 상담 및 취업촉진	16	-	16		
	실습장 안전관리	7	7	-		
	수업의 실행	8	-	8		
평가	종합평가	별도			2단계	활용단계
					3단계	종합평가

□ 평가 및 수료(이수) 기준

구분	기본단계		활용단계 (수업의 실행)	종합평가 (성취도 평가)
	이러닝	집체		
단계	1단계		2단계	3단계
이수 기준	각 교과목별 진도를 90% 이상	각 교과목별 참여율 100%	교육시간 100% 참여	CBT 형성평가 60점 이상 (100점 만점)
	수행평가 60점 이상 (100점 만점)			
장소	-	각 교육장	각 교육장	천안 (능력개발교육원)
비고	-	<ul style="list-style-type: none">■ 1과목 미이수자: 6개월 이내 재수강,■ 2과목 이상 미이수자: 차년도 재참여	<ul style="list-style-type: none">■ 미이수자 2개월 이내 재수강	<ul style="list-style-type: none">■ 활용단계 이수 후 2개월 이내■ 1일 1회 응시 원칙

※ 기본단계(집체교육) → 인정가능 증빙서류 제출 시 교과목별 교육시간의 10% 조퇴, 외출 가능
(16시간 교육의 경우 2시간, 6시간 교육의 경우 1시간)

※ 활용단계(수업의 실행) → 지각, 조퇴, 외출 불가

□ 교직원 주말11차 집체 교육 수강 안내



교육기간 | 2025. 11. 9.(일) ~ 2025. 12. 13.(토) / 110시간



교육인원 및 장소 | 74명, 호남직업전문학교



담당강사 | 20명



과목명	1분반	2분반	3분반	4분반
직업능력개발훈련 개관	김왕	안광영	우봉우	김인곤
NCS기반 훈련과정 계획 수립	김명호	류호원	안형락	이익범
교수·학습지도안 개발	오명진	윤현진	이병철	이복희
NCS기반 역량평가	이대우	남성열	정일찬	조용연
훈련생 상담 및 취업촉진	안지연	오승석	이은철	이지은
수업의 실행	추후 확정			

집체 교육 강의실 안내



분반 배정은 교육 당일 확인 가능

1

분반



10층 강당
9층 컴퓨터실

2

분반



901호 강의실
6층 컴퓨터실

3

분반



801호 강의실
5층 컴퓨터실

4

분반



401호 강의실
4층 컴퓨터실



교육기간 명찰을 항상
착용하시기 바랍니다.



강의 종료 시 개인물품을
가지고 퇴실 바랍니다.

□ 기본단계(집체) 교과 수강 안내 [11.9.(일)~12.13.(토)]

구 분	교과목명	교육시수		평가방법
		On	Off	
합계	5개 교과목	18	70	
교양	직업능력개발훈련개관	2	6	성취도 평가
교직	교수·학습지도안 개발	8	16	수행평가
	NCS기반 훈련과정 계획 수립	-	16	수행평가
	NCS기반 역량 평가	8	16	수행평가
	훈련생 상담 및 취업촉진	-	16	성취도 평가



교육대상 / 기본단계(이러닝) 과정 이수자



교육기간 / 6주(70시간)
-활용단계 8시간 제외



교육장소 / 호남직업전문학교



교육평가 / 수행평가(수업 중 실시) 및
종합평가(집체교육 이수 후 실시)



이수기준

- 종합평가 교과목: 각 교과목별 출석률 100%
- 수행평가 교과목: 출결기준(100%) 충족 후 수행평가 통과자
* 조되는 별첨2(20페이지) 인정사유 해당 시 가능
* 수행평가 통과 기준: 100점 만점 60점 이상인자
- 집체 과정 미이수시 후속 과정인 활용과정에 참여할 수 없음



유효기간 및 재수강 기준

- 1과목 이내 미통과자에 한하여 본 과정(2단계) 종료일로부터 6개월 이내에서 미통과 교과목 재수강 가능
- 2과목 이상 미통과자는 해당 신중년 교직원훈련과정 미수료되며, 교육과정 재참여 희망 시 신청·선발 단계부터 참여
- 교과 재수강 시 재수강 교과 전체 교육시간 이수를 원칙으로 함

□ 활용단계(수업의 실행) 교과 수강 안내 [12.13.(토)]



교육대상 / 기본단계(집체) 과정 이수자



교육기간 / 집체 일정 마지막날 진행 (12.13.토 / 8시간)



교육장소 / 호남직업전문학교



교육정원 / 15명~18명 내외



교육형태 / 교수·학습지도안(이론) 기반 수업시연



준비사항 / 1. 신분증
2. 교수학습지도안(이론) 출력물 1부
3. 17분 분량의 수업시연 자료(PPT)



분반편성 / 교육생 이름 가나다 순으로 수업의 실행 분반편성



이수기준 / 출결기준(100%)을 충족 후 수행평가를 통과한 자

- 수행평가 점수 100점 만점 기준 60점 이상인 자
- 출결기준 미달 시 수행평가 결과와 상관없이 미이수
- 활용단계 미이수 시 후속 과정인 종합평가를 응시할 수 없음



유효기간 및 재수강 기준

- 기본단계(집체) 이수 후 2개월 이내에 교육에 참여해야 하며, 미이수에 따른 재수강 횟수는 제한하지 않음
- 유효기간 내 교육과정 미이수 시 당해연도 신중년 교직원연과정은 미수로 처리되며, 교육과정 재참여 희망 시 신청·선발 단계부터 참여

□ 종합평가(성취도 평가)참여 안내 [(12.14.(일) 부터~ 격주 응시 가능) 2개월 이내]

※ 12.14.(일) 호남직업전문학교에서 지필평가 실시 → 이후 재응시 필요시 천안 능력개발교육원에서 참여



교육대상 / 활용단계(수업의 실행)과정 이수자



교육정원 / 25명 (5명 이하 시 폐강)



평가형태 / CBT평가 60분 45문항



신청방법 / 능력개발교육원 포털에서 신청



수료기준 / 100점 만점 기준 60점 이상



평가장소 / 한국기술교육대학교 제2캠퍼스
(능력개발교육원 / 천안)



운영계획 / 2026.1.2(금)~1.4(일) / 오전10시, 오후 2시
※ ~12.29(월) 자정전까지 신청 시

이후 평가는 격주 금, 토, 일 / 오후 2시
※ 단, 인원에 따라 오전(10시) 추가 개설



교과목별 출제 및 난이도 기준

연번	교과목명	교육시수			출제 문항수	교육시수		
		계	On	Off		상 (13%)	중 (33%)	하 (54%)
		71H	49H	22H	45	6	15	24
1	직업능력개발훈련개관	8H	2	6H	5	1	2	2
2	학습자 이해와 능력개발	14H	14H	-	10	1	3	6
3	직업훈련교사의 책무와 역량	8H	8H	-	5	1	2	2
4	수업설계의 이해	25H	25H	-	15	2	5	8
5	훈련생 상담 및 취업촉진	16H	-	16H	10	1	3	6



유효기간 및 재수강 기준

- 활용단계(수업의 실행)과정 이수 후 2개월 이내
평가에 응시를 해야 하며, 미통과에 따른 재평가 응시 횟수는
정하지 않는다. (단, 동일 주차에는 1회 응시로 한정)
- 유효기간 내 종합평가 미통과 시 해당 과정은 미수료 되며,
교육과정 재참여 희망 시 신청·선발 단계부터 참여

□ 교직 주말11차 종합평가(성취도 평가)참여 일정 안내

응시 가능 일정		신청기한	신청방법
12.14.(일) 호남직업전문학교에서 지필평가 실시 (오전 10시)			
1월	2(금) / 3(토) / 4(일)	~ 12. 29.(월)	능력개발교육원 홈페이지 [교육신청] → 과정보류 → 종합평가 → 개설 일정 확인 후 신청
	16(금) / 17(토) / 18(일)	~1.12.(월)	
	30(금) / 31(토) / 2.1.(일)	~1. 26.(월)	
2월	13(금) / 14(토) / 15(일)	~2. 9.(월)	

- 수업의 실행 이수 후 종합평가(성취도 평가) 응시가 가능합니다.
- 신청 마감일 23시 59분까지 신청 가능합니다.
- 종합평가는 금, 토, 일 오후 2시에 진행 됩니다.
※ 응시 인원에 따라 오전(10시) 평가가 추가 개설 될 수 있습니다.

■ 편의시설 안내

와이파이



- 각 층 복도 와이파이 이용
- 비밀번호 없음

주차장



- 본관 주차타워
- 25대 가능
- SUV차량, 대형차량 진입불가
- 건물 옆 초록색 펜스 주차장
- 건물 앞 도로건인, 주변 골목길 이용

흡연장소



- 본관 6층 야외휴게실
- 지정 구역 외 흡연 금지

휴게공간



- 6층 야외휴게실
- 쉬는 시간 및 점심시간 이용

■ 유의사항

- ▶ 강의 종료 후 개인 물품을 챙기고 귀가해주시기 바랍니다.
- ▶ 교육기간 내 명찰을 항상 착용해주시기 바랍니다.
- ▶ 사용 강의실 외 타 강의실 출입을 지양해주시기 바랍니다.

자가용 이용시 주차장 위치 안내



※ 제1주차장은 주차타워로 운영되기 때문에 "SUV 차량, 대형 차량"은 진입하기 어렵습니다.

▣ 담당자 연락처 안내



실학관 1층 104호 (연수사업본부 HRD교육팀)



041-521-8091



suneun12@koreatech.ac.kr



팀장
신현봉

041-521-8005

파트장
김용수

041-521-8066

담당(PM)
윤선은

041-521-8091

1분반	11.09(일)	11.15(토)	11.16(일)	11.22(토)	11.23(일)	11.29(토)	11.30(일)	12.06(토)	12.07(일)	12.13(토)
	10층 강당					9층 컴퓨터실				
1교시(09:00~09:50)										
2교시(10:00~10:50)	오리엔테이션	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (김명호)	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (김명호)	교수학습 지도안 개발 (오명찬)	교수학습 지도안 개발 (오명찬)	NCS기반 역량평가 (이대우)	NCS기반 역량평가 (이대우)	훈련생상당 및 취업촉진 (안지안)	훈련생상당 및 취업촉진 (안지안)	수업의 실행
3교시(11:00~11:50)	직업능력개발 훈련개론 (김영)									
4교시(12:00~12:50)										
중심 (13:00~14:00)										
5교시(14:00~14:50)										
6교시(15:00~15:50)										
7교시(16:00~16:50)										
8교시(17:00~18:00)										
2분반	11.09(일)	11.15(토)	11.16(일)	11.22(토)	11.23(일)	11.29(토)	11.30(일)	12.06(토)	12.07(일)	12.13(토)
	901호 강의실					6층 컴퓨터실				
1교시(09:00~09:50)										
2교시(10:00~10:50)	오리엔테이션	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (유호원)	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (유호원)	교수학습 지도안 개발 (윤원진)	교수학습 지도안 개발 (윤원진)	NCS기반 역량평가 (남성열)	NCS기반 역량평가 (남성열)	훈련생상당 및 취업촉진 (오승석)	훈련생상당 및 취업촉진 (오승석)	수업의 실행
3교시(11:00~11:50)	직업능력개발 훈련개론 (한광영)									
4교시(12:00~12:50)										
중심 (13:00~14:00)										
5교시(14:00~14:50)										
6교시(15:00~15:50)										
7교시(16:00~16:50)										
8교시(17:00~18:00)										
3분반	11.09(일)	11.15(토)	11.16(일)	11.22(토)	11.23(일)	11.29(토)	11.30(일)	12.06(토)	12.07(일)	12.13(토)
	801호 강의실					5층 컴퓨터실				
1교시(09:00~09:50)										
2교시(10:00~10:50)	오리엔테이션	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (한영학)	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (한영학)	교수학습 지도안 개발 (이병철)	교수학습 지도안 개발 (이병철)	NCS기반 역량평가 (장달관)	NCS기반 역량평가 (장달관)	훈련생상당 및 취업촉진 (이은철)	훈련생상당 및 취업촉진 (이은철)	수업의 실행
3교시(11:00~11:50)	직업능력개발 훈련개론 (우봉우)									
4교시(12:00~12:50)										
중심 (13:00~14:00)										
5교시(14:00~14:50)										
6교시(15:00~15:50)										
7교시(16:00~16:50)										
8교시(17:00~18:00)										
4분반	11.09(일)	11.15(토)	11.16(일)	11.22(토)	11.23(일)	11.29(토)	11.30(일)	12.06(토)	12.07(일)	12.13(토)
	401호 강의실					4층 컴퓨터실				
1교시(09:00~09:50)										
2교시(10:00~10:50)	오리엔테이션	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (이복희)	NCS기반 훈련과정 계획 수립 (이복희)	교수학습 지도안 개발 (이복희)	교수학습 지도안 개발 (이복희)	NCS기반 역량평가 (조용연)	NCS기반 역량평가 (조용연)	훈련생상당 및 취업촉진 (이지은)	훈련생상당 및 취업촉진 (이지은)	수업의 실행
3교시(11:00~11:50)	직업능력개발 훈련개론 (김민곤)									
4교시(12:00~12:50)										
중심 (13:00~14:00)										
5교시(14:00~14:50)										
6교시(15:00~15:50)										
7교시(16:00~16:50)										
8교시(17:00~18:00)										

구 분	인정범위	증빙서류
사망	<ul style="list-style-type: none"> - 배우자 - 본인 및 배우자의 직계 존비속 - 형제, 자매 	가족관계증명서 등 친족관계를 증빙할 수 있는 서류 및 사망진단서
출산(유산)	- 본인의 출산(유산)	진단서 또는 출생증명서
	- 배우자의 출산(유산)	진단서 또는 출생증명서, 가족관계증명서
각종사고	<ul style="list-style-type: none"> - 교통사고(본인 및 배우자의 직계 존비속) - 자택화재 - 천재지변(본인) - 응급환자(본인 및 배우자의 직계 존비속) 	(공공기관발행)피해사실 확인서 또는 사고확인서 (보험회사), 응급실 진료확인서, 가족관계증명서
비상근무	- 공무원의 비상근무	비상근무계획 및 사실 확인 증빙서류/작전수행확인서(소속기관장)
소집명령	- 예비군, 민방위 훈련	소집명령 통지서, 교육훈련소집 통지서
국가적 행사참여	<ul style="list-style-type: none"> - 올림픽·전국체전 등 국가적 행사 - 국가정책에 따른 회의진행 시 전문가로 참여한 경우 	공문(공공기관)

※ 단, 비상근무는 국가공무원 당직 및 비상근무 규칙을 준용하되,
 소방·경찰·군인의 경우 기관비상근무 명령에 의함.